

UBTECH

UBTECH ROBOTICS CORP LTD
深圳市優必選科技股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號: 9880

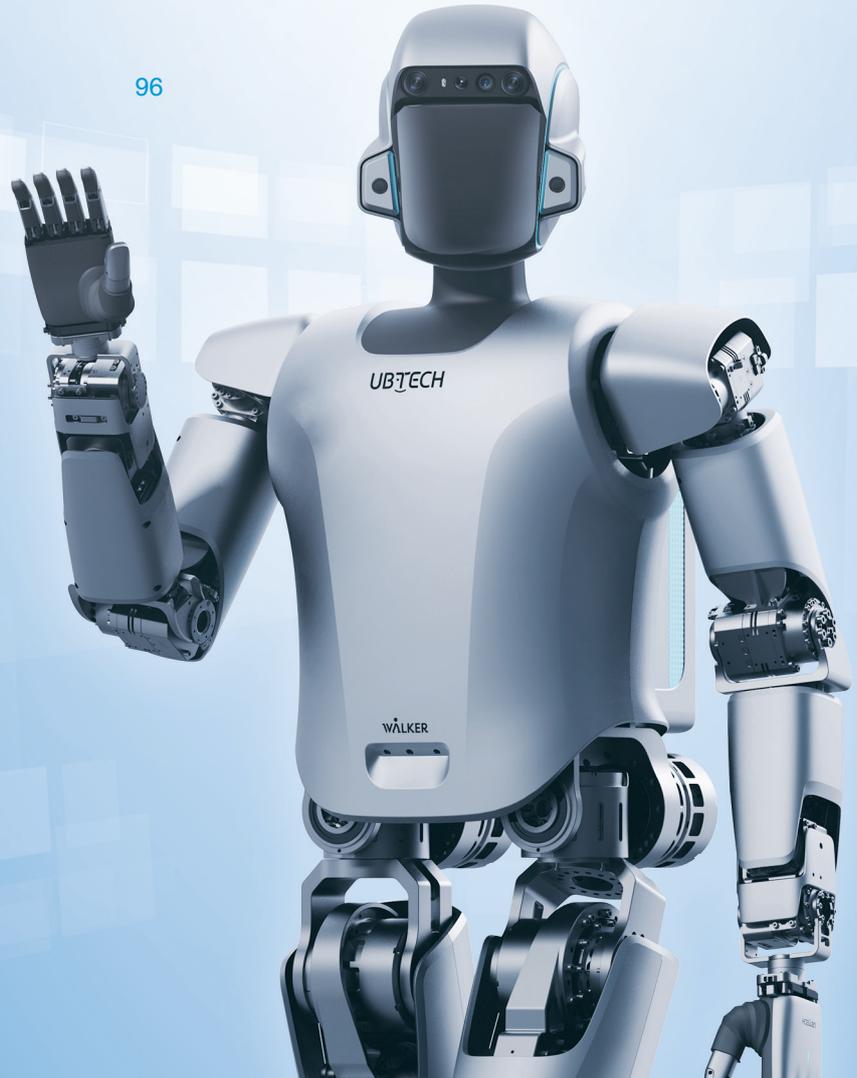


2024

年度報告

目 錄

公司資料	2	審計報告	165
主席報告	4	合併及公司資產負債表	174
財務概要	14	合併及公司利潤表	177
管理層討論及分析	15	合併及公司現金流量表	179
董事、監事及高級管理層之履歷詳情	22	合併股東權益變動表	181
企業管治報告	32	公司股東權益變動表	182
董事會報告	58	財務報表附註	183
監事會報告	94		
環境、社會及管治報告	96		



公司資料

董事會

執行董事

周劍先生(董事會主席兼行政總裁)
熊友軍先生
王琳女士
劉明先生

非執行董事

夏佐全先生
周志峰先生
陳強先生

獨立非執行董事

趙杰先生
熊楚熊先生
潘福全先生
梁偉民先生

監事

鄧峰先生(主席)
賁滄桑先生
王興茹女士

聯席公司秘書

張鉅先生
伍偉琴女士(於2025年2月21日辭任)
簡雪良女士(於2025年2月21日獲委任)

審核委員會

熊楚熊先生(主席)
梁偉民先生
潘福全先生

環境、社會及管治及可持續發展委員會

劉明先生(主席)
王琳女士
熊楚熊先生

薪酬與考核委員會

潘福全先生(主席)
周劍先生
熊楚熊先生

提名委員會

趙杰先生(主席)
周劍先生
梁偉民先生

戰略委員會

周劍先生(主席)
趙杰先生
熊友軍先生

授權代表

王琳女士
伍偉琴女士(直至2025年2月21日)
簡雪良女士(自2025年2月21日起)

核數師

普華永道中天會計師事務所(特殊普通合夥)
認可公眾利益實體核數師
中國
上海
黃浦區
湖濱路202號領展企業廣場2座
普華永道中心11樓

法律顧問

香港法律
金杜律師事務所
香港
中環
皇后大道中15號
置地廣場告羅士打大廈13樓

鴻鵠律師事務所
香港
港灣道18號中環廣場
新翼6樓

中國法律
金杜律師事務所
中國
廣東省
深圳市南山區
科苑南路2666號
中國華潤大廈28層

公司資料

合規顧問

國泰君安融資有限公司
香港
皇后大道中181號
新紀元廣場
低座26樓至28樓

中國註冊辦事處及總部

中國
深圳市
南山區
桃源街道
長源社區
學苑大道1001號
南山智園
C1棟2201室

香港主要營業地點

香港
灣仔
皇后大道東248號
大新金融中心40樓

香港H股股份過戶登記處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

主要往來銀行

中信銀行股份有限公司
深圳分行
深圳市
福田區
中心三路8號
卓越時代廣場二期
一樓及五至十樓

上海浦東發展銀行股份有限公司
深圳分行
深圳市
羅湖區
筍崗街道田心社區
浦誠路88號浦發大廈

北京銀行股份有限公司
深圳分行
深圳市
南山區
深南大道9668號
華潤萬象天地T5北京銀行大廈

興業銀行股份有限公司
深圳分行
深圳市
福田區
深南大道4013號
興業銀行大廈

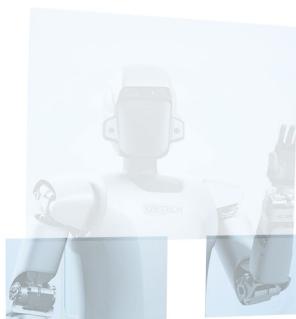
中國工商銀行股份有限公司
深圳喜年支行
深圳市
福田區
沙頭街道
天安社區
深南大道6021號
喜年中心A棟202、203、205、206、207、208、
209及301B

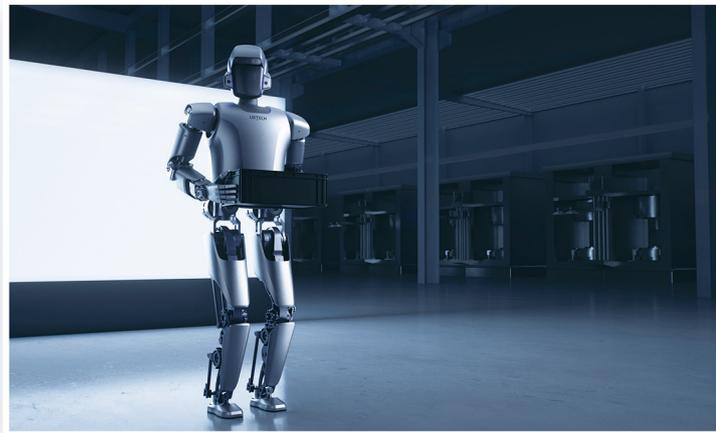
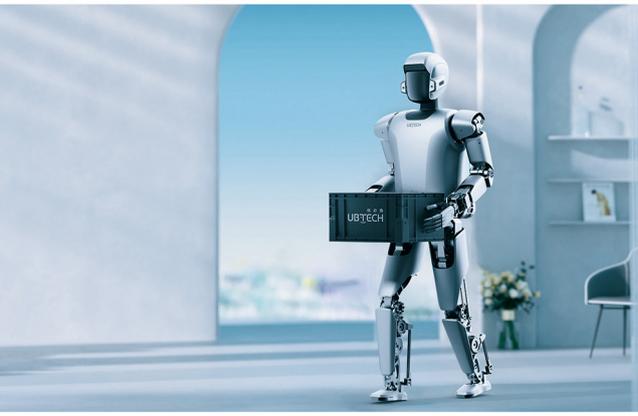
股份代號

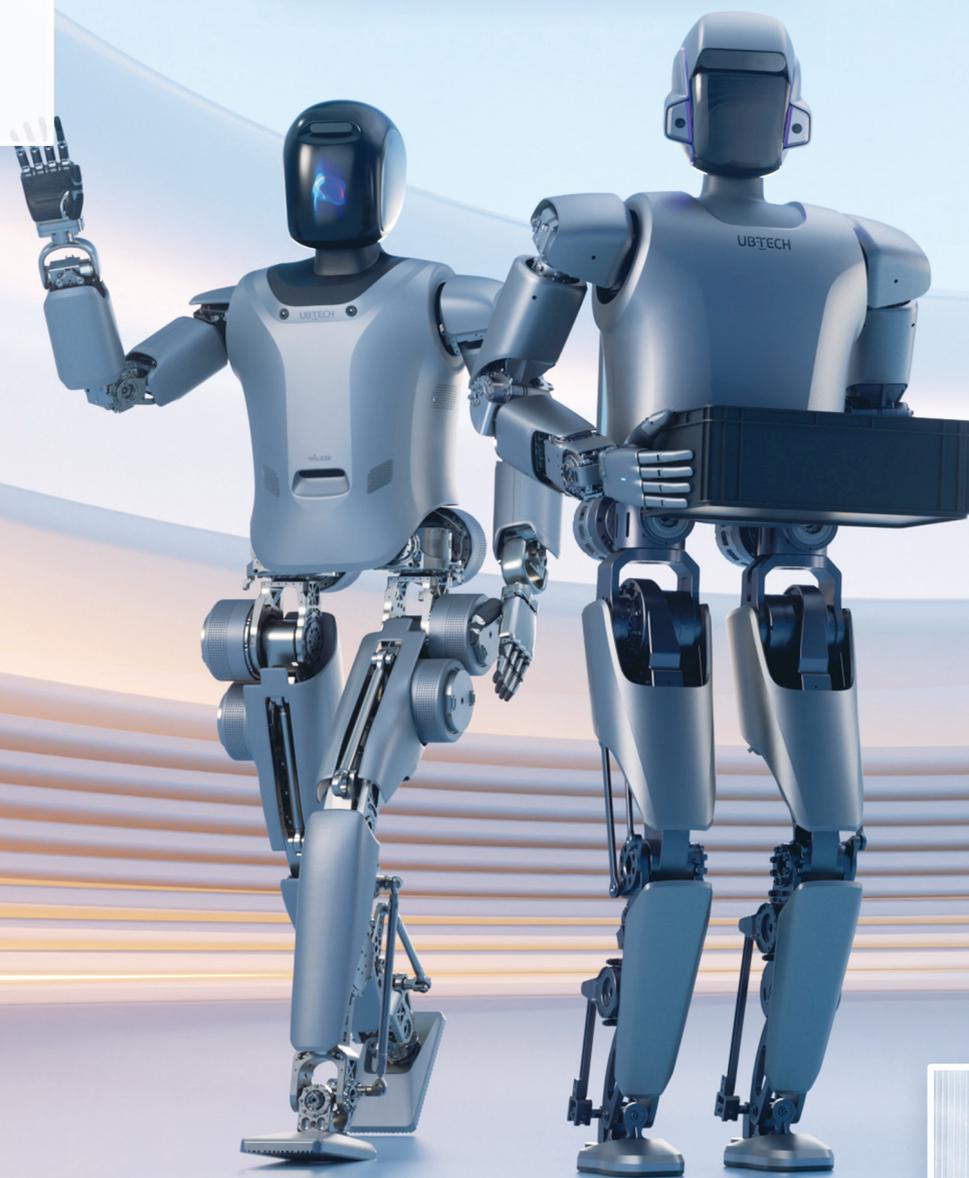
9880

公司網站

www.ubtrobot.com







主席報告

致各位股東：

我謹代表深圳市優必選科技股份有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」、「我們」或「本集團」)董事(「董事」)會(「董事會」)欣然提呈本公司截至2024年12月31日止年度之年報。

主席報告

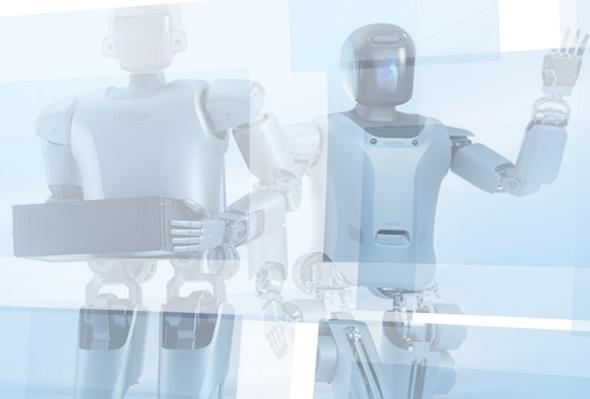
2024年，在全球人工智能及人形機器人熱潮的推動下，人形機器人作為人工智能的最佳載體，是具身智能的終極形態，是發展新質生產力的前瞻領域。優必選仍然在人形機器人上持續加大研發投入，始終聚焦工業應用場景，陸續推出工業版人形機器人WalkerS及WalkerS1(該Walker系列作為具身智能載體，是我們專為解決工業應用場景中的真實需求而設計。)。優必選持續致力於推動發展「仿人大腦」、「仿人小腦」、「高性能肢體」等關鍵技術群，包括高性能伺服驅動器技術、大模型技術、語義Vslam技術、學習型運動控制技術、視覺感知技術、多模態交互技術等人工智能核心技術。我們研發的全棧技術，已足以支撐人形機器人具備更加出色的任務規劃技能、靈巧操作技能、導航移動技能、人機交互技能。優必選還打造了面向多任務場景的人形機器人應用範式，是全球範圍內首個人形機器人與無人物流車等協同作業的工業應用場景解決方案。與此同時，優必選牽頭了多項人形機器人和具身智能領域國家標準的編製和制定，擔任「全國人形機器人標準工作組」副組長。

2024年，優必選聚焦工業應用場景，WalkerS系列率先進入多家知名汽車工廠開展人形機器人實訓，完成了自主搬運貨物、質量檢查、過程材料操作、零件安裝、SPS分揀等高重複性的任務，與他們共同打造人形機器人示範工廠，在典型工業場景實現深度應用。我們還與3C企業合作，構建了人形機器人應用生態，並首次在2024世界機器人大會展出「人形機器人工業場景解決方案」。

2024年，優必選持續圍繞人形機器人開展的相關技術實現了突破，為人形機器人商業化提供了扎實的技術基礎，我們在以下領域取得了技術突破：

A、 機器人技術

在整機方面我們發佈了第二代工業人形機器人Walker S1，並完成了直線關節的技術驗證，發佈了第三代帶有壓力檢測功能的靈巧手，同時我們正在迭代設計新一代人形機器人和靈巧手。我們還發佈了ROSA v2版本，提供了算法模塊去ROS中間件的基本通信能力，保證底層算法的自主可控和安全性，並成功適配運用在工業人形機器人Walker S1中。在運動控制方面，我們完善了包含位控、全身力控以及強化學習的全棧運動控制技術能力，搭建了高度解耦的通用靈巧操作軟件框架。目前，在工業場景裡，我們的人形機器人可執行自主搬運貨物、質量檢查、過程材料操作、零件安裝、SPS分揀等高重複性的任務。



主席報告

B、人工智能技術

針對人形機器人群體協作場景，我們創新提出群腦網絡(BrainNet)架構，由端雲協同的推理型節點和技能型節點靈活鏈接，形成群體維度下的超級大腦和智能小腦，重新定義人形機器人的大小腦。其中，超級大腦基於多模態大模型，負責語義理解、推理決策、潛在異常監測，重點突破智能混合決策技術；智能小腦則基於Transformer模型，將大模型指令轉化為實時、精確的物理實現。該架構在研發跨場域融合感知技術和多機協同控制技術方面具有創新性，支持多機並行分佈式學習，加速技能生成與遷移。這一系列突破將單台人形機器人的任務範疇擴展至多台機器人協同完成的產線級柔性需求，不僅推動實現多維度、多場景的群體智能，還為人形機器人在複雜工業環境中的高效協作奠定了堅實基礎，開啟智能製造的高階進化之路。

C、機器人與人工智能融合技術

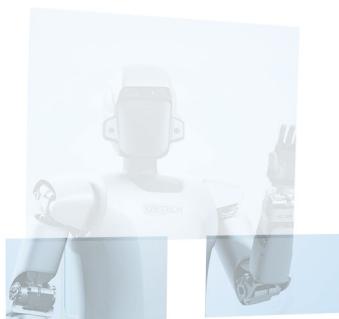
1、定位導航與人工智能技術的結合情況

我們採用無監督深度學習技術，顯著提升了圖像特徵及其描述子的提取能力，同時結合圖神經網絡匹配算法，進一步增強了Vslam算法的穩定性。這一Vslam算法技術創新使得Walker S1在複雜車間環境下定位與導航表現持續保持穩定。

其中，L4級無人駕駛物流車在客戶現場完成了交付驗收。我們引入了基於點雲的特徵提取方案來構建特徵地圖，並結合視覺目標分割結果，構建了車道矢量地圖，在園區場景中實現了無RTK的定位方案。同時，基於BEV環視感知的決策規控方案提升了安全性、穩定性及效率，實現了園區高動態場景下的L4級自主無人駕駛，整體百公里接管率低至1次。此外，我們正積極研發端到端模型，推進其在無人物流車上的實際應用。

2、機器視覺與人工智能技術的結合情況

我們引入無監督預訓練提升視覺特徵提取器的特徵提取能力，並通過三維重建技術對物體進行重建並輸入仿真工具，生成大量更貼近真實相機成像風格的帶標籤的仿真數據，以提升分割模型的泛化性。此外，利用物體的三維模型，使用渲染及特徵比對的方式，實現了對任意已知三維模型的物體的位姿估計，支持實現物體級智能導航和高精度靈巧抓取操作。



主席報告

3、運動控制與人工智能技術的結合情況

面向雙臂靈巧精細操作與雙足高性能移動需求，我們研發了基於模仿學習、強化學習、生成式模型的學習型運動控制技術。我們利用強化學習技術實現直膝擬人行走、小跑以及不平整地面、斜坡、樓梯上的負載穩定行走。我們採用CVAE生成式模型實時生成靈巧手手勢，實現對多類物體、任意擺放角度的穩定泛化抓取。面對高負載搬運任務，我們採用自適應學習控制算法完成負載辨識、全身協同、柔順控制、精確對準等一系列關鍵技術開發。我們持續的夯實人形機器人相關專利的護城河，研發投入獲得成效。

截至2024年12月31日，我們獲授權專利數量已達2,680項，相較於2023年底新增23.39%。

2024年，在榮譽獎項方面，優必選入選《財富》首屆中國科技50強榜單，是榜單上唯一的人形機器人公司；優必選入選第十八屆中國品牌節「中國品牌500強」，優必選熊貓機器人優悠助陣品牌節大會，被授予「金譜獎」。

優必選工業人形機器人產品和應用備受行業認可：優必選被36氪評為「AI Partner • 2024 AI應用標杆案例」；優必選榮獲第十屆恰佩克年度示範應用場景獎；優必選榮獲Leaderobot 2024年度人形機器人應用標杆獎；優必選榮獲高工移動機器人「2024中國人形機器人創新先鋒」。優必選產品在設計方面榮獲多項國際設計大獎：多擬態人工智能教育機器人UGOT robot榮獲德國iF設計大獎金質獎及德國紅點設計獎紅點至尊獎；智慧康養解決方案榮獲德國iF設計大獎服務設計獎；智能遞送機器人Cadebot悠寶榮獲德國iF設計大獎產品設計獎；優必選工業版人形機器人Walker S Lite在汽車製造領域的示範應用成功入選工信部「人工智能賦能新型工業化典型應用案例」；優必選憑藉人形機器人工業場景應用案例榮獲人民日報社「新質生產力賦能高質量發展案例」；優必選以「人形機器人具身智能關鍵技術」榮獲2024年世界互聯網大會領先科技獎，成為世界互聯網大會史上首個以人形機器人技術獲獎的科技成果；優必選工業人形機器人Walker S入選2024年《財富》中國最佳設計榜，是唯一入選的人形機器人。



主席報告

2025年4月19日，全球首個人形機器人半程馬拉松冠軍在此誕生，由優必選作為發起單位和總經理單位的北京人形機器人创新中心研發的全尺寸人形機器人天工Ultra率先撞線，以2時40分42秒的優異成績跑完21.0975公里，勇奪冠軍。

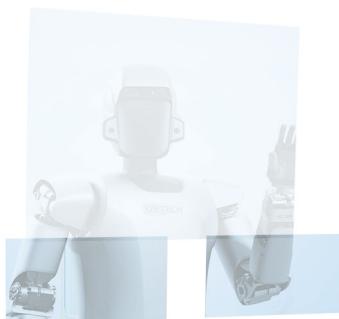
2024年業務回顧

I. 教育智能機器人及智能機器人解決方案

2024年，在人工智能教育戰略的持續深化中，我們通過「雙引擎驅動、全場景突破」的發展路徑，構建起行業領先的技術體系與產品生態，實現研發創新、產品迭代與市場拓展的全面躍升。我們成功打造「行知PaaS平台+智能硬件平台」雙引擎技術架構，突破性實現多模態導航、智能控制與模塊化設計三大核心技術，將具身智能閉環系統與教育場景大模型深度融合，形成智能教育新範式。

面向K12教育場景，我們構建起開放創新的產品體系：UDECA開源軟硬件產品庫支持無限拓展能力，行知元項平台通過AIGC技術賦能PBL項目式學習，增加具身智能實驗室、低空飛行實驗室、數字製造實驗室、虛擬仿真實驗室四大特色解決方案。在產教融合領域，我們推出CreaBot多場景服務機器人，搭載通用底盤、交互模塊、機械臂等七大功能組件；發佈OS輪式教育機器人AperBot M1及5款軟硬件實訓平台，同步開發10門產業技術課程，構建起涵蓋智能機器人產業學院、科創師資培養體系的全鏈條人才培養生態。

2024年，我們在市場拓展方面呈現出海內外協同發展態勢：在基礎教育領域，我們的人工智能在線教育平台已納入深圳市中小學人工智能教育學習資源，觸達深圳市近900所學校，其中230餘所將其納入常態化教學應用，累計完成課程授課超3800次；公司及合作夥伴在國內25個省份主辦、協辦60餘場賽事，累計服務師生超萬人；海外業務佈局20餘國，通過數字營銷轉化商機700餘個，官網用戶規模突破8萬。在職業教育賽道，我們構建了「產學研賽證」五位一體生態體系，率先啟動國家級服務機器人職業認證培訓，承辦教育部本科機器人賽事及金磚國家國際賽項，深度參與廣東省人才評價標準建設，技術輸出將輻射「一帶一路」沿線國家。



主席報告

通過技術創新與模式優化雙輪驅動，我們建立起500人規模的專業裁判庫與10餘個區域賽事中心，品牌影響力持續提升。從智能硬件研發到教育標準制定，從課堂教學到國際賽事運營，我們正以全棧式解決方案持續領跑AI教育賽道，為教育智能化轉型注入澎湃動能。

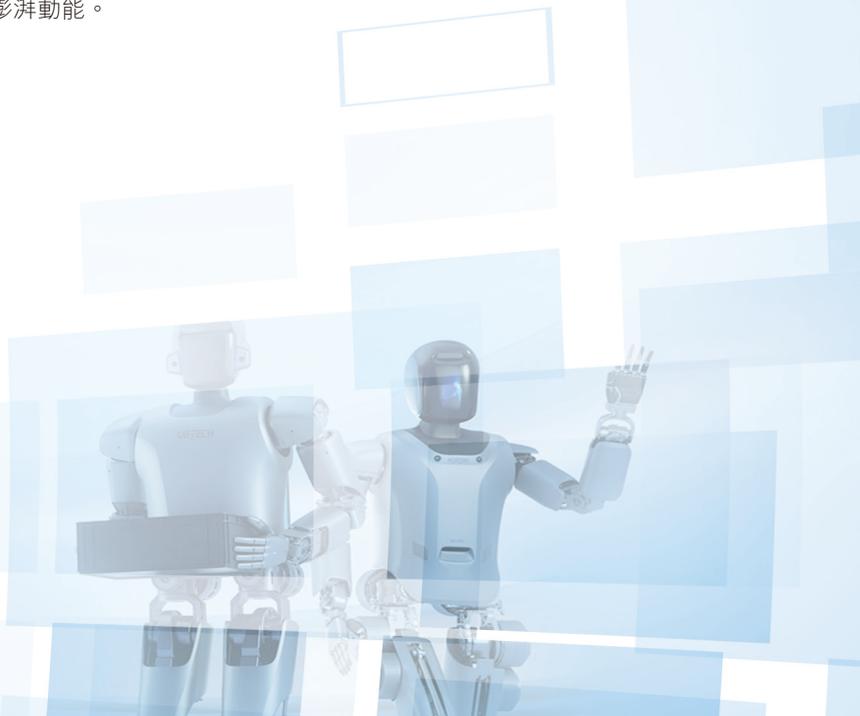
我們來自教育智能機器人及智能機器人解決方案的收入由2023年的人民幣347.3百萬元增加4.6%至2024年的人民幣363.4百萬元。

II. 物流智能機器人及智能機器人解決方案

2024年，物流智能機器人及智能機器人解決方案持續深耕新能源汽車、輪胎生產工廠、新能源電池產線、3C電子設備工廠以及電商/3PL等五大核心行業。依託自主研發的ACU機器人核心控制器和UPilot機器人操作系統，開創性打造「無人車」與「人形機器人」雙擎驅動模式，堅持「在可預見的未來，持續打造一個基於無人車和人形機器人的端到端無人物流體系」，推出了行業首創的全棧式無人物流解決方案。核心產品包括瓦力系列全天候雙驅重載無人叉車F3000、瓦力系列室外牽引機器人T8000以及Chitu赤兔L4級無人物流車，通過室內外一體化智能調度與多機種協同作業，打通場內物流「最後10米」，助力客戶構建從分揀、搬運到倉儲、配送的全流程無人化體系，實現無人物流真正閉環。

2024年，物流智能機器人及智能機器人解決方案從技術研發與場景應用上實現了多項突破。依託無人叉車的多年技術積累，參編的《叉式移動機器人（AGV/AMR）產業發展藍皮書》正式發佈，在行業內的影響及地位受到肯定。全新發佈的瓦力系列無人叉車F3000最大載重達3.5噸，突破重載叉車運行極限，支持室內外無縫銜接作業；瓦力系列牽引機器人T8000以8000kg超強負載能力，填補超重載物料搬運的領域空白。Chitu赤兔無人物流車憑藉在頭部新能源汽車工廠的卓越表現，實現倉儲空間利用率提升13%，並斬獲「場景應用突破獎」。與此同時，戰略層面，與吉速物流達成合作，持續深化「硬件+軟件+服務+運營」的集成化交付模式，共創全棧式無人物流創新應用，打造無人物流標杆案例；攜手車聯天下等戰略夥伴，聯合開發具身智能控制器，構建智能、高效、協同的汽車與人形機器人生態系統。

2024年，無人物流解決方案及業務已覆蓋全球5個國家、54個城市和地區，並贏得頭部新能源汽車客戶多次復購。通過持續打造無人工廠、無人倉及無人配送解決方案的標杆案例，公司以堅韌勇往之姿推動工業製造智能化升級，為全球無人物流新紀元注入澎湃動能。



主席報告

III. 其他行業定製智能機器人及智能機器人解決方案

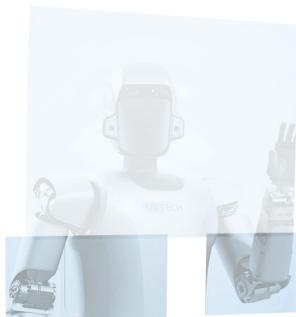
2024年，在其他行業定製領域，我們推出了服務於商業辦公，酒店機場，住宅樓宇，康養社區，智慧社區等商業場景的一體式商用服務機器人解決方案。我們將傳統輪式和人形機器人整合為一體式商用服務機器人解決方案，多機協同作業，為客戶提供更多實用價值。我們持續擴展與全球某新能源汽車頭部企業的海外4S店的合作，並進行了大語言模型等的功能迭代。此外我們還對香港、台灣及大灣區市場及客戶進行調研，並與台灣某科技公司深度合作，推出符合本地化需求的一體式商用服務機器人解決方案。

2024年，我們始終圍繞康養機構的運營管理、安全保障、生活護理、健康管理、居家醫療輔助等領域進行解決方案研發，完善了我們以人工智能和機器人技術為核心的解決方案，並在康養服務管理機器人、智能家居設備和信息管理平台等多個產品系列上導入DeepSeek等AI技術及AI Agent智能體架構，實現了技術研發和工程應用的新突破。我們的整體解決方案成功在多個機構、社區和居家服務場景中得到試點及應用。我們與中國及日本頭部重點行業客戶深入合作，聯合研發康養服務機器人及AIS智慧化照料產品服務平台，集成業界先進的康養服務經驗，進一步將專業機構的服務經驗及能力，通過智能機器人為載體，提供給康養公寓及居家老人群體。

我們來自其他產業定製智能機器人及智能機器人解決方案的收入由2023年的人民幣62.2百萬元增加126.1%至2024年的人民幣140.7百萬元。

IV. 消費級機器人及其他硬件設備

2024年，我們在研發端投入並開發了智能貓砂盆C20、寵物理毛吸塵器產品、無邊界智能割草機M10、泳池機器人PC10、智能冰箱餵食器F10、智能強吸掃地機V10等新產品。我們同時持續深耕海內外市場，如美國、加拿大、歐洲、澳大利亞、日韓、東南亞、中東等市場，並進行了經銷商體系和海外電商平台渠道的佈局，為未來的新品上市打下了堅實的渠道基礎。得益於我們優秀的產品創新、品質保障及渠道開拓能力，智能貓砂盆C10、C20系列出貨量做到了行業頭部並成為跨境爆品，空氣蘿蔔智能貓砂盆在國內天貓、京東電商平台也做到了行業類目的頭部，榮獲寵物行業白皮書2024行業創新品牌獎；世寵會2024年度寵物優秀品牌獎；京東2024年度寵物用品增長新勢力品牌；派讀獎年度用戶喜愛品牌；智能冰箱餵食器F10也得到了市場的廣泛好評。我們的首款自研泳池機器人PC10，開拓了數家大渠道客戶資源，銷售額穩步提升。



主席報告

我們來自消費級機器人及其他硬件設備的收入由2023年的人民幣253.6百萬元增加88.1%至2024年的人民幣477.0百萬元。

未來展望

在國家意志重塑未來生產力的大背景下，人形機器人和人工智能必將成為新質生產力變革的兩大核心驅動引擎。「智能機器人」和「具身智能」也首次被寫進《政府工作報告》。作為人形機器人產業的領導者，優必選必將以技術攻堅者、場景定義者、生態共建者的身份深度融入國家戰略藍圖。優必選始終將人形機器人和人工智能作為公司的核心戰略，圍繞具身智能技術研發及商業化落地應用為戰略主線，將人形機器人技術和人工智能技術的商業化落地作為突破方向，致力於推動人形機器人從工商業應用場景走向千家萬戶。具體而言，我們將專注於以下工作領域：

1、人形機器人

我們將持續投入工業版人形機器人Walker系列新機型系列研發，深度迭代人形機器人全棧式技術，實現新一代人形機器人軟硬件迭代，提升人形機器人系統穩定性與可靠性，攻關新一代一體化關節、仿人五指靈巧手、大小腦具身智能關鍵技術。我們將進一步全面提升Walker系列產品的運動能力、智能化程度以及自主作業能力，與工人、AGV、無人物流車以及智能製造管理系統協同，為工業場景提供穩定、可靠、安全、實用的服務，提升工業製造的智能化、柔性化水平。

2、多模態感知和大模型技術

在複雜產線級任務的高維決策需求驅動下，我們將持續開發人形機器人多模態推理大模型，作為超級大腦的核心引擎，推動BrainNet架構實現持續自我進化，進而迸發群體智能。該推理大模型基於DeepSeek-R1深度推理技術，藉助其強大的數據處理和智能決策能力，讓人形機器人具備類似人類常識的推理能力，支持多台人形機器人之間複雜任務的高效拆解、調度與協同。優必選人形機器人多模態推理大模型將依託Walker S系列在多個車廠一線實訓任務中積累的億級高質量工業數據集進行訓練與調優，增加多模態特性，並基於RAG(檢索增強生成)技術快速訓練專業工種，顯著提升了機器人在多種工位的決策能力與泛化能力，為人形機器人在工業場景中的規模化應用提供了有力支撐。



主席報告

3、 具身智能決策技術

針對人形機器人群體協作場景，我們將持續探索通過群體行為與外部物理環境密集交互而進化出的群體智能技術。不斷完善優必選群腦網絡(BrainNet)架構，強化超級大腦的推理能力和智能小腦的技能供給能力，積累更多的工業場景數據庫與多尺度模型庫。群體智能技術通過分佈式個體的動態交互與協同，湧現出超越單一能力的全局智慧，能夠幫助人形機器人高效決策與自適應優化，突破跨場景跨任務的大規模商業化應用。

4、 端到端的運動控制技術

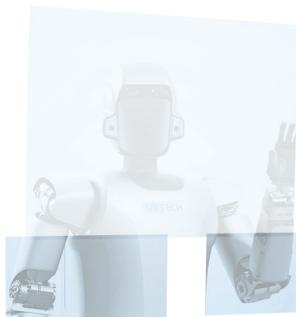
我們將繼續在基於端到端學習模型的基礎上，不斷突破研發面向任務的全身運動控制及靈巧操作技術。通過前期積累完成的車廠POC現場實際數據，不斷迭代優化機器人全身運動能力，提升Walker作業效率。並且進一步迭代端到端靈巧操作技術，滿足實際場景下擰螺絲、分揀、組裝、多機協作、人機協作等複雜任務的需求。

5、 不斷迭代優化L4級無人車的自動駕駛技術

我們將引入OCC佔用網絡技術提升感知，跟蹤預測能力，引入博弈決策規控方案提升L4自主無人駕駛技術的智能性，安全性，穩定性及運行效率，推廣落地運用到更多園區場景，並初步開展開放道路環境的試運行，同步探索端到端技術在L4無人物流車上的落地運用。

深圳市優必選科技股份有限公司
董事會主席、執行董事兼行政總裁
周劍
謹啟

中國深圳
2025年4月30日



財務概要

我們的收入由截至2023年12月31日止年度的人民幣1,055.7百萬元增加至截至2024年12月31日止年度的人民幣1,305.4百萬元。我們的毛利由截至2023年12月31日止年度的人民幣332.8百萬元增加至截至2024年12月31日止年度的人民幣374.0百萬元。截至2024年12月31日止年度的虧損為人民幣1,159.9百萬元，而截至2023年12月31日止年度的虧損為人民幣1,264.6百萬元。

於2024年2月8日，經本公司2024年第一次臨時股東大會批准，本集團自截至2023年12月31日年度開始按照中國企業會計準則編製其境外財務報表，並對其2022年的合併財務報表根據中國企業會計準則做了重述。本公司2020年及2021年的合併財務報表並未做任何調整，仍為根據香港財務報告準則編製。

(每股數據除外)	截至12月31日止年度				
	2020年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收入	740,226	817,230	1,008,272	1,055,698	1,305,361
主營業務成本	(409,488)	(561,277)	(611,104)	(722,880)	(931,352)
毛利	330,738	255,953	397,168	332,818	374,009
除稅前虧損	(675,495)	(900,961)	(970,859)	(1,227,229)	(1,149,259)
年內虧損	(706,999)	(917,519)	(987,368)	(1,264,590)	(1,159,924)
每股虧損(人民幣)	(1.90)	(2.41)	(2.50)	(3.05)	(2.67)
資產總值	2,440,179	2,667,245	2,788,002	4,765,635	5,133,525
負債總額	1,415,943	1,907,247	1,734,078	2,676,752	2,885,993
資產淨值	1,024,236	759,998	1,053,924	2,088,883	2,247,532



管理層討論及分析

財務回顧

概覽

我們的收入主要來自銷售(i)教育智能機器人及智能機器人解決方案；(ii)物流智能機器人及智能機器人解決方案；(iii)其他行業定製智能機器人及智能機器人解決方案；及(iv)消費級機器人及其他硬件設備。由於下文所載收益結構變動，本集團於2024年的收入為人民幣1,305.4百萬元，較2023年的人民幣1,055.7百萬元增加23.7%。

按產品及服務劃分的收入

	截至12月31日止年度				
	2024年		2023年		同比 變動(%)
	金額	佔收入	金額	佔收入	
	人民幣	金額的%	人民幣	金額的%	
千元	金額的%	千元	金額的%		
教育智能機器人及智能機器人 解決方案	363,398	27.8	347,328	32.9	4.6
物流智能機器人及智能機器人 解決方案	321,664	24.7	389,724	36.9	(17.5)
其他行業定製智能機器人及 智能機器人解決方案	140,705	10.8	62,238	5.9	126.1
消費級機器人及其他硬件設備	477,036	36.5	253,583	24.0	88.1
其他 ^(附註)	2,558	0.2	2,825	0.3	(9.5)
總額	1,305,361	100.0	1,055,698	100.0	23.7

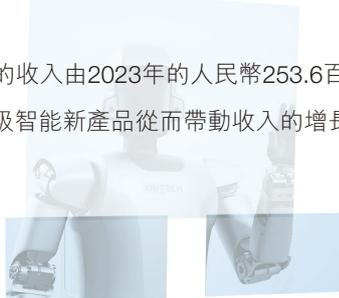
附註：「其他」主要包括原材料及備件的銷售。

我們來自教育智能機器人及智能機器人解決方案的收入由2023年的人民幣347.3百萬元增加4.6%至2024年的人民幣363.4百萬元，業務保持穩健增長。

我們來自物流智能機器人及智能機器人解決方案的收入由2023年的人民幣389.7百萬元減少17.5%至2024年的人民幣321.7百萬元，此乃主要由於2024年已簽約的部分項目於年底尚未完成交付和驗收，從而導致收入減少。

我們來自其他行業定製智能機器人及智能機器人解決方案的收入由2023年的人民幣62.2百萬元增加126.1%至2024年的人民幣140.7百萬元，此乃主要由於新應用場景增加以及人形機器人銷量增加帶來收入增長。

我們來自消費級機器人及其他硬件設備的收入由2023年的人民幣253.6百萬元增加88.1%至2024年的人民幣477.0百萬元，此乃主要由於我們不斷推出消費級智能新產品從而帶動收入的增長。



管理層討論及分析

毛利及毛利率

我們的毛利由2023年的人民幣332.8百萬元增加12.4%至2024年的人民幣374.0百萬元，於2024年及2023年的毛利率分別為28.7%及31.5%，此乃主要由於產品組合變化，消費級機器人及其他硬件設備收入佔比提升而其毛利相對較低，以及我們毛利較高的教育智能機器人產品及服務收入佔比下降。

其他收益

我們的其他收益由2023年的人民幣27.2百萬元增加38.2%至2024年的人民幣37.6百萬元，此乃主要由於政府補助和增值稅退稅款增加。

銷售費用

我們的銷售費用由2023年的人民幣506.1百萬元增加人民幣17.8百萬元至2024年的人民幣523.9百萬元，佔本集團收入的百分比由2023年的47.9%減少至2024年的40.1%。銷售費用的增加主要是由於廣告及推廣開支(主要用於消費級機器人及其他硬件設備)由2023年的人民幣90.9百萬元增加人民幣44.5百萬元至2024年的人民幣135.4百萬元。於2024年，其他主要開支包括職工薪酬費用人民幣237.5百萬元、銷售佣金人民幣42.6百萬元、營銷、會議及差旅開支人民幣27.1百萬元以及折舊及攤銷人民幣20.7百萬元。

管理費用

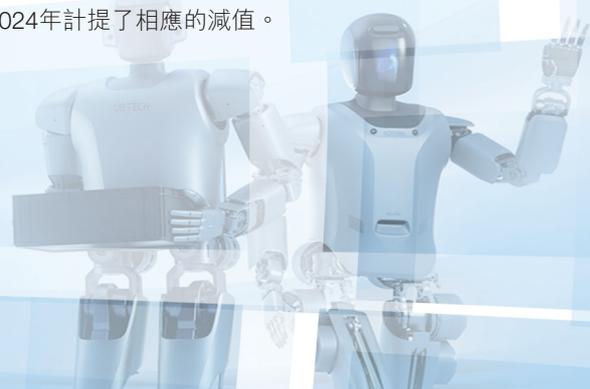
管理費用由2023年的人民幣399.7百萬元減少人民幣29.7百萬元至2024年的人民幣370.0百萬元，佔本集團收入的百分比由2023年的37.9%減少至2024年的28.3%，此乃主要由於上市開支減少所導致。我們於2023年產生一次性上市開支人民幣63.7百萬元，而於2024年並未產出該等開支。於2024年，管理費用主要包括僱員薪酬及福利開支人民幣254.3百萬元、折舊及攤銷人民幣35.0百萬元、業務開發、會議及差旅開支人民幣6.4百萬元、辦公室開支人民幣11.8百萬元及專業服務費人民幣10.7百萬元。

研發費用

研發費用由2023年的人民幣490.5百萬元減少人民幣12.4百萬元至2024年的人民幣478.1百萬元，佔我們收入的百分比由2023年的46.5%減少至2024年的36.6%，此乃主要由於股份支付費用減少人民幣48.9百萬元所導致。於2024年，我們的研發費用主要包括僱員薪酬人民幣406.3百萬元、耗用材料人民幣23.4百萬元及軟件工具及消耗品人民幣15.3百萬元。

信用減值損失

我們的信用減值損失淨額由2023年的人民幣145.0百萬元增加至2024年的人民幣156.0百萬元，此乃主要由於個別政府相關客戶應收賬款延期支付，基於謹慎性考慮，2024年計提了相應的減值。



管理層討論及分析

財務收入／(費用)

我們由2023年的人民幣9.0百萬元財務費用，轉為2024年的人民幣6.0百萬元財務收入，這項改善主要得益於匯兌收益的增加。

所得稅費用

所得稅費用由2023年的人民幣37.4百萬元減少至2024年的人民幣10.7百萬元，主要由於需納稅的附屬公司的稅前所得減少所致。

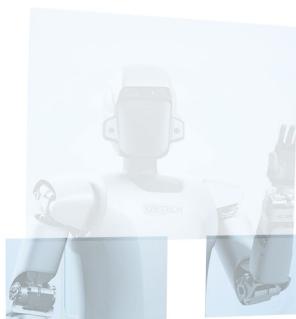
年內虧損

由於以上所述，我們於2023年及2024年的年內虧損分別為人民幣1,264.6百萬元及人民幣1,159.9百萬元。

非公認會計準則計量

為補充我們根據中國公認會計準則呈列的合併財務報表，我們亦使用「年內經調整虧損淨額(非公認會計準則計量)」及「經調整EBITDA(非公認會計準則計量)」作為額外財務計量。我們呈列該財務計量乃由於我們的管理層使用該財務計量評估我們的財務業績。我們亦相信，該非公認會計準則計量為投資者及其他人士提供額外資料，使彼等以與管理層相同的方式了解及評估我們的經營業績。然而，該等非公認會計準則計量並無中國公認會計準則規定的標準涵義，因此其未必可與其他公司呈列的類似計量比較。

我們將「年內經調整虧損淨額(非公認會計準則計量)」界定為經調整年內虧損加回以股份為基礎的薪酬(屬非現金性質)及上市開支(與本公司全球發售(「全球發售」)相關)。我們將「經調整EBITDA(非公認會計準則計量)」界定為「年內經調整虧損淨額(非公認會計準則計量)」加回(i)利息開支；(ii)所得稅開支；(iii)信用減值損失及資產減值損失；(iv)固定資產折舊及長期待攤費用攤銷、使用權資產折舊及無形資產攤銷(屬非現金性質)；及(v)從中扣除利息收入。



管理層討論及分析

下表載列截至2023年及2024年12月31日止年度的虧損淨額與「年內經調整虧損淨額(非公認會計準則計量)」及「經調整EBITDA(非公認會計準則計量)」的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
虧損淨額及「年內經調整虧損淨額(非公認會計準則計量)」 以及「經調整EBITDA(非公認會計準則計量)」的對賬		
年內虧損淨額	(1,159,924)	(1,264,590)
加：		
以股份為基礎的薪酬	245,326	383,839
上市開支	—	63,749
年內經調整虧損淨額(非公認會計準則計量)	(914,598)	(817,002)
加：		
利息開支(附註)	26,976	14,949
—租賃負債利息開支	3,082	2,847
—借款利息開支	92,605	59,408
—資本化利息開支	(68,711)	(47,306)
所得稅開支	10,665	37,361
使用權資產折舊	30,802	32,039
固定資產折舊及長期待攤費用攤銷	46,006	46,904
無形資產攤銷	8,339	7,002
信用減值損失	156,014	144,995
資產減值損失	43,219	26,376
減：		
融資收入	15,946	8,078
經調整EBITDA(非公認會計準則計量)	(608,523)	(515,454)

附註：利息開支包括借款(扣除資本化金額)的利息開支及租賃負債利息開支。



管理層討論及分析

流動資金及資本資源

於2024年用於營運的現金約為人民幣883.6百萬元(2023年為人民幣1,000.0百萬元)。截至2024年12月31日，本集團有現金及現金等價物約人民幣1,191.0百萬元(於2023年12月31日為人民幣520.9百萬元)，外部銀行借貸約人民幣1,537.6百萬元(於2023年12月31日為人民幣1,453.5百萬元)。

資產負債方面，本集團於2023年12月31日及2024年12月31日的槓桿比率(界定為計息借款總額及租賃負債除以總權益)分別為73.3%及71.6%。截至2023年12月31日及2024年12月31日，本集團之流動比率(界定為流動資產總值除以流動負債總額)分別為1.5倍及1.4倍。截至2024年12月31日，本集團並無重大或然負債。憑藉所持有之現金及銀行結餘，以及於2024年及2025年初根據股東於2024年5月21日舉行的本公司股東週年大會上通過的決議案授予董事的配發、發行及處理額外H股的一般授權(「一般授權」)進行的數輪新H股配售收取的所得款項淨額，本集團之流動資金狀況維持穩健，足以滿足其營運資金所需。

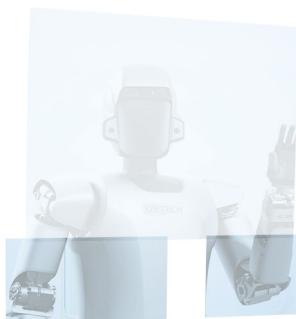
截至2024年12月31日，本集團計息銀行及其他借款為人民幣1,537.6百萬元。我們的計息銀行及其他借款由截至2023年12月31日的人民幣1,453.5百萬元增加至截至2024年12月31日的人民幣1,537.6百萬元，主要乃應用於日常經營及支付本集團位於深圳總部大樓的建築成本。

資產質押

截至2023年及2024年12月31日，本集團附屬公司深圳市優必選科技實業有限公司的100%股權及其持有的土地使用權已質押作為本集團銀行貸款的擔保(主要用於物業、廠房及設備的建造)。

財務政策及所承受匯率波動風險

基於本集團業務主要位於中國，故其大部份收入乃以人民幣計值。截至2024年12月31日，本集團銀行結餘及現金約81.2%(截至2023年12月31日為79.0%)以人民幣計值及13.7%(截至2023年12月31日為17.4%)以港元計值，該筆港元計值款項主要為根據一般授權配售新H股所得款項。餘下5.1%(截至2023年12月31日為3.6%)則以美元、歐元、新加坡元、英磅或日圓計值。本集團繼續就外匯風險管理採取審慎政策。截至2024年12月31日止年度，本集團並無就外幣交易、資產及負債制定外幣對沖政策。本集團定期審閱其外匯風險，並於有需要時使用衍生金融工具對沖有關風險。



管理層討論及分析

僱員及薪酬政策

截至2024年12月31日，我們擁有2,191名全職僱員，2,189名就職於中國內地，其中主要就職於深圳總部，其餘部分就職於上海、北京、柳州和廈門等地。2024年薪酬成本總額為人民幣940.7百萬元，而2023年為人民幣1,006.8百萬元，主要由於股權激勵費用減少。

我們主要通過校園招聘、內部招聘、社會招聘、獵頭公司推薦、內部員工推薦(亦可通過公開招聘流程)等途徑招聘僱員。我們強調，在公開招聘過程中，我們始終堅持平等競爭、信息公開、雙向選擇的原則。無論在筆試、面試或招聘條件方面，我們都堅持平等競爭的原則，確保招聘信息公開透明，與應聘者平等溝通。我們一般根據員工的資質、行業經驗、職位和表現，為員工提供具有競爭力的薪酬待遇。為激勵、挽留及獎勵對本集團發展作出貢獻的人才，我們自2015年起批准及採納多項股權激勵計劃。為(其中包括)完善我們的激勵機制，吸引、激勵和保留對我們持續經營、發展和長期成長做出有力貢獻的董事、監事、高管及僱員，我們於2024年9月12日召開的2024年第五次臨時股東大會上經過本公司股東(「股東」)批准後進一步採納2024年H股激勵計劃(「H股激勵計劃」)。詳情請參閱我們日期為2024年7月31日之公告及我們日期為2024年8月28日之通函。我們定期評估員工的工作表現，對表現出色的員工給予獎金和晉升。

我們投資於包括定期和定製的內部及外部培訓等的持續教育及培訓課程，為員工提高其專業知識及管理技能，升級技術技能並緊貼彼等各自職位的行業標準。所有新聘員工均需參加職前上崗培訓和入職培訓。我們還組織活動，使員工更深入地了解我們的文化。



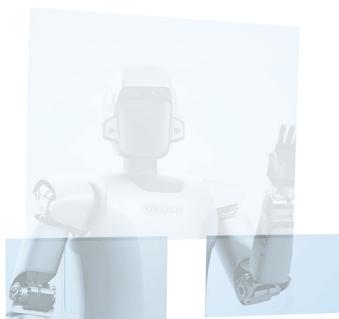
管理層討論及分析

資本開支

2024年，本集團的資本開支主要與深圳總部的建設有關，為人民幣400.4百萬元，較2023年的人民幣540.7百萬元減少25.9%。

使用權資產及租賃負債

有關使用權資產及租賃負債位於中國。截至2024年12月31日，本集團的使用權資產為人民幣58.1百萬元(截至2023年12月31日為人民幣65.7百萬元)及租賃負債為人民幣71.9百萬元(截至2023年12月31日為人民幣77.0百萬元)。於2024年，使用權資產的折舊開支為人民幣30.8百萬元及租賃負債的利息開支為人民幣3.1百萬元。



董事、監事及高級管理層之履歷詳情

執行董事

周劍先生，48歲，為本集團創始人，現任本公司董事會主席、行政總裁兼執行董事，亦為本公司單一最大股東。彼於2012年3月31日獲委任為董事、於2013年9月29日獲委任為董事會主席並於2022年12月9日調任為執行董事。彼負責領導董事會、本集團的企業管治提升、戰略規劃及主要決策。周先生於本公司各附屬公司擔任以下職位：

附屬公司名稱	職位
深圳市優必選科技實業有限公司	執行董事
優必選娛樂(深圳)有限公司	總經理兼執行董事
優必選軟件技術(深圳)有限公司	總經理兼執行董事
優必選教育(深圳)有限公司	總經理兼執行董事
優必選機器人有限公司	董事

周先生自2007年11月至2012年3月創建優鎧(上海)機械有限公司並任該公司董事，該公司主要從事高端建材工業自動化設備生產線的製造及解決方案供應。周先生自2000年5月至2005年12月擔任Michael Weing AG亞太地區經理，該公司主要從事家居建材自動化機械設備製造及解決方案供應。

周先生於1999年6月獲得中國南京林業大學木材加工工程學士學位。周先生於2018年1月22日當選中國廣東省第十三屆人民代表大會代表，為期5年，於2018年11月被選為亞太經合組織(APEC)中國工商理事會青年企業家委員會委員，為期2年。於2019年5月29日，彼被深圳市人力資源及社會保障局認定為深圳市地方級人才。彼於2019年7月31日被深圳市人工智能產業協會評為智能機器人首席專家。

熊友軍先生，46歲，為我們的執行董事、首席技術官兼副總經理。彼負責技術研發管理。彼於2012年6月10日加入本公司，擔任首席技術官，並於2022年12月9日調任為執行董事。彼負責技術研發管理。熊先生於2022年11月至2024年4月擔任本公司附屬公司優必選(濮陽)科技有限公司的執行董事，目前亦於本公司附屬公司九江優必行科技有限公司擔任總經理。



董事、監事及高級管理層之履歷詳情

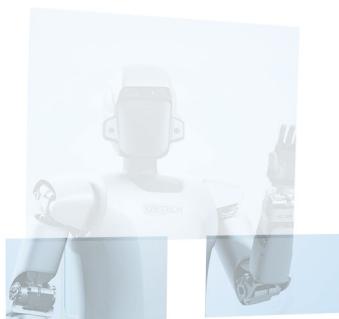
熊先生自2017年至2022年擔任深圳市南山區政協委員。

熊先生於1999年6月獲得中國武漢汽車工業大學(武漢理工大學的前身之一)汽車及發動機工學學士學位，並於2002年4月獲得中國武漢理工大學動力機械及工程工學碩士學位。彼其後於2005年12月獲得中國華南科技大學機械設計及理論工學博士學位。於2018年2月，彼獲深圳市人力資源及社會保障局評為深圳市後備級專業人才。

王琳女士，49歲，為我們的執行董事、總經理辦公室負責人兼董事會主席助理。彼於2012年3月31日加入本公司，擔任行政總裁助理，並於2022年12月9日調任為執行董事。彼主要負責協調公司級項目以及日常行政管理工作。

王女士於本公司各附屬公司擔任以下職位：

附屬公司名稱	職位
成都優選睿智股權投資基金管理有限責任公司	董事
優必選(太原)智能機器人有限公司	執行董事
優必選科技(昆明)有限公司	經理
上海優必選智慧健康科技發展有限公司	執行董事兼總經理
優必選(深圳)科技有限公司	執行董事
優必選物流(昆明)有限公司	執行董事
優必選(重慶)科技有限公司	監事
優必選(杭州)科技有限公司	執行董事兼經理
貴州優必選科技有限公司	執行董事兼經理
鄂州優必選科技有限公司	執行董事
優必選(揚州)科技有限公司	執行董事
優必選(河北)科技有限公司	執行董事



董事、監事及高級管理層之履歷詳情

附屬公司名稱	職位
優必選(湖北)科技有限公司	執行董事
優必選(威海)科技有限公司	執行董事
優必選(汕頭)科技有限公司	執行董事
優必選(蘇州)科技有限公司	執行董事兼經理
深圳市優必選科技實業有限公司	監事
UBTECH North America Research and Development Center Corp	董事
深圳市優選智頤養老服務有限公司	總經理
優邸健康科技(深圳)有限公司(「優邸健康」)	主席兼董事
深圳市優靈境科技有限公司	執行董事兼總經理
深圳市優必服科技有限公司	執行董事兼總經理
深圳市選優科技有限公司	執行董事兼總經理
贛州優必選智能科技有限公司	執行董事
深圳市優必選醫療機器人有限公司	執行董事
廣州優必選智慧健康產業有限公司	執行董事
山東優必泰克科技有限公司	執行董事兼總經理
優必選(河津)科技有限公司	執行董事
河北優必選智能科技有限公司	執行董事
優必選(鄭州)智慧農業科技有限公司	執行董事
優創未來有限公司	董事
優必家科技有限公司	董事
銅仁優必選智慧健康發展有限公司	執行董事



董事、監事及高級管理層之履歷詳情

附屬公司名稱	職位
上海優選慧頤養老服務有限公司	執行董事
武漢優必選智慧科技有限公司	執行董事
成都市優必選健康科技有限公司	執行董事
優必選(南充)機器人科技有限公司	董事
龍勝行知優學教育科技有限公司	董事兼經理
優必選(鄭州)智能科技有限公司	董事長
FUTRONICS PERU S.A.C.	總經理

在加入本集團之前，自2008年1月至2012年1月，王女士在優鎧(深圳)機械有限公司(前稱優必選機械(深圳)有限公司)擔任總經理助理，該公司主要從事供應木材加工機械，已於2020年11月撤銷註冊。

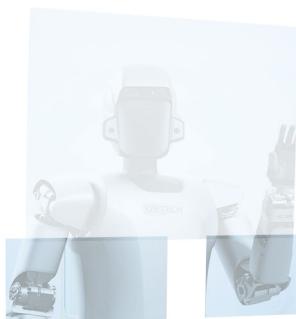
王女士於2010年11月獲得英國倫敦大學瑪麗皇后·威斯特費爾學院(現倫敦瑪麗女王大學)國際金融管理碩士學位。王女士於2016年4月取得深圳證券交易所頒發的董事會秘書資格證書。

劉明先生，48歲，為我們的執行董事兼人力資源副總裁。彼於2016年7月加入本公司，於2020年3月20日獲委任為董事並於2022年12月9日調任為執行董事。彼擔任人力資源副總裁，負責人力資源及行政管理。

其亦擔任本集團成員公司深圳市優世界機器人有限公司、優邸健康及無錫優奇智能科技有限公司的董事。

加入本集團前，彼自2012年1月至2016年7月擔任華為技術有限公司人力資源管理部薪酬COE資深專家。自2005年1月至2011年8月，彼於合益集團(Hay Group)擔任資深諮詢總監，合益集團為一家主要從事提供人力資源管理諮詢服務的公司。自2003年2月至2004年12月，彼任職於太和顧問，擔任諮詢總監，太和顧問為一家主要從事提供管理諮詢服務的公司。自2002年2月至2003年3月，彼於上海榮正投資諮詢有限公司擔任高級經理，該公司為一家主要從事提供股權激勵諮詢服務的公司。

劉先生分別於1999年7月及2002年3月獲得中國同濟大學管理工程(投資經濟)工學學士學位及技術經濟及管理學碩士學位。



董事、監事及高級管理層之履歷詳情

非執行董事

夏佐全先生，61歲，為我們的非執行董事。彼於2015年8月20日首次加入本集團擔任董事，並於2022年12月9日調任為非執行董事。彼負責向董事會提供意見及判斷。

夏先生加入比亞迪股份有限公司，自2002年6月起擔任執行董事兼副總裁，目前擔任非執行董事，比亞迪股份有限公司為一家於聯交所主板(股份代號：01211)及深圳證券交易所(股份代號：002594)雙重上市的公司，主要從事汽車業務，包括新能源汽車及傳統燃油汽車、手機部件及組裝服務，以及充電電池及光伏業務。

自2003年6月起，夏先生創立深圳市正軒投資有限公司，並一直擔任董事長，該公司主要從事投資高科技及創新公司業務。夏先生亦曾於2016年9月至2024年4月期間擔任中國宇華教育集團有限公司的獨立非執行董事，該公司為一家於聯交所主板上市的公司(股份代號：6169)，主要於中國經營民辦學校。

夏先生亦自2016年2月至2020年9月擔任中國寶豐(國際)有限公司的獨立非執行董事，該公司先前於聯交所主板上市，主要從事照明及家居產品設計以及供應鏈業務，於2020年9月7日私有化。

夏先生於2007年7月獲得中國北京大學光華管理學院高級管理人員工商管理碩士學位。

周志峰先生，47歲，為我們的非執行董事。彼於2015年8月20日首次加入本集團擔任董事，並於2022年12月9日調任為非執行董事。彼負責向董事會提供意見及判斷。

周先生亦擔任本集團成員公司上海優必傑教育科技有限公司的董事。

周先生自2020年6月起一直擔任北京海博思創科技股份有限公司(一家於上海證券交易所上市的公司(股票代碼：688411.SH))的董事。周先生自2014年5月起任職於啟明創投，該公司為一家主要從事提供風險投資及資產管理服務的機構，周先生現擔任該公司的主管合夥人，專注於人工智能、機器人、擴增實境／虛擬實境(AR/VR)、半導體、汽車科技、企業軟件等領域的新興技術投資。

周先生於2000年7月畢業於中國哈爾濱工業大學，並獲得計算機科學與技術學士學位，彼亦於2011年5月自美國紐約市哥倫比亞大學獲得工商管理碩士學位。



董事、監事及高級管理層之履歷詳情

陳強先生，42歲，為我們的非執行董事。彼於2022年11月29日首次加入本集團擔任董事，並於2022年12月9日調任為非執行董事。彼負責向董事會提供意見及判斷。

陳先生自2012年10月起任職於九江市中小企業服務中心(前稱為九江市中小企業局)，於2017年10月晉升為信用擔保科副科長，負責指導九江市融資擔保行業的發展壯大。自2016年2月至2020年6月，彼擔任九江市工業投資有限公司的副總經理以及董事，負責制定該公司戰略規劃為九江市企業提供融資支持。自2020年9月至2024年2月，陳先生為九江市中小企業服務中心的三級主任科員，主要負責政府產業引導基金的設立及運作。2024年2月至今，陳先生一直為九江市工業和信息化局的三級主任科員，主要負責中小企業培育和政府產業引導基金的設立及運作。

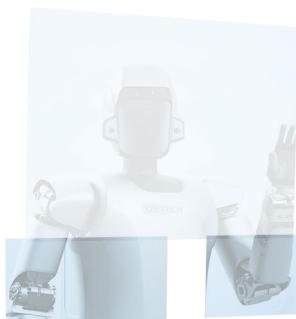
陳先生於2021年因擔任九江市中小企業服務中心三級主任科員一職的表現而受到表彰，並於2022年因其於2019年至2021年擔任九江市中小企業服務中心公務員一職的突出表現而受到表彰。

陳先生於2005年6月畢業於中國湘潭大學，獲得經濟學學士學位。

獨立非執行董事

趙杰先生，57歲，為我們的獨立非執行董事。彼於2019年3月23日首次加入本集團擔任獨立董事並於2022年12月9日調任為獨立非執行董事。彼負責向本集團提供獨立意見。

除於本集團任職外，趙先生自2008年7月起一直擔任哈爾濱工業大學機電工程學院機器人研究所所長。2010年8月起一直擔任哈爾濱博實自動化股份有限公司的董事會副主席，該公司於深圳證券交易所上市(股份代號：002698)，主要從事智能製造裝備及工業機器人的研發、生產、銷售及服務。自2018年10月至2024年12月曾擔任內蒙古第一機械集團股份有限公司的獨立董事，該公司於上海證券交易所上市(股份代號：600967)，主要從事製造及銷售鐵路車輛、裝甲車、車炮及其他車輛部件。自2017年9月至2023年9月，趙先生亦曾擔任埃夫特智能裝備股份有限公司的獨立董事，該公司於上海證券交易所上市(股份代號：688165)，主要從事工業機器人的研發、生產及銷售。



董事、監事及高級管理層之履歷詳情

趙先生分別於1990年7月及1996年9月獲得中國哈爾濱工業大學精密機械與儀器製造工程專業工學學士學位及機電控制及自動化專業工學博士學位。趙先生於2019年3月取得上海證券交易所頒發的獨立董事資格證書。

熊楚熊先生，69歲，為我們的獨立非執行董事。彼於2019年3月23日首次加入本集團擔任獨立董事，並於2022年12月9日調任為獨立非執行董事。彼負責向本集團提供獨立意見。

熊先生擁有近40年的會計及學術經驗。熊先生自1992年8月至1994年12月擔任中國深圳大學經濟系講師，自1994年12月至1999年12月任副教授，並自1999年12月至2015年5月擔任教授。

於過往三年，熊先生於其他上市公司(其證券於香港或海外的證券市場上市)所擔任董事職務載列如下：

公司名稱	上市地點	職務	任期
深圳萊寶高科技股份有限公司 (股份代碼：002106)	深圳證券交易所	獨立董事	2016年5月至 2022年4月

熊先生於1987年6月獲得中國西南財經大學會計碩士學位及於1992年7月獲得中國廈門大學經濟學博士學位。彼亦於2018年5月獲得深圳證券交易所頒發的上市公司獨立董事後續培訓班合格證。

潘福全先生，63歲，為我們的獨立非執行董事。彼於2022年11月29日首次加入本集團擔任獨立董事，並於2022年12月9日調任為獨立非執行董事。彼負責向本集團提供獨立意見。

潘先生現任利福國際集團有限公司(該公司股份於2022年12月自聯交所退市)的首席財務官及公司秘書，彼亦為利福中國集團有限公司(一家於聯交所上市公司，股份代號：2136)的公司秘書。潘先生曾任職於香港羅兵咸永道會計師事務所，彼於1998年7月離職時為合夥人。

潘先生畢業於英國南安普頓大學，獲會計及統計學學士學位。彼為香港會計師公會會員及英國特許公認會計師公會資深會員。



董事、監事及高級管理層之履歷詳情

梁偉民先生，68歲，於2023年2月18日獲委任為我們的獨立非執行董事。彼負責向本集團提供獨立意見。

自1984年起，梁先生一直於香港擔任私人執業律師，曾分別為劉漢銓律師行及傅梁楊律師行的合夥人，現任蕭溫梁律師行的資深顧問律師。彼於1984年在香港取得律師資格、於1989年在英格蘭及威爾士取得律師資格及於1992年在加拿大安大略取得出庭律師及事務律師資格。

於過往三年，梁先生於其他上市公司(其證券於香港或海外的證券市場上市)所擔任董事職務載列如下：

公司名稱	上市地點／地位	職務	任期
中國波頓集團有限公司 (股份代號：3318)	聯交所主板	獨立非執行董事	自2005年11月至今
高陽科技(中國)有限公司 (股份代號：0818)	聯交所主板	獨立非執行董事	自2004年9月至今

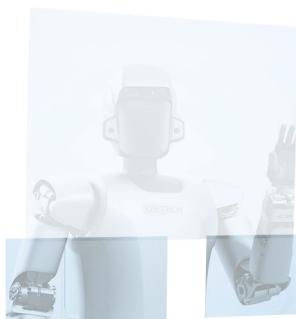
梁先生於1981年獲得香港大學頒發的法學學士學位，及於1990年亦獲得加拿大西安大略大學頒發的法律博士學位。

監事

鄧峰先生，42歲，為股東代表監事、本公司監事會主席兼公司副總裁。彼於2017年12月首次加入本集團董事會秘書辦公室，於2019年3月23日獲委任為監事。

於加入本集團前，鄧先生自2008年至2017年11月任職於海能達通信股份有限公司(前身為深圳市好易通科技有限公司)，該公司於深圳證券交易所上市(證券代碼：002583)，主要從事製造無線通訊基礎設施及提供通訊服務及解決方案，最後職務為基礎設施投資管理中心總經理及監事會主席。

鄧先生於2004年6月畢業於中國中南民族大學，取得法律學士學位。彼其後於2016年6月畢業於中國深圳大學，取得工商管理學碩士學位。鄧先生於2008年2月取得國家法律職業資格，於2012年3月取得證券從業人員資格，於2012年7月取得深圳證券交易所頒發的董事會秘書資格證書，於2019年10月取得上海證券交易所董事會秘書資格，於2021年10月自國際資訊科學考試學會(EXIN)獲得EXIN數據保護官認證資格，於2023年11月取得職業培訓師(二級)資格認證，亦於2025年1月自廣東省司法廳獲得公司律師資格證。



董事、監事及高級管理層之履歷詳情

賁滄桑先生，48歲，為我們的股東代表監事兼本集團的信息技術總經理。彼於2020年2月首次加入本集團擔任信息技術總經理，於2020年3月20日獲委任為監事。

於加入本集團前，賁先生自2019年1月至2020年2月擔任珠海市耀斑創業投資管理有限公司的投資總監，該公司主要從事投資業務。自2008年3月至2018年12月任職於上海期貨信息技術有限公司，該公司主要從事為期貨行業提供系統軟件開發及相關技術支持及其他服務。自2006年8月至2008年3月擔任亞申科技研發中心(上海)有限公司的營運及維護中心數據系統工程師，該公司主要從事開發節能及潔淨能源領域的新材料。

賁先生於1999年7月獲得中國上海工程技術大學頒發的機電工程工學學士學位。

王興茹女士，60歲，現任職工代表監事兼內部審核總監。彼於2018年8月首次加入本集團擔任內部控制總監。彼亦為本集團成員公司優邸健康的董事、優博特創新科技有限公司的總經理及優必選(鄭州)智能科技有限公司的董事。於加入本集團前，自2015年11月至2018年7月，王興茹女士擔任深圳市雲宙多媒體技術有限公司的財務總監，該公司主要從事提供互聯網視頻內容託管服務。

王女士於1988年7月獲得中國山西財經學院(山西財經大學的前身之一)頒發的會計學學士學位。於1992年12月，彼獲中國人事部認可為會計師。

高級管理層

周劍先生為我們的執行董事、行政總裁兼董事會主席。有關周先生的履歷詳情，請參閱本節「執行董事」。

熊友軍先生為我們的執行董事、首席技術官兼副總經理。有關熊先生的履歷詳情，請參閱本節「執行董事」。

張鉅先生，49歲，為我們的副總經理、首席財務官兼董事會秘書。彼主要負責本集團的整體財務及會計職能，以及董事會及資本市場事務。



董事、監事及高級管理層之履歷詳情

於加入本集團前，自2006年7月至2017年12月，張先生於海能達通信股份有限公司(前身為深圳市好易通科技有限公司，一家於深圳證券交易所上市的公司(證券代碼：002583)擔任董事、副總經理、首席財務官兼董事會秘書，自2004年5月至2006年5月擔任北京希格瑪晶華微電子有限公司的財務總監，自2003年12月至2004年3月擔任沃爾瑪(中國)投資有限公司的財務經理，自2000年1月至2002年9月擔任普華永道中天會計師事務所(特殊普通合夥)高級審計員，自1998年6月至1999年12月擔任深圳市羅湖區政府公務員。

張先生於1998年6月獲得中國深圳大學頒發的國際會計專業經濟學學士學位。彼其後於2003年11月取得英國曼徹斯特理工大學及曼徹斯特大學的會計及金融學理學碩士學位。張先生於2013年10月取得深圳證券交易所頒發的董事會秘書資格證書。

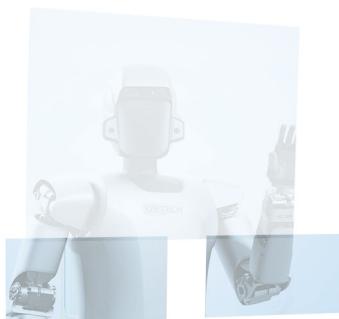
張先生於2020年1月獲深圳市人力資源和社會保障局認定為深圳市儲備專業人才。

聯席公司秘書

張鉅先生為董事會秘書，並於2022年12月27日獲委任為本公司的聯席公司秘書。有關張先生的履歷詳情，請參閱上文「高級管理層」。

伍偉琴女士於2022年12月27日至2025年2月21日期間擔任本公司聯席公司秘書。伍女士現為卓佳專業商務有限公司企業服務部高級管理人員，負責向聯交所上市發行人及其他跨國公司、私人公司及離岸公司提供公司秘書及合規服務。伍女士於公司秘書專業擁有逾10年經驗。伍女士於2011年7月畢業於香港樹仁大學，獲得工商管理學士學位。伍女士為特許秘書、特許企業管治專業人員、香港公司治理公會會士及英國特許公司治理公會會士。

簡雪艮女士已於2025年2月21日獲委任為本公司的聯席公司秘書。簡女士目前為方圓企業服務集團(香港)有限公司的副總監。簡女士於2008年7月取得華南理工大學會計學學士學位。彼為香港會計師公會會員。彼亦為中國註冊會計師協會會員。簡女士於會計、財務及公司秘書領域擁有逾14年經驗。



企業管治報告

董事會謹此於本公司截至2024年12月31日止年度的年報內提呈本企業管治報告(「企業管治報告」)。

企業管治文化

我們致力於以願景、價值觀及文化為本，發展正面的企業管治文化，讓整個集團的僱員發光發亮、盡展潛能，同時讓本公司實現長期可持續的增長及成功。

企業管治常規

董事會致力於維持高水平企業管治標準。

董事會相信，高標準的企業管治對本公司保障本公司股東(「股東」)利益、提升企業價值、制定業務策略及政策，以及提高透明度及問責性提供框架乃至關重要。

本公司已採納香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄C1所載的企業管治守則(「企業管治守則」)的原則及守則條文，作為本公司企業管治常規的基礎。

董事會認為，於截至2024年12月31日止年度(「有關期間」)，本公司已遵守企業管治守則所載之全部適用守則條文，惟「主席及行政總裁」一節所述的守則條文C.2.1除外。董事會將繼續檢討及監察本公司的企業管治常規守則，以維持高標準的企業管治。

董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載關於董事遵守上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)作為有關董事及本公司監事(「監事」)以及本集團僱員(因其職務或工作而可能掌握有關本集團或本公司證券的內幕消息)進行本公司證券交易的行為守則。本公司已向全體董事及監事作出具體查詢，且董事及監事已確認彼等於有關期間一直遵守標準守則所載的規定標準。

於有關期間，本公司並無發現僱員違反標準守則的事件。



企業管治報告

董事會

本公司由一個具有效率的董事會領導，而董事會負有領導及監控的責任，並集體負責指導並監督本公司事務以促使本公司成功。董事應客觀行事，所作決策須符合本公司最佳利益。

董事會擁有切合本公司業務要求的技能、經驗及多元化觀點，並定期審查董事履行其對本公司職責所需的貢獻，以及董事是否花費充足時間履行與其角色及董事會職責相稱的職責。董事會由執行董事及非執行董事(包括獨立非執行董事)均衡組成，從而使董事會具較強的獨立性，可有效行使獨立判斷。

董事會組成

於2024年12月31日，董事會組成如下：

執行董事

周劍先生(董事會主席兼行政總裁)
熊友軍先生
王琳女士
劉明先生

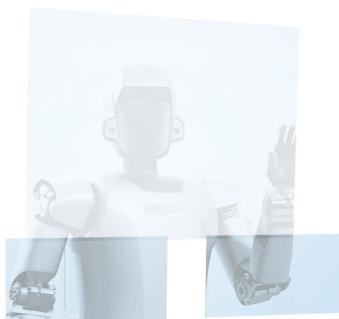
非執行董事

夏佐全先生
周志峰先生
陳強先生

獨立非執行董事

趙杰先生
熊楚熊先生
潘福全先生
梁偉民先生

董事履歷資料載於本年報第21至29頁「董事、監事及高級管理層之履歷詳情」一節。董事會成員之間概無任何關係(包括財務、業務、家庭或其他重大／相關關係)。



企業管治報告

董事會會議

常規董事會會議須至少每年召開四次，多數董事須親身或透過電子通訊方式積極參與。此外，企業管治守則的守則條文第C.2.7條規定，主席應每年最少一次在其他董事不在席之情況下與獨立非執行董事舉行會議。

於有關期間，董事會共舉行14次會議。

下表列出了各董事在各自任期內出席本公司於有關期間舉行的董事會會議的記錄：

董事姓名	董事會會議 出席率／次數
執行董事	
周劍先生(董事會主席兼行政總裁)	14/14
熊友軍先生	14/14
王琳女士	14/14
劉明先生	14/14
非執行董事	
夏佐全先生	14/14
周志峰先生	14/14
陳強先生	14/14
獨立非執行董事	
趙杰先生	14/14
熊楚熊先生	14/14
潘福全先生	14/14
梁偉民先生	14/14



企業管治報告

股東大會

於有關期間，本公司曾舉行九次股東大會(包括本公司於2024年5月21日舉行的2023年股東週年大會)，各董事的出席記錄載於下表：

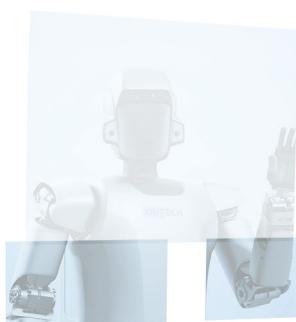
董事姓名	股東大會出席率／ 次數
執行董事	
周劍先生(董事會主席兼行政總裁)	9/9
熊友軍先生	9/9
王琳女士	9/9
劉明先生	9/9
非執行董事	
夏佐全先生	9/9
周志峰先生	9/9
陳強先生	9/9
獨立非執行董事	
趙杰先生	9/9
熊楚熊先生	9/9
潘福全先生	9/9
梁偉民先生	9/9

董事會及管理層的職責、責任及貢獻

董事會應承擔領導及控制本公司的責任，併集體負責指導及監督本公司事務。

董事會直接及間接透過其委員會，帶領並提供指導予管理層，制定策略及監察其實施、監察本集團之營運及財務表現，以及確保設有良好之企業管治、內部監控及風險管理系統。

全體董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)擁有廣泛的寶貴業務經驗、知識及專業精神，有助於董事會高效及有效運作。獨立非執行董事負責確保本公司之高標準監管報告，並在董事會中提供平衡，以就企業行動及營運提出有效之獨立判斷。



企業管治報告

全體董事均可全面並及時取得本公司所有資料以及可應要求在適當情況下尋求獨立專業意見，以向本公司履行其職責，費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露彼等擔任之其他職務之詳情。

董事會保留有關政策事宜、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易(特別是可能涉及利益衝突者)、財務資料、委任董事及本公司其他重大營運事宜之所有重要事項之決定權。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理之職責轉授予管理層。

本公司已就因公司活動而產生針對董事、監事及高級管理層之任何法律行動為董事及高級職員安排適當的責任保險。該保險範圍將每年檢討。

主席及行政總裁

根據企業管治守則之守則條文C.2.1規定，主席及行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時擔任。周劍先生兼任本公司董事會主席及行政總裁。自本集團於2012年成立以來，周先生一直為本集團的主要領導人物，並深入參與制定本集團的業務策略及釐定本集團的整體方向。經考慮管理的連續性及業務策略的實施，董事(包括獨立非執行董事)認為，周先生同時擔任行政總裁及董事會主席職務最為合適，且現有安排有利於本集團的管理，並符合本公司及股東的整體利益。高級管理層及董事會(均由經驗豐富的高素質人才組成)的運作可確保權力與權限的平衡。董事會由四名執行董事(包括周先生)、三名非執行董事及四名獨立非執行董事組成，因此其組成具有高度獨立性。

鑒於以上所述，董事會認為，就本公司的情況而言，偏離企業管治守則的守則條文第C.2.1條乃為恰當。董事會將繼續不時檢討現有架構，並考慮於適時採取適當舉措。

獨立非執行董事

於有關期間，董事會一直符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事(佔董事會三分之一)，其中一名具備適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識的規定。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條規定所載的獨立性指引就其獨立性而呈交的年度書面確認。本公司認為，所有獨立非執行董事屬獨立。



企業管治報告

董事會獨立評估

本公司已建立董事會獨立性評估機制，當中載列流程及程序，以確保董事會具有強大獨立性，使董事會能夠有效地行使獨立判斷力，更好地維護股東權益。

評估的目的為提高董事會效率、最大限度地發揮優勢並確定需要改進或進一步發展的領域。評估過程亦已明確本公司需要採取何等行動以維持及提高董事會表現，例如針對各董事的個人培訓及發展需求的方案。

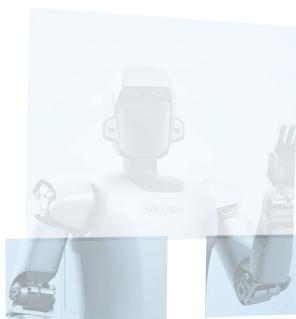
根據董事會獨立性評估機制，董事會已於有關期間對其獨立性進行年度審閱。

董事委任及重選

根據本公司章程細則（「章程細則」），董事（包括非執行董事）須於股東大會上選舉產生，任期自委任日期起計三年。董事應符合資格膺選連任。各現任非執行董事及獨立非執行董事的委任日期如下：

董事	委任日期
非執行董事	
夏佐全先生	2022年12月9日
周志峰先生	2022年12月9日
陳強先生	2022年12月9日
獨立非執行董事	
趙杰先生	2022年12月9日(2019年3月23日以獨立董事身份加入本公司)
熊楚熊先生	2022年12月9日(2019年3月23日以獨立董事身份加入本公司)
潘福全先生	2022年12月9日(2022年11月29日以獨立董事身份加入本公司)
梁偉民先生	2023年2月18日

董事任期屆滿，可連選連任。如因董事任期屆滿未及時重選或者董事辭職導致董事會的人數不足法定最低人數時，在正式重選的董事就任前，原董事仍應當根據法律、行政法規及章程規定履行其職務。章程亦規定，每名獲委任填補臨時空缺或作為董事會新增成員的董事任期至其獲委任後的第一屆股東週年大會為止。退任董事合資格重選。



企業管治報告

各執行董事、非執行董事、獨立非執行董事及監事均與本公司訂立服務合約或委任函，訂立特定年期。該等服務合約的期限自獲委任之日起至本屆董事會屆滿止。因此，本公司所有董事及監事的任期均於董事會現屆任期屆滿時（即2025年6月28日）屆滿，並（受限於適用法律法規、上市規則及本公司內部規定）可於屆滿後續任。根據本公司獨立董事工作制度，獨立董事每屆任期與本公司其他董事任期相同，任期屆滿，連選可以連任，但是連任時間不得超過六年。因此，於2019年3月23日以獨立董事身份加入本公司的董事趙杰先生及熊楚熊先生，需於現屆任期屆滿時不再續任本公司董事。

除上文披露者外，本公司並未簽訂任何不可於一年內不支付任何賠償（法定賠償除外）而終止的相關未屆滿服務合約。

董事的持續專業發展

董事應了解監管發展及變動，從而有效地履行職責，確保彼等對董事會的貢獻保持知情及相關。

每名新任董事已於首次獲委任時獲得正式及全面的入職培訓，以確保彼等對本公司業務及營運均有適當理解，並充分知悉於上市規則及相關法定要求下董事的職責及義務。有關入職培訓亦包括考察本公司的主要廠房場地，並與本公司的高級管理層會面。

董事應參與適當的持續專業發展以發展及更新其知識及技能。本公司會為董事安排內部通報會，並向董事提供相關主題的閱讀材料（如適用）。

本公司鼓勵全體董事出席相關培訓課程，費用由本公司承擔。

於有關期間，本公司已安排全體董事持續學習與董事職責及責任有關的監管資料。此外，本公司已向董事提供涵蓋董事職責及責任的相關閱讀材料，以供董事參考及學習。



企業管治報告

於有關期間之董事培訓紀錄概要如下：

董事	培訓類型 ^{附註}
執行董事	
周劍先生	A、B
熊友軍先生	A、B
王琳女士	A、B
劉明先生	A、B
非執行董事	
夏佐全先生	A、B
周志峰先生	A、B
陳強先生	A、B
獨立非執行董事	
趙杰先生	A、B
熊楚熊先生	A、B
潘福全先生	A、B
梁偉民先生	A、B

附註：

培訓類型

A：出席培訓課程，包括但不限於簡報、研討會、會議及工作坊

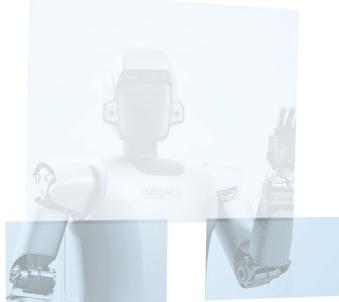
B：閱讀相關新聞快訊、報章、期刊、雜誌及相關刊物

董事委員會

董事委員會已設立五個委員會，即審核委員會、環境、社會及管治及可持續發展委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會及戰略委員會，以監察本公司特定事務範疇。本公司所有董事會委員會均已訂立清晰界定其權力及責任的特定書面職權範圍。審核委員會、環境、社會及管治及可持續發展委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會及戰略委員會的職權範圍於本公司網站及聯交所網站刊發，可應要求供東查閱。

審核委員會

審核委員會現時由三名獨立非執行董事組成，即熊楚熊先生、梁偉民先生及潘福全先生。潘福全先生持有上市規則第3.10(2)條及第3.21條項下規定的適當專業資格，熊楚熊先生獲委任為審核委員會主席。



企業管治報告

本集團已遵照上市規則第3.22條及企業管治守則之守則條文D.3.3的規定採納審核委員會之書面職權範圍，其條款並不遜於企業管治守則及中國適用法律所載之條款。審核委員會的主要職責包括(a)就委任、重新委任及罷免外部審計師向董事會提出建議，考慮及批准外部審計師的薪酬及聘用條款，以及任何有關其辭任或解僱的問題；(b)根據適用標準檢討及監察外部審計師的獨立性、客觀性，以及審核程序的有效性。審核委員會須在審核開始前與外部審計師討論審核及申報義務的性質及範圍；(c)制定及實施有關委聘外部審計師提供非審計服務的政策；(d)監察本公司的內部審核制度，並確保該等制度的實施；(e)促進內部審計部門與外部審計師之間的溝通；(f)檢討本公司的財務資料及有關披露；及(g)監察本公司的財務申報制度、風險管理及內部監控系統。審核委員會須向董事會就其工作作出報告，包括但不限於上述事項，並考慮董事會界定的該等其他事項。

於有關期間，審核委員會已審閱截至2023年12月31日止年度的年度業績及截至2024年6月30日止六個月的中期業績，並審閱了本集團的內部系統，包括財務報告系統、風險管理、內部控制系統、舉報政策及反貪污政策。審核委員會評估了本集團於有關期間進行的持續關連交易的合理性。審核委員會亦評估了其自身的表現、其工作規則及其成員的組成，並確認本公司已遵守適用的法律及監管規定，包括但不限於企業管治守則及上市規則。

於有關期間，審核委員會與外部審計師舉行了兩次會議，討論審計問題。

於有關期間，審核委員會共舉行四次會議，審核委員會成員的出席記錄載於下表：

董事姓名	出席率／會議次數
熊楚熊先生(主席)	4/4
梁偉民先生	4/4
潘福全先生	4/4



企業管治報告

環境、社會及管治及可持續發展委員會

環境、社會及管治及可持續發展委員會目前由兩名執行董事(即王琳女士及劉明先生)及一名獨立非執行董事(熊楚熊先生)組成。劉明先生獲委任為環境、社會及管治及可持續發展委員會主席。

環境、社會及管治及可持續發展委員會的主要職責為(i)制定我們的環境、社會及管治及可持續發展願景、目標、策略及管理系統，並就相關工作向董事會提供意見；(ii)識別本集團的重要持份者及重要環境、社會及管治事宜，並與持份者就可持續發展相關業務進行研究並提出建議；及(iii)回顧環境、社會及管治的主要趨勢以及相關風險及機遇，跟進環境、社會及管治及可持續發展工作的實施情況，並確保我們在環境、社會及管治及可持續發展事宜方面的立場及表現符合相關法規及標準。

於有關期間，環境、社會及管治及可持續發展委員會已審閱本公司截至2023年12月31日止年度的環境、社會及管治報告。

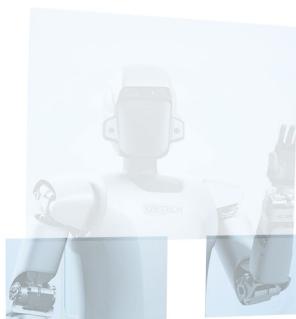
於有關期間，環境、社會及管治及可持續發展委員會舉行了一次會議，環境、社會及管治及可持續發展委員會成員的出席記錄載於下表：

董事姓名	出席率／會議次數
劉明先生(主席)	1/1
王琳女士	1/1
熊楚熊先生	1/1

薪酬與考核委員會

薪酬與考核委員會現時由一名執行董事(周劍先生)及兩名獨立非執行董事(即潘福全先生及熊楚熊先生)組成。潘福全先生獲委任為薪酬與考核委員會主席。

本集團已遵照上市規則第3.26條及企業管治守則之守則條文E.1.2的規定採納薪酬與考核委員會之書面職權範圍，其條款並不遜於企業管治守則及中國適用法律所載之條款。薪酬與考核委員會的主要職責包括(a)就本公司全體董事、監事及高級管理層的薪酬政策及架構，以及就制定薪酬政策建立正式及透明的程序向董事會作出推薦建議；(b)參照董事會的企業目標及宗旨，檢討及批准高級管理層的薪酬建議；(c)就執行董事及高級管理層的薪酬待遇向董事會作出推薦建議，薪酬待遇應包括實物福利、退休金權利及補償金(包括對其離職或終止其職務或任命的補償)；(d)就非執行董事的薪酬向董事會作出推薦建議；(e)考慮可資比較公司支付的薪酬、時間投入及職責以及本集團其他職位的



企業管治報告

僱傭條件；(f)檢討及批准因離職或終止職務或委任而應付予執行董事及高級管理層的補償，以確保該等補償符合合約條款，並在其他方面屬公平且不至過多；(g)檢討及批准有關因董事不當行為而解僱或罷免的補償安排，以確保該等補償符合合約條款，並在其他方面屬公平且不至過多；(h)確保董事或其任何聯繫人均未涉及釐定其自身的薪酬；及(i)根據上市規則第17章審閱及／或批准與股份計劃有關的事宜。

於有關期間，薪酬與考核委員會所開展的工作主要包括：(a)檢討董事及高級管理層的薪酬待遇方案，並向董事會作出建議；(b)檢討本公司董事及高級管理層薪酬政策及架構，並向董事會作出建議；(c)檢討本公司董事及高級管理層的履職情況；及(d)檢討與H股激勵計劃實施相關的事宜。

截至2024年12月31日止年度，本公司董事、監事及高級管理層(其履歷詳情載於本年報「董事、監事及高級管理層之履歷詳情」一節)之薪酬範圍如下：

薪酬(人民幣千元)	人數
0-1,000	8
1,000-5,000	2
5,000-10,000	5

本公司薪酬政策旨在確保向董事、監事及高級管理層提供的薪酬乃基於技能、知識、責任及對本公司事務的參與。董事、監事及高級管理層的薪酬及補償待遇亦參考可資比較公司支付的薪金、董事及監事的投入時間及職責以及本集團的表現後釐定。董事及監事的薪酬包括費用、薪金、津貼、實物福利、績效相關花紅、以權益結算股份為基礎的補償支出及養老金計劃供款。非執行董事及獨立非執行董事不會獲授本公司購股權計劃及股份獎勵計劃項下將予授出的購股權及獎勵。個別董事及高級管理層並無參與釐定其自身的薪酬。



企業管治報告

於有關期間，薪酬與考核委員會舉行了一次會議，薪酬與考核委員會成員的出席記錄載於下表：

董事姓名	出席率／會議次數
潘福全先生(主席)	1/1
周劍先生	1/1
熊楚熊先生	1/1

提名委員會

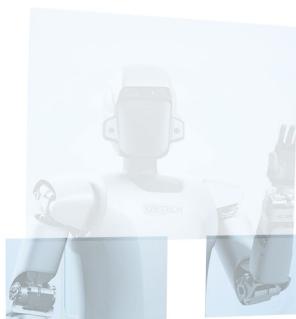
提名委員會現時由一名執行董事(周劍先生)及兩名獨立非執行董事(即趙杰先生及梁偉民先生)組成。趙杰先生獲委任為提名委員會主席。

本集團已遵照企業管治守則之守則條文B.3.1的規定採納提名委員會之書面職權範圍，其條款並不遜於企業管治守則及中國適用法律所載之條款。提名委員會的主要職能包括(a)至少每年審閱一次董事會的架構、規模及組成(包括技能、知識及經驗方面)，並就任何為配合本公司的企業戰略而擬對董事會作出的變動向董事會作出推薦意見；(b)物色適當稱職的人士作為董事會成員，並挑選獲提名出任董事的人士及就此向董事會作出推薦意見；(c)評估獨立非執行董事的獨立性；及(d)就董事委任或重任以及董事繼任計劃(尤其是董事會主席及行政總裁)向董事會作出推薦意見。

於評估董事會組成時，提名委員會將考慮本公司董事會多元化政策所載有關董事會多元化的各方面及因素。提名委員會將於必要時討論及商定實現董事會多元化的可計量目標(如必要)並將其推薦予董事會供其採納。

於物色及挑選合適的董事候選人時，提名委員會須於向董事會作出推薦建議之前考慮董事會多元化政策所載候選人的相關標準，以配合企業策略及達致董事會多元化(如適用)。

於有關期間，提名委員會審閱了董事會多元化政策及提名股東參選董事的程序規範，並已對董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識及經驗方面)進行了年度審閱。提名委員會亦評估了獨立非執行董事的獨立性，並確認非執行董事及獨立非執行董履行其職責所投入的時間充足。



企業管治報告

於有關期間，已舉行一次提名委員會會議且提名委員會成員的出席記錄載於下表：

董事姓名	出席率／會議次數
趙杰先生(主席)	1/1
周劍先生	1/1
梁偉民先生	1/1

戰略委員會

戰略委員會現時由一名執行董事(周劍先生)及兩名獨立非執行董事(即趙杰先生及熊友軍先生)組成。周劍先生獲委任為戰略委員會主席。

戰略委員會的主要職能包括(i)對本集團長期戰略發展計劃進行研究並作出推薦意見；(ii)對須經董事會批准的主要投資計劃進行研究並作出推薦意見；(iii)對須經董事會批准的主要資本運營及資產運營項目進行研究並作出推薦意見；(iv)審閱本集團的年度投資計劃；(v)對須經董事會批准的主要投資項目進行研究並作出推薦意見；及(vi)董事會賦予的其他職責。

於有關期間，戰略委員會並無舉行任何會議。原因為公司整體戰略規劃清晰且穩定，2024年不存在戰略方面的重大調整。

監事會

監事會為本公司的監督機構，負責監督董事會及其成員以及高級管理層，以防止其濫用職權及侵犯股東、本公司及本公司僱員的合法權利。監事會的成員人數及組成符合法律、法規及章程的條文及要求。監事會由三名監事組成，其中一名為本公司僱員民主選舉產生的職工代表(即王興茹女士)，兩名為股東代表(即鄧峰先生及賁滄桑先生)。鄧峰先生獲委任為監事會主席。

監事的履歷資料載於本年報第21至29頁的「董事、監事及高級管理層之履歷詳情」一節。



企業管治報告

董事會多元化政策

本公司已採納董事會多元化政策，以提升董事會的效率及維持高水準的企業管治。

根據董事會多元化政策，本公司通過考慮多種因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、行業經驗、技術能力、專業資格及技能、知識及服務年限，以尋求實現董事會多元化。最終決定將根據獲選候選人對董事會的功績及貢獻作出。

董事會的知識和技能組合均衡，除人工智能和機器人行業的經驗外，還包括整體管理及戰略發展、財務、法律、會計以及風險管理。董事已獲得各類專業的學位。本公司擁有四名具有不同行業背景的獨立非執行董事，佔我們董事會成員的三分之一以上。

為實施董事會多元化政策，董事會已訂立以下可計量目標以實施董事會多元化政策，並不時檢討該等目標，以確保其適當性，並確定在實現該等目標方面取得的進展：

- (A) 至少一名董事會成員須為女性；
- (B) 至少三分之一董事會成員為獨立非執行董事；
- (C) 至少一名董事會成員已取得會計或其他專業資格／環境問題知識。

根據可計量目標對董事會當前之組成分析載列如下：

性別

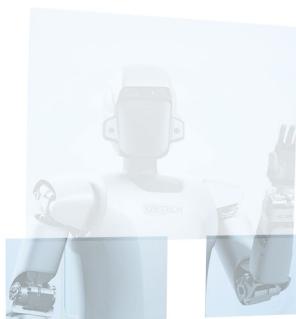
男性：	十名董事
女性：	一名董事

稱號

執行董事	四名董事
非執行董事：	三名董事
獨立非執行董事：	四名董事

業務經驗

會計及金融：	兩名董事
法律：	一名董事
有關本公司業務之經驗：	五名董事
公司管理	三名董事



企業管治報告

提名委員會及董事會認為，董事會當前的組成已實現董事會多元化政策中設定的目標。

提名委員會將對董事會多元化政策進行年度檢討以確保其有效性。

性別多元化

本公司重視本集團各級別的性別多元化。本公司已經並將繼續採取措施，促進本公司各級的性別多元化，包括但不限於董事會及高級管理層。

下表載列截至2024年12月31日本集團員工的性別比例：

	女性	男性
董事會	9.1% (1)	90.9% (10)
高級管理層(包括2名兼任董事的高級管理層)	0% (0)	100% (3)
其他僱員	32.7% (715)	67.3% (1,471)
全體僱員(不包括非執行董事及獨立非執行董事，即非僱員董事)	32.7% (716)	67.3% (1,475)

董事會的目標是實現至少9.1%(1)名女性董事的目標，並已實現該目標，並認為目前的性別多元化令人滿意。

本公司將繼續努力提高本集團董事會、高級管理層及其他僱員的性別多元化。董事會將致力於委任女性董事加入，提名委員會亦將致力於物色及推薦合適的女性候選人，供董事會考慮委任董事。本公司亦將繼續確保在招聘中高層員工時的性別多元化，以便適時為董事會輸送女性管理層及潛在繼任者，確保董事會的性別多元化。本集團將繼續重視女性人才的培訓，為女性員工提供長遠的發展機會。

董事提名政策

董事會已將其甄選及委任董事的責任及權力授予本公司提名委員會。

本公司已採納提名委員會職權範圍所載的董事提名政策，當中載列有關提名及委任本公司董事的甄選條件及提名程序以及董事會繼任計劃所予考慮的因素，旨在確保董事會成員具備切合本公司所需的技巧、經驗及多元化觀點以及董事會的持續性及董事會層面的適當領導角色。



企業管治報告

董事提名政策中規定委任新董事的提名程序如下：

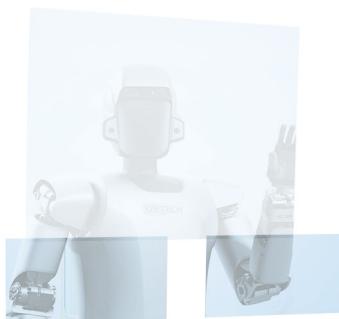
- (i) 提名委員會應積極與本公司相關部門溝通，分析本公司對新董事及經理的需求，並準備書面報告；
- (ii) 提名委員會可在本公司及其分公司內部以及人才市場上廣泛物色董事及經理人選；
- (iii) 收集初步候選人的資料，包括職業、學歷、職稱、詳細工作經歷及所有兼職職位，並準備書面報告；
- (iv) 就提名事宜徵求被提名人對提名的同意；否則，不能將其視為董事及經理候選人；
- (v) 召開提名委員會會議，並根據董事及經理職位的任職條件對初步候選人進行資格審查；
- (vi) 在選舉新董事和委任新經理前一至兩個月，向董事會提交有關董事候選人及新經理候選人的建議及相關文件；及
- (vii) 根據董事會決定及反饋意見進行其他後續工作。

提名委員會應將其決定、建議及／或提案提交至董事會審議及決定。其中，董事候選人的提名須經董事會審議後及提交股東大會審議批准後方可實施。

據董事會多元化政策的規定，評估擬任候選人是否適合董事會並對董事會做出潛在貢獻的標準包括但不限於以下方面：性別、年齡、文化及教育背景、行業經驗、技術能力、專業資格及技能、知識及服務年期。

於有關期間，董事會組成人員概無任何變動。

提名委員會將檢討董事提名政策以確保其行之有效。



企業管治報告

企業管治職能

根據企業管治守則守則條文A.2.1，董事會負責履行企業管治職責，包括：

- 制定及檢討本公司之企業管治政策及常規；
- 檢討及監察董事及高級管理層之培訓及持續專業發展；
- 檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面之政策及常規；
- 制定、檢討及監察適用於僱員及董事之操守準則及合規手冊(如有)；及
- 檢討本公司遵守企業管治守則之情況及企業管治報告內之披露。

董事會已於有關期間履行上述職責。

風險管理及內部監控

董事會知悉其須對風險管理及內部監控系統負責，並有責任檢討其有效性。

董事會已按照企業管治守則第二部分守則條文D.2的要求建立風險管理及內部監控系統，負責對本公司的風險管理及內部監控系統的充分性及有效性進行獨立審核，並持續監督及每年至少檢討一次其運行的有效性。該系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，促進有效及高效運營，合理保證財務報告的可靠性及遵守適用法律及法規以及保障本集團資產。董事會僅對不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。



企業管治報告

風險管理及內部監控系統的特點

根據企業管治守則第二部分守則條文D.2的要求，本集團已建立了完善的風險管理及內部監控系統，包括董事會、審核委員會、監事會、本集團管理層、董事會辦公室、內審部、財務部、合規遵從體系(含法務部)以及其他各部門，以確保本集團在風險管理及內部審核方面具備足夠的資源、員工資歷及經驗、足夠的培訓課程和有關預算。本集團各部門為風險管理及內部監控第一道防線；本集團董事會辦公室和管理層為第二道防線；內審部、財務部、合規遵從體系(含法務部)、審核委員會及監事會為第三道防線。董事會對本集團風險管理及內部監控系統的設立及完善以及風險管理工作之有效執行負最終責任，並作為本集團風險管理及內部監控的最高決策機構。

風險管理及內部監控的實施

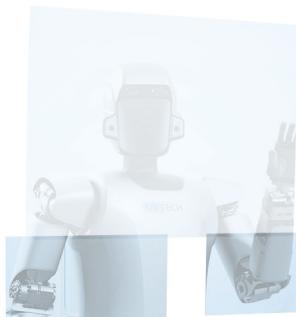
本集團致力於建立及維持健全的風險管理及內部控制系統，每年對風險管理及內部監控系統的有效性進行檢討，根據內部環境、風險評估、控制活動、信息與溝通及內部監督等內部監控元素，對所有重要的監控方面，包括財務監控、運作監控及合規監控等進行評估，並對風險控制機制進行優化及提升。

本集團一直致力於推廣合規文化，並將就各項合規事宜採納政策及程序，包括聯交所對企業管治以及環境、社會及管治事宜的規定。董事會負責建立及運作有關企業管治及環境、社會及管治的機制，董事參與該等機制及相關政策的制訂。

經過風險評估，本集團於有關期間的重大風險主要涉及業務風險、財務風險、合規風險、內幕消息及內部監控風險，本集團根據企業實際情況制定了切實可行的應對方案對風險進行有效管理：

運營風險管理

本集團已建立一系列內部程式以管理有關風險。本集團對營運風險管理採取全面的方法，並實施一個具有詳細和分散責任以及明確獎懲制度的機制。我們的財務部、合規遵從體系(含法務部)、人才動力中心及運營管理中心共同負責確保我們的營運符合內部程序。倘發生重大不利事件，有關事宜將提請總經理及／或董事會採取適當措施。本集團預期通過識別、計量、監測及控制運營風險，將運營風險控制在合理範圍內，以減少潛在損失。



企業管治報告

合規風險管理

合規風險指因未能遵守相關法律、法規、規則及指引而遭受法律及監管制裁以及重大財務及聲譽損失的風險。合規管理指對本集團有效識別及管理合規風險，主動防範風險事件發生的動態管理流程。合規風險管理乃本集團風險管理活動的核心，為有效內部控制的基礎，亦為本集團企業文化的重要方面。作為全面風險管理體系的一部分，本集團董事會高度重視合規管理工作，由總經理牽頭成立合規遵從委員會，建立了一個三級合規管理結構：決策層、管理層和執行層，並由常設機構合規遵從體系負責健全和完善合規風險管理框架，以實現對合規風險的有效識別及管理，並確保運營符合適用法律及法規。

資訊安全及數據隱私風險管理

本集團高度重視數據安全及保護。本集團已採取標準保護措施，包括保密分類、訪問控制、數據加密及脫敏，以防止未經授權訪問、洩露、不當使用或修改、損害或丟失數據及個人資訊。數據安全及個人資訊保護管理，由合規遵從體系牽頭各業務部門、資訊中心以及人才動能中心，分別實施數據合規和安全管控措施。本集團已建立全面的個人資訊管理系統，並制訂一系列技術標準及規範，以確保數據及個人資訊於整個生命週期內的安全。

知識產權風險管理

本集團已實施一套全面的措施以保護知識產權。本集團通過知識產權部進行統一及集中化的知識產權管理。本集團知識產權的任何申請、實施、授權均須經知識產權部門批准；如涉及知識產權轉讓，會由業務發起部門、知識產權部、法務部等部門共同審核及批准。



企業管治報告

反腐敗風險管理

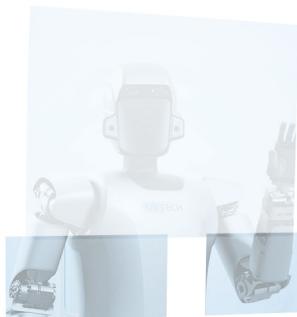
本集團制定了反腐敗風險管理政策，禁止員工為謀取不正當個人利益或不正當本集團利益而進行任何腐敗活動。本集團在合規遵從委員會下設反商業賄賂管理委員會，由合規部、財務部、稽查部、法務部、人力資源部、供應鏈管理中心、資訊中心、總經辦等部門委派代表，共同健全和完善公司的反腐敗管理機制，其中稽查部負責本集團內部的腐敗防控和調查，並牽頭建設和健全本集團的廉潔文化。本集團定期進行內部培訓，並要求所有供應商在合作前簽署反商業賄賂承諾書。本集團對腐敗零容忍。一旦員工存在腐敗行為，本公司將終止其勞動合同關係。一旦發現合作商存在腐敗行為，本集團將終止與其合作。本集團旨在通過多種形式不斷提升和優化反腐敗管理機制，包括積極參與相關行業自律協會的反腐敗經驗交流，通過反賄賂管理體系標準認證(ISO37001)年審等。

建立風險管理及內部監控長效機制

我們不斷改進風險管理政策及程序，明確風險管理架構及職責權限。我們識別阻礙目標實現的重大風險，並將其控制在可接受的水平內，確保達成經營目標、提升運作效率、財務報告可靠及遵循國家法規等合規要求。我們通過管理層、風險管理系統的業務單位、本集團審核及稽查團隊、外部核數師以及外部法律顧問等渠道，評估並檢查我們的風險管理及內部監控系統的有效性，以改進風險應對措施。同時，為確保風險管理系統的有效運作，審核委員會將審查及監督風險管理工作。

本公司並無內部審核職能對風險管理及內部控制系統的充分性及有效性進行獨立審查。風險管理及內部控制由管理層自行評估並由董事會持續審核。本公司將於必要時委任獨立顧問公司定期對本公司及其附屬公司的風險管理及內部監控系統進行全面的審核。

本公司管理層聚焦於業務風險、財務風險及合規風險，通過敏捷審計，實現更全面、精準的風險監控，更快地發現風險隱患，督促管理、制度流程改善，以支持實現本公司的中長期願景及戰略目標。本集團財務報告、信息披露等管理流程嚴格遵守上市規則的規定，董事會辦公室嚴格按照本公司《信息披露管理辦法》進行信息匯報、審核及披露。本集團在向公眾披露有關消息前，會確保該消息適當保密，並按規定履行告知和監督內幕信息知情人的義務。



企業管治報告

董事會已檢討報告期內的風險管理和內部監控工作，本集團的風險管理及內部監控工作開展的結果表明，本集團不存在重大風險監控失誤的情形，也未發現重大風險監控缺陷。董事會認為本集團的風險管理及內部監控系統屬有效及充分。

舉報政策

本公司已建立舉報政策，讓本公司僱員及與本公司有業務往來的人士可暗中及匿名就與本公司有關的任何方面可能發生的不正當行為向審核委員會提出關注。

反腐敗政策

我們亦制定反腐敗政策，以杜絕本公司內部的任何腐敗及賄賂行為。本公司稽查部負責本集團內部的腐敗防控和調查，稽查部通過官方網站、公眾號、固定電話、舉報郵箱等方式和渠道設有公開的內部舉報渠道，供本公司僱員、社會公眾舉報任何疑似腐敗及賄賂行為。僱員亦可根據舉報政策所載程序進行匿名舉報。稽查部將保障舉報渠道的暢通，以及保障舉報人員的保密及合法權益。

於截至2024年12月31日止年度，概無發生本公司賄賂相關的不合規事件。

內幕消息披露政策

本公司已設立披露政策，為本公司董事、高級管理層及相關僱員在處理機密資料、監管信息披露及回應查詢方面提供全面指引。本公司已實施監控程序，確保嚴禁未經授權獲得及使用內幕消息。

董事就財務報表承擔的責任

董事知悉彼等在會計及財務團隊的支持下編製財務報表的責任。

董事根據中國企業會計準則(「中國企業會計準則」)編製截至2024年12月31日止年度的財務報表。



企業管治報告

誠如本公司日期為2024年1月24日之通函(「1月24日的通函」)所披露，本公司根據中國法律成立，其財務報表乃根據中國企業會計準則編製。就全球發售而言，本公司日期為2023年12月19日的招股章程(「招股章程」)當中的歷史財務資料乃根據香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)編製。於2024年1月24日，為避免工作量重複及節省成本，董事會審議並通過H股於聯交所上市後根據中國企業會計準則持續編製本公司的財務報表及披露相關財務資料，而非根據香港財務報告準則另外編製財務報表。誠如本公司日期為2024年2月8日的投票結果公告所披露，上述採納中國企業會計準則的議案已於本公司2024年2月8日召開的2024年第一次臨時股東大會(「2024年第一次臨時股東大會」)上獲股東批准。

除採納經修訂準則、準則修訂本及詮釋外，本公司一直貫徹使用及應用適用會計政策。

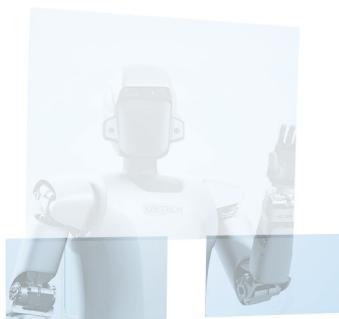
董事並不知悉任何可導致對本公司繼續持續經營的能力存疑的重大不明朗事件或情況。本公司財務報表以持續經營為編製基礎，董事認為該等財務報表公平及公正地反映本集團截至2024年12月31日止年度的財務狀況、表現及現金流量，當中其他財務資料及報告的披露符合相關法律要求。

本公司外聘審計師就有關財務報表申報責任的聲明載於本年報的獨立核數師報告。

核數師薪酬

截至2024年12月31日止年度，就審核服務及非審核服務向本公司外聘核數師支付及應付的薪酬載列如下：

服務類別	已付／應付費用 (人民幣千元)
審核服務	5,520
非審核服務	413
總計	5,933



企業管治報告

聯席公司秘書

於有關期間，本公司已委任本公司全職僱員張鉅先生及卓佳專業商務有限公司(一家專門提供綜合業務、企業及投資者服務的全球專業服務提供商)企業服務部高級管理人員伍偉琴女士擔任本公司聯席公司秘書。有關期間後及伍女士辭任後，本公司已於2025年2月21日進一步委任符合上市規則第3.28條附註1規定的方圓企業服務集團(香港)有限公司的副總監簡雪艮女士為本公司的聯席公司秘書。

所有董事均可就企業管治以及董事會實務及事務獲聯席公司秘書提供意見及服務。身兼董事會秘書的張先生獲指定為本公司的主要聯絡人，彼與伍女士(在其辭任前)及簡女士就本公司企業管治以及秘書及行政事宜合作及溝通。

截至2024年12月31日止年度，張先生及伍女士已遵守上市規則第3.29條，分別接受不少於15小時的相關專業培訓。張先生及伍女士的履歷載於本年報「董事、監事及高級管理層之履歷詳情」一節。

股東權利

召開臨時股東大會

根據章程第五十三條，單獨或者合計持有公司10%以上股份的股東有權向董事會請求召開臨時股東大會，並應當以書面形式向董事會提出以及在會議議程中加入議案。董事會應當根據法律法規、上市規則和章程細則的規定，在收到請求後十日內提出同意或不同意召開臨時股東大會的書面反饋意見。

如董事會不同意召開臨時股東大會，或者在收到請求後十日內未作出反饋的，單獨或者合計持有本公司10%以上股份的股東有權向監事會(「監事會」)提議召開臨時股東大會，並應當以書面形式向監事會提出請求。

監事會未在規定期限內發出股東大會通知的，視為監事會不召集和主持股東大會，連續90日以上單獨或者合計持有本公司10%以上股份的股東可以自行召集和主持股東大會。在股東大會決議公告前，召集股東持股比例不得低於10%。



企業管治報告

於股東大會上提呈建議

根據章程第五十九條，單獨或合計持有本公司有表決權的股份總數3%以上的股東可以在股東大會召開十日前提出臨時提案並書面提交召集人。召集人應當在收到提案後兩日內發出股東大會補充通知，公告臨時提案的內容。

向董事會作出查詢

至於向董事會作出任何查詢，股東可將書面查詢發送至本公司。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

聯絡詳情

股東可透過以下方式發送詢問或要求：

地址： 中國深圳市南山區桃源街道長源社區學苑大道1001號南山智園C1棟2201室
(註明收件人為董事會／公司秘書)

電話： +86 755 8347 4428轉8188

電郵： investor@ubtrobot.com

為免生疑，股東須將已妥為正式簽署的書面請求、通知或陳述或查詢(視乎情況而定)的正本寄交上述地址，並提供彼等全名、聯絡詳情及身份證明，以便本公司回覆。股東資料可按法律規定予以披露。

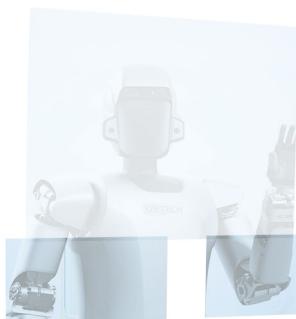
與股東及投資者的溝通／投資者關係

本公司認為，與股東有效溝通乃促進投資者關係及投資者了解本集團業務表現及策略所必需。本公司致力保持與股東對話，尤其透過股東週年大會或其他股東大會與股東溝通。董事(或彼等的代表(倘適用))將出席股東週年大會以會見股東及回答彼等的詢問。

為保障股東之利益及權利，本公司將於股東大會上就每項基本上獨立之事項(包括選舉個別董事)提呈獨立決議案。所有於股東大會上提呈之決議案將根據上市規則以投票表決方式進行及投票結果將於各股東大會結束後於本公司及聯交所網站刊登。

股東通訊政策

本公司設有股東通訊政策。該政策旨在促進與股東及其他持份者的有效溝通，鼓勵股東積極參與本公司，使股東能夠有效行使其作為股東的權利。



企業管治報告

董事會已考慮並審閱股東通訊政策，並認為其有效。

本公司已設立以下多個渠道與其股東持續保持對話：

(a) 公司通訊

上市規則所界定的「公司通訊」指本公司發出或將予發出以供其任何證券的持有人參照或採取行動的任何文件，包括但不限於本公司的以下文件：(a)董事會報告、年度賬目連同核數師報告副本以及(如適用)財務摘要報告；(b)中期報告及(如適用)中期摘要報告；(c)會議通告；(d)上市文件；(e)通函；及(f)代表委任表格。本公司的公司通訊將按照上市規則規定及時地於聯交所網站(www.hkex.com.hk)登載。本公司通訊將以中、英文版本或(倘許可)單一語言按上市規則規定及時地向股東及本公司證券的非登記持有人提供。股東及本公司證券的非登記持有人應有權選擇接收公司通訊之語言(英文或中文)或方式(印副本或透過電子文件)。

(b) 根據上市規則的公告及其他文件

本公司應根據上市規則及時地於聯交所網站登載公告(關於內幕消息、企業行動及交易等事宜)及其他文件(例如公司章程)。

(c) 公司網站

任何登載於聯交所網站的本公司資料或文件亦將登載於本公司的網站(www.ubtrobot.com)內。有關本公司企業管治的其他公司資料亦可於本公司網站上查閱。

(d) 股東大會

本公司的股東週年大會及其他股東大會是本公司與股東溝通的首要平台。本公司應按照上市規則的規定適時向股東提供在股東大會上建議的決議案的相關資料，所提供的應是合理需要的資料，以便股東可就建議的決議案作出知情決定。本公司鼓勵股東參與股東大會或委派代表代其出席大會並於會上投票(如彼等未能出席大會)。在合適或需要的情況下，董事會主席及其他董事會成員、董事會轄下委員會的主席及副主席或其代表以及外聘核數師應出席本公司股東大會並回答股東提問(如有)。獨立董事委員會(如有)主席亦應於任何批准關連交易或任何其他須經獨立股東批准的交易的股東大會上回答問題。



企業管治報告

(e) 股東查詢

查詢股權

股東可透過以下方式，向本公司的H股股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司查詢股權：使用其網站(網址：srhk.vistra.com)內的在線持股查詢服務或發電郵至is-enquiries@vistra.com或致電(852) 2980 1333或親身前往其公眾櫃檯(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)。

組織章程文件之修訂

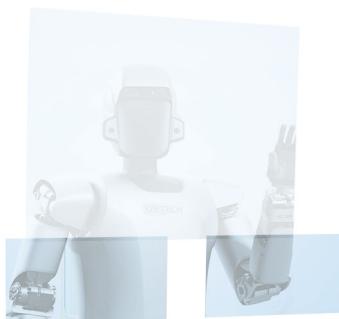
根據2024年2月8日舉行的2024年第一次臨時股東大會上通過的特別決議案，公司章程已作出修訂，以反映(其中包括)採納中國企業會計準則及招股章程所述部分行使超額配股權(「超額配股權」)後股份數目及註冊資本的增加。修訂詳情載於1月24日的通函。

股東分別於2024年9月12日舉行的本公司2024年第五次臨時股東大會及於2024年12月24日舉行的本公司2024年第八次臨時股東大會上進一步批准修訂公司章程，以反映根據首次配售、第二次配售及第三次配售(各自定義見下文)後，修訂詳情載於本公司日期為2024年8月28日及2024年12月9日的通函。

本公司公司章程的最新版本可於本公司網站及聯交所網站上查閱。

股息政策

有關本公司股息政策的詳情，請參閱本年報「董事會報告」。



董事會報告

董事會欣然提呈本集團截至2024年12月31日止年度的年報連同經審核合併財務報表(「合併財務報表」)。

公司資料

本公司於2012年3月31日在中國註冊成立為有限公司，並於2019年3月29日改制為股份有限公司，其H股於2023年12月29日於聯交所主板上市。

本公司基本資料載於本年度報告第2至3頁「公司資料」。

主營業務及業務回顧

本集團致力於智能服務機器人及智能服務機器人解決方案的設計、生產、商業化、銷售及營銷以及研發。

本公司主要附屬公司的活動及詳情載於財務報表附註五。

本集團於截至2024年12月31日止年度對其業務所作之中肯審核(包括運用財務表現關鍵指標所作之分析及本集團業務之前景)載於本年報「主席報告」及「管理層討論及分析」一節，其構成本「董事會報告」之一部分。

全球發售所得款項用途

全球發售及部分行使超額配股權所得款項淨額約為931.21百萬港元(「首次公開發售H股所得款項」)。截至2024年12月31日，本集團已動用首次公開發售H股所得款項約672.14百萬港元，未動用所得款項部分約為259.07百萬港元。

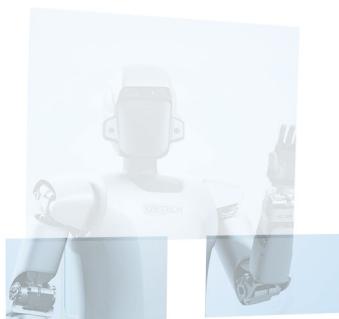


董事會報告

誠如本公司日期為2024年5月15日的公告所披露，經審慎考慮及詳細評估本集團未來計劃執行進度及經營策略，基於謹慎原則，董事會決議變更首次公開發售H股所得款項用途。截至2024年12月31日，首次公開發售H股所得款項的使用情況如下：

所得款項用途	根據招股章程建議動用所得款項 (百萬港元)	截至	獲重新	直至2024年12月31日		未使用金額的預期使用時間表
		2024年4月30日未使用金額 (百萬港元)	分配的未動用所得款項淨額 (百萬港元)	已動用 (百萬港元)	未動用 (百萬港元)	
進一步提升我們的研發能力以加強我們的核心技術、產品及服務供應	425.76	394.80	425.76	213.10	212.66	於2026年12月31日之前
償還銀行貸款	175.74	141.60	263.43	263.43	—	不適用
加強研發基礎設施，提升研發能力及效率	71.56	70.16	71.56	25.15	46.41	於2024年12月31日之前 ^{附註}
提升品牌知名度及市場滲透率	86.06	78.39	23.00	23.00	—	不適用
進一步優化我們的管理及運營效率	56.16	56.16	—	—	—	計劃改用自籌資金用於原計劃，將於2025年開始
一般營運資金	115.93	34.32	147.46	147.46	—	不適用
總計	931.21	775.43	931.21	672.14	259.07	不適用

附註：因產品商業化方向發生變化，為順應市場變化和客戶需求，公司研發項目進度相應進行了調整，相關所得款項於截至2024年12月31日尚未悉數動用。公司目前預計餘下所得款項將於2025年6月30日前悉數動用。



董事會報告

變更首次公開發售H股所得款項用途的原因及益處

(1) 關於「提升公司的品牌知名度和市場滲透率」項目的變更

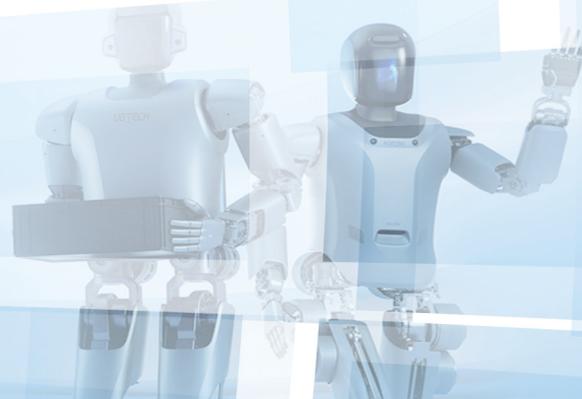
本公司將「提升公司的品牌知名度和市場滲透率」項下31.53百萬港元調整至用於「一般營運資金」項目，31.53百萬港元調整至「償還銀行貸款」項目，主要是由於近期在全球範圍內，人工智能及人形機器人的發展掀起了前所未有的革命浪潮，本公司又於2023年12月29日作為國內第一家人形機器人公司登陸聯交所，本公司的品牌知名度已經得到人形機器人市場的充分關注。因此，本公司目前並無迫切需要將資金重點投向品牌知名度及市場滲透率的推廣。本公司為提高資金使用效率，降低財務成本，提高淨利潤率水平，故將此類資金用於償還銀行貸款。

(2) 關於「進一步優化公司的管理及運營效率」項目的變更

本公司將「進一步優化公司的管理及運營效率」項下56.16百萬港元調整至用於「償還銀行貸款」，主要是由於該項目為購買一系列企業內部管理系統，並且實施時間是從2025年到2026年結束，目前暫無法使用。因此，本公司為提高資金使用效率，降低財務成本，提高淨利潤率水平，故將此類資金用於償還銀行貸款。同時，未來本公司仍將使用自籌資金以滿足「進一步優化公司的管理及運營效率」項目下的資本支出需求。

根據一般授權配售新H股所得款項用途

2024年，本公司根據一般授權進行了數輪配售，即(i)根據本公司、國泰君安證券(香港)有限公司及TradeGo Markets Limited於2024年8月1日訂立的配售協議按配售價每股H股92.00港元配售1,420,000股新H股(「首次配售事項」)；(ii)根據本公司、國泰君安證券(香港)有限公司、中信里昂證券有限公司及TradeGo Markets Limited於2024年10月23日訂立的配售協議按配售價每股H股86.18港元配售5,060,000股新H股(「第二次配售事項」)；及(iii)根據本公司、國泰君安證券(香港)有限公司、中信里昂證券有限公司及TradeGo Markets Limited於2024年11月20日訂立的配售協議按配售價每股H股83.88港元配售7,000,000股新H股(「第三次配售事項」)。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年8月1日、2024年8月8日、2024年10月23日、2024年10月29日、2024年11月20日、2024年11月26日、2025年2月20日、2025年2月24日及2025年2月27日的公告。



董事會報告

配售事項的理由及裨益

本集團主要從事智能服務機器人及智能服務機器人解決方案的設計、生產、商業化、銷售及營銷以及研發。本集團的產品在不同程度上配備了感知、交互、分析及處理人類指令及外部環境(如建圖、溫度測量及人臉識別)的智能功能，範圍涵蓋消費級機器人及電器，針對教育、物流及其他行業定製的企業級智能服務機器人及智能服務機器人解決方案。

董事認為，首次配售事項、第二次配售事項及第三次配售事項是為本集團產品的不斷優化和迭代及未來於全球市場的大規模商業化補充資金，同時擴大其股東及資本基礎的機會。

董事認為，首次配售事項、第二次配售事項及第三次配售事項將加強本集團的財務狀況及為本集團提供更高效率的資金支持。董事認為首次配售事項、第二次配售事項及第三次配售事項下之配售協議之條款(包括各自的配售價)屬公平合理，並符合本公司及股東之整體利益。

首次配售事項、第二次配售事項及第三次配售事項所得款項淨額分別約為121.85百萬港元、407.73百萬港元及551.88百萬港元。截至2024年12月31日，首次配售事項、第二次配售事項及第三次配售事項所得款項的使用情況如下：

所得款項用途	將動用 所得款項 淨額 (百萬港元)	截至2024年	截至2024年
		12月31日 已動用 所得款項 淨額 (百萬港元)	12月31日 未動用 所得款項 淨額 (百萬港元)
首次配售事項			
業務運營及發展	30.47	30.47	-
— 營運資金及一般公司用途	30.04	30.04	-
(a) 薪金、社會保險、住房公積金及其他人力資源開支	-	-	-
(b) 向供應商及服務提供商支付的款項	27.42	27.42	-
(i) 核心業務貨物採購	16.02	16.02	-
(ii) 核心業務服務採購	4.20	4.20	-
(iii) 差旅及行政服務	3.66	3.66	-
(iv) 倉儲及物流服務	2.60	2.60	-
(v) 市場拓展服務	0.44	0.44	-
(vi) 人力資源相關服務	0.50	0.50	-
(c) 其他經營開支	2.62	2.62	-
— 境內外投資(附註)	0.43	0.43	-
償還授信業務項下的到期金額	91.38	91.38	-
	121.85	121.85	-

董事會報告

所得款項用途	將動用 所得款項 淨額 (百萬港元)	截至2024年	截至2024年
		12月31日 已動用 所得款項 淨額 (百萬港元)	12月31日 未動用 所得款項 淨額 (百萬港元)
第二次配售事項			
業務運營及發展	254.49	220.95	33.54
— 營運資金及一般公司用途	253.97	220.43	33.54
(a) 薪金、社會保險、住房公積金及其他人力資源開支	56.74	47.34	9.40
(i) 研發人員相關開支	13.47	9.52	3.95
(ii) 銷售及市場營銷人員相關開支	16.12	13.55	2.57
(iii) 管理人員相關開支	21.72	20.34	1.38
(iv) 生產人員相關開支	5.43	3.93	1.50
(b) 向供應商及服務提供商支付的款項	179.33	156.57	22.76
(i) 核心業務貨物採購	132.76	115.82	16.94
(ii) 核心業務服務採購	13.01	11.43	1.58
(iii) 差旅及行政服務	7.99	7.88	0.11
(iv) 倉儲及物流服務	14.20	13.28	0.92
(v) 市場拓展服務	10.46	7.29	3.17
(vi) 人力資源相關服務	0.91	0.87	0.04
(c) 其他經營開支	17.90	16.52	1.38
— 境內外投資 ^(附註)	0.52	0.52	—
償還授信業務項下的到期金額	153.24	153.24	—
	407.73	374.19	33.54



董事會報告

所得款項用途	將動用 所得款項 淨額 (百萬港元)	截至2024年	截至2024年
		12月31日 已動用 所得款項 淨額 (百萬港元)	12月31日 未動用 所得款項 淨額 (百萬港元)
第三次配售事項			
業務運營及發展	192.92	-	192.92
— 營運資金及一般公司用途	191.94	-	191.94
(a) 薪金、社會保險、住房公積金及其他人力資源開支	46.72	-	46.72
(i) 研發人員相關開支	12.98	-	12.98
(ii) 銷售及市場營銷人員相關開支	13.99	-	13.99
(iii) 管理人員相關開支	14.34	-	14.34
(iv) 生產人員相關開支	5.41	-	5.41
(b) 向供應商及服務提供商支付的款項	117.45	-	117.45
(i) 核心業務貨物採購	75.75	-	75.75
(ii) 核心業務服務採購	15.10	-	15.10
(iii) 差旅及行政服務	8.82	-	8.82
(iv) 倉儲及物流服務	9.12	-	9.12
(v) 市場拓展服務	7.40	-	7.40
(vi) 人力資源相關服務	1.26	-	1.26
(c) 其他經營開支	27.77	-	27.77
— 境內外投資 ^(附註)	0.98	-	0.98
償還授信業務項下的到期金額	358.96	-	358.96
	551.88	-	551.88

附註：境內外投資主要包括在識別潛在目標公司方面所產生的費用。

截至本報告日期，本公司已根據所得款項的預期用途，悉數使用首次配售事項、第二次配售事項及第三次配售事項所得款項淨額。

業績及股息分配

本集團截至2024年12月31日止年度的業績及本集團截至2024年12月31日的狀況載於第158至269頁的合併財務報表內。

董事會不建議分派截至2024年12月31日止年度的末期股息(截至2023年12月31日止年度：無)。



董事會報告

主要風險及不確定性

本集團的財務狀況、經營業績及業務前景或會受多項與本集團業務直接或間接有關的風險及不確定性影響。以下為本集團所識別的主要風險及不確定性。除下文所列者外，或會存在本集團並未知悉或目前可能不重要但日後可能變得重要的其他風險及不確定性。

- 智能服務機器人產品及服務的未來市場需求存在不確定因素，因而我們無法保證，我們將持續產生同等水平的收入及我們的業務將持續增長。
- 替代技術和產品的發展可能會對智能服務機器人及智能服務機器人解決方案的需求產生不利影響。
- 機器人及人工智能技術商業化的增長或人工智能技術在智能服務機器人產品及服務行業的應用可能達不到預期，我們的業務、增長及前景均或會因此受到重大影響。
- 機器人及人工智能技術的標準及應用在不斷發展。相關技術的任何不當使用或缺陷，而不論實際或預期情況、有意或無意情況以及是否為我們或其他第三方所為，均可能對我們的業務及公眾對智能服務機器人或智能服務機器人解決方案的接受度造成負面影響。
- 智能服務機器人及智能服務機器人解決方案產業的競爭日益激烈。倘我們無法在競爭中勝出，我們的業務、財務狀況及經營業績或會受到重大不利影響。

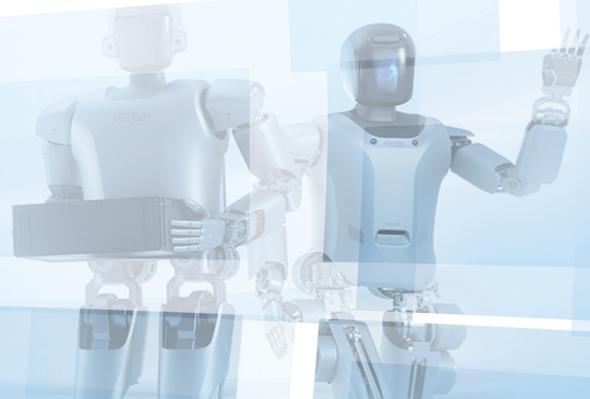
股本

於2024年12月31日，本公司的總股本為人民幣431,622,824元，每股面值人民幣1.00元(包括112,839,964股內資股及318,782,860股H股)。

本公司於截至2024年12月31日止年度之股本變動詳情載列於財務報表附註四(31)。

儲備及可供分派儲備

本集團儲備變動詳情載於本年報的合併權益變動表。截至2024年12月31日，本公司無可供分派儲備(截至2023年12月31日：無)。



董事會報告

主要客戶及供應商

截至2024年12月31日止年度，本集團最大客戶應佔總收入約佔本集團總收入的14.4%(2023年：27.8%)。截至2024年12月31日止年度，本集團五大客戶應佔總收入約佔本集團總收入的34.3%(2023年：53.4%)。

截至2024年12月31日止年度，本集團最大供應商應佔採購總額約佔本集團採購總額的8.5%(2023年：9.7%)。截至2024年12月31日止年度，本集團五大供應商應佔採購總額約佔本集團採購總額的24.9%(2023年：29.9%)。

於截至2024年12月31日止年度，董事或其任何聯繫人或據董事所深知擁有本公司已發行股本5%以上的任何股東概無於本集團的五大客戶及五大供應商中擁有重大權益。

股息政策

本公司已就派付股息採納股息政策。本公司並無任何預定的股利派付比率。取決於本公司及本集團之財務狀況以及股息政策內所載條件及因素，董事會於財政年度期間可建議派付及／或宣派股利，而財政年度之任何末期股利須經股東批准。

本公司附屬公司

本公司附屬公司的詳情載於本年報第262至271頁財務報表附註五。

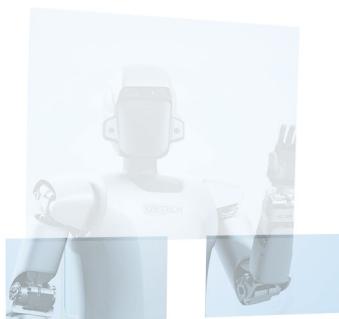
物業、廠房及設備

截至2024年12月31日止年度，本集團的資本開支總額約為人民幣400.4百萬元(2023年：人民幣540.7百萬元)，主要用於建設我們位於深圳市的總部。

截至2024年12月31日止年度，本集團的物業、廠房及設備及其他固定資產及其變動詳情載於合併財務報表附註四(11)。

借款

本集團於2024年12月31日的借款詳情及本集團的資產抵押詳情載於合併財務報表附註四(19)及四(27)。



董事會報告

重大投資、重大收購及出售事項

截至2024年12月31日止年度，本集團並無任何重大投資、重大收購或出售重大附屬公司、聯營公司或合營企業。

遵守相關法律及法規

本集團明白遵守監管規定的重要性，而不遵守有關規定的風險可導致終止經營許可證。本集團已分配系統及人力資源，確保持續遵守規則及法規，並通過有效溝通與監管部門保持良好工作關係。於截至2024年12月31日止年度，據董事所知，本集團並無重大違反或不遵守對本集團業務及營運有重大影響的適用法律及法規。

重大投資及資本資產的未來計劃

除本年報「全球發售所得款項用途」及「根據一般授權配售新H股所得款項用途」一節所披露者外，截至2024年12月31日，本集團並無重大投資及資本資產計劃。

董事及監事

截至2024年12月31日止年度及截至本年報日期的董事及監事如下：

執行董事

周劍先生(董事會主席兼行政總裁)

熊友軍先生

王琳女士

劉明先生

非執行董事

夏佐全先生

周志峰先生

陳強先生

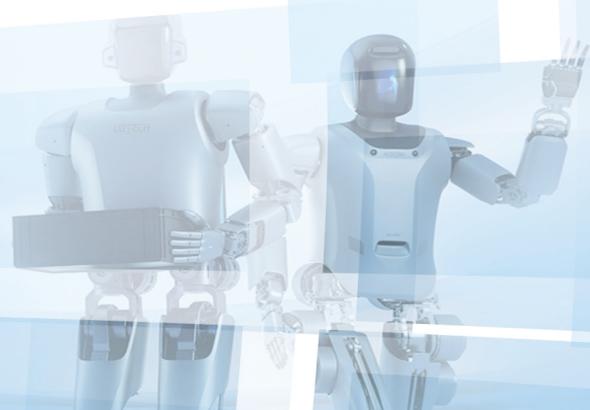
獨立非執行董事

趙杰先生

熊楚熊先生

潘福全先生

梁偉民先生



董事會報告

監事

鄧峰先生(主席)

賁滄桑先生

王興茹女士

本集團董事、監事及高級管理層的履歷詳情載於本年報第21至29頁的「董事、監事及高級管理層之履歷詳情」一節。

董事及監事服務合約及委任函

根據公司章程第101條及第139條，董事及監事的任期為三年。各董事及監事均與本公司訂立服務合約或委任函，任期三年。

除上文所披露者外，本公司或其附屬公司與任何董事或監事之間並無任何不可由本公司於一年內終止而毋須作出賠償(法定賠償除外)的服務合約或委任函。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條規定提交其年度獨立性確認函，且本公司認為彼等均為獨立。

董事及監事資料變更

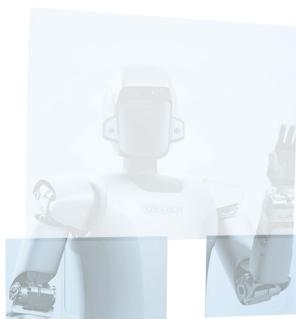
除本年報所披露者外，截至2024年12月31日止年度及本年報日期，概無根據上市規則第13.51B(1)條須予披露的其他資料。

管理合約

除董事及監事服務合約及委任函外，概無有關本集團整體或重大部分業務之管理或行政的合約於年內訂立或存在或於2024年12月31日止年度末存續。

薪酬政策

董事及本集團高級管理層的薪酬乃由董事會參照其各自的責任、職責、經驗、個人表現及投入本集團的時間釐定，並可按照薪酬與考核委員會的建議進行調整。薪酬與考核委員會的設立是為了審議本公司的薪酬政策以及本公司董事及高級管理層的所有薪酬結構。除本年報所披露者外，本公司並無採納長期激勵計劃。



董事會報告

董事、監事及五名最高薪酬人士的薪酬

董事、監事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載於本年報第252至254頁的財務報表附註七(4)(e)及七(4)(g)。

於截至2023年及2024年12月31日止年度，薪酬介乎下列範圍的五名最高薪僱員(不含董事)數目如下：

	僱員數量	
	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
7,500,001港元至8,000,000港元	1	0
8,000,001港元至8,500,000港元	1	0
10,000,001港元至10,500,000港元	1	0
15,000,001港元至15,500,000港元	1	0
21,000,001港元至21,500,000港元	0	1
21,500,001港元至22,000,000港元	0	1
22,000,001港元至22,500,000港元	0	1
23,500,001港元至24,000,000港元	1	0
53,500,001港元至54,000,000港元	0	1

2024年五名最高薪僱員不包括任何董事(2023年：一名，即周劍先生，其薪酬詳情載於財務報表附註七(4)(e)及並未載入上表中)。

截至2024年12月31日止年度，本集團並無向任何董事、監事或任何五名最高薪酬人士支付任何薪酬，作為吸引彼等加入本集團或加入本集團時之報酬或離職補償。截至2024年12月31日止年度，概無董事或監事放棄任何薪酬。

董事及監事於重大交易、安排或合約中的權益

概無由本公司或其任何附屬公司訂立，而董事或監事或其關連實體於其中直接或間接擁有重大權益之有關本集團業務之重大交易、安排及合約於截至2024年12月31日止年度結束時或於截至2024年12月31日止年度的任何時間存續。

控股股東之不競爭承諾

於有關期間的任何時間或截至2024年12月31日，主要股東概無提供任何不競爭協議或安排。



董事會報告

獲准許彌償條文

本公司已就本公司及其聯營公司的現任董事、監事及高級管理層以及於截至2024年12月31日止年度內辭任的本公司及其聯營公司的董事、監事及高級管理層因公司活動而產生之法律訴訟安排投購適當保險。根據香港法例第622章公司條例條文的規定，獲准許彌償條文乃基於董事利益而生效。

關連交易及持續關連交易

截至2024年12月31日止年度，本集團已訂立以下關連交易及持續關連交易，有關詳情已根據上市規則第14A章的要求披露。

本公司已與關連人士(上市規則定義者)訂立以下持續關連交易，而該等交易乃根據協定的條款進行。

1. 主購買協議

訂約方

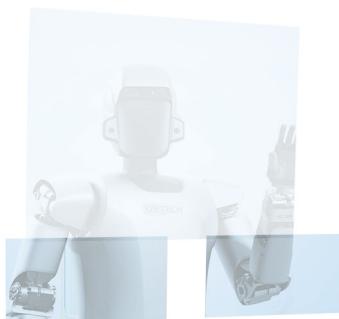
- (1) 無錫優奇智能科技有限公司(「無錫優奇」)
- (2) 天奇自動化工程股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司(股份代號：002009.SZ)，「天奇自動化工程」)

主要條款

於2023年11月23日，無錫優奇與天奇自動化工程訂立項目工程服務及產品框架協議(「框架協議」)，據此，無錫優奇同意提供，而天奇自動化工程同意購買天奇自動化工程完成承包工程項目所需的相關智能機器人及智能機器人解決方案，包括但不限於與該等項目相關的工程設計、實施及交付(「天奇自動化工程產品及服務」)，期限由上市日期起至2025年12月31日。

交易理由

鑒於天奇自動化工程及其附屬公司(統稱「天奇自動化工程集團」)擁有悠久的經營歷史及龐大的客戶群(即我們的目標客戶群(如汽車製造商))，本集團與天奇自動化工程集團訂立業務安排。由於我們僅於2020年年底進入物流及移動智能機器人及智能機器人解決方案產業，我們認為，我們將能夠利用天奇自動化工程集團的客戶群實現快速擴張。自推出物流智能機器人及智能機器人解決方案業務以來，我們來自物流智能機器人及智能機器人解決方案業務的收入大幅增加。



董事會報告

金額

截至2024年12月31日止年度，天奇自動化工程集團就自無錫優奇購買天奇自動化工程產品及服務產生的金額約為人民幣187.6百萬元。

框架協議的定價政策

誠如招股章程「關連交易」一節所披露，根據框架協議，無錫優奇同意根據公平合理原則協商釐定的價格向天奇自動化工程提供天奇自動化工程產品及服務，並參考以下因素：(i)獨立第三方向天奇自動化工程供應類似產品及服務的現行市場價，(ii)所涉及總合約金額，(iii)所需設備規格，(iv)所需人員數量及(v)供應天奇自動化工程產品及服務所需時間。雙方同意，彼等可訂立進一步協議，規定與天奇自動化工程產品及服務有關的額外具體條款及條件。然而，現有框架協議中規定的條款及條件(包括定價及期限)應被視為包含於任何此類進一步協議中。框架協議還特別規定，此類進一步協議應按正常商業條款訂立，且該等條款對作為服務供應商的無錫優奇而言，應不遜於其就同類服務或設備向獨立第三方提供的條款，且該等協議規定的價格不得低於無錫優奇向獨立第三方提供同類服務或設備的價格。

年度上限

茲提述本公司日期為2024年12月9日及2024年12月13日的公告，內容有關修訂框架協議的年度上限。由於天奇自動化工程集團的產品及服務的市場需求持續上升，以及鑒於本集團是中國少數具備能滿足其全球企業集團客戶的產品及服務需求的必要經驗及技術專長的人工智能和機器人公司之一，本集團預計天奇自動化工程集團對本集團物流智能機器人及智能機器人解決方案的需求將會增加。因此，董事會於2024年12月9日議決修訂及增加截至2024年及2025年12月31日止年度的現有年度上限至經修訂年度上限(「修訂」)。

截至2024年及2025年12月31日止兩個年度，天奇自動化工程集團就自無錫優奇購買天奇自動化工程產品及服務將產生的金額不會超過下表所載之上限(反映修訂)：

	截至12月31日止年度之 建議年度上限 (人民幣百萬元)	
	2024年	2025年
購買金額	200.0	150.0



董事會報告

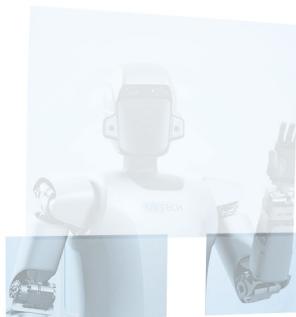
修訂上限基準

上述年度上限(反映修訂)由董事會參考以下因素釐定：

1. 框架協議項下歷史交易金額，包括天奇自動化工程集團於2024年及直至2024年12月9日(即修訂日期)就購買天奇自動化工程產品及服務所產生的總金額約人民幣106.2百萬元(未經審核)；
2. 鑒於提高生產效率及人工成本增長的原因導致客戶在提供智能設備自動化服務時對智能機器人及智能機器人解決方案的需求增加，近期天奇自動化工程集團對天奇自動化工程產品及服務的需求估計，加上基於其往績記錄，董事預期本集團的銷售額(包括其物流智能機器人及智能機器人解決方案的銷售額)將於第四季度達到高峰；及
3. 經考慮現有框架協議項下截至2024年10月31日止十個月的交易金額及中國及全球自動化行業的市場趨勢後，預期天奇自動化工程集團的業務規模將不斷擴大。尤其是，董事注意到，本集團的銷售額通常在第四季度達到峰值，大部分收入均在此期間產生，尤其是物流智能機器人產品，因為客戶會在12月31日財政年度結束前完成項目驗收及確認。

上市規則涵義

根據上市規則，無錫優奇被視為我們的附屬公司。於本年報日期，我們持有無錫優奇約35.62%的股權。此外，根據無錫優奇股東於2022年12月訂立的股東協議，(i)當時持有約16.66%權益的股東深圳量子躍遷投資合夥企業(有限合夥)(「深圳量子躍遷」)同意，在其持有無錫優奇股權期間；及(ii)蘇州市正軒前瞻志合創業投資合夥企業(有限合夥)(「蘇州正軒」)及廣州市正軒前瞻睿遠創業投資合夥企業(有限合夥)(「廣州正軒」)，該等兩名股東當時分別持有約6.64%及5.43%權益，同意自彼等開始持有無錫優奇的股權當日(即2021年12月31日)起六年期間內，彼等將就股東大會事宜與本公司一致行動(「無錫優奇股東承諾」)。於本年報日期，深圳量子躍遷、蘇州正軒及廣州正軒分別持有無錫優奇約16.38%、6.53%及5.34%股權。根據無錫優奇股東承諾，儘管我們在無錫優奇的持股比例低於50%，但我們仍繼續持有無錫優奇50%以上的投票權。根據無錫優奇的公司章程，無錫優奇的股東決議案通常須經超過50%的股東票數批准。因此，我們繼續取得無錫優奇的控制權，而無錫優奇自其設立起直至本年度報告日期持續被視為我們的附屬公司。



董事會報告

由於天奇自動化工程直接及間接持有無錫優奇共30.46%的股權，故天奇自動化工程為我們附屬公司的主要股東，因而在附屬公司層面為本公司的關連人士。根據上市規則第14A.101條，由於(i)天奇自動化工程為本公司附屬公司層面的關連人士；(ii)框架協議(經修訂)項下擬進行的交易(「天奇自動化工程交易」)乃按正常商業條款訂立；及(iii)董事會(包括全體獨立非執行董事)已批准天奇自動化工程交易，並確認天奇自動化工程交易乃按正常商業條款訂立，屬公平合理且符合本公司及股東的整體利益，天奇自動化工程交易須遵守上市規則的申報及公告規定，惟獲豁免遵守通函、獨立財務意見及股東批准的規定。

有關無錫優奇背景及本集團與天奇自動化工程關係的進一步詳情，請參閱招股章程「歷史、發展及公司架構」、「業務－客戶與供應商重疊－與天奇自動化工程集團的重疊關係」及「關連交易」章節。

2. 採購框架協議

訂約方

- (1) 無錫優奇
- (2) 湖北長江天奇環保裝備有限公司(「長江天奇」)

主要條款

於2024年12月9日，無錫優奇與長江天奇訂立採購框架協議(「採購框架協議」)，據此，無錫優奇及其附屬公司(統稱「無錫優奇集團」)可按不遜於無錫優奇集團向獨立第三方採購類似產品或服務的條款及價格，向長江天奇採購與無錫優奇集團汽車製造業相關物流智能機器人及智能機器人解決方案所需的材料及配件，包括但不限於電纜、電機、電氣零部件、防塵室以及定製托盤改造；相關安裝及調試服務(「供應品」)期限自2024年11月1日起至2025年12月31日止。

交易理由

無錫優奇作為本集團與天奇自動化工程集團合資成立的公司，設立的基礎乃依託於本集團的人形機器人技術，配合天奇自動化工程集團在物流、倉儲自動化行業的領先地位，特別是應用在汽車製造業方面的影響力。無錫優奇集團在拓展業務中，發現有一部分客戶的定制化需求較為個性化，其中包括單獨定制防塵室以及專業改造的托盤設備等產品及服務。因此，為進一步拓展本集團的物流智能機器人及智能機器人解決方案業務，無錫優奇集團需採購供應品。



董事會報告

金額

截至2024年12月31日止年度，無錫優奇就長江天奇採購供應品產生的金額約為人民幣47.1百萬元。

定價政策

採購框架協議各方應基於公平合理原則並計及以下因素釐定供應品的價格：(i)無錫優奇集團向獨立第三方採購類似產品及服務的當前市價；(ii)所涉及合同總金額；及(iii)相關產品及服務所需的規格。

基於上述因素，無錫優奇集團根據其採購政策釐定供應品的價格。可供選擇的採購方式通常包括詢價、競爭性談判以及邀請招標。供應鏈管理部門將根據各項目的實際需求確定最合適的方法。對於採購金額重大且項目條件允許的情況，無錫優奇集團將優先採用招標方式選擇供應商，確保選擇過程具有競爭性和透明度。

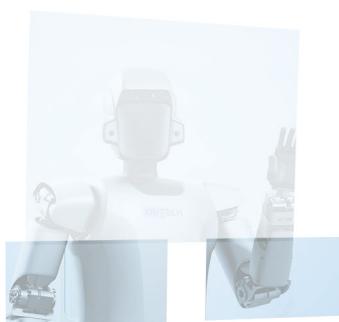
無論採用何種採購方式，須至少有三家候選供應商就同等產品和服務提供報價。在單一來源採購或指定品牌採購的情況下，應當向競爭對手或針對類似產品進行詢價，以提供參考依據。

無錫優奇集團一直遵守上述採購政策，並預期日後將繼續遵循該政策。因此，預期採購框架協議項下各項交易的價格將不遜於獨立第三方所提供的價格。

年度上限

截至2024年及2025年12月31日止兩個年度，無錫優奇集團成員公司就長江天奇採購供應品產生的金額不會超過下表所載之上限：

	截至12月31日止年度之 建議年度上限 (人民幣百萬元)	
	2024年	2025年
採購金額	50.0	20.0



董事會報告

上限基準

上述年度上限乃經考慮以下因素後釐定：

1. 長江天奇(作為天奇自動化工程的聯繫人)所提供具競爭力的交易條款，以及鑒於其持續向天奇自動化工程集團提供天奇自動化工程產品及服務而在精簡物流安排及提高效率方面帶來的協同效應，董事認為與向獨立第三方採購相比，此舉對本集團業務更為有利，且符合本公司及股東的整體利益。就此，無錫優奇集團已向其他獨立第三方索取與供應品同類的產品及服務的報價，並確認長江天奇擬提供予無錫優奇集團的交易條款較獨立第三方提出的條款更優；
2. 鑒於長江天奇可向無錫優奇集團提供的產品及服務的具競爭力的條款及價格，將向長江天奇採購的供應品需求估計。就此而言，根據近期營運需求，預期無錫優奇集團將於截至2024年12月31日止年度餘下期間就其服務汽車行業客戶的物流智能機器人及智能機器人解決方案項目採購不少於人民幣42百萬元的原材料及部件，如電纜及電機，以及防塵室及托盤等設備；及
3. 經考慮本集團業務於中國及全球的市場趨勢，尤其是汽車行業的物流智能機器人及智能機器人解決方案項目後，預期無錫優奇集團的業務規模於截至2024年12月31日止年度餘下期間及2025年將不斷擴大。

上市規則涵義

如上文「1.主購買協議－上市規則涵義」段落所披露，根據上市規則，無錫優奇被視為我們的附屬公司，並由天奇自動化工程持有逾30%權益。於同日，由於長江天奇由天奇自動化工程持有49%權益，因此，長江天奇為天奇自動化工程的聯營公司，因而為本公司在附屬公司層面的關連人士。根據上市規則第14A.101條，由於(i)天奇自動化工程為本公司附屬公司層面的關連人士；(ii)採購框架協議下的交易符合正常商業條款；及(iii)董事會(包括全體獨立非執行董事)已批准採購框架協議及其項下擬進行的交易，並確認採購框架協議項下擬進行的交易乃按正常商業條款訂立，屬公平合理且符合本公司及股東的整體利益，故採購框架協議須遵守申報及公告規定，惟獲豁免遵守根據上市規則項下有關通函、獨立財務意見及股東批准的規定。



董事會報告

3. 技術服務協議

訂約方

- (1) 北京優必選智能機器人有限公司(「北京優必選」)
- (2) 天奇自動化工程

主要條款

於2024年5月21日，北京優必選與天奇自動化工程訂立技術服務合同(「技術服務合同」)，據此，北京優必選將向天奇自動化工程提供開發有關人型機器人在汽車生產線上的應用軟件及算法的服務，而天奇自動化工程須支付固定開發費用人民幣30,000,000元。經雙方友好協商，技術服務合同已於2024年11月終止，其項下的交易並無實際進行。

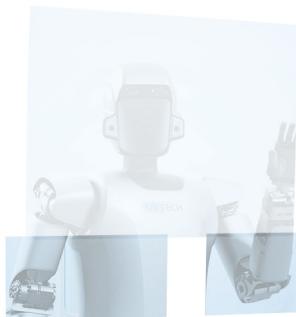
交易理由

訂立技術服務合同是本公司與天奇股份就人形機器人落地新能源汽車工程、智慧物流工程等應用場景的實質性進展。人形機器人與傳統智能生產線協調作業，與汽車智能裝備的系統解決方案相匹配，能夠為終端客戶提供更高品質的產品與服務。該技術服務合同有助於推動人形機器人在汽車製造領域落地應用，進一步拓展本公司人形機器人的使用場景、提高品牌影響力、強化本公司核心競爭力，符合本公司戰略發展規劃及股東的整體利益。

上市規則涵義

如上文「1.主購買協議—上市規則涵義」段落所披露，天奇自動化工程持有無錫優奇逾30%的股權，因此為本公司附屬公司的主要股東，故根據上市規則第14A.07(1)條為關連人士。

因此，根據上市規則第14A章，訂立技術服務合同構成本公司一項關連交易。由於(i)根據上市規則，天奇股份為本公司附屬公司層面的關連人士；(ii)董事會已批准技術服務合同及其項下擬進行之交易；及(iii)獨立非執行董事已確認技術服務合同之條款屬公平合理及其項下擬進行之交易乃按一般商業條款或更佳條款進行，並符合本公司及其股東的整體利益，故訂立技術服務合同須遵守上市規則第14A章項下之申報及公告規定，惟根據上市規則第14A.101條獲豁免遵守通函、獨立財務意見及股東批准規定。



董事會報告

獨立非執行董事進行之年度審閱

獨立非執行董事已審閱本年報中標題為「關連交易及持續關連交易」的章節所載的持續關連交易及本年報財務報表附註七(4)(b)至(d)所載之關聯方交易中的持續關連交易，並認為該等交易已於以下情況訂立：

- (1) 於本集團的日常及一般業務過程中訂立；
- (2) 以一般商業條款或以對本集團而言不遜於獨立第三方可取得或提供的條款；及
- (3) 根據管轄該等交易的相關協議，按屬公平合理並符合本公司股東整體利益的條款。

財務報表附註七(4)(b)至(d)所披露的關聯方交易構成上市規則項下的關連交易或持續關連交易，本公司已就此遵照上市規則第14A章下的一切相關規定。為免生疑問，上文「2.採購框架協議」中所述交易構成上市規則下的持續關連交易，但不構成適用會計準則下的關聯方交易。

本公司獨立核數師確認

本公司獨立核數師普華永道中天會計師事務所(特殊普通合伙)受聘根據上市規則第14A.56條匯報本集團的持續關連交易。

就已披露於截至2024年12月31日止財政年度或之前進行的持續關連交易(「已披露持續關連交易」)而言，本公司核數師確認：

- a. 其並無注意到任何事項令其相信該等已披露的持續關連交易未獲董事會批准；
- b. 就貴集團提供貨品或服務所涉及的交易，其並無注意到任何事項令其相信該等交易在各重大方面沒有按照貴集團的定價政策進行；
- c. 其並無注意到任何事項令其相信該等交易在各重大方面沒有根據有關該等交易的協議進行；及



董事會報告

- d. 就隨附列表所載持續關連交易的總金額而言，其並無注意到任何事項令其相信該等持續關連交易的金額超逾貴公司訂立的全年上限。

有關確認上述事項的核數師函件副本已提交至董事會。

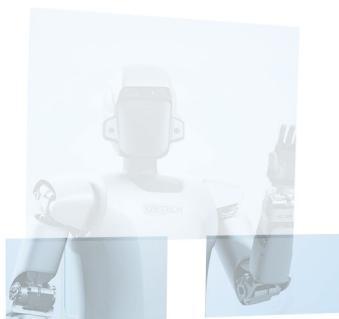
可換股證券、購股權、認股權證或類似權利

截至2024年12月31日止年度，本公司並無發行任何可換股證券、購股權、認股權證或類似權利。

除本年報標題為「H股激勵計劃」的章節所述的H股激勵計劃，截至2024年12月31日止年度及截至本年報日期，本集團並無受上市規則第17章的條文所規限的股份計劃(包括任何購股權計劃)。

董事、監事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份及債券中的權益或淡倉

於2024年12月31日，董事、監事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(香港法例第571章證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第XV部所定義者)的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)，或須記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條存置的登記冊內的權益及淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：



董事會報告

於本公司的權益

董事姓名	股份類別	權益性質	持有／擁有權益的股份數目	佔本公司相關類別股份的概約百分比 ⁽²⁾	於本公司的概約百分比 ⁽²⁾
周劍先生	內資股	實益擁有人	33,186,040(L)	29.41%	7.69%
	內資股	於受控制法團的權益 ⁽³⁾	1,538,600(L)	1.36%	0.36%
	H股	實益擁有人	70,400,000(L)	22.08%	16.31%
		於受控制法團的權益 ⁽³⁾	13,000,000(L)	4.08%	3.01%
夏佐全先生	內資股	實益擁有人	6,888,800(L)	6.10%	1.60%
	H股	實益擁有人	14,000,000(L)	4.39%	3.24%
熊友軍先生	內資股	實益擁有人	4,560,743(L)	4.04%	1.06%
	H股	實益擁有人	3,730,000(L)	1.17%	0.86%
王琳女士	內資股	實益擁有人	2,621,880(L)	2.32%	0.61%
	內資股	於受控制法團的權益 ⁽⁴⁾	7,417,880(L)	6.57%	1.72%
	H股	實益擁有人	5,580,000(L)	1.75%	1.29%
		於受控制法團的權益 ⁽⁴⁾	44,345,150(L)	13.91%	10.27%

附註：

- (1) 字母「L」指好倉。
- (2) 計算乃基於於2024年12月31日的已發行股份總數431,622,824股，其中包括112,839,964股內資股及318,782,860股H股。
- (3) 於2024年12月31日，深圳三次元企業管理諮詢合夥企業(有限合夥)(「深圳三次元」)直接持有1,538,600股內資股及13,000,000股H股，而周劍先生持有深圳三次元73.96%的合夥企業權益。根據證券及期貨條例，周劍先生被視為於深圳三次元持有的所有股份中擁有權益。
- (4) 截至2024年12月31日，深圳市進化論投資合夥企業(有限合夥)(「深圳進化論」)直接持有5,879,280股內資股及31,345,150股H股。王琳女士為深圳三次元及深圳進化論的普通合夥人。根據證券及期貨條例，王琳女士被視為於深圳三次元及深圳進化論持有的所有股份中擁有權益。



董事會報告

於本公司相聯法團的權益

董事姓名	相聯法團名稱	權益性質	概約持股比例
夏佐全先生	無錫優奇	於受控制法團的權益	11.87%

附註：

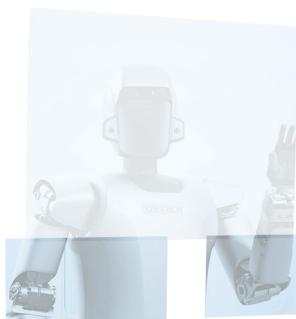
- (1) 無錫優奇為本公司的附屬公司。進一步詳情請參閱「關連交易及持續關連交易」。
- (2) 於2024年12月31日，蘇州市正軒前瞻志合創業投資合夥企業(有限合夥)(「蘇州正軒」)及廣州市正軒前瞻睿遠創業投資合夥企業(有限合夥)(前稱深圳市正軒前瞻睿遠創業投資合夥企業(有限合夥))(「廣州正軒」)分別直接持有無錫優奇約6.53%及5.34%的股權。蘇州正軒及廣州正軒的普通合夥人分別為深圳市正軒前瞻志合投資有限公司及深圳市正軒勵行創業投資合夥企業(有限合夥)(其均由夏佐全先生最終控制)。

除上文所披露者外，截至2024年12月31日，據董事會所知，概無董事、監事或本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(證券及期貨條例第XV部所定義者)的股份、相關股份及債權證中擁有(i)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉(包括董事、監事及本公司最高行政人員根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；(ii)根據證券及期貨條例第352條須登記於本公司存置的登記冊的任何權益或淡倉；或(iii)根據標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

股權激勵計劃

自2015年起，我們已批准並採納股權激勵計劃(「股權激勵計劃」)，旨在激勵、挽留及獎勵對本集團發展作出貢獻的人才，並將股權激勵計劃參與者的利益與本公司及股東的利益掛鉤。鑒於本公司或附屬公司並無根據股權激勵計劃的條款授出股份或購股權，且上市後將不會進一步授出任何獎勵(下文定義者)，上市後將不會對已發行股份產生任何攤薄影響，故股權激勵計劃毋須遵守上市規則第17章的條文。

截至2024年12月31日，股權激勵計劃相關的所有股份均已發行及授出，倘上市後股權激勵計劃項下的授予發生任何變動，本公司將遵守適用上市規則(包括上市規則第14A章適用於授予關連人士的規定(如有))。



董事會報告

股權激勵計劃平台

已設立深圳進化論(一家有限合夥企業)作為股權激勵計劃的「直接激勵持股平台」,截至2024年12月31日持有本公司已發行股份約8.62%。若干其他有限合夥企業已成立為「間接激勵持股平台」,作為深圳進化論的有限合夥人。股權激勵計劃項下的參與者可獲授於間接激勵持股平台的合夥權益(「獎勵」)。由於間接激勵持股平台擁有深圳進化論的合夥權益,而深圳進化論則直接擁有我們的股份,故參與者將於我們的股份中間接擁有權益。

截至2024年12月31日,王琳女士為深圳進化論及所有間接激勵持股平台的唯一普通合夥人。上述股權激勵計劃的安排可通過向參與者授出於我們股份的間接權益而向彼等提供激勵,同時允許我們的核心管理團隊保留對激勵持股平台有關我們股份的投票權的控制。

股權激勵計劃的一般主要條款概述如下。

(a) 目的

成立股權激勵計劃旨在激勵、挽留及獎勵對本集團發展作出貢獻的人才,並將股權激勵計劃參與者的利益與本公司及股東利益掛鉤。

(b) 參與者

參與者包括本集團的董事、監事、高級管理人員及其他核心僱員以及其他指定人士。

(c) 授出獎勵

參與者可按授出協議所規定的代價獲授間接激勵持股平台的獎勵,於授出獎勵後,各參與者將成為間接激勵持股平台的有限合夥人。

(d) 股權激勵計劃的實施

股權激勵計劃須經股東及董事會批准。周劍先生負責股權激勵計劃的實施事宜,包括但不限於釐定承授人的身份、授出獎勵的數目及代價。

(e) 禁售期及歸還獲授獎勵

各股權激勵計劃的規定可能有所不同,根據該等規定,獲授獎勵或將受禁售期約束,參與者亦可能被要求於發生若干事件時歸還獲授獎勵。



董事會報告

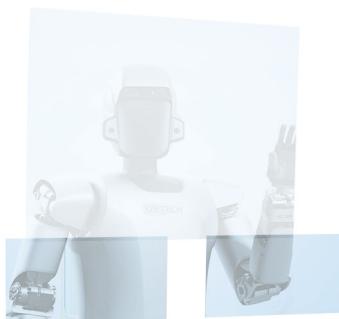
(f) 獎勵詳情

於2024年12月31日，(i)已就股權激勵計劃成立41個間接激勵持股平台；(ii)間接激勵持股平台內共有678名參與者持有合夥權益；及(iii)我們的董事或監事概無於任何間接激勵持股平台內持有超過三分之一的合夥權益。有關截至2024年12月31日止年度獎勵的詳情，請參閱財務報表附註六。

股權激勵計劃項下獎勵變動

承授人類型	截至2023年	截至2024年	於有關期間 授出	於有關期間 歸屬	於有關期間 註銷	於有關期間 作廢
	12月31日未 歸屬獎勵	12月31日未 歸屬獎勵				
董事：	-	-	-	-	-	-
周劍先生	20,000	20,000	-	-	-	-
熊友軍先生	300,000	300,000	-	-	-	-
王琳女士	370,000	370,000	-	-	-	-
劉明先生	291,000	291,000	-	-	-	-
夏佐全先生	-	-	-	-	-	-
周志峰先生	-	-	-	-	-	-
陳強先生	-	-	-	-	-	-
趙杰先生	-	-	-	-	-	-
熊楚熊先生	-	-	-	-	-	-
潘福全先生	-	-	-	-	-	-
梁偉民先生	-	-	-	-	-	-
五名最高薪酬人士(註)	1,091,500	1,295,000	62,500	259,000	-	-
其他承授人	7,864,695	5,347,450	-	1,513,545	603,700	-

註：上述數據以2024年度的五名最高薪酬人士口徑統計。因2023及2024年度的五名最高薪酬人士身份有所不同，截至2023年12月31日未歸屬獎勵數量與2023年報所披露的數字未必一致。截至2024年12月31日止年度，根據股權激勵計劃，若干被沒收的獎勵已轉讓予其他員工。無授予新獎勵。



董事會報告

H股激勵計劃

股東已於2024年9月12日(「採納日期」)舉行的2024年第五次臨時股東大會上批准採納2024年H股激勵計劃(「H股激勵計劃」)，旨在：(i)促進本公司實現長期可持續發展和業績目標達成；(ii)把激勵對象與股東、投資者和本公司的利益緊密聯繫起來，增強本公司凝聚力，促進本公司價值的最大化；及(iii)完善本公司激勵機制，吸引、激勵和保留對本公司持續經營、發展和長期成長做出有力貢獻的董事、監事、高管及僱員。

合資格人士

有權參與H股激勵計劃的人士包括本集團任何董事(不包括獨立非執行董事)、監事、高級管理人員或僱員(包括根據H股激勵計劃授予H股的任何獎勵(「獎勵股份」)作為簽訂僱傭合同的誘因的任何人士)(「合資格人士」)。

如於授予日有以下情況，任何人士不得被視為合資格人士：

- (i) 最近12個月內被證券監管機構公開譴責或宣佈為不適當人選；
- (ii) 最近12個月內因重大違法違規行為被證券監管機構予以行政處罰；
- (iii) 具有法律法規規定的禁止參與H股激勵計劃情形；
- (iv) 有其他嚴重違反本集團有關規定或董事會認定的對本集團利益造成重大損害的行為；或
- (v) 董事會為維護本集團利益及確保本集團遵守與該計劃運作有關的適用法律及法規而規定的任何其他情形。

董事會及／或授權人士可根據計劃規則選擇任何合資格人士為H股激勵計劃的激勵對象。



董事會報告

計劃上限

在任何情況下，H股激勵計劃項下可予授出的獎勵股份上限，不得超過本公司於採納日期已發行股份總數的10%（「計劃上限」），即41,814,282股H股，佔於本公司截至本年報日期已發行股份總數的9.47%。在未取得股東批准的情況下，董事會及／或授權人士不得另行授出任何會導致超出計劃上限的獎勵股份。

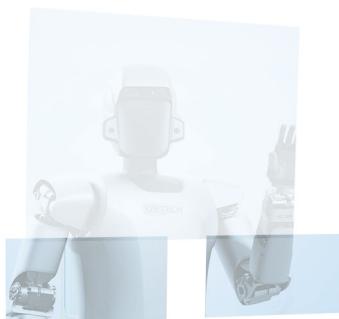
每名合資格人士的最高配額

根據H股激勵計劃，除上市規則之任何要求外，對合資格人士可獲授股份獎勵之最高權益並無限制。

倘向任何合資格人士（董事（獨立非執行董事除外）或本公司行政總裁（或其任何聯繫人士）除外）授出購股權或獎勵，將導致截至並包括該次授出當日在過去12個月期間內已向該人士授出之所有購股權及股份獎勵（根據H股激勵計劃條款已失效之任何購股權及獎勵除外）所涉及已發行及將發行之股份總數合共超過已發行股份總數1%（1%個人上限），則該次授出須經股東大會另行批准，而該合資格人士及其緊密聯繫人（或若該參與者為關連人士，則其聯繫人）須放棄投票。

倘向本公司董事（獨立非執行董事除外）或行政總裁（或其任何聯繫人士）授出獎勵（購股權授出除外），將導致截至並包括該次授出當日在過去12個月期間內已根據H股激勵計劃及本公司任何其他股份計劃向該人士授出之所有涉及發行新股之獎勵（根據H股激勵計劃或本公司任何其他股份計劃條款已失效之任何獎勵除外）所涉及已發行及將發行之股份總數合共超過授出當日已發行股份總數0.1%（或聯交所不時指定之其他更高百分比），則該等額外獎勵授出須事先經股東大會（以投票表決方式）批准。

倘向本公司主要股東（或其各自聯繫人士）授出購股權或獎勵，將導致截至並包括該次授出當日在過去12個月期間內已根據H股激勵計劃及本公司任何其他股份計劃向該人士授出之所有涉及發行新股之購股權及獎勵（根據H股激勵計劃或本公司任何其他股份計劃條款已失效之任何獎勵除外）所涉及已發行及將發行之股份總數合共超過授出當日已發行股份總數0.1%（或聯交所不時指定之其他更高百分比），則該等額外獎勵授出須事先經股東大會（以投票表決方式）批准。



董事會報告

期限

除董事會根據規管H股激勵計劃運作的規則及實施程序(經不時修訂)(「計劃規則」)決定的任何提前終止外，H股激勵計劃將自採納日期起十年期間(「計劃期限」)有效及生效，期後不得授予任何額外獎勵，惟H股激勵計劃將於所有其他方面仍具有十足效力。

於本報告日期，H股激勵計劃的剩餘年期約為九年零五個月。

獎勵股份的歸屬

董事會及／或授權人士可在遵守所有適用法律、規則及條例的前提下，確定歸屬的標準及條件以及根據H股激勵計劃向各激勵對象授出的獎勵股份的歸屬期。除下述情況外，任何所授予獎勵股份的歸屬期均不應早於至向承授人授予獎勵股份當日(「授予日」)(含當日)起計12個月。

在以下情況，薪酬委員會可全權酌情決定縮短獎勵股份的歸屬期：

- (i) 向新加入員工授予「補償」獎勵，以替代他們離開前任僱主時放棄的股份獎勵或購股權；
- (ii) 出於行政或合規原因，在一年內分批授予的獎勵，其中包括本應更早授予但由於上述行政或合規原因而需等待後續批次授予的獎勵。在此情況下，可相應縮短歸屬期以反映原本應授予獎勵的時間；
- (iii) 採用混合或加速的解除限售安排，例如獎勵股份可能在12個月內平均解除限售，或者分批解除限售，第一批在授予日後12個月內解除限售，最後一批在授予日後12個月後解除限售；
- (iv) 採用該計劃規定的或在授予函中規定的以績效為基礎的歸屬條件，而非以時間為基礎的歸屬條件；及
- (v) 歸屬期及持股期合共超過12個月的授予。

H股激勵計劃項下的獎勵變動

於2024年12月31日，H股激勵計劃項下未向合資格人士授予或獎勵任何股份。

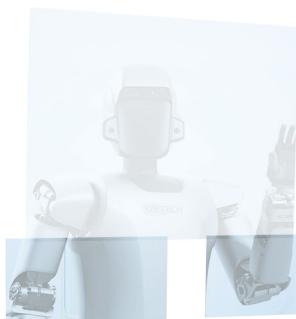


董事會報告

主要股東於本公司股份及相關股份的權益及／或淡倉

於2024年12月31日，就董事所知或經作出合理查詢後可確定，以下人士／實體於股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部之條文須向本公司及聯交所披露的權益或淡倉，或直接或間接擁有附帶權利可於任何情況下於本公司股東大會上投票的任何類別股本面值5%或以上的權益：

主要股東姓名／ 名稱	股份類別	權益性質	股份數目 ⁽¹⁾	佔本公司相關 類別股份的概 約百分比 ⁽²⁾	
				佔本公司概約 百分比 ⁽²⁾	佔本公司概約 百分比 ⁽²⁾
周劍先生	內資股	實益擁有人	33,186,040(L)	29.41%	7.69%
	內資股	於受控制法團的權益 ⁽³⁾	1,538,600(L)	1.36%	0.69%
	H股	實益擁有人	70,400,000(L)	22.08%	16.31%
夏佐全先生	H股	於受控制法團的權益 ⁽³⁾	13,000,000(L)	4.08%	3.01%
	內資股	實益擁有人	6,888,800(L)	6.10%	1.60%
楊志蓮女士	H股		14,000,000(L)	4.39%	3.24%
	內資股	配偶權益 ⁽⁴⁾	6,888,800(L)	6.10%	1.60%
王琳女士	H股		14,000,000(L)	4.39%	3.24%
	內資股	實益擁有人	2,621,880(L)	2.32%	0.61%
	內資股	於受控制法團的權益 ⁽⁵⁾	7,417,880(L)	6.57%	1.72%
侯宗放先生	H股	實益擁有人	5,580,000(L)	1.75%	1.29%
	內資股	於受控制法團的權益 ⁽⁵⁾	44,345,150(L)	13.91%	10.27%
	內資股	配偶權益 ⁽⁶⁾	10,039,760(L)	8.90%	2.33%
深圳進化論	H股		49,925,150(L)	15.66%	11.57%
	內資股	實益擁有人	5,879,280(L)	5.21%	1.36%
騰訊控股有限公司	H股		31,345,150(L)	9.83%	7.26%
	H股	於受控制法團的權益 ⁽⁷⁾	25,661,160(L)	8.05%	5.95%
Image Frame	H股	實益擁有人 ⁽⁷⁾	22,128,840(L)	6.94%	5.13%
QM25 Limited	H股	實益擁有人 ⁽⁸⁾	22,431,160(L)	7.04%	5.20%
Qiming Venture Partners IV, L.P.	H股	於受控制法團的權益 ⁽⁸⁾	22,431,160(L)	7.04%	5.20%
Qiming GP IV, L.P.	H股	於受控制法團的權益 ⁽⁸⁾	22,431,160(L)	7.04%	5.20%
Qiming Corporate GP IV, Ltd.	H股	於受控制法團的權益 ⁽⁸⁾	22,431,160(L)	7.04%	5.20%



董事會報告

主要股東姓名／ 名稱	股份類別	權益性質	股份數目 ⁽¹⁾	佔本公司相關 類別股份的概 約百分比 ⁽²⁾	佔本公司概約 百分比 ⁽²⁾
柳州市國有資產 監督管理委員會 (「柳州國資委」)	內資股	於受控制法團的權益 ⁽⁹⁾	15,212,982(L)	13.48%	3.52%
柳州產業基金	內資股	實益擁有人 ⁽⁹⁾	12,677,485(L)	11.23%	2.94%
杭州優知企業管理 服務合夥(有限合 夥)	內資股	實益擁有人	14,198,883(L)	12.58%	3.29%
九江市優選智慧產 業投資發展中心 (有限合夥)	內資股	實益擁有人	6,338,742(L)	5.62%	1.47%
賀火箭先生	內資股	於受控制法團的權益 ⁽¹⁰⁾	5,689,081(L)	5.04%	1.32%
海鯤上海	內資股	實益擁有人 ⁽¹⁰⁾	5,689,081(L)	5.04%	1.32%

附註：

- (1) 字母「L」指好倉。
- (2) 計算乃根據於2024年12月31日已發行股份總數431,622,824股(包括112,839,964股內資股及318,782,860股H股)。
- (3) 於2024年12月31日，深圳三次元企業管理諮詢合夥企業(有限合夥)(「深圳三次元」)直接持有本公司1,538,600股內資股及13,000,000股H股，而周劍先生持有深圳三次元73.96%的合夥企業權益。根據證券及期貨條例，周劍先生被視為於深圳三次元持有的所有股份中擁有權益。



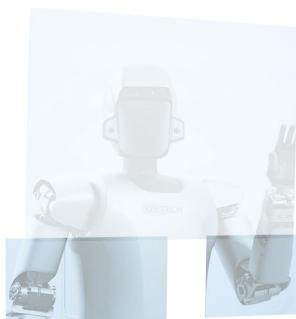
董事會報告

- (4) 楊志蓮女士與夏佐全先生互為配偶，因此，根據證券及期貨條例，楊志蓮女士被視為於夏佐全先生於本公司的所有權益中擁有權益。
- (5) 於2024年12月31日，深圳市進化論投資合夥企業(有限合夥)(「深圳進化論」)直接持有5,879,280股內資股及31,345,150股H股。王琳女士為深圳三次元及深圳進化論的普通合夥人。根據證券及期貨條例，王琳女士被視為於深圳三次元及深圳進化論持有的所有股份中擁有權益。
- (6) 侯宗放先生與王琳女士互為配偶，因此，根據證券及期貨條例，侯宗放先生被視為於王琳女士於本公司的所有權益中擁有權益。
- (7) 截至2024年12月31日，IMAGE FRAME INVESTMENT (HK) LIMITED(「Image Frame」)直接持有22,128,840股股份並由騰訊控股有限公司全資擁有。截至2024年12月31日，騰訊科技(深圳)有限公司(「深圳騰訊」)直接持有3,532,320股內資股。深圳騰訊由中霸集團有限公司全資擁有，而中霸集團有限公司則由騰訊控股有限公司全資擁有。根據證券及期貨條例，騰訊控股有限公司被視為於Image Frame及深圳騰訊持有的合共25,661,160股內資股中擁有權益。
- (8) 截至2024年12月31日，QM25 Limited直接持有22,431,160股股份，並由Qiming Venture Partners IV, L.P.及Qiming Managing Directors Fund IV, L.P.分別擁有96.94%及3.06%。Qiming GP IV, L.P.為Qiming Venture Partners IV, L.P.的普通合夥人，而Qiming Corporate GP IV, Ltd.為Qiming GP IV, L.P.及Qiming Managing Directors Fund IV, L.P.的普通合夥人。因此，就證券及期貨條例而言，Qiming Venture Partners IV, L.P.、Qiming GP IV, L.P.及Qiming Corporate GP IV, Ltd.被視為於QM25 Limited持有的股份中擁有權益。
- (9) 截至2024年12月31日，柳州產業基金及柳州市政府投資基金分別直接持有12,677,485股及2,535,497股股份，並由柳州國資委全資擁有。因此，就證券及期貨條例而言，柳州國資委被視為於柳州產業基金及柳州市政府投資基金持有的股份中擁有權益。
- (10) 截至2024年12月31日，海鯤商務諮詢(上海)有限公司(「海鯤上海」)直接持有本公司5,689,081股內資股，而海鯤上海由賀火箭先生全資擁有。根據證券及期貨條例，賀火箭先生被視為於海鯤上海持有的所有股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2024年12月31日，董事並不知悉任何其他人士／實體(董事及本公司最高行政人員除外)於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露的權益或淡倉，或記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條規定須備存的登記冊內的權益或淡倉。

競爭及利益衝突

於有關期間，概無董事或控股股東或彼等各自的任何聯繫人在與或可能與本集團業務直接或間接競爭的任何業務中擁有任何權益或與本集團有任何其他利益衝突。



董事會報告

上市規則規定的持續披露責任

除本年報所披露者外，本公司概無上市規則第13.20、13.21及13.22條規定的任何其他披露責任。

與控股股東的重大合約

本公司或其附屬公司與控股股東或其任何附屬公司於截至2024年12月31日止年度並無訂立或於2024年12月31日存續任何重大合約(包括提供服務的重大合約)。

購買、出售或贖回本公司上市證券

茲提述本公司日期為2025年1月19日、2025年1月24日及2025年3月31日的公告，內容有關本公司受託人根據H股激勵計劃從二級市場購買H股(「股份購買」)。於2025年1月24日，H股激勵計劃受託人云南國際信託有限公司(「受託人」)根據H股激勵計劃的條款及條件，以總代價約30.7百萬港元從市場上購買合共419,200股H股，佔當時已發行股份總數約0.097%，以信託方式為H股激勵計劃的合資格人士持有。於2025年3月31日，受託人進一步以約31.3百萬港元的總代價購買了總計396,750股H股，約佔已發行股份總數的0.090%。為避免生疑，本公司並未自行購買、出售或贖回任何H股。

除上文所披露者外，截至2024年12月31日止年度及截至本報告日期，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券(包括處置庫存股份(定義見上市規則))。截至2024年12月31日，本公司未持有任何庫存股(定義見上市規則)。

稅項

截至2024年12月31日止年度，本集團於中國的法定稅率為25%，而本集團的若干中國附屬公司則按5%及15%的優惠稅率繳稅。香港地區及北美地區的附屬公司須分別按16.5%及29.84%的稅率繳納所得稅。有關詳情載於本年報第197頁的財務報表附註三。

稅務寬減

本公司並不知悉股東因其持有本公司股份而可獲得任何稅務寬免。

優先購股權

公司章程細則及中國法律項下並無優先購股權條文，規定本公司須按比例向現有股東發售新股份。



董事會報告

足夠公眾持股量

根據本公司公開可得資料及據董事所知，根據上市規則要求，截至2024年12月31日止年度及直至本報告日期，公眾股東持有的已發行股份不少於25%。

企業管治

本公司致力確保高水平的企業管治以保障股東利益及提升企業價值及問責性。本公司已採納聯交所的企業管治守則的原則及守則條文，作為本公司企業管治常規的基礎。

董事會認為，於有關期間，本公司已遵守企業管治守則所載之全部適用守則條文，惟企業管治報告所述的守則條文C.2.1除外。

本集團企業管治常規之詳情載列於本年報第30至52頁之企業管治報告。

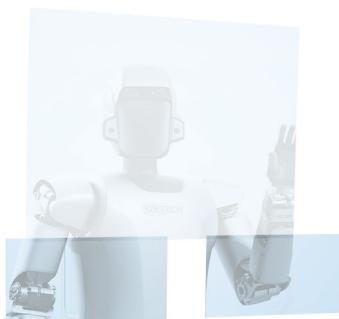
遵守董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載之標準守則作為其董事及監事進行證券交易之行為守則。

對全體董事及監事作出特定查詢後，董事會欣然確認，所有董事及監事已於截至2024年12月31日止年度一直全面遵守標準守則之規定標準。

環境、社會及企業責任

作為一間具社會責任的企業，本集團致力維持最高要求之環境及社會標準，以確保其業務可持續發展。本集團並不知悉任何不遵守與其業務(包括健康及安全、工作場所狀況、僱傭、反腐敗及環境)相關之法律及法規的情況。本集團明白更好的未來取決於每個人的參與及貢獻。本公司已鼓勵僱員、客戶、供應商及其他利益相關方參與環境及社會活動，使社區整體受益。此外，本集團已採納政策、章程及行為準則管理我們日常運營的環境、社會和治理(ESG)方面，包括減少運營造成的能源及水消耗、健康及工作安全，以及對環境保護及企業治理的社會貢獻。本集團致力維繫與其僱員、供應商及客戶的關係，以確保可持續發展。有關本集團環保政策及表現、遵守相關法律法規及與僱員、供應商及客戶關係的進一步詳情，請參閱我們的環境、社會及管治報告。



董事會報告

本公司環境、社會及管治報告僅以電子形式同時於本公司網站www.ubtrobot.com「投資者關係」一欄及聯交所網站www.hkexnews.hk刊發。閣下如欲收取環境、社會及管治報告之印刷本，可以郵寄方式向香港H股證券登記處(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)提出有關要求。

與持份者的主要關係

本集團明白，僱員、客戶、供應商等眾多持份者及其他持份者是本集團成功的關鍵。本集團力求通過與彼等建立僱傭、合作及培養穩固的關係實現企業可持續發展。

本集團相信，吸引、招募及挽留優質僱員至關重要。為維持本集團員工的質素、知識及技能水平，本集團向僱員提供定期培訓，包括新僱員入職培訓、技術培訓、專業及管理培訓以及健康及安全培訓。本集團相信，其與僱員維持良好關係，且並無發生任何重大勞資糾紛，業務營運招聘員工時亦無遇到任何困難。

我們致力於與供應商建立長期、可靠、互利互惠的合作關係。我們致力於確保所有供應商提供高品質的原材料，並確保其在向客戶提供高品質產品方面與我們站在同一立場。我們審慎選擇供應商，並根據包括但不限於質量、成本、交付及服務等因素評估其業績，以確保其品質標準符合本集團的要求。同時，我們亦鼓勵供應商與我們一同改善環境、社會及管治表現，共同成長及發展。

為改善服務質素，本集團設立客戶投訴處理機制，收集、分析研究投訴及提出改正意見。本集團與其僱員、供應商及客戶關係良好，每年對其供應商進行公平及嚴格審核。有關本公司與其僱員、客戶、供應商及其他對本公司有重大影響的人士之間的主要關係的詳情載於獨立的環境、社會及管治報告。

股票掛鈎協議

除本年報披露者外，本公司於截至2024年12月31日止年度未曾訂立任何股票掛鈎協議。



董事會報告

重大法律訴訟

茲提述本公司日期為2024年7月12日、2024年12月4日及2024年12月12日的公告，內容有關原告(「原告」)上海未來夥伴機器人有限公司就涉嫌侵犯專利權向本公司提起的訴訟(「法律訴訟」)。繼國家知識產權局作出宣告原告專利權(即機器人運動序列的編程方法及裝置(專利號ZL200910045673.8))無效的決定後，董事會獲悉，上海知識產權法院發出了民事裁定書((2024)滬73知民初141號)(「民事裁定書」)。依據該民事裁定書，原告向上海知識產權法院申請撤回法律訴訟，而上海知識產權法院裁定准許其撤回法律訴訟。因此，法律訴訟已結案。

由於上海知識產權法院裁定原告撤銷法律訴訟，法律訴訟對本集團目前及未來的業務、營運及財務表現並無重大影響。

除上文所披露者外，於截至2024年12月31日止年度，本集團概未牽涉任何重大法律訴訟。

貸款及擔保

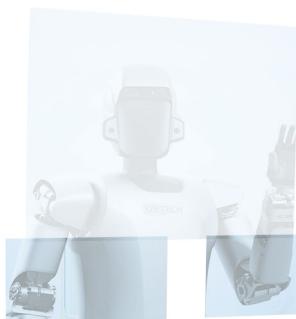
除本年報所披露者外，於截至2024年12月31日止年度，本集團並未直接或間接向董事、監事、本公司高級管理層、控股股東或彼等各自的關連人士作出任何貸款或就貸款提供任何擔保。

暫停辦理股份過戶登記手續

為釐定有權出席於2025年5月21日(星期三)舉行的股東週年大會並於會上投票的股東身份，本公司將於2025年5月16日(星期五)至2025年5月21日(星期三)(包括首尾兩天)期間暫停辦理股東登記手續，期間不會進行股份過戶登記。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有過戶表格連同有關股票必須於2025年5月15日(星期四)下午四時三十分前送達香港H股證券過戶登記處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。

股東週年大會

股東週年大會將於2025年5月21日(星期三)舉行。股東應參考載於本公司日期為2025年4月30日之通函及會議通告以及隨附之代表委任表格之股東週年大會詳情。



董事會報告

核數師

誠如1月24日的通函所披露，鑒於本公司建議採用中國企業會計準則，於2024年1月24日，董事會根據本公司審核委員會的建議，決議任命普華永道中天會計師事務所(特殊普通合夥)為本公司的核數師，任期至本公司即將舉行的股東週年大會結束為止。誠如本公司日期為2024年2月8日的投票結果公告所披露，上述任命已於2024年第一次臨時股東大會上獲股東批准。

除上文所披露者外，本公司核數師於本年報日期前三年內並無變動。在即將召開的股東週年大會上，將提呈續聘即將退任的核數師普華永道中天會計師事務所(特殊普通合夥)的決議案。

審核委員會

審核委員會已審閱本集團截至2024年12月31日止的合併年度業績。審核委員會認為本集團截至2024年12月31日止年度合併年度業績符合適用的會計準則、法律及法規。

捐贈

截至2024年12月31日止年度，本集團作出約人民幣1.76百萬元慈善或其他捐款。有關進一步詳情，請參閱環境、社會及管治報告。

財務期後事項

茲提述本公司日期為2024年9月2日、2024年9月20日、2024年9月30日、2025年1月27日、2025年2月28日及2025年3月7日的公告，內容有關將42,173,987股內資股轉換為H股及該等經轉換H股(「經轉換H股」)於聯交所主板上市及流通(「H股全流通」)。本公司已向聯交所申請批准經轉換H股上市及買賣，聯交所已於2025年2月28日授出有關批准。H股全流通於2025年3月7日完成，且經轉換H股已於2025年3月10日上午九時正開始於聯交所上市。



董事會報告

於2025年2月20日，本公司與三名配售代理訂立配售協議（「配售協議」），內容有關根據配售協議所載條款及在當中所載條件規限下，根據一般授權按每股配售股份90.00港元的配售價（「配售價」）配售合共10,155,099股新H股（「配售股份」）（「2025年配售事項」）。2025年配售事項已於2025年2月27日完成，配售股份已按配售價配售予不少於六名承配人。據董事經作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，(i)各承配人及其各自的最終實益擁有人均為獨立於本公司及本公司關連人士的第三方，且與彼等並無任何關連；及(ii)概無承配人於緊隨2025年配售事項完成後成為本公司的主要股東（定義見上市規則）。本公司自2025年配售事項收取的所得款項總額（經扣除本公司將承擔或產生的所有相關費用、成本及開支後）約為876.32百萬港元。本公司擬將2025年配售事項所得款項淨額用於本集團的業務營運及發展（包括（其中包括）營運資金、一般公司用途、境內外投資及項目建設及裝修），以及償還相關金融機構向本集團公司授出的授信業務項下的到期金額（包括本金及其應計利息）。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2025年2月20日、2025年2月24日及2025年2月27日的公告。

除上文所述外，自資產負債表日期至本年報日期，概無對本集團造成重大影響的事件。

深圳市優必選科技股份有限公司

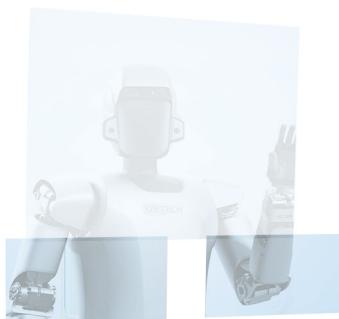
董事會主席兼行政總裁

周劍

中國深圳

中國深圳

2025年3月30日



監事會報告

本公司監事會依照中華人民共和國公司法、組織章程、監事會議事規則及有關法律法規的規定，以敬業、勤勉的態度，獨立行使職責。監事會從維護本公司利益及股東權益的角度，切實履行監督職責，推動本公司企業管治結構進一步完善。

1. 2024年監事會會議

於2024年4月30日，本公司召開了第二屆監事會第四次會議，審議通過了以下議案：

1. 關於監事會2023年工作報告的提案；
2. 關於本公司2023年內部控制評估報告的提案；
3. 關於本公司2023年年度業績及財務報告的提案；
4. 關於本公司2023年利潤分配計劃的提案；
5. 關於本公司2023年財務報告的提案；
6. 關於本公司2024年財政預算報告的提案。

2. 本公司2024年法律合規性情況

於報告期間，本公司監事會根據中華人民共和國公司法等法律法規及公司章程、監事會2024年議事規則等公司制度履行職責，出席本公司董事會及股東大會，對本公司的規範經營、財務狀況及董事、高級管理層履行職責進行監督。

監事會認為，本公司董事會運作良好，決策合理，程式合法，認真執行股東大會決議，董事及本公司高級管理層履行彼等對本公司的職責時並無違反法律、法規或公司章程或違背本公司及其股東的利益行事。本公司財務運行正常。本公司的財務報表真實反映了本公司截至2024年12月31日的財務狀況及年度業績。關連交易乃根據公平合理條款進行，因此本公司及其股東的權益不會受到不利影響。本公司內部監控制度比較健全，符合相關法律法規及公司章程的規定，不存在違法違規行為。



監事會報告

3. 2025年工作計劃

於2025年，監事會將繼續按照相關法律法規的規定進行盡職調查，工作計劃如下：

- (1) 監事會將繼續認真履行職責，依法定期召開監事會會議和出席本集團董事會會議及股東大會，監督股東大會和董事會召開的合法合規性、投票表決程式及董事出席會議、發表意見和表決情況等各項會議程式的合法性，依法對董事會及高級管理層進行監督，促進本集團企業管治結構的進一步完善，防止損害本集團利益的行為，保護本集團及全體股東的合法利益。
- (2) 監事會將密查本集團的財務狀況，重點關注財務報告的編製及披露、會計準則的適用等重大財務事項，不斷深化對本公司的財務運營的監督。
- (3) 監事會將對本集團的資訊披露事務加強關注，監督本集團不斷完善資訊披露事務管理制度，並能夠按照相關法律法規及監管規定履行資訊披露職責，以確保資訊披露內容真實、準確、完整，不存在虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

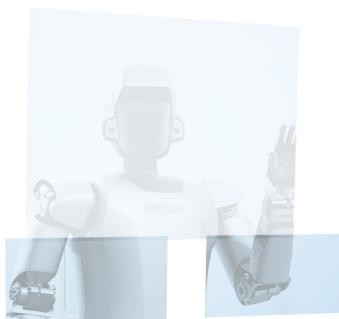
深圳市優必選科技股份有限公司

監事會主席

鄧峰

中國深圳

2025年3月30日



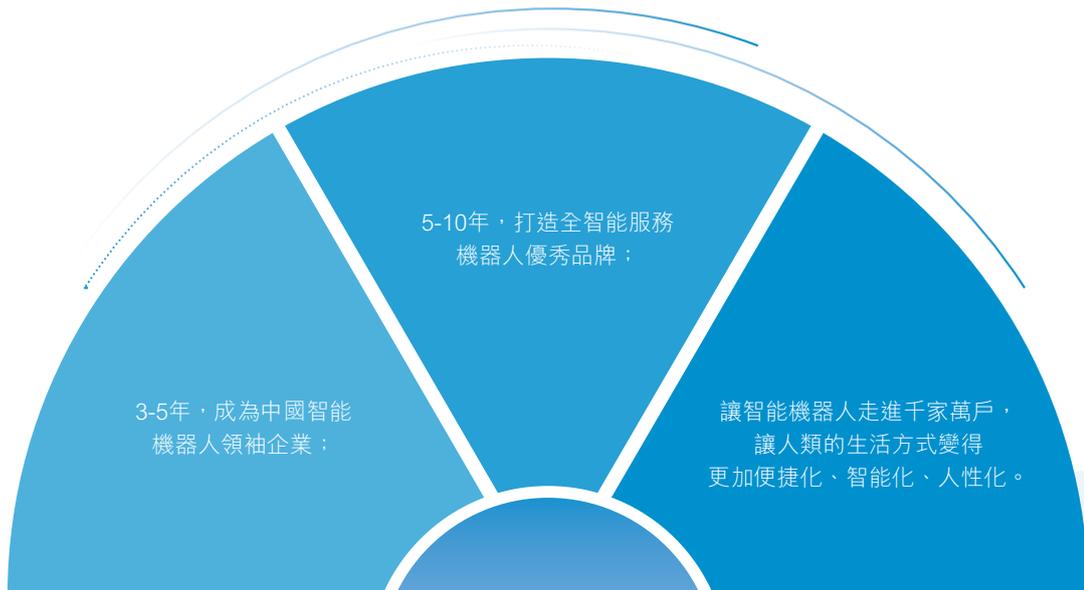
環境、社會及管治報告

優必選科技

深圳市優必選科技股份有限公司(簡稱「本集團」、「優必選科技」和「我們」)，成立於2012年3月，是人形機器人的領導者和智能服務機器人的領航企業，在人形機器人的多個技術領域具有全球影響力，人形機器人Walker是中國首個商業化雙足真人尺寸人形機器人。自成立以來，我們始終秉持「讓智能機器人走進千家萬戶，讓人類的生活方式變得更加便捷化、智能化、人性化」的使命，提供涵蓋機器人解決方案研發、設計、智能生產等全流程服務，已在工業製造、商用服務、家庭陪伴等領域實現商業化應用。截至2024年12月31日，優必選科技全球授權專利2680項，其中逾480項為海外專利，發明專利佔比超過55%；參與起草發佈了近40項智能機器人、人工智能領域標準，其中國際標準4項，國家標準17項。

我們相信，人類的未來將是人機共存的時代。我們矢志不渝地踐行對創新和技術的承諾，希望讓優必選科技機器人走進各行各業和千家萬戶，邁向人機共存的時代。

願景使命



環境、社會及管治報告

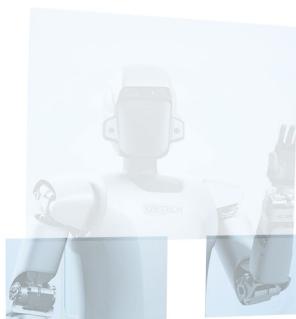
致利益相關方的信

感謝您對優必選科技2024年的ESG報告的關注。

2024年對於優必選科技是充滿挑戰的一年，不僅因為我們在2023年成功登陸港交所主板，以「人形機器人第一股」的身份成為炙手可熱的科技新星，從而面臨來自商業環境，以及股東、投資者等利益相關方越來越高的期待；更因為我們對核心科技的執著，不斷加大研發經費投入來挑戰解決行業難題，通過完善人形機器人全棧式技術能力，不斷探索應用場景邊界，為人類創造可持續的社會價值。在我們的不懈努力下，優必選科技作為唯一一家入選2024年《財富》首屆中國科技50強榜單；優必選科技工業版人形機器人Walker S Lite在汽車製造領域的示範應用成功入選工信部「人工智能賦能新型工業化典型應用案例」；優必選科技憑藉人形機器人工業場景應用案例榮獲人民日報社「新質生產力賦能高質量發展案例」；優必選科技以「人形機器人具身智能關鍵技術」榮獲2024年世界互聯網大會領先科技獎，成為世界互聯網大會史上首個以人形機器人技術獲獎的科技成果；優必選科技工業版人形機器人Walker S入選2024年《財富》中國最佳設計榜，是唯一入選的人形機器人。

我們始終將人形機器人和人工智能作為核心戰略，聚焦工業版人形機器人Walker系列，突破「仿人大腦」、「仿人小腦」、「高性能肢體」等關鍵技術群，憑藉我們的高性能伺服驅動器技術、大模型技術、語義Vslam技術、學習型運動控制技術、視覺感知技術、多模態交互技術等人工智能核心技術，我們聚焦工業應用場景，將人形機器人Walker S系列送入多家知名汽車工廠開展人形機器實訓，完成了自主搬運貨物、質量檢查、過程材料操作、零件安裝、SPS分揀等高重複性的任務，與他們共同打造人形機器人示範工廠，在典型工業場景實現深度應用。這些工業應用場景的案例體現了我們一貫堅持的發展理念，並將持續為我們實現新的突破帶來靈感和動力。

我們深知，任何的科技創新都離不開人的努力，員工是優必選科技長期穩健發展，維持核心競爭力的保證。長期以來，我們都將吸引和留住優秀人才視為公司發展的重要目標，重視員工的職業健康與工作體驗，為有才之士提供具有市場競爭力的薪酬和福利待遇，為有夢想的同行者提供寬廣的逐夢平台。



環境、社會及管治報告

我們注重商業活動對自然環境的影響，制定了多個環境目標以幫助我們規範公司的環境行為。我們倡導將節能降碳理念應用於各個辦公與生產環節，採取措施降低我們的電力和水資源消耗，減少溫室氣體與污染物排放，我們旗下的多家子公司與生產基地已獲得GB/T24001-2016/ISO14001:2015環境管理體系認證證書。為了應對氣候變化，我們已識別出各類風險與機遇並提出了應對措施，幫助我們提升環境管理水平。

我們在追逐卓越的同時，始終不忘關心社區發展，藉助自身的影響力造福和回饋社會。我們每年都會與各組織機構合作，推出各種類型的公益活動，涵蓋關愛弱勢群體，AI科普、環境保護等主題，履行我們對大眾的承諾，展現我們的社會責任感。

2024年的全國兩會將新質生產力列為今年政府工作任務的首位，人形機器人作為發展新質生產力的代表領域受到了代表們的廣泛關注，優必選Walker X也成為首個進駐全國兩會新聞中心的人形機器人。未來，我們將繼續專注於人形機器人、多模態感知和大模型技術、具身智能決策技術、端到端的運動控制技術、優化L4級無人車的自動駕駛技術五大技術板塊，推動人形機器人走向千家萬戶，履行作為「企業公民」的社會責任，助力產業實現綠色、可持續的高質量發展。最後，我們衷心感謝您一直以來對優必選科技的支持，希望您與我們繼續攜手奮進，在追求卓越的同時腳踏實地，共同創造卓越的成績。

周劍

董事會主席兼行政總裁

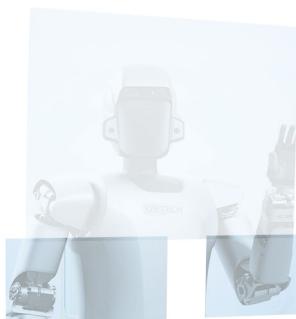


環境、社會及管治報告

獎項和榮譽

優必選科技追求科學技術進步，致力於智能機器人的創新發展，獲得多方的認可和嘉許。本年度本集團榮獲的各項榮譽如下：

頒授時間	榮譽	頒授單位
2024年1月	年度創新榜樣	中央廣播電視總台《金牌新字號》
	2023年度機器人產業領軍企業獎	深圳市機器人協會
	2023中國退休美好生活創新榜單「老年智能科技美好生活創新大獎」	AgeClub
	大型人形機器人Walker榮獲第二十屆人民匠心獎—匠心技術獎	人民網
2024年2月	優必選多擬態人工智能教育機器人UGOT榮獲德國「iF設計獎」最高獎項金質獎	iF DESIGN
	優必選智慧康養解決方案斬獲2024德國「iF設計獎」服務設計獎	iF DESIGN
	多場景智能遞送機器人Cadebot悠寶榮獲2024德國「iF設計獎」產品設計獎	iF DESIGN
2024年4月	《LeaderRobot2024年度人形機器人最具投資價值榜單》	機器人大講堂
	Leaderobot 2024年度人形機器人應用標杆獎	機器人大講堂
	2024中國人形機器人創新先鋒	高工移動機器人
2024年5月	「2023科創教育品牌影響力」TOP1	新京報教育事業部《2023年度智慧教育品牌影響力分析報告》
	「動態場景機器人高效決策與優化控制關鍵技術及應用」榮獲山東省科學技術獎「技術發明獎」一等獎	山東省科學技術廳
	優必選工業人形機器人Walker S入選36氪「AI Partner · 2024 AI應用標杆案例」	36氪



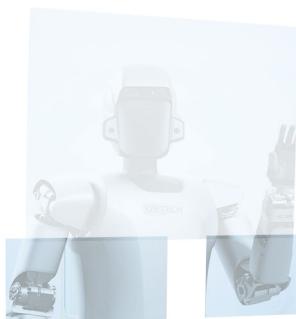
環境、社會及管治報告

頒授時間	榮譽	頒授單位
2024年6月	恰佩克第十屆年度卓越品牌獎	恰佩克
	格隆匯金格獎•ESG創新實踐卓越企業	格隆匯
	優必選Walker S在新能源車廠實訓項目榮獲恰佩克第十屆年度示範應用場景獎	恰佩克
	優必選多擬態人工智能教育機器人UGOT榮獲紅點獎「Best of the best」	Design Zentrum Nordrhein Westfalen
2024年7月	優必選「工業人形機器人Walker S新能源汽車工廠場景應用」入選了機器之心「人工智能+」創新案例標杆	機器之心
2024年8月	「2024年粵港澳大灣區人工智能重點企業」TOP50榜單	深圳市人工智能產業協會
	2024深圳人工智能產業十大最佳僱主	深圳市人工智能產業協會
	2024年中國科技50強	財富中國
	中國品牌500強	品牌聯盟
	優必選熊貓機器人優悠榮獲金譜獎	第十八屆中國品牌節
2024年9月	優必選工業人形機器人Walker入選「2024年《財富》中國最佳設計榜」	《財富》中國
	優必選工業人形機器人Walker S系列新能源汽車工廠場景應用入選「2024具身智能創新應用案例」	36氪
	優必選工業人形機器人Walker S系列入選「Real Company—年度產品」	界面新聞
	優必選人工智能教育機器人榮獲2024廣東省製造業單項冠軍	廣東省工業和信息化廳
2024年10月	2024年度最佳新銳AI企業	硅星人(品玩)



環境、社會及管治報告

頒授時間	榮譽	頒授單位
2024年11月	2024創業邦紫荊花創科榜：香港上市創科企業TOP50	創業邦、中大商學院
	2024福布斯中國創新力企業50強	福布斯
	2024科技未來大獎「AI機器人卓越先鋒獎」	集邦諮詢
	WISE2024未來商業之王先進製造領域年度企業	36氪
	大灣區上市公司ESG100綠色發展大獎年度突出價值獎	粵港澳大灣區上市公司聯合會
	創始人、董事長兼CEO周劍入選WISE2024未來商業之王年度人物	36氪
	水晶球2024年度技術進步獎項	證券市場週刊
	人形機器人具身智能關鍵技術榮獲2024年世界互聯網大會領先科技獎	世界互聯網大會
2024年12月	「致遠獎」ESG先鋒獎	財聯社
	第六屆金格獎•年度社會責任獎	格隆匯
	人工智能年度領航企業	量子位
	新·科技年度新質生產力產業領軍者獎	財經
	副總裁、研究院院長焦繼超入選AI天馬新銳人物	深圳市人工智能產業協會
	創始人、董事長兼CEO周劍入選致敬•新質生產力先鋒企業家	財聯社
	創始人、董事長兼CEO周劍入選「人工智能年度焦點人物」	量子位
	優必選人形機器人工業場景應用案例入選「新質生產力賦能高質量發展案例」	人民日報社
	優必選人形機器人工業場景解決方案獲AI天馬臻品獎	深圳市人工智能產業協會
	優必選工業人形機器人Walker S系列獲人民匠心獎	人民網



環境、社會及管治報告

 <p>LeaderRobot 2024年度人形机器人最具投资价值榜单</p>	 <p>Leaderrobot 2024年度人形机器人应用标杆奖</p>	 <p>2024中國人形机器人创新先锋企业</p>
 <p>2023 科创教育品牌影响力TOP1</p>	 <p>CAPEK 第十届年度卓越品牌奖</p>	 <p>《财富》中國科技50強</p>
 <p>2024年粵港澳大灣區人工智能重點企業TOP50榜單</p>	 <p>中國品牌500強</p>	 <p>2024科技未來大獎 AI機器人卓越先鋒獎</p>



環境、社會及管治報告



《財經》新·科技年度新質生產力產業
領軍者獎



大灣區上市公司ESG100綠色發展大獎
年度突出價值獎



格隆匯金榕獎·ESG創新實踐卓越企業



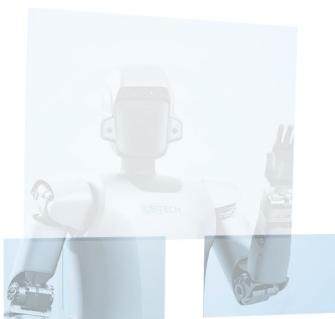
優必選工業人形機器人Walker S
入選36氪AI Partner·2024
AI應用標杆案例



優必選Walker S在新能源車廠
實訓項目榮獲恰佩克第十屆年度示範
應用場景獎



優必選「工業人形機器人Walker S
新能源汽車工廠場景應用」入選了
機器之心「人工智能+」創新案例標杆



環境、社會及管治報告



優必選熊貓機器人優悠榮獲由品牌聯盟&中國品牌節評選的金譜獎



優必選工業人形機器人Walker S系列入選界面新聞 Real Company — 年度產品



優必選工業人形機器人Walker S系列 新能源汽車工廠場景應用入選 2024具身智能創新應用案例



優必選工業人形機器人Walker入選「2024年《財富》中國最佳設計榜」



優必選「動態場景機器人高效決策與優化控制關鍵技術及應用」項目榮獲山東省科學技術獎「技術發明獎」一等獎



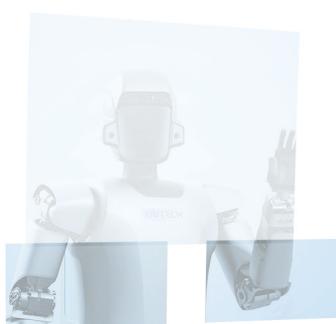
人形機器器具身智能關鍵技術榮獲 2024年世界互聯網大會領先科技獎



環境、社會及管治報告

年度關鍵績效

環境績效	社會績效	管治績效
<p>溫室氣體排放總量 3,222.83公噸二氧化碳當量</p>	<p>過去三年因工亡故的比率 0%</p>	<p>貪污或賄賂案件 0宗</p>
<p>用水密度 19.83立方米／萬元港幣收益</p>	<p>本年度因工傷損失工作日數 0天</p>	<p>董事反貪污培訓時數 8小時</p>
<p>重大環境污染違規事件 0件</p>	<p>女性員工比例 32.7%</p>	<p>獨立非執行董事佔比 36.3%</p>
	<p>本年度捐贈總額 人民幣1,756,301元</p>	<p>董事會多元化背景 董事會下設5個委員會，成員具備技術、投資、戰略、人力資源管理等豐富背景</p>



環境、社會及管治報告

1. ESG管治體系

優必選科技將可持續發展理念視為指導公司業務發展與長期穩健運營的重要理念，建立環境、社會及管治（「ESG」）與可持續發展管治體系，將其深度融入我們日常管治工作中。為此，我們已制定了多項ESG相關的政策，涵蓋環境管理、人才管理、客戶服務、反賄賂等多個層面，用以提升我們在ESG和可持續發展方面的管理和表現。

風險管理



- 《風險與機遇及應對措施管理程序》；
- 《環境因素識別與評價控制程序》；
- 《危險源辨識和風險評價控制程序》等

反賄賂



- 《反賄賂管理制度》；
- 《反賄賂合規性評價控制程序》；
- 《禮品管理制度》；
- 《反賄賂管理辦法》等

產品質量



- 《儀器 儀表校準管理規範》；
- 《生產和服務控制程序》；
- 《生產現場質量管理規範》；
- 《例行檢驗 過程檢驗及確認檢驗管理辦法》等

客戶服務



- 《全球客戶投訴處理流程》；
- 《客退機分析流程》；
- 《市場產品質量異常處理流程》等

知識產權



- 《知識產權管理程序》；
- 《知識產權爭議處理程序》；
- 《知識產權風險管理程序》；
- 《市場銷售知識產權管理規定》；
- 《生產創新知識產權管理規定》等

信息安全



- 《個人信息脫敏規範》；
- 《數據合規管理制度》；
- 《數據安全管理手冊》；
- 《數據安全教育培訓管理辦法》等

供應採購



- 《供應商選擇和公平價值判斷管理流程》；
- 《供應商日常管理規範》；
- 《供應商導入流程》等

人才管理



- 《員工手冊》；
- 《招聘管理辦法》；
- 《績效管理手冊》；
- 《優必選人才發展框架》等

環境管理

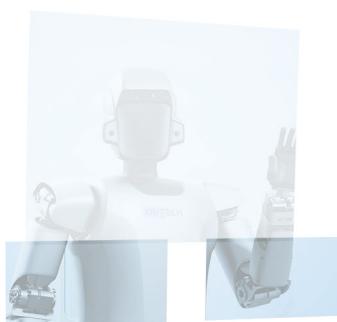


- 《環境／職業健康安全運行控制程序》；
- 《質量、環境、職業健康安全手冊》；
- 《環境因素識別與評價控制程序》等

環境、社會及管治報告

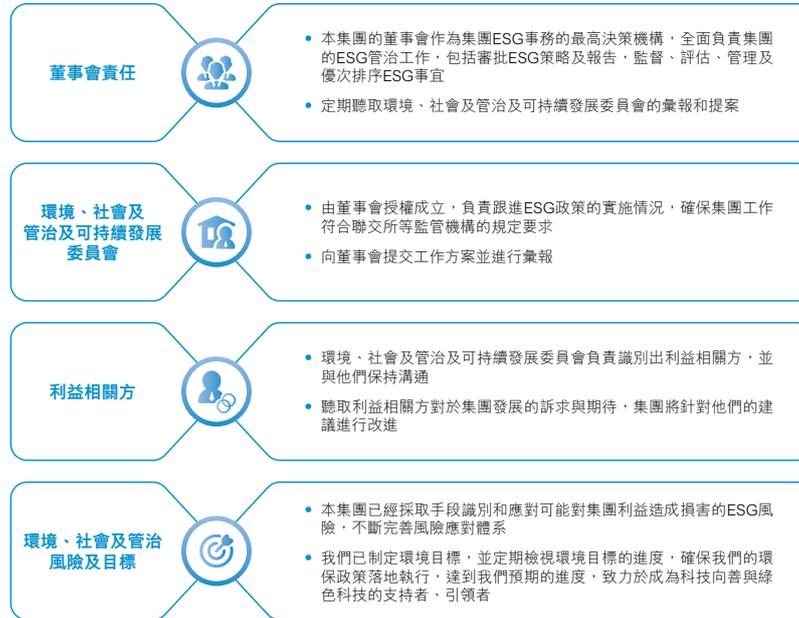
1.1. ESG管理架構

優必選科技搭建起由董事會領導的三級ESG管理架構，下設ESG與可持續發展委員會，由王琳女士與劉明先生兩位執行董事，及獨立非執行董事熊楚熊先生擔任委員，履行制定集團有關ESG與可持續發展的目標與實施方針，在公司業務中融入ESG議題等職責，向董事會進行匯報。我們的ESG管理架構與職責具體如下：



環境、社會及管治報告

1.2. 董事會聲明



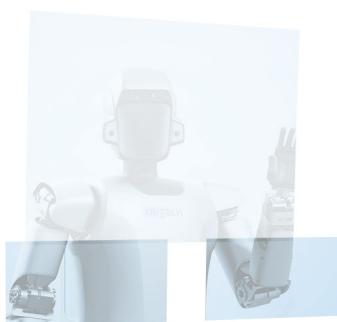
1.3. 利益相關方溝通

利益相關方的意見和期望是集團發展方向的重要依據，我們不斷暢通與利益相關方的溝通渠道以了解各方訴求，將搜集到的信息作為我們制定相關政策和目標以及採取措施的基礎，持續提升我們的ESG表現。



環境、社會及管治報告

主要利益相關方	期望與要求	溝通渠道
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 創新研發 • 產品安全與質量管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 社交媒體互動 • 產品宣傳和推廣 • 電話 • 郵箱
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治 • 創新研發 • 產品安全與質量管理 • 供應商管理 • 商業秘密保護 • 環境保護 	<ul style="list-style-type: none"> • 股東週年大會與其他股東大會 • 定期披露財務及經營信息 • 企業通訊，如致股東信件／通函及會議通知 • 業績公佈 • 股東參觀活動 • 投資者會議 • 高級管理人員會議
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治 • 員工權益 • 薪酬福利 • 社區參與 • 多元化及包容性 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工權益保護郵箱 • 工作表現評核 • 小組討論 • 會議面談 • 工作表現晤談 • 業務簡報 • 研討會／工作坊／講座 • 刊物(如員工通訊)
政府／監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 合規要求 • 創新研發 • 產品安全與質量管理 • 信息安全 • 環境保護 • 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 會議 • 來訪接待 • 定期匯報



環境、社會及管治報告

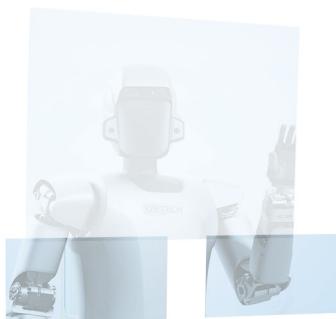
主要利益相關方	期望與要求	溝通渠道
傳媒	<ul style="list-style-type: none"> • 創新研發 • 產品安全與質量管理 • 多元性及包容性 • 企業管治 • 環境保護 • 氣候變化 • 員工培訓與發展 	<ul style="list-style-type: none"> • 新聞發佈會 • 新聞稿 • 高級管理人員訪問 • 傳媒聚會
社區／非政府團隊	<ul style="list-style-type: none"> • 合規要求 • 員工權益 • 社區參與 • 員工培訓與發展 	<ul style="list-style-type: none"> • 工會企業參訪交流會議 • 工會活動 • 講座培訓 • 捐獻(獎學金／產品／技術)
同業	<ul style="list-style-type: none"> • 創新研發 • 信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 溝通大會
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 產品安全與質量管理 • 合規要求 • 創新研發 • 財務狀況 • 反商業賄賂 • 員工培訓與發展 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商管理程序 • 會議交流 • 供應商／承辦商評估制度 • 實地視察



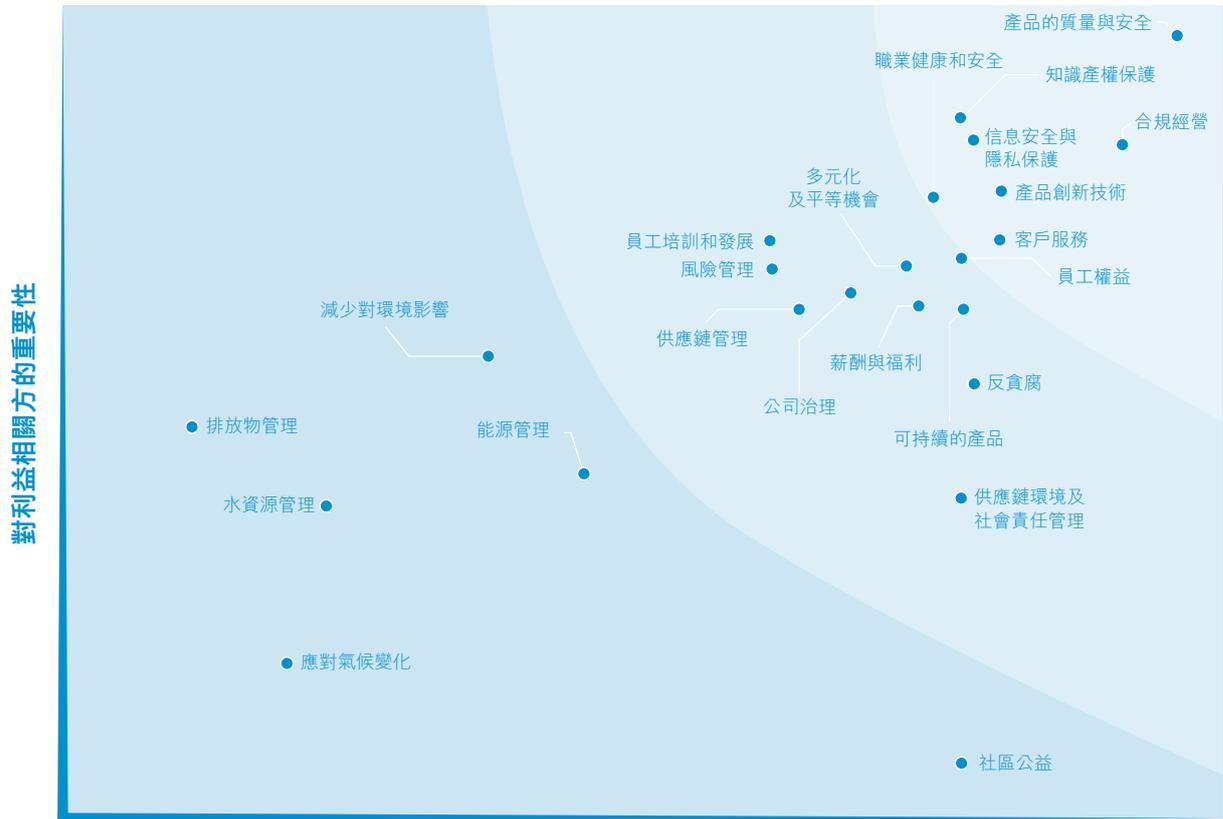
環境、社會及管治報告

1.4. 重要性評估

我們參考聯交所的《指引》、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board「SASB」)及同行議題，對本集團的ESG重要性議題進行評估。由於本集團本年度業務範圍、經營環境和利益相關方未發生重大變化，上年度的重要性評估結果本年度仍然適用，並已獲董事會批准。



環境、社會及管治報告



對優必選的重要性

高度重要性議題	中度重要性議題	重要性議題
<ul style="list-style-type: none"> • 產品的質量與安全 • 合規經營 • 知識產權保護 • 信息安全與隱私保護 • 產品創新技術 • 客戶服務 • 職業健康和安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工權益 • 可持續的產品 • 多元化及平等機會 • 薪酬與福利 • 反貪腐 • 公司治理 • 員工培訓和發展 • 供應鍊環境及社會責任管理 • 風險管理 • 供應鍊管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 社區公益 • 能源管理 • 減少對環境影響 • 水資源管理 • 排放物管理 • 應對氣候變化



環境、社會及管治報告

通過重要性評估得出的結果識別的7個高度重要性議題，我們會在以下章節講述相關的政策和措施，我們會定期審視相關工作的進度，持續作出改進。

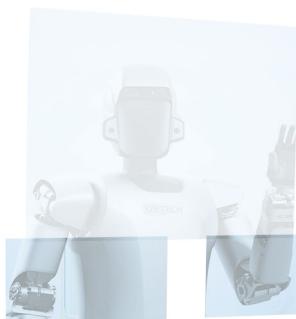
高度重要性議題	對應章節
產品的質量與安全	2.2 質量管理體系
知識產權保護	2.4 尊重知識產權
信息安全與隱私保護	2.5 保障信息安全
產品創新技術	2. 優質產品與服務
合規經營	1.6 反腐反貪體系
客戶服務	2.3 高效客戶服務
職業健康和安全	3.3 職業健康安全

1.5. 風險處置

本集團評估所處的市場環境與業務特點，制定並實施《風險與機遇及應對措施管理程序》、《知識產權風險管理程序》、《環境因素識別與評價控制程序》和《賄賂風險識別、評價控制程序》，搭建起全面的風險管理框架，包括知識產權風險、環境風險、賄賂風險等。我們秉持風險與機遇並存的理念，經由集團總經理授權成立了風險和機遇評估小組，負責對集團可能遇到的風險及蘊含的機遇進行把控。我們利用科學的手段進行識別、分析、評估，通過編製風險管理計劃和制定應對措施進行風險應對和機遇把握，通過對風險因子的嚴重性和頻率等量化指標進行評估並得出風險系數，來幫助識別、管理、預防業務運營過程中的風險因素。此外，我們亦對已識別出的環境、職業健康安全、產品質量等風險因素和機遇設置目標並採取相應的應對措施，科學應用我們的風險與機遇分析結果，為相關戰略部署提供支撐。

- **知識產權風險**

我們制定了嚴格的知識產權風險和管理制度，避免在日常運營活動對本集團造成損失。基於我們對自身業務的審視和了解，在研發、採購、銷售和人事變動時容易產生知識產權風險。因此，我們會對各類風險因子進行提前預判，包括集團知識產權的侵權風險審查，供應商的產品與服務的知識產權歸屬等環節，最終根據風險的可能性和後果計算得出風險值，為我們判斷風險程度和採取應對措施提供依據。



環境、社會及管治報告

- **環境風險**

為了加強本集團對環境風險的預判和應對能力，我們制定了《環境因素識別與評價控制程序》，對當出現新設備、新材料、新工藝引入，環境法規變動、環境改善行為及其他相關方要求等情況時，集團質量體系組織將污染物數量、發生機率、受控狀況及危害程度作為評估參數，對因我們生產運營活動而產生的廢棄物、危險廢棄物、污水、廢氣、資源和噪聲等環境因素進行評估。本集團還會在環境因素的基礎上識別出重要環境因素，用以強調環境保護的關鍵方向，並制定針對性管理政策，通過制定環境目標、運行控制、應急控制程序、設置環境控制點等方法對其採取重點控制措施。

- **賄賂風險**

賄賂風險是我們重點防範的風險之一，我們會對關鍵部門與崗位的員工及其涉及的文件、獲得業務的方法、崗位職責、合作方的透明度等進行嚴格審查，定期審視我們的商業活動，以及產品和服務交付等關鍵節點，綜合風險人員、發生時間、地點、誘因等因素計算出風險值，評定風險等級並分別採取預防與改善措施。

1.6. 反腐反貪體系

本集團堅持踐行「公平、誠信、透明地經營業務；不以任何方式行賄或受賄，以取得商業或個人利益」反賄賂方針，嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國刑法》等法規要求，制定並實施《反賄賂管理制度》、《反賄賂合規性評價控制程序》、《賄賂事件舉報及調查程序》、《商業、合同、採購規範控制程序》及《反洗錢內控制度》等有關反貪腐、反洗錢的內部政策和控制程序。

- **反商業賄賂體系**

本集團已加入企業反舞弊聯盟工作委員會及陽光誠信聯盟，不斷推進反腐反貪體系建設並已獲得了ISO37001:2016的反賄賂管理證書。我們在合規遵從委員會下設立反商業賄賂管理委員會，由合規遵從中心主要負責監督公司與外部合作夥伴的商業行為，內控部主要對內完善反腐反貪制度與組織相關培訓。我們制定並實施《反賄賂管理辦法》，從領導層反商業賄賂、採購銷售資金反賄賂、會計出納反商業賄賂三方面約束集團的廉潔合規行為。公司定期會對財務人員、採購人員和



環境、社會及管治報告

銷售人員等重點相關人員開展反商業賄賂考評，將考評結果作為各單位進行獎懲的因素之一。我們的《禮品管理制度》和《員工商業行為準則》中明確對收受禮品分為現金類禮品、非現金類常規禮品、非現金類貴重禮品，我們要求無論哪種禮品員工都應當面拒絕，並對各類禮品的處理方式進行明確規定，全面杜絕各種形式的賄賂行為。

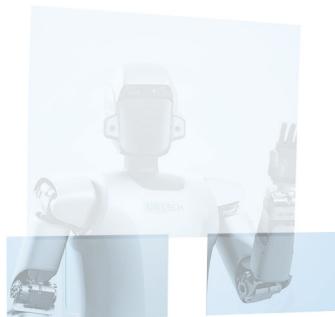
本年度，我們為4位董事和52名員工提供了反貪污、反賄賂的培訓，培訓總時長分別為8小時和74小時。



ISO37001:2016反賄賂管理體系認證證書

- **反貪污舉報**

優必選致力於打造公開、公正、陽光、透明的廉潔企業文化，對於任何涉嫌商業賄賂及舞弊的不合規行為均持「零容忍、嚴打擊」的態度。本年度，我們進一步拓寬了反舞弊舉報渠道，包括舉報郵箱、舉報電話、企微舉報賬號、廉潔公眾號在線舉報通道等，並確保上述渠道的暢通性和有效性，以此廣泛接受內外部的監督舉報。所有舉報事件將由稽查部獨立處理，我們將如實記錄舉報信息並進行核實查證。同時，公司承諾對舉報者的相關信息，以及調查過程中涉及的所有個人隱私和商業秘密進行嚴格保密。



環境、社會及管治報告

本年度，本集團發生一宗員工收受賄賂的舞弊案件，針對其中涉嫌刑事犯罪的員工，已依法將其移送司法機關追究其刑事責任。此案件在報告期內仍未審結，尚處於司法訴訟流程中。我們承諾嚴格遵守所有運營所在地的相關法律法規，對一切貪污舞弊行為零容忍。



企業反舞弊聯盟工作委員會



陽光誠信聯盟

優必選合規年報－合規守護價值(2023-2024)

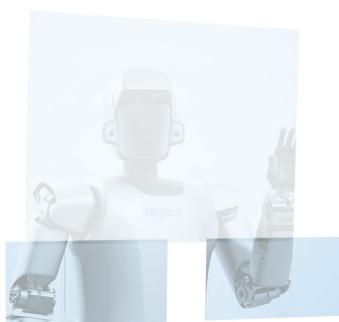
本集團持續製作並發佈合規年報，始終堅守「將合規義務置於公司商業利益之上」的核心價值觀。本年度，集團進一步強化高質量合規體系建設，在反商業賄賂、隱私保護、進出口管制、商業秘密保護等重點合規領域，不斷完善並落實合規風險防控措施。在反商業賄賂方面，我們加強廉潔文化建設、拓寬舉報渠道、完善稽查審核程序，全流程把控舞弊風險。在隱私保護方面，我們始終基於隱私風險評估(PIA)和基於設計的隱私(PbD)等方法，全面緩解產品和服務中的隱私風險，並持續強化數據安全與人工智能治理能力。在進出口管制方面，我們將合規管控措施嵌入到研發、銷售、採購、運營、人力資源、財務管理等各個業務流程中，確保交易活動均符合合規要求。在商業秘密保護方面，我們成立了商業秘密保護合規工作組，負責梳理和完善商業秘密保護合規機制，同時通過高層管理團隊的主動合規示範增強全體員工對商業秘密保護的意識與責任感。

環境、社會及管治報告

2. 優質產品與服務

優必選科技作為國內領先的機器人服務供應商，我們聚焦工業製造、商用服務、家庭陪伴三大應用場景，致力於通過持續的技術創新迭代，將我們的產品與服務推向教育、物流、通用服務和康養等領域，從而讓我們的機器人走進各行各業和千家萬戶，實現機器人與人類的和諧共存，使人類的生活走向便捷化、智能化、人性化。

我們大力推進產品研發和科技進步，同時亦注重產品服務的安全與質量。本集團不斷拓展機器人應用場景與機器人解決方案，積極與外部機構合作推動科研成果落地，以下章節將會展示我們本年度的創新成果。



環境、社會及管治報告

案例一 人形機器人在車廠完成第一階段實訓



優必選工業人形機器人Walker S1在領克汽車成都工廠實訓



優必選工業人形機器人Walker S1與Wali瓦力無人叉車F1200S協作完成汽車零件入庫

優必選科技的工業人形機器人進入各汽車工廠，完了第一階段的實訓。我們在機器人關節的穩定性、整機結構的可靠性、電池的續航、軟件系統的穩定性、定位導航、運動控制等核心技術上進行較大提升，解決了在工業場景中算法和軟件系統穩定性的技術難題，從而讓人形機器人能夠快速的適配分揀、車輛組裝等一系列更複雜的工作。

在比亞迪汽車工廠，優必選Walker S1第一階段實訓工作已初步取得成效，效率提升了一倍，穩定性提升了30%。在吉利，Walker S1已經完成了在極氦寧波工廠第二階段的工作，基於前期的優異表現，吉利集團已經安排在領克進行第三階段實訓工作，主要進行充電槍的插拔測試和物料搬運實訓。在富士康，Walker S1已經完成了第一階段物流場景的搬運的任務，第二階段會在物流場景覆蓋更多的區域，使用更多的工業人形機器人進行任務測試。

2024年，優必選率先在知名汽車工廠開展了人形機器人實訓，已經與東風柳汽、吉利汽車、一汽-大眾青島分公司、奧迪一汽、比亞迪、北汽新能源等多家車企，以及3C企業富士康、物流企業順豐等知名企業合作，已成為全球進入最多車廠實訓的人形機器人企業。

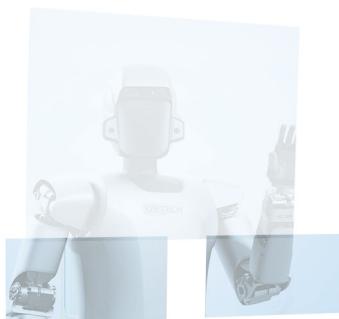
環境、社會及管治報告

案例－人形機器人+無人車，打造真無人物流



人形機器人與無人物流車協同工作

優必選科技與UQI優奇打造的全棧式無人物流解決方案，集「硬件+軟件+服務+運營」於一體，具備AI賦能、真無人、高柔性三大特點，通過多模態大模型、視覺算法和語音技術等多種AI技術賦能，可一站式柔性調度多種設備及機器人協同作業，人形機器人可以與無人物流車、無人叉車等工業移動機器人和智能製造管理系統協同完成分揀、搬運和配送任務，快速實現物流場景佈局調整、擴建、升級等需求，真正完成無人物流的閉環。



環境、社會及管治報告

案例一 優必選「人形機器人工業場景解決方案」首次在2024世界機器人大會展出，加快培育新質生產力



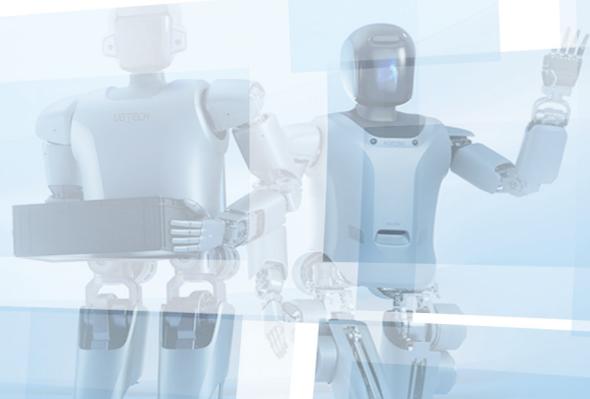
Walker S系列人形機器人演示「人形機器人工業場景解決方案」

2024年，優必選「人形機器人工業場景解決方案」首次亮相世界機器人大會，工業版人形機器人Walker S系列向觀眾們展示了包括智能搬運、智能分揀、智能質檢、螺絲擰緊、零件安裝、過程材料操作等多種任務。

智能搬運：Walker S系列人形機器人能自主將重達15公斤的零部件箱從倉庫地板搬運至傳送帶，並實時記錄數據，與智慧工廠倉庫系統無縫對接，提升任務執行透明度與效率。

智能分揀：Walker S系列人形機器人在遇到干擾時能夠在不到2秒的時間內迅速響應和重啟任務，通過最大約177厘米的臂展以及12個主動自由度的靈巧雙手，協同進行精準操作，並在10秒內抓取和放置2種組件。

智能質檢：Walker S系列人形機器人可以在移動的汽車生產流水線上，安全穩定地靠近車輛，在採集並處理完機器人頭部、胸部與腰部RGB及RGBD相機提供的視頻流後，檢測零部件的質量達標情況。檢測範圍覆蓋360°的車身範圍和0.5米以下的低矮區域，檢測準確率超過99%。針對複雜光線，人形機器人可以通過手持LED燈對檢測零件進行補光，並通過全身搭載的攝像頭實現毫米級的檢測。



環境、社會及管治報告

案例一 優必選教育與香港大學共建人工智能教育培訓基地



優必選教育與香港大學簽約現場

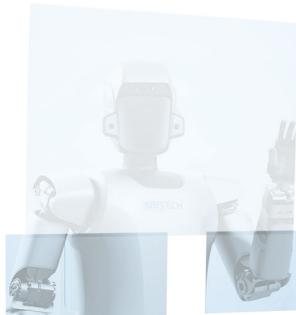
2024年8月，優必選教育與香港大學教育學院教育應用資訊科技發展研究中心(港大CITE中心)達成戰略合作，共同推進香港及內地人工智能教育的發展和人才培養。雙方將共建「優必選人工智能教育培訓基地」，開展師資培訓和認證，以及面向全球學生的人工智能及科創遊學活動。

多年來，優必選教育與國內外眾多高校合作，包括與華東師範大學、華南師範大學、華中師範大學、上海師範大學等高校均有長期合作，推出各式人工智能特色項目及活動，為創新人才提供土壤。

2.1. 人工智能倫理

優必選科技不斷探索機器人智能應用場景的邊界，與公眾日常工作生活緊密結合，致力於利用機器人賦能工業製造與家庭生活。由於人工智能技術發展並不足夠成熟，相關法律條例仍不足夠完善，對於人工智能的發展方向仍有爭議，因此我們深知發展人工智能的機遇和風險是並存的。為了盡可能規避人工智能倫理相關風險，我們嚴格遵守由國家新一代人工智能治理專業委員會發佈的《新一代人工智能倫理規範》等法律法規，制定集團內部的《機器人與人工智能倫理規範》以約束機器人和人工智能在設計、研發、應用等環節的倫理行為，尤其是對於倫理識別、背離判定和遵守基礎的設定。

我們在機器人及人工技能技術的研發應用等流程中，嚴格遵守國家法規與社會價值觀，遵循「以人為本、技術可控、可持續發展」的人工智能發展原則，要求我們提供的產品與服務必須尊重、包容、平衡不同國家和地區的歷史背景、文化傳統、社會結構、經濟狀況以及當地的道德共識。在這樣的原則指導下，我們要求任何系統、產品、技術均不可侵犯個人基本權利，包括人身安全、隱私權、財產權，以及公共利益等，為我們的科學與商業活動限定範圍。我們謹慎開展具備自我複製或自我改進能力的智能技術研究，評估其可能失控的風險。我們亦在系統中設置應急處置機制和流程，一旦出現倫理道德安全風險時系統能夠第一時間作出回應。



環境、社會及管治報告

作為人類智慧的結晶，我們相信人類的未來在於人機共存，人工智能應服務於人類、受制於人類，並推動人類社會各方面的可持續發展。

2.2. 質量管理體系

產品和服務的質量是優必選科技長期健康發展的重要保證，我們致力於為客戶提供高質量的產品和服務，通過我們制定的《採購到貨驗收流程》、《儀器、儀表校準管理規範》、《生產和服務控制程序》、《生產現場質量管理規範》、《例行檢驗、過程檢驗及確認檢驗管理辦法》、《OQC出貨作業指引》等質量管理文件，標準化規定各類工藝流程，從生產到出貨和銷售保證我們的產品和服務質量。

- **產品供貨**

為了嚴格規範我們生產工序的質量符合標準，我們對舵機製造工藝、人形機器人製造工藝等生產工序制定了標準流程。在正式開啟生產流程前，我們會仔細對比所需物料和物資清單，要求工程師即刻核查調整與標準不符的項目；我們會對生產線上的每一個工位進行詳盡的核對與調整，精準匹配標準化工序，確保沒有任何遺漏。當生產過程中需要產品換型或需要重大工程變更時，我們尤為重視首批產品的質量控制，從而對其進行多維度的質量檢驗，直到全部達到標準後才會批准進行規模化生產，並在後續項目過程中定期巡檢，避免潛在的違規風險。若檢測結果顯示產品未能達標，我們將組織團隊進行分析並採取糾正措施。

此外，我們要求所有供應商供貨時提供驗收報告，我們將驗收報告和合同約定進行對照對供貨物品進行質量驗收，要求供應商對未通過質量檢測的產品重新整改和提交，直到驗收通過。



環境、社會及管治報告

- **生產製造**

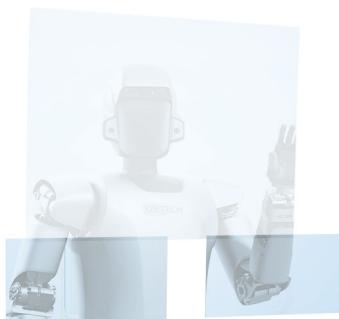
我們實施《生產和服務控制程序》和《生產現場質量管理規範》等政策，控制生產製造過程中的特殊關鍵過程、標識和可追溯性、質量指標數據、生產現場的崗位職責與標準化流程等作出明確規定，加強源頭控制力度，盡可能減少或避免生產端的質量瑕疵。為了保證產品的可靠性與安全性，滿足客戶需求，我們會對產品進行多重檢驗，包括例行檢驗、過程檢驗和確認檢驗。這些檢驗程序涵蓋外觀、功能檢測、標識、材料質量、突出物、用於包裝或玩具中的塑料袋和塑料薄膜、軟線電線的保護等內容，並在確認檢驗過程中記錄項目檢驗時間和頻次，公司將立即停止生產檢驗結果不合格的產品，並召回同批次的物料與產品，直到整改後才能繼續生產。

在產品完成生產後，我們嚴格按照《OQC出貨作業指引》檢驗產品的入庫和出貨的質量，包括核對工單信息，工單號、成品料號、工單數量與國家規格等信息。此外，我們還會對電池電量、外箱包裝信息、外箱實際重量、標籤及產品機身與包裝的所有二維碼進行檢驗，亦對裝箱標準作出規定，確保我們的產品在運輸過程中保持正常狀態。

- **質量檢驗**

我們已制定《質量數據管理規範》，每年由質量管理部牽頭組織各相關部門制定質量控制節點的計算方法、採集方式以及年度考核質量的KPI指標，形成質量控制點收集考核指標、每月／每季度上報考核指標、推動未達標部門改進的科學質量反饋體系。此外，對於新購置的儀器，尤其是定量檢測儀器，我們的採購部和檢測部會對其結構和性能全面驗證，科學制定校正週期，一旦儀器出現不合格的情況將立刻退回。我們嚴格遵循國家或國際標準指引仔細查驗需要外部檢驗的儀器，對不合格儀器調整校驗計劃並進行復檢，追溯上遊記錄，採取補救措施防止潛在風險進一步擴大。

本集團質量中心每年會圍繞質量、效率、成本、創新四個方面制定KPI，各項指標配以不同權重，並將其拆解為目標值和挑戰值，為我們的年度質量工作重點提供指引。我們多間子公司、生產基地已獲取GB/T19001-2016/ISO9001-2015質量管理體系認證證書，涵蓋機器人製造、設計開發、銷售服務、管理活動等流程。



環境、社會及管治報告

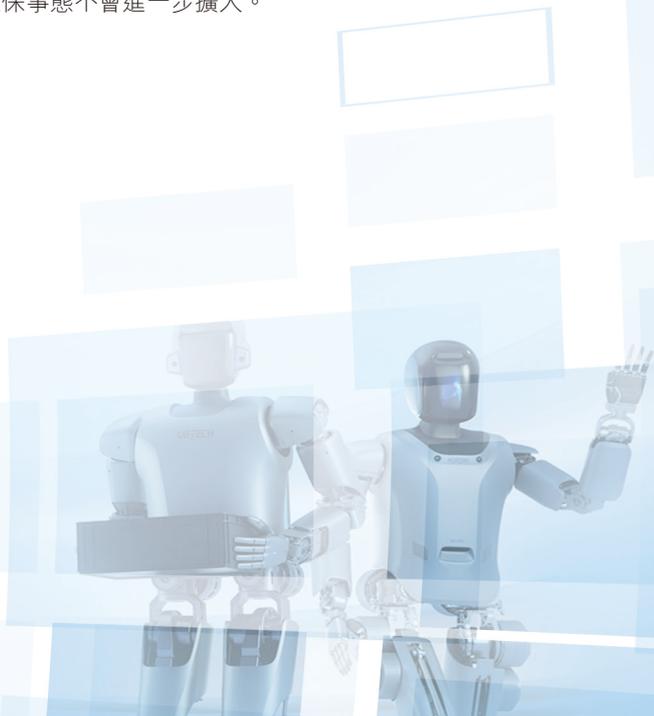


GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 質量管理體系認證證書

2.3. 高效客戶服務

優必選科技長期以來一直將滿足客戶的需求視為業務的核心發展方向，我們十分重視與客戶保持長期、健康的溝通。為此，我們制定並實施《全球客戶投訴處理流程》、《客退機分析流程》和《市場產品質量異常處理流程》，及時處理客戶對於我們產品和服務的反饋和投訴。

我們將質量投訴按嚴重程度和影響力範圍分為不同等級，對其分別規定了響應時間和解決方案提出時間，要求各責任部門分工協作，按照標準化流程對問題分析處理。當有客戶投訴時，我們要求員工第一時間了解投訴內容和客戶訴求，及時反饋給客戶服務部的投訴專員，由客戶服務部根據具體情況將投訴分類為一般投訴、嚴重投訴和重大投訴，我們已對不同級別的投訴規定了相應的處理流程，要求對一般投訴和嚴重投訴盡快提出解決方案。若升級為重大投訴，將會上報至客服總監並同步品牌中心，由客服總監牽頭成立危機案件處理小組，會同相關部門討論確認責任主導部門，分工處理投訴問題，爭取投訴方的諒解並提出合適的解決方案，確保事態不會進一步擴大。



環境、社會及管治報告

我們在《客退機分析流程》中規定了各相關崗位員工的角色和職責，收到客退機後，我們的質量工程師等相關人員將進行多項測試，組織分析會議，提供改善措施並跟蹤客退問題的改善效果，爭取產品和服務不再出現類似問題。

本年度，本集團有關產品的投訴36宗，已妥善解決所有投訴，沒有產品因安全與健康理由而需回收。



本年度，客服好評度為 **95.26%**。

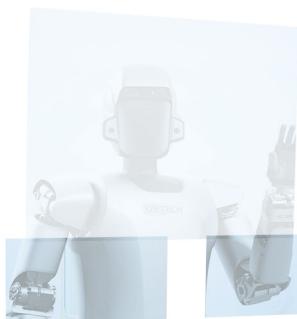
- **負責任營銷**

本集團嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》等與商業宣傳相關的法律法規，制定集團《商業宣傳中廣告合規基礎指引》，對我們的產品和服務在營銷活動中的宣傳用語和口徑進行規範，要求真實、清晰介紹產品和服務的相關信息，避免使用絕對化用語，引用數據應標明出處，杜絕虛假宣傳。本年度，本集團未發生違反廣告和標籤相關法規的事件。

2.4. 尊重知識產權

作為一家科技企業，創新研發及其產生的知識產權是優必選科技保持核心競爭力的重要來源，我們尊重並保護本集團和他人的知識產權不受侵害，嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國著作權法》、《中華人民共和國民法典》等法律法規，制定並實施《知識產權管理程序》、《專利管理程序》、《商標管理程序》、《知識產權爭議處理程序》、《知識產權手冊》、《知識產權獎勵辦法》等制度以規範知識產權相關活動。

我們始終踐行「保護自主知識產權，為公司發展保駕護航」的知識產權方針，訂立知識產權長期目標和5年目標(2022–2027期間)，由知識產權部負責公司知識產權的規劃制定、建立評價體系、監督考核及日常管理工作，保護集團所屬的專利權、商標權、著作權、商業秘密、集成電路設計圖等各類知識產權。我們通過對研發活動、採購與生產、銷售活動及人力活動等程序控制，嚴格管理可能涉及的知識產權風險。在我們的《知識產權管理程序》中明確規定了知識產權的歸屬，明確職務發明創造的定義範圍，其專利權屬於公司，而非職務發明創造則屬於發明人或設計人。



環境、社會及管治報告

為激勵員工進行發明創造，我們在《知識產權管理辦法》中對不同發明專利類型和級別設置了相應的獎勵措施，每年會評選出「優秀髮明人」與「優秀團體獎」，將研發成果作為員工評級和晉升的參考依據，在集團內營造創新進取的良好風氣。我們注重對員工的知識產權意識培訓，組織全體員工按照業務領域和崗位要求參與不同內容的培訓，特別是明確新入職和離職的員工知識產權權利和義務。為規範知識產權信息的收集整理，我們的知識產權部已建立起獲取內部與外部知識產權信息的渠道並按規定進行儲存，在進行科目立項、產品開發、回避設計及風險預警等環節為我們提供參考，避免侵犯他人權益的同時，防範自身知識產權隨人員流動而受到侵害。若發生侵權事件，我們將根據《知識產權爭議處理程序》組織專利律師、法務部、知識產權部和發明人成立應急小組，搜集分析侵權內容和證據，採取必要的應對措施維護知識產權。



本年度，本集團保持的專利數為**2,680**項。



新增專利授權**507**項。

2.5. 保障信息安全

優必選科技作為一家科技創新企業，需要大量的客戶信息與數據來提高我們產品的智能化程度以滿足不同客戶的使用需求，因此我們高度重視集團的信息安全與客戶隱私安全，嚴格遵守《中華人民共和國個人信息數據保護法》、《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國數據安全法》及《歐盟通用數據保護條例》等國內外法律法規，制定了一系列內部政策，打造完善的信息安全體系。我們的數據安全管理能力已獲得中國信通院卓信大數據計劃的認證，我們已通過Q/SFC-GF-DSMC-2023數據安全管理能力認證技術規範。



環境、社會及管治報告

本年度，我們並未知悉或收到任何第三方向我們提出的任何相關申索，或收到監管的相關處罰。

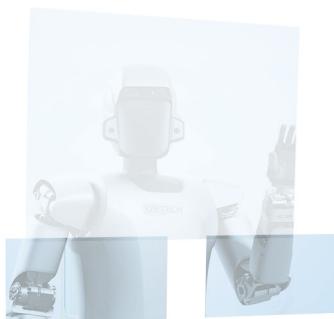


Q/SFC-GF-DSMC-2023數據安全管理能力認證

- **信息數據安全管理**

我們的《信息安全管理制度》圍繞網絡安全管理、數據備份管理、數據安全管理、賬號密碼及權限管理、人員及安全管理、日常辦公安全管理要求等六大方面對信息安全進行規定，覆蓋產品研發、第三方與合作夥伴、員工行為等所有業務環節，為我們的信息安全工作奠定製度基礎。此外，為了進一步明確我們對信息安全的職責分工，加強對信息安全的保護工作，我們設立了數據合規聯合工作組，由領導小組、協調小組、實施小組構成，另設監督委員、制度保障委員、數據資產委員等角色，自上而下完善組織架構，進行本集團的領導、監督、建設、執行等數據合規工作，分工保障公司的信息安全。

我們高度重視數據安全管理工作，已制定詳細的數據安全保護政策，包括數據的合規、組織建設、合作方、分類分級、審計、教育培訓、安全應急等多個方面，全面維護我們的數據信息資產不受侵害。在產品開發階段，我們已設置等多個專職崗位，嚴格按照合規流程輸入或輸出數據；在業務發展階段，我們將數據資產分為三類，按照自主定級、明確需求的原則，將數據信息設置為四個等級，分別採取差異化、覆蓋數據全生命週期的保護措施，實現精準信息管控。我們已實



環境、社會及管治報告

施《數據安全應急管理辦法》應對數據安全風險和數據安全管理應急事件，要求當發生信息安全事件時，數據合規聯合作組應急響應委員在第一時間確認風險並收集相關信息，確認責任部門和事件嚴重級別，及時採取必要的緩解措施，避免安全風險進一步擴大。

我們已與員工簽訂保密協議，要求其遵守公司有關個人資料保護的規定。我們還對員工開展數據安全培訓，內容包括但不限於法律法規及監管、內部管理工作流程、技術要點，每次培訓都應進行考核以確保培訓質量，我們要求數據相關崗位員工每年培訓課時不少於20課時。此外，為了加強員工在日常工作中對於信息安全的監督管理，我們實行投訴舉報制度，通過及時的獎勵和懲罰措施，提高員工意識，以最大程度減少數據洩露風險。

我們亦對數據合作方進行管理規定。我們制定並實施《數據合作方管理辦法》，要求供應商填寫《數據安全與隱私合規問卷調查表》，對可能涉及敏感信息的供應商開展盡職調查並要求其提供資質證明，由合規部進行數據保護影響評估，評估通過後才可最終確定合作。對於重點監控的合作方，我們按照相關規定開展定期或不定期的回訪與審計審查，確保其數據保護措施的有效執行，全面降低我們的數據信息資產因合作方政策執行不到位而產生風險的可能性。

- **客戶信息保護**

本集團規定在收集客戶個人信息時滿足「最小必要原則」，即收集個人信息限於實現目的所必要的最小範圍且對個人權益影響最小的方式。在此基礎上，我們將收集信息分類為必要信息、非必要但有關聯個人信息、無關個人信息，明確告知用戶信息收集、使用的規則和目的並披露我們的數據隱私政策，不會收集與服務無關的個人資料，嚴格管控我們收集到的客戶信息。用戶的個人信息收集完成後，我們會對這些數據進行加密、脫敏、去標識化處理，並且採取訪問控制、安全存儲、安全審計等措施，嚴格管控訪問、使用、傳播個人資料的權限，在約定期滿後刪除這些資料。若需與第三方服務供應商共享數據，我們會與其明確雙方的信息處理規則和保護責任，並列明信息獲取目的與方式，徵得客戶的允許。



環境、社會及管治報告

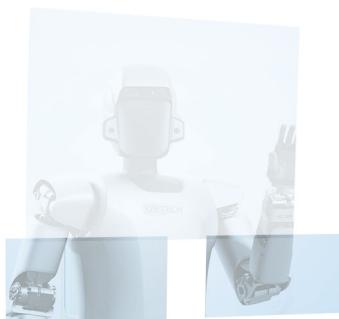
本集團尊重客戶對其個人資料享有的知情權、選擇權、刪除權、更正權、解釋權等，為了防範和應對個人信息洩露的突發事件，我們編製了《個人信息突發事件應急預案》，用於處理個人信息安全事件、監督檢查整改事件、輿論與用戶投訴事件、政府與執法協查事件。當個人信息洩露事件發生後，我們要求發現人第一時間採取應急手段遏制事態發展，及時上報合規部，由合規部根據具體情況評定事件等級，並採取相應的調查評估、證據留存、外部通報與處置恢復等處置措施。在事件處理完畢後，我們會根據事件重大程度總結輸出處置報告，對相關人員進行表彰或懲罰，更新措施以防範未來再次發生類似風險。

2.6. 可持續供應鏈

本集團十分關注供應商的質量與供貨水平，我們制定並實施《供應商選擇和公平價值判斷管理流程》、《供應商日常管理規範》、《供應商導入流程》及《可持續採購政策》等一系列規定，在供應商准入、審核、考評等關鍵階段約束供應商的行為。

- **供應商准入**

根據我們的《供應商導入流程》，當產品開發過程中產生外部資源需求時，我們將向供應商提出報價，並至少選擇三家合資格的供應商備查。我們的尋源團隊將根據需求完成與供應商的初步接洽，包括簽訂《保密協議》，搜集供應商資料以及導入評審，在此期間我們將要求供應商提供營業執照、稅務登記證、環保相關證書等基礎信息，審核其是否建立了RoHS及REACH管理程序或有害物質管理系統，是否為員工提供環境管理培訓等內容。接下來尋源團隊將會與相關需求和管理團隊一起對供應商進行書面評審或現場評審，並對評分結果進行審批，通過審批的供應商將獲准進入我們的供應鏈中。



環境、社會及管治報告

- **日常管理**

我們每年都會對供應商開展績效考評，基於技術能力、開發能力、工程能力、質量體系、交付能力、物流能力、持續性發展等指標得出評價分數，對供應商進行分數排名，告知參評的供應商細項評分並要求其針對不合格項目提交改善措施。我們亦會邀請供應商參加績效溝通會議，輔導供應商解決績效評估中的問題，持續跟進其整改進度，通過我們的影響力引導供應商合規向好。若多次整改後供應商仍未改善問題，我們將根據制度淘汰該供應商或減少其供貨份額。

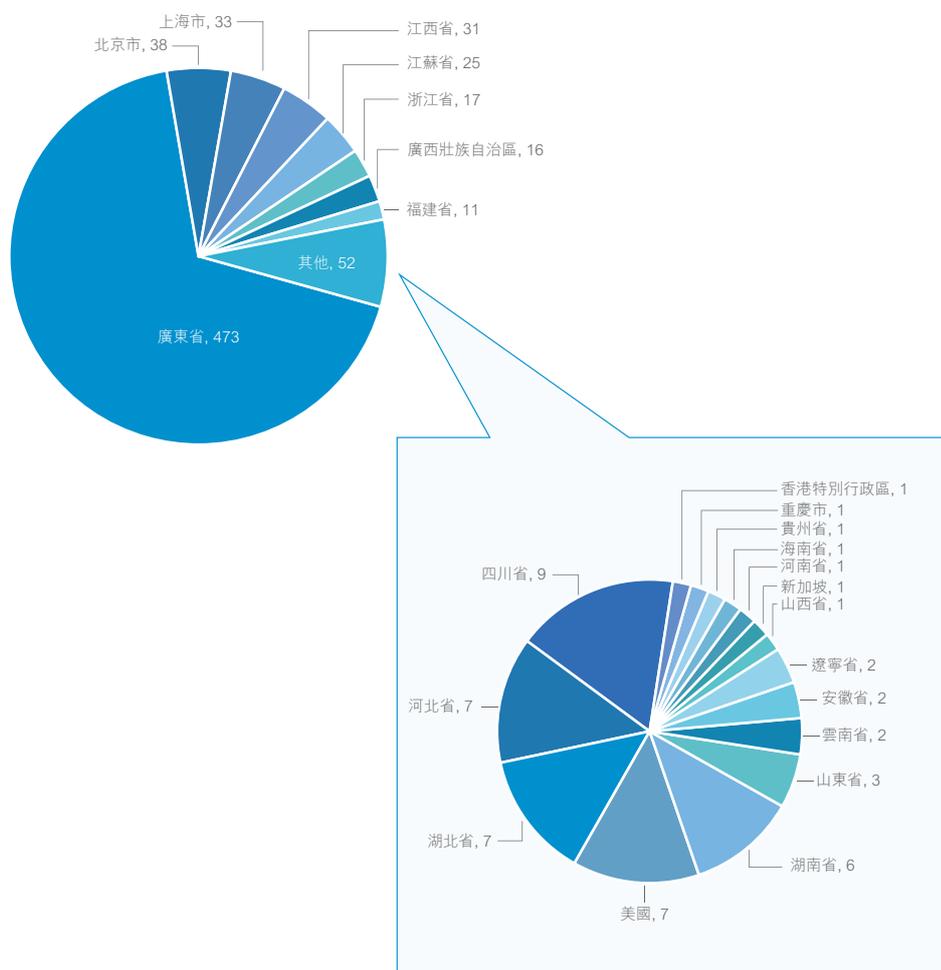
- **可持續採購**

我們積極踐行可持續發展理念，不斷完善我們對自身供應鏈的環境保護和社會責任管理，承諾減少環境碳足跡，鼓勵負責任及符合道德的採購。我們鼓勵採購低碳環保的新能源產品，提倡無紙化辦公，盡可能在日常經營中減少或不採購對環境和社會產生危害的產品。另外，我們也將對可持續發展的態度傳遞給我們的供應商，我們在《可持續採購政策》中要求供應商必須遵守環境、社會及可持續發展相關的法規要求，優先考慮獲得國際認可的環境、社會及管治管理體系的供應商，優先採購符合節能環保要求的電子產品；我們定期評估供應商的環境、社會及管治表現，包括員工社保、勞動糾紛等多個方面，並對已識別出的供應商環境與社會風險提出整改意見或調低其採購策略等級等。對於未獲准進入公司供應鏈的供應商，我們亦會提供改善意見，幫助其提高可持續發展水平。

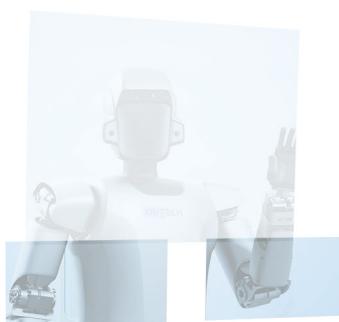


環境、社會及管治報告

本年度，我們有696家供應商，已對其中238家主要供應商進行審核。這些供應商為我們提供電子件、結構件、基建、成品、代工及非生產類服務等，供應商的地點分佈在下圖顯示。



供應商地區分佈



環境、社會及管治報告

3. 人才隊伍建設

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國憲法》、《中華人民共和國民法典》、《中華人民共和國婦女權益保障法》、《深圳經濟特區性別平等促進條例》的要求，致力於為員工打造安全健康的工作環境。我們尊重人才、吸納人才、保留人才，為其提供具有市場競爭力的薪酬福利，助力職業生涯發展，豐富業餘生活，全面保障員工的合法權益。本年度，我們未發生任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、多元化、反歧視、平等機會以及其他待遇及福利的違法違規事件。

3.1. 合規僱傭

- **招聘與離職**

我們尊重每一位投遞本集團崗位的應聘者，依據國家相關法規制定了《招聘管理辦法》、《優必選科技招聘管理辦法》，嚴格根據既定流程和標準招聘員工。首先，業務部門每年會根據業務發展需求與實際情況制定招聘計劃，通過內部選聘與外部招聘兩種渠道進行，由於現有員工對公司業務更加熟悉且忠誠度相對較高，在優化人力配置時，我們會優先考慮選聘內部員工。我們通過媒體招聘、內部員工推薦、招聘會、獵頭公司等方式開展包括校園招聘和社會招聘。無論哪種招聘渠道，我們都將秉持客觀公正、平等競爭、信息公開、雙向選擇的僱傭原則，重點考察應聘者的綜合能力與崗位適配度，而不會將性別、年齡、婚姻狀況等因素考慮在內。

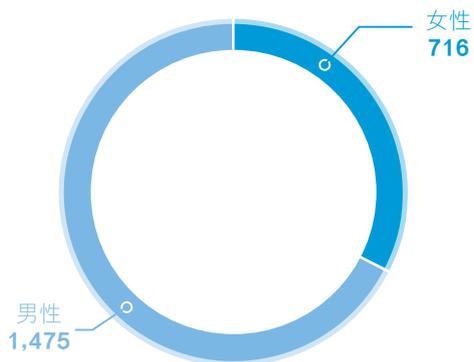
在審核應聘者信息時，我們的人才動能中心會著重審查其身份信息、學歷證明以及社保公積金卡等，避免出現僱傭童工的情況，同時確保應聘信息真實有效且與我們的要求相符。待應聘者通過所有流程正式入職後，我們將會與其簽訂《勞動合同》，闡明試用期、考勤、晉升與薪資、調動與離職等相關政策，並制定《員工手冊》交由員工隨時查閱學習，幫助員工盡快熟悉公司的各項制度與保障政策。

我們不斷加大對人才的培養和團隊建設力度，在本年度研發類人員中，人形機器人相關技術人員的佔比從36%提升到44%，進一步鞏固我們的技術與人才優勢。本年度，本集團共有員工2,191人，具體類別如下：

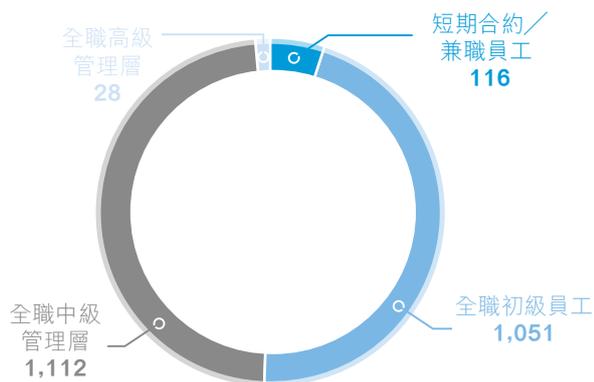


環境、社會及管治報告

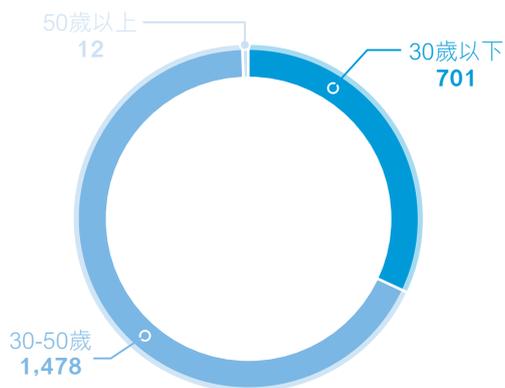
僱員人數（按性別劃分）



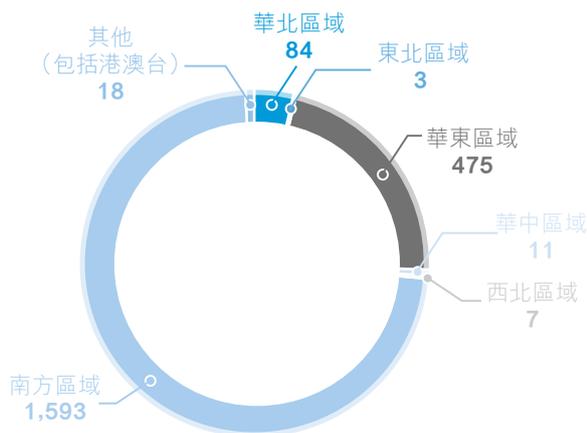
僱員人數（按僱員類型劃分）



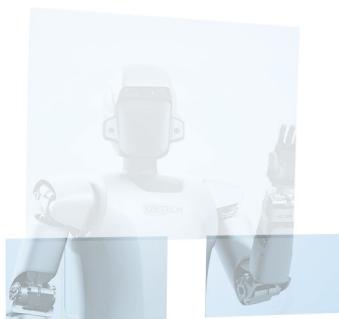
僱員人數（按年齡組別劃分）



僱員人數（按地區劃分）



我們尊重員工去留的意願，在《員工手冊》和《離職流程》中詳細列明瞭離職流程，有離職意願的員工可以按照步驟向上級領導和人力資源部門遞交離職申請，相關領導和人事將會分別與離職員工進行溝通，了解離職原因，幫助員工辦好工作交接與離職手續，確保公司客戶數據和業務信息不會洩露，並採取改善行動盡量防範優秀人才流失。



環境、社會及管治報告

• 反童工及強制勞工

本集團承諾不會僱傭不滿18歲的未成年人，亦不會強迫員工勞動，我們已出台相關規定明令禁止以上行為。在我們的《員工考勤與休假管理規定》中詳細列明瞭公司的假期制度，包括法定節假日、年假以及考勤時間等。員工若在法定節假日、週末等休息時間有加班需求，需要提前填寫《加班申請流程》進行申請，獲得公司批准後方可將加班時間計入工時，並申請調休補償。我們的員工權益小組會自發在日常工作中監督排查侵權事件，包括員工身心健康、隱私信息、職場性騷擾等多個方面，為員工的合法權益保駕護航。若發現任何不合規的情況，我們會採取相關的應對措施。

本年度，本集團並沒有發生任何有關童工和強制勞工的違規個案。

3.2. 員工薪酬與福利

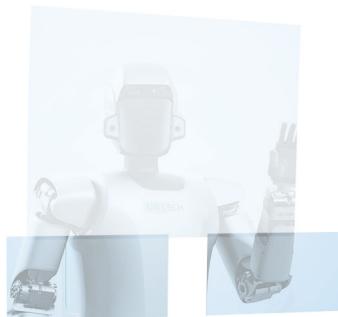
具有市場競爭力薪酬和福利是我們吸引和留住優秀人才的重要保證，我們制定並實施《薪資核算及發放流程》及《優必選科技調薪流程》等內部制度，將員工的薪資分為基本工資、績效工資、加班工資、各類補貼、業務提成、項目獎金等部分，其中，我們將加班工資分為工作日加班、週末加班、節假日加班三類工資類別，按照不同的倍數發放；項目獎金作為激勵方案向作出突出貢獻的員工發放，保障員工的合法權益的同時，激勵員工的工作動力。我們還提供「五險一金」即養老保險、失業保險、醫療保險、工傷保險、生育保險和住房公積金，以及包括電話費、住房交通、結婚、管培生等多方面補貼，為員工解決後顧之憂。此外，除了法定節假日和基本的年假外，我們還提供產假、婚假、陪產假、喪假等多種福利假期，此類假期均按照正常出勤結算工資，幫助員工平衡工作與生活。

為了幫助員工增進與其他同事的了解與友誼，減輕工作壓力，本集團定期開展各類員工活動，包括文體比賽、節日活動、公司年會等多種形式，鼓勵員工通過形式多樣的集體活動了解彼此，提升整個團隊的默契和凝聚力。



環境、社會及管治報告

2024年3月，優必選迎來成立12週年紀念日。我們在深圳灣足球場盛大舉行趣味運動會，現場精心設置了各類趣味橫生的運動項目，周邊區域貼心配備能量補給站，約1,500名員工參加這場歡樂與活力交織的慶典。這場趣味運動會不僅是體力的較量、協作的比拚，更是全體優必選人凝心聚力、共慶成長的歡樂派對，激勵大家帶著這份昂揚鬥志邁向未來新徵程。



環境、社會及管治報告

2024年中秋佳節到來之際，本集團為全體員工精心籌備了飽含溫情的中秋節禮盒，用優必選定製的低塑方巾為員工送去節日祝福。此外，我們還特別準備了一份創意材料包，組織大家利用工具發揮想象製作燈籠，共同慶祝中秋佳節，感受傳統中秋文化的魅力。



盛夏時節，優必選科技組織40名志願者進行了淨灘活動，用雙手還原沙灘的潔淨本色，用汗水澆灌團結協作的種子。本次活動共拾取108千克海灘垃圾，志願者們頭頂烈日，彎腰抬起的不僅是垃圾，更是對海洋生態的承諾。



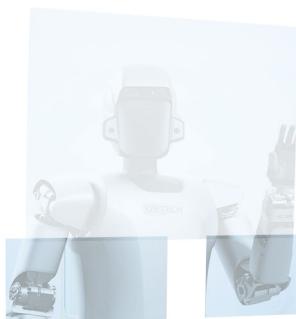
環境、社會及管治報告

3.3. 助力員工發展

- 培訓與教育

本集團作為國內領先的人形機器人企業，身處機器人與人工智能的浪潮前哨，不斷迭代的技術和功能要求我們的員工與時俱進，不斷提升自身能力來滿足業務需求。因此，我們制定了《專業人才晉升流程》、《培訓需求申請流程》、《人力資源控制程序》、《優必選人才發展框架》、《UBT員工績效管理手冊》對員工培訓提出要求並制定計劃。本集團人事中心每年都會制定培訓計劃表，依據員工崗位需求和職級提供不同類型的培訓項目。例如，我們會對新入職的員工開展入職培訓，包括公司簡介、信息安全、安全知識、產品技術介紹、機器人研究綜述等內容，幫助其快速熟悉公司業務；各部門主管或經理會為員工提供專業技能方面的培訓，如動力學、語音對話與Chatgpt等前沿內容；公司技術支持等相關工作人員還會為所有員工提供知識產權、產品知識等方面的講解。我們還會根據實際需求考慮聘請外部專家進行針對性培訓，同時也支持員工參與外部的培訓課程。參加培訓的員工亦需要參加考核，我們將根據考核結果評價培訓成果，對未通過考核的員工進行約談，要求其通過其他手段進行強化，確保培訓效果。本年度，我們已開展新員工培訓、優客行、U-TALK等多個培訓項目，內容大致如下：

單位	課程／講座項目
新員工	社招新員工： 《企業信息安全培訓》 《員工守則》 《U廠企業文化》 深圳展廳學習&交流 優必選科技公司介紹 產品&技術介紹 合規基礎知識 安全知識 校招新員工： 員工守則 結構化思維 U廠企業文化·探秘之旅 DISC高效溝通 仿人機器人研究綜述 追逐「夢想」，堅守技術改變「機器人」 YanShee產品介紹與實訓 人生採摘



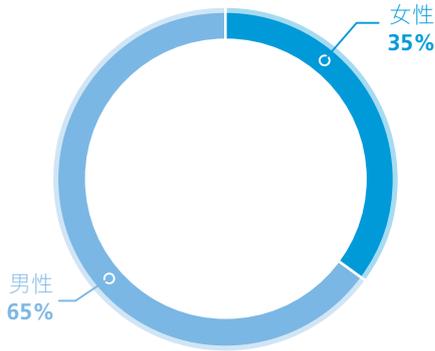
環境、社會及管治報告

單位	課程／講座項目
U-TALK	《語動人心：魅力演講》 《職場沙盤奇遇記》
優客行	[外聘講師] 機器人靈巧操作 機器人伺服關節技術解析與實踐 人形機器人的視覺語義導航與大模型技術研究 [外聘講師] 下一代人形機器人關鍵技術研發和場景應用思考 ROSA V2架構與使用 [外聘講師] 端到端自動駕駛體系的實踐與思考 《高效率機器人伺服模組的設計方法》 [外聘講師] 人形及足式機器人運控主題專項 ROSA V2工程化應用體系 關於多模態大模型&AIGC的分享 標準化：機器人行業發展的「定海神針」 現代CMake工程化實踐 基於深度強化學習的機器人裝配 知識產權專項 基於自適應動態規劃的運載裝備運動控制 帶情感的仿生機器人驅動技術分享 PLM系統基礎知識及实操培訓
其他公司層級	研究生管理者培養項目

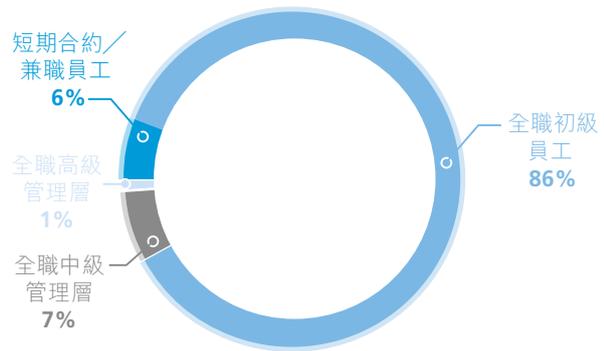


環境、社會及管治報告

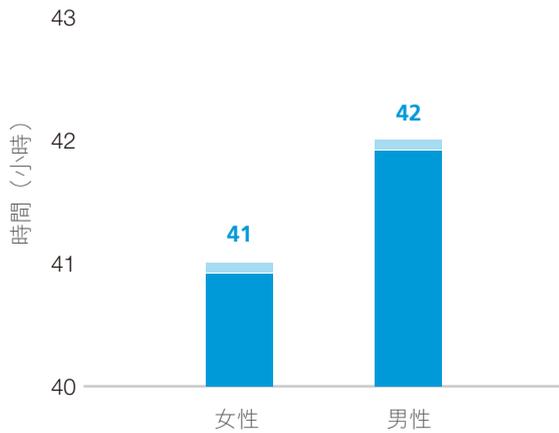
受訓僱員百分比
(按性別劃分)



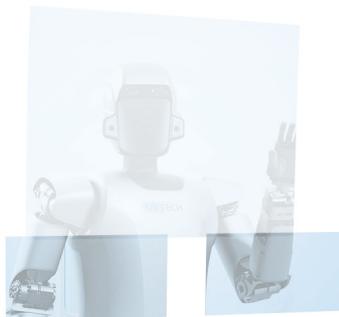
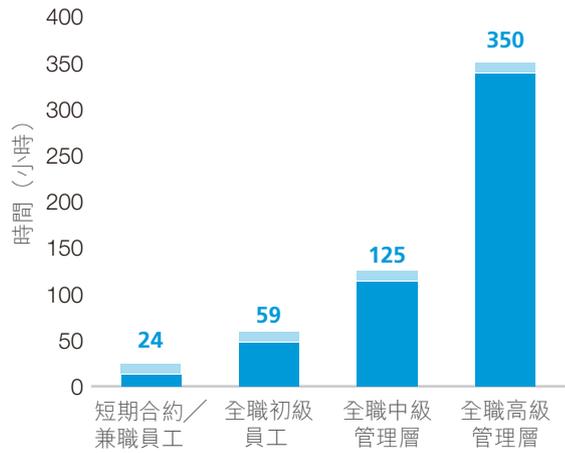
受訓僱員百分比
(按僱員類型劃分)



僱員平均受訓時數
(按性別劃分)



僱員平均受訓時數
(按僱員類別劃分)



環境、社會及管治報告

- **考核與晉升**

我們為所有員工打造公平公正的晉升體系，以獎罰分明的態度，激勵員工不斷提升自我，在崗位上發揮能量。我們定期對員工進行績效考核，按照《員工績效管理手冊》與員工簽訂《績效合約》，督促員工在考核期內達成目標。綜合考核結果、專業能力、處罰歷史等方面的評估結果，將合格的員工列入晉升評估對象，通過晉升答辯和高管考察等流程後便可成功晉升。我們的培訓與考核晉升體系協同作用，確保公司的優秀人才能夠長期與公司一同進步。

3.4. 職業健康安全

員工的職業健康安全是本集團重點關注內容之一，我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》，制定並實施《安全生產制度匯編》、《危險源辨識和風險評價控制程序》和《環境職業健康安全運行控制程序》等內部制度。我們採取包括設立安全生產專項資金、安排安全生產科研經費、設置安全監督資金和設備、組織開展安全培訓和演習等多方面安全保障措施，從各個角度保障員工安全健康工作。我們搭建起愈加完善的職業健康安全管理體系，並已通過ISO:45001:2018認證。

- **危險源頭識別**

本集團深知源頭控制安全風險的重要性，要求由質量部門牽頭，各部門配合完成對集團各風險源的識別和評價，包括物理性、化學性、生物性、心理性等可能對員工以及承包商造成危害的隱患，爭取在源頭將其識別並解決，避免造成實質性的危險。我們每年至少開展一次對生產工廠車間空氣、噪音量和水源的測試，每月至少一次檢查消防和電氣器材，定期組織相關人員健康檢查，防患於未然。對於已識別出的安全健康風險點，我們會對其進行專業的風險評估，從發生危險可能性、頻繁程度以及事故後果等方面計算出其風險值，並根據風險值得出不同的風險等級，針對不同等級風險採取相對應的防範與處理手段。

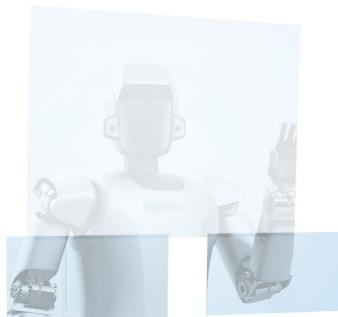


環境、社會及管治報告

- **安全風險管理**

我們在《安全生產制度匯編》中明確了對消防安全、用電安全、安全培訓教育、設備設施維護與保養等安全有關的多項制度，採取多項措施保障人員健康。本集團總經理對公司職業健康衛生管理負全面責任，安全領導小組負責對相關工作人員進行監督和培訓，要求定期檢查和維護園區內的消防設施，每年至少開展兩次消防演練，嚴格限制工廠與生活區有毒氣體和廢料排放，噪聲不得超出規定範圍。行政部負責每年組織全體員工進行職業病防治的法規教育和基礎知識培訓考核，對從事接觸職業病危害因素作業的人員進行上崗前、離崗前的職業健康檢查，並組織相關人員每年進行一次特殊作業體檢。此外，由於我們的業務性質需要大量電子設備及大量電力，因此我們高度重視用電安全與消防安全，要求電工必須具備相關職業資質並穿戴好防護設備；鼓勵員工在日常工作中樹立防範意識，對違章指揮或違規安裝的人員進行處罰，對及時發現嚴重違章行為並消除重大隱患的員工給予獎勵。

同時，我們在《應急救援管理制度》中可能出現的緊急情況及其應急處置措施進行明確規定，包括信息報告、先期處置、應急處理、應急結束等多個流程，首先確保人員人身安全，在事故處理結束後及時回顧總結原因，完善預防措施，對相關責任人按規處罰，總結教訓防止未來再次發生類似事故。



環境、社會及管治報告

本年度，沒有任何關於本集團的有關違反健康安全法律的投訴或訴訟出現，過去三年，本集團因工作關係死亡的人數為0。本年度，因工傷損失天數為0天。



GB/T 45001-2020/ISO45001:
2018職業健康安全
管理體系認證證書



安全生產標準化三級企業(機械)證書

4. 綠色運營

本集團高度重視可持續發展的重要性，我們堅持「推進節能降耗，實現污染預防，遵守法律法規，保護地球環境」的綠色發展理念，不斷通過迭代綠色環保技術與材料、降低污染物排放等方式，將可持續的環保理念融入我們的產品與日常工作中。我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》及《中華人民共和國節約能源法》等相關規定，制定並實施《環境／職業健康安全運行控制程序》、《質量、環境、職業健康安全手冊》和《環境因素識別與評價控制程序》等內部政策，用於為本集團設置電力資源消耗、有害廢棄物轉運及廢氣排放的目標與減少措施提供依據和指導。本集團旗下多間子公司及生產基地推行的環境管理系統已獲得GB/T24001-2016/ISO14001:2015環境理體系認證證書。本集團亦已訂立環境目標，包括：

- 於2025年或之前，以2023年為基準，能源消耗增速較生產增速低約5%–10%¹；

¹ 本年度我們業務快速發展，無錫工廠進行改造以投產新產品，並新增2,000平方米的測試車間進行充放電測試；柳州工廠新投入多條產品生產線，員工數量較2023年翻倍。能源消耗目標正持續推進中，我們將視具體情況決定是否在2025年調整能耗目標。

環境、社會及管治報告

- 於2025年或之前，用水密度較2023年減少約7%，本年度已完成目標；
- 危險廢棄物分類處置轉移率達100%，本年度已完成目標。

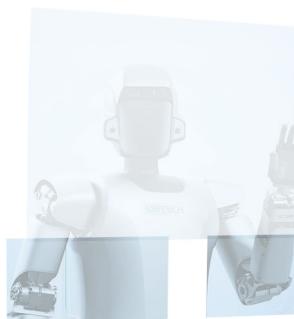
本年度，本集團沒有違反任何有關環境保護的法例或造成影響環境及自然資源的重大事故，亦沒有接到任何關於環境範疇的處罰及訴訟通知。



GB/T24001-2016/ISO14001:2015環境管理體系認證證書

4.1. 降低資源消耗

本集團致力於在日常工作過程中盡可能減少資源消耗並避免浪費，奉行節能降耗的原則，採取一系列措施對相關設施和相關行為進行管理和約束。在空調用電方面，我們定期派遣工作人員清洗、檢修空調的濾網與零件設施；靈活調整著裝要求，允許員工在炎熱天氣下穿著更為輕便的服裝，以減少空調電力的消耗；我們還會在特定月份暫停空調的製冷功能，在需要使用空調時將溫度設置為26℃。在照明用電方面，我們選用高能效的照明設備和燈具滿足日常照明需求，將辦公區域劃分為多個照明區塊並配備獨立的照明開關；要求員工養成「人走燈關」的良好習慣，優先考慮利用自然光，在白天時盡量關閉照明設備。我們專門部署巡邏人員負責檢查和關閉非必要的用電設備，同時記錄分析用電量，作為我們推行節能降耗措施的依據。



環境、社會及管治報告

在用水方面，本集團用水均來自市政供水，求取適用水源沒有任何問題。我們要求維保人員定期對集團供水系統檢修和維護，旨在保持供水設施處於最優運行狀態，對出現漏水、滲水問題的設施及時進行維修；同時在各個用水點顯眼處張貼節約用水宣傳海報與標籤，提升員工的節水意識，杜絕人為因素造成的浪費。在用紙方面，我們鼓勵員工優先使用電子通訊和辦公系統進行溝通和文件傳遞，若需紙質打印，則應盡可能使用雙面打印，降低不必要的紙質消耗。

此外，作為一家提供智能機器人服務的企業，我們還對生產過程中使用的電子電器設備中使用的材料進行嚴格管控，採用符合歐盟ROHS、REACH、WEEE等法規要求的物料進行生產，制定《PLM系統物料認證屬性管理規範》，要求工程師審核供應商提供的環保數據，擴大我們在供應鏈的綠色影響力。

本年度，本集團的資源使用量為：

耗電量	單位	2024
總用電量	兆瓦時	6,010.11
每平方米用電量	兆瓦時/平方米	0.08
每百萬元營收用電量	兆瓦時/百萬元營收	4.60

耗水量	單位	2024
總耗水量	立方米	25,889.80
每平方米用水量	立方米/平方米	0.35
每百萬元營收用水量	立方米/百萬元營收	19.83



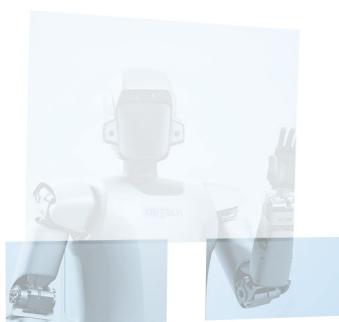
環境、社會及管治報告

4.2. 減少污染物排放

本集團嚴格遵守污染物排放相關法律法規，嚴控溫室氣體排放量，按照由世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織制定的《ISO14064-1》對本集團旗下的子公司及生產基地進行溫室氣體計算，採用香港聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》計算我們的空氣污染排放。

溫室氣體排放	單位	2024
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	3.01
新種植樹木的溫室氣體減除(範圍1)	公噸二氧化碳當量	5.20
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	3,225.02
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	3,222.83
每平方米溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.04
每百萬元溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/百萬元營收	2.47

空氣污染排放	單位	2024
氮氧化物	千克	20.09
硫氧化物	千克	0.01
懸浮顆粒	千克	1.30



環境、社會及管治報告

廢氣與廢水排放

我們始終嚴格按照污染物相關法規對固定污染源的排污活動進行全面登記管理，為確保這一過程的專業性和準確性，我們聘請了具有相關資質的第三方機構對我們的排放物定期進行檢測，協助我們將排放物濃度控制在要求範圍內。

我們在《環境／職業健康安全運行控制程序》中規定了廢氣與廢氣的排放控制要求，通過現場吸收裝置和活性炭吸附後才可在高空排放，利用大氣的擴散作用進一步降低對近地環境和人體的危害。我們也十分注重集團所屬車輛的環保性能，要求每輛車每年進行年審，集團僅會使用已通過年審，符合環保標準的車輛。對於廢水處理，我們堅決禁止將未經處理或未達標準的廢水傾倒於雨水管道，管網的外排口嚴禁防止化學品等污染物，堅持雨污分流管理；在空壓機房產生的油廢水首先需對其使用專業設備進行油水分離，再將已經過初步處理後的廢水交由具備相應資質的供應商進行下一步處理和利用。此外，為了提高員工在日常經營活動中的環保意識，我們鼓勵員工盡量減少商務旅行以減少碳排放，不定期開展低碳環保培訓，向員工普及環保理念與工作生活結合的理念。

得益於我們採取的一系列有效措施，本年度本集團所有排放均符合標準。

廢棄物排放與回收

我們始終秉持對環境負責的態度，將公司生產過程中產生的廢棄物按照不可回收一般廢棄物、可回收一般廢棄物、危險廢棄物等進行分類，其中又將危險廢棄物分為廢機油、廢線路板、廢錫渣等。我們對放置廢棄物的場地進行分類，設置不同標識和防雨、防洩漏等設施，確保廢棄物不會在放置時洩露。我們與合資質的第三方公司簽訂合約，委託其按規分類回收或處理，盡量減少對環境的負面影響。

本年度，本集團的無害廢棄物產生量為263.23噸。有害廢棄物為17.50千克廢抹機水、1.00千克廢錫渣，20件廢墨盒與廢碳粉盒，全部妥善處置。包裝材料方面，本集團使用了426,865.40千克紙箱、267.15千克紙張、357.23千克塑料及52,582.39千克包裝袋。



環境、社會及管治報告

4.3. 應對氣候變化

氣候變化已成為各行業共同面對的全球風險，本集團意識到氣候風險可能會對公司業務產生的多種影響，因此我們主動識別各類風險與機遇，包括可能對業務產生的影響以及相應的應對措施，並對其進行等級評估與時間範圍劃定。

管治

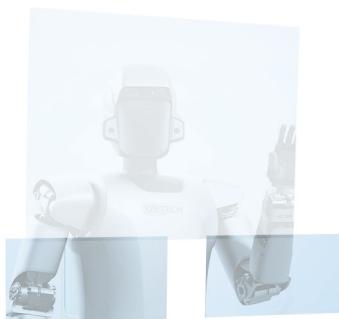
董事會下設環境、社會及管治及可持續發展委員會，統籌管理包括應對氣候變化在內的ESG相關工作，帶領相關職能部門識別氣候變化風險並採取措施，由董事會全面監督。有關我們ESG治理的詳細信息，請參閱我們的ESG報告中的相關治理部分。

策略

本集團密切關注氣候環境與市場規範的變化，梳理出氣候變化相關的實體風險、轉型風險清單及氣候變化的相關機遇，按照風險等級和時間範圍進行區分，結合我們的業務現狀採取應對措施，盡可能減少氣候變化對我們潛在的影響，具體如下：

氣候變化風險

風險類型	風險等級	時間範圍	對業務、戰略及財務的潛在影響	應對措施
實體風險 — 極端高溫	低	短期	製冷需求增加令能源消耗增加及用電量增加，導致運營成本上升，或造成區域電力供應限制，使營運成本增加。	我們制定《高溫中暑人身事故應急預案》，並採取以下行動： <ul style="list-style-type: none"> • 提高工人對高溫中暑的認識，確保他們掌握基本防暑降溫知識。 • 調整生產班次，必要時增加夜班，減少白班，避免白天在高溫環境中工作。



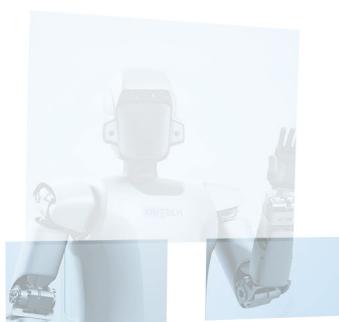
環境、社會及管治報告

風險類型	風險等級	時間範圍	對業務、戰略及財務的潛在影響	應對措施
實體風險－洪水	低	中期	洪水會導致部份低窪地區的基礎設施辦公室及裝配地點(即室內工廠)將受到損壞，從而導致維護及運營成本增加。	我們亦已制定《抗洪減災應急預案》，並採取以下行動： <ul style="list-style-type: none"> 靈活調整生產班次，並將生產線及倉庫轉移至其他地點，從而減輕受災地區造成的工作量中斷，維持生產計劃； 及時向生產基地的全體工人通報情況、派遣人員前往生產現場，協助開展抗洪救災工作、對洪水災害發生後採取的應急行動進行全面審核。
實體風險－山火	低	長期	山火可能令道路交通受到影響，會對產品運輸的準時性造成不利影響。	我們已制定《消防事故應急預案》，旨在加強安全生產及建立全面的管理制度。該預案包括以下措施： <ul style="list-style-type: none"> 確保消防器材數量供應充足、種類齊全。 加強對重要消防安全工作場所及區域的檢查及監督。 對工人進行全面的消防安全教育，旨在提高人員消防安全意識及自救能力。



環境、社會及管治報告

風險類型	風險等級	時間範圍	對業務、戰略及財務的潛在影響	應對措施
轉型風險 — 政策及監管 — 中國政府監管收緊	低	短期、中期、長期	中國將繼續制定應對氣候變化的政策及法規，令合規營運的成本增加。此外，監管機構預計將對我們提出更嚴格的環保要求。	<ul style="list-style-type: none"> 我們會不斷提高對中國監管環境的認識及了解，降低潛在的監管風險。 我們會積極使用節能型電氣設備及生產設施，提高員工的節能減排意識。減少排放及資源消耗，防止因超標排放而增加合規成本。
轉型風險 — 政策及監管 — 加強溫室氣體排放申報義務	低	短期	監管部門正在逐步加強對上市公司披露氣候風險信息的要求，規定了更嚴格的信息披露義務。因此，為滿足該等要求，將會增加運營成本。	我們已聘請第三方環境、社會及管治顧問提供服務，以監測環境、社會及管治及氣候相關報告指南、法律及法規的最新情況。
轉型風險 — 政策及監管 — 實施碳定價法規	低	中期	碳定價的推行將會有更多的碳定價法規(如碳稅)及基於市場的機制(如限額與交易)獲採用，增加額外的財務成本。	通過嚴格遵守地方及區域碳市場的最新法律法規，以及對碳排放實施嚴格的控制及監測措施，我們可以減輕與碳定價或碳稅相關的額外財務成本。
轉型風險 — 市場 — 客戶偏好變化	低	短期	客戶對環保/低碳產品的偏好可能會促使本集團發展綠色供應鏈。倘不能滿足客戶對該等產品的期望，可能會導致訂單減少，從而導致收入下降。	為迎合用戶對環保型產品的偏好，我們已實施《可持續採購政策》以促進綠色供應鏈，優先使用環保型產品。



環境、社會及管治報告

風險類型	風險等級	時間範圍	對業務、戰略及財務的潛在影響	應對措施
轉型風險 — 聲譽 — 碳排放受各利益相關方的密切關注	低	中期、長期	本集團的若有任何不合規行為或過量排放都會對品牌形象及聲譽造成負面影響。這可能會產生維護品牌形象及聲譽相關的額外成本。	我們致力於嚴格遵守與碳排放相關的國家及行業法律法規嚴格執行環保制度。我們密切監控碳排放，並採取有效措施解決出現的任何問題。
轉型風險 — 技術 — 無法緊跟新技術趨勢	低	短期、中期	為有效控制產品的碳排放，我們必須要加強在環保流程的開發，新技術的使用，升級清潔生產設備等，以滿足低排放產品的需求。相關工作可能會導致運營成本的增加。	我們將密切關注設備製造商的最新技術進步，積極探索及實施以人工智能為驅動的新能源發展戰略。我們還將應對可能出現的任何技術風險。例如，我們近期就利用清潔能源氫為機器人供電進行了可行性研究。

氣候變化機遇

機遇類型	時間範圍	對業務、戰略及財務的潛在影響	應對措施
進軍新市場	短期 中期	2022年4月發佈的《氫能產業發展中長期規劃2021-2035》中強調，氫能是未來國家能源體系的重要組成部分及重點發展領域。 此外，人工智能作為第四次工業革命的技術核心，對經濟發展及社會進步有著深遠而廣泛的影響。	氫能具有在消耗過程中零碳排放的優勢。我們正在積極探索將氫能等新能源應用於我們的產品中，實現「碳达峰及碳中和」的目標保持一致，同時促進經濟的綠色及高質量發展。



環境、社會及管治報告

機遇類型	時間範圍	對業務、戰略及財務的潛在影響	應對措施
資源效率	短期	提高資源(包括能源、水及其他資源)的利用效率，同時盡量減少消耗，可以大大幫助企業降低運營成本。	<ul style="list-style-type: none"> 積極採取綠色辦公及運營措施。 推行各項節能和節水措施，加大能源和用水效益。

風險管理

為了有效應對氣候風險對我們業務的影響，本集團已實施嚴密的氣候風險管理流程。我們根據各運營地重大自然災害記錄、區域實體風險、監管機構與市場政策，識別出各類氣候變化風險，不斷優化風險管理制度，確保我們的措施能夠有效避免、減緩氣候變化帶來的影響。

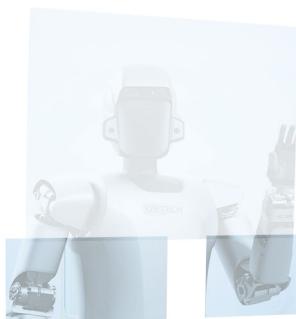
我們通過以下步驟識別和評估氣候相關風險：

- 利用歷史數據、科學研究和行業報告，識別可能影響業務運營的氣候變化風險，包括物理風險(如極端天氣事件)和轉型風險(如政策變化)；
- 對識別出的風險進行定性評估，確定其潛在影響和發生概率；
- 根據風險的性質和影響時間，將其劃分為短期、中期和長期風險，以便制定相應的應對策略。

我們將氣候相關風險管理流程整合到整體風險管理體系中，確保各部門協同合作，共同應對氣候變化帶來的挑戰。具體措施包括：建立跨部門工作組，定期召開會議，分享風險信息和管理經驗，確保各部門在風險管理方面保持一致；定期開展氣候風險管理培訓，提高員工的風險意識和應對能力，確保全員參與風險管理工作；按照TCFD的建議，定期披露氣候相關風險管理信息，包括風險識別、評估和管理措施，增強透明度和利益相關方的信任。

指標與目標

我們定期統計並披露溫室氣體的排放量和排放密度，密切監控各項指標，採取一系列減排降碳措施，確保我們在業務發展的同時，能夠完成預期的減排目標。



環境、社會及管治報告

- 我們的目標：於2025年或之前，以2023年為基準，溫室氣體排放量增速較生產增速低約5%–10%²

5. 社區公益

優必選科技關心社區發展，聚焦教育科普與社區公益等方面，主動承擔起企業社會責任，在業務發展同時回饋社會。本年度，我們與多家社會組織機構合作，組織開展多項社會活動，包括青少年大灣區考察活動、貧困留守兒童幫扶、機器人與慰問金捐贈等活動。本年度，我們一共捐贈了1,756,301元人民幣，用於教育發展和養老慰問等領域。

攜手上海師範大學共建人工智能實驗室，開啟人才培養與科技創新新篇章

2024年10月28日，優必選科技向上海師範大學捐贈人工智能實驗室的捐贈儀式圓滿舉行，標誌著雙方在推動人工智能教育領域的深度合作正式拉開序幕。此次捐贈包含教育基金20萬元人民幣，以及一系列先進的教育機器人設備，包括人形教育機器人Alpha Ebot、悟空機器人、UGOT教學套件等。這些設備將用於支持上師大信息與機電工程學院在人工智能STEM教育教學研究、人才培養、產教融合等方面的工作，旨在共同推動人工智能教育的創新與發展。學生們將通過這些先進的教育機器人設備，更加直觀、生動地學習掌握人工智能知識，培養解決實際問題的能力。優必選AI教育的產品讓新一代青年學生能夠學習及應用AI，推動AI創新，以及在未來以AI驅動的社會中取得成功。



2

本年度我們業務快速發展，無錫工廠進行改造以投產新產品，並新增2,000平方米的測試車間進行充放電測試；柳州工廠新投入多條產品生產線。溫室氣體排放目標正持續推進中，我們將視具體情況決定是否在2025年調整減排目標。

環境、社會及管治報告

CCM與優必選科技舉行藏品捐贈儀式

2024年8月22日，在2024世界機器人大會上，CCF計算機博物館(簡稱CCM)籌建中心與深圳市優必選科技股份有限公司共同舉行藏品捐贈儀式。在捐贈儀式上，優必選科技向CCM捐贈人形教育機器人Alpha Ebot和悟空機器人，將其作為CCM科普互動展項。優必選科技作為中國人工智能科創教育的先行者和領航者，將積極承擔企業社會責任，共同推動計算機與AI技術科普文化的傳承與發展，助力民眾科學素養的提高。



優必選教育與香港新界青年聯會共同舉辦青少年大灣區考察活動

2024年12月，香港新界青年聯會發展基金會成功舉辦了「青少年創科大灣區考察團」，吸引了約30位香港青少年參加。此次考察活動屬於「夢溪少年談」國家成就科普計劃的一部分，在香港創科局支持下舉辦，旨在通過實地參觀與交流，讓香港青年更深入地了解深圳的創科成就與發展趨勢。香港青少年在優必選科技展廳參觀了人形機器人產品，了解了人形機器人相關技術和人工智能教育等方面的普及進展等。



環境、社會及管治報告

優必選智慧康養上海攜手愛·米粒認知症家屬互助會舉辦元宵活動

2024年元宵節來臨之際，優必選智慧康養上海聯合愛·米粒認知症家屬互助會為認知症老人及家庭策劃了一場溫馨的元宵活動。認知症的陰霾，在此刻被家的溫暖與陪伴暫時驅散。活動現場大家齊心協力，揉面、調餡、包裹，一個個柿子造型的湯圓在手中成型，寓意著團團圓圓、和和美美。隨著湯圓在鍋中翻滾，老人們的臉上洋溢著幸福的笑容。一碗碗熱騰騰的元宵，傳遞優必選科技對受助老人濃濃的關愛與祝福。



春日送暖，優AI同行—優必選智慧康養走進普陀區長征鎮社區

在春意漸濃、生機勃勃的四月，上海普陀區長征鎮社區迎來了一場充滿創新與溫馨的公益活動。「優AI計劃—讓AI走進普陀區長征鎮社區」活動在梅川社區服務中心和怒江社區服務中心同步展開，代表著養老服務創新與社區關懷的深度融合。優必選智慧康養希望通過將AI技術融入社區長者的日常生活，不僅為他們帶來更為便捷、高品質的生活體驗，更旨在營造一個充滿關懷與支持的養老友好型社區。



環境、社會及管治報告

附錄一：關於本報告

報告簡介

本報告是深圳市優必選科技股份有限公司(簡稱「本集團」、「優必選科技」和「我們」)刊發的首份環境、社會及管治(簡稱「ESG」)報告(簡稱「本報告」)。本報告披露本集團在ESG方面的政策、方針、目標、措施，跟各利益相關方分享我們在可持續發展上的工作和努力，我們將持續作出改變，推進社會企業的發展。

報告標準

本報告按照香港聯合交易所有限公司發佈的《上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文要求做出匯報，並遵守指引中的四項匯報原則編寫報告。

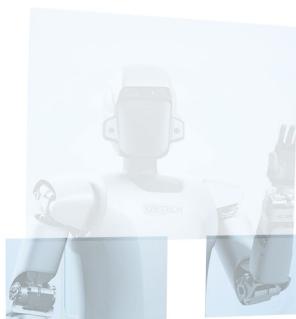
- 重要性：本報告已識別及於報告中披露重要ESG議題的過程及選擇這些議題的準則，以及描述利益相關方參與的過程。
- 一致性：本報告披露數據所使用的統計方法均保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。
- 量化：本報告披露的ESG關鍵績效指標(KPIs)和相關的數據所用的統計標準、方法、假設及計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。
- 平衡：這是本集團第二份報告。倘若所使用的統計方法或關鍵績效指標，或影響作出有意義比較的任何其他相關因素出現任何變化，本集團將在後續報告中披露。

報告範圍

本報告的披露時間為2024年1月1日至12月31日(簡稱「本年度」)。本報告的社會披露範圍跟年報一樣，環境披露範圍涵蓋本集團的生產基地和辦公室，包括深圳南山辦公室、深圳工廠、柳州工廠、深圳優奇辦公室、無錫辦公室及工廠、九江優必行工廠、北京辦公室、廈門工廠、石家莊工廠及貴州工廠。

報告語言

本報告以中文及英文兩個語言版本發佈，如有歧義，以中文版本為準。



環境、社會及管治報告

確認及批准

本報告經管理層確認後，於2025年4月30日經本集團董事會審議通過。

報告反饋

本集團十分重視各位對本報告的意見和建議，歡迎閣下就本報告的內容進行反饋，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下方式與我們聯絡。

地址： 深圳市南山區學苑大道1001號南山智園C1棟22樓

電話： 0755-83474428

電郵： investor@ubtrobot.com



環境、社會及管治報告

附錄二：可持續發展資料摘要

環境範疇	單位	2024
空氣污染排放³		
氮氧化物	千克	20.09
硫氧化物	千克	0.01
懸浮顆粒	千克	1.30
溫室氣體排放³		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	3.01
新種植樹木的溫室氣體減除(範圍1)	公噸二氧化碳當量	5.20
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	3,225.02
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	3,222.83
溫室氣體排放密度(每平方米)(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.04
百萬元營業收入溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/百萬元營收 ⁴	2.47
能源耗用		
外購電力耗用量	兆瓦時	6,010.11
外購電力耗用密度(每平方米)	兆瓦時/平方米	0.08
百萬元營業收入外購電力耗用量(範圍1及2)	兆瓦時/百萬元營收 ⁴	4.60
汽油耗用量	公升	300
柴油耗用量	公升	836.50
水源耗用		
總耗水量	立方米	25,889.80
水源耗用密度(每平方米)	立方米/平方米	0.35
百萬元營業收入耗水量(範圍1及2)	立方米/百萬元營收 ⁴	19.83
紙張耗用		
用紙總量	千克	5,435.81
人均用紙密度	千克/人	2.54
廢棄物產生		
無害廢棄物產生總量	公噸	263.23
人均無害廢棄物產生量	公噸/人	0.12
廢錫渣	千克	1.00
廢抹機水	千克	17.50
廢墨盒與廢碳粉盒	件	20
包裝物料使用		
紙箱	千克	426,865.40
紙張	千克	267.15
塑料	千克	357.23
包裝袋	千克	52,582.39

³ 空氣污染排放計算參考聯交所「如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算本集團的空氣污染排放及溫室氣體排放。

⁴ 營業收入數據來自2024年年報。



環境、社會及管治報告

社會範疇	單位	2024
僱員人數		
僱員總數	人數	2,191
僱員人數(按性別劃分)		
女性	人數	716
男性	人數	1,475
僱員人數(按僱員類型劃分)⁵		
短期合約／兼職員工	人數	116
全職初級僱員	人數	1,051
全職中級管理層	人數	1,112
全職高級管理層	人數	28
僱員人數(按年齡組別劃分)		
30歲以下	人數	701
31-50歲	人數	1,478
50歲以上	人數	12
僱員人數(按地區劃分)		
華北區域	人數	84
東北區域	人數	3
華東區域	人數	475
華中區域	人數	11
西北區域	人數	7
南方區域	人數	1,593
其他(包括港澳台)	人數	18
流失率⁶		
僱員總流失率	%	24.13
僱員流失率(按性別劃分)		
女性	%	23.26
男性	%	24.55
僱員流失率(按年齡組別劃分)		
30歲以下	%	27.81
31-50歲	%	22.29
50歲以上	%	20.00
僱員流失率(按地區劃分)		
華北區域	%	20.00
東北區域	%	25.00
華東區域	%	25.55
華中區域	%	45.00
西北區域	%	0
南方區域	%	23.15

⁵ 其他員工類別(性別、年齡和地區)劃分及員工流失率不包括短期合約／兼職員工

⁶ 不同類別僱員流失計算方法：流失僱員人數÷(流失僱員人數+年終僱員人數)×100%

環境、社會及管治報告

社會範疇	單位	2024
其他(包括港澳台)	%	56.10
職業健康與安全		
過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數	人數	0
過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的比率	%	0
因工傷損失工作日數	日數	0
發展與培訓		
按性別劃分的受訓僱員百分比⁷		
女性	%	35.18
男性	%	64.82
按僱員類別劃分的受訓僱員百分比⁷		
短期合約／兼職員工	%	5.88
全職初級僱員	%	86.04
全職中級管理層	%	7.15
全職高級管理層	%	0.94
按性別劃分的僱員平均受訓時數		
女性	小時	41.00
男性	小時	42.00
按僱員類別劃分的員工平均受訓時數		
短期合約／兼職員工	小時	24.00
全職初級僱員	小時	59.00
全職中級管理層	小時	125.00
全職高級管理層	小時	350.00

⁷ 不同類別僱員受訓百分比計算方法：該類別受訓僱員數 ÷ 受訓僱員總數 × 100%



環境、社會及管治報告

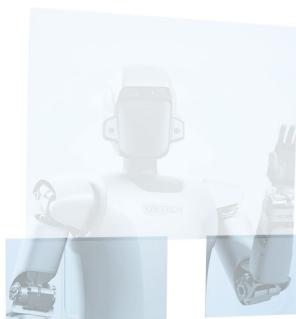
附錄三：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容		相關章節
A. 環境範疇		
A1. 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度。
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。
A2. 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度。
	A2.2	總耗水量及密度。
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。
		4. 綠色運營
		附錄二：可持續發展資料摘要
		4.2 減少污染物排放
		4.2 減少污染物排放
		4.1 降低資源消耗
		附錄二：可持續發展資料摘要
		附錄二：可持續發展資料摘要
		4. 綠色運營



環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4. 綠色運營 4.1 降低資源消耗
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	附錄二：可持續發展資料摘要
A3. 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	4. 綠色運營
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	4. 綠色運營
A4. 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	4.3 應對氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	4.3 應對氣候變化
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
B1. 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3. 人才隊伍建設
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄二：可持續發展資料摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄二：可持續發展資料摘要



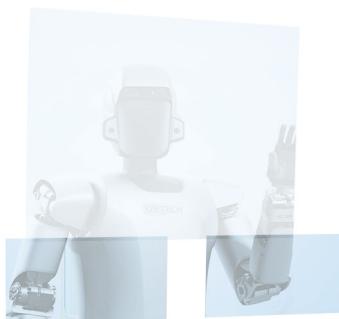
環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
B2. 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.4 職業健康安全
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	附錄二：可持續發展資料摘要
	B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄二：可持續發展資料摘要
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	3.4 職業健康安全
B3. 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	3.3 助力員工發展
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	附錄二：可持續發展資料摘要
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄二：可持續發展資料摘要
B4. 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a)政策；及(b)及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.1 合規僱傭
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	3.1 合規僱傭
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	3.1 合規僱傭



環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節
營運慣例		
B5. 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。
B6. 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。



環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節
B7. 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b) 1.6 反腐反貪體系 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟 1.6 反腐反貪體系 案件的數目及訴訟結果。
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 1.6 反腐反貪體系
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。 1.6 反腐反貪體系
B8. 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務 5. 社區公益 活動會考慮社區利益的政策。
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、 5. 社區公益 文化、體育)。
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。 5. 社區公益



審計報告



普華永道

普華永道中天審字(2025)第15003號
(第一頁，共八頁)

深圳市優必選科技股份有限公司全體股東：

一、審計意見

(一) 我們審計的內容

我們審計了深圳市優必選科技股份有限公司(以下簡稱「優必選公司」)的財務報表，包括2024年12月31日的合併及公司資產負債表，2024年度的合併及公司利潤表、合併及公司現金流量表、合併及公司股東權益變動表以及財務報表附註。

(二) 我們的意見

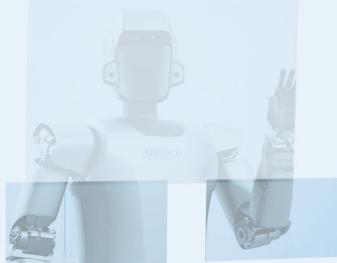
我們認為，後附的財務報表在所有重大方面按照企業會計準則的規定編製，公允反映了優必選公司2024年12月31日的合併及公司財務狀況以及2024年度的合併及公司經營成果和現金流量。

二、形成審計意見的基礎

我們按照中國註冊會計師審計準則的規定執行了審計工作。審計報告的「註冊會計師對財務報表審計的責任」部分進一步闡述了我們在這些準則下的責任。我們相信，我們獲取的審計證據是充分、適當的，為發表審計意見提供了基礎。

按照中國註冊會計師職業道德守則，我們獨立於優必選公司，並履行了職業道德方面的其他責任。

普華永道中天會計師事務所(特殊普通合夥)
中國上海市黃浦區湖濱路202號領展企業廣場2座普華永道中心11樓 郵編200021
總機：+86 (21) 2323 8888, 傳真：+86 (21) 2323 8800, www.pwccn.com



審計報告



普華永道

普華永道中天審字(2025)第15003號
(第二頁, 共八頁)

三、關鍵審計事項

關鍵審計事項是我們根據職業判斷，認為對本期財務報表審計最為重要的事項。這些事項的應對以對財務報表整體進行審計並形成審計意見為背景，我們不對這些事項單獨發表意見。

我們在審計中識別出的關鍵審計事項匯總如下：

(一) 應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量

(二) 存貨可變現淨值的評估

關鍵審計事項

我們在審計中如何應對關鍵審計事項

(一) 應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量

請參見財務報表附註二(9)、附註二(27)、附註四(3)及附註四(8)。

於2024年12月31日，優必選公司的應收賬款賬面餘額為人民幣1,311,563千元，壞賬準備為人民幣398,065千元，賬面價值為人民幣913,498千元，長期應收款賬面餘額為人民幣140,709千元，壞賬準備為人民幣358千元，賬面價值為人民幣140,351千元，應收賬款及長期應收款合計約佔合併資產總額的20.5%。

優必選公司對所有應收賬款及長期應收款按照整個存續期內預期信用損失的金額計量其損失準備。管理層基於單項或組合評估應收賬款及長期應收款預期信用損失：

我們針對應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量所執行的審計程序主要包括：

- 了解了與應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量有關的內部控制和管理層評估流程，包括管理層對應收賬款信用風險特徵的識別、組合的劃分、採用關鍵假設的覆核和審批等，並通過考慮估計不確定性的程度和其他固有風險因素如複雜性、主觀性、變化以及管理層偏向和其他舞弊風險因素的水平，評估了重大錯報的固有風險；
- 基於對優必選公司的業務了解及客戶的信用風險特徵，評估了管理層對應收賬款及長期應收款的組合劃分的適當性；



審計報告



普華永道

普華永道中天審字(2025)第15003號
(第三頁, 共八頁)

三、關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

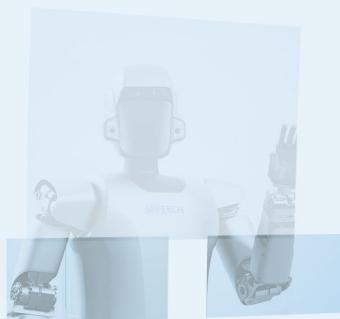
我們在審計中如何應對關鍵審計事項

(一) 應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量(續)

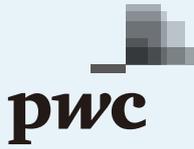
- (1) 對於信用風險特徵顯著不同的應收賬款及長期應收款，按照該單項應收款項的賬面價值與不同情景下預期收取的現金流量現值之間的差額計算考慮前瞻性信息調整前的預期信用損失；
- (2) 對於剩餘的應收賬款及長期應收款，基於交易對手外部信用評級及所處行業等信息確定違約概率和違約損失率，結合違約風險敞口計算前瞻性信息調整前預期信用損失；
- (3) 結合當前及未來經濟狀況評估前瞻性信息調整係數，計算前瞻性信息調整後的單項和組合應收賬款及長期應收款的預期信用損失。

我們針對應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量所執行的審計程序主要包括：(續)

- 採用抽樣的方法測試了應收賬款及長期應收款賬齡劃分及逾期賬齡劃分的準確性；
- 對於單項計提預期信用損失的應收賬款及長期應收款，檢查各交易對手違約風險敞口的準確性，了解管理層對不同情況下預期信用損失進行評估的依據，抽樣檢查了相關支持性證據以評估管理層估計的預期信用損失的合理性；
- 對於組合計提預期信用損失的應收賬款及長期應收款，檢查了各交易對手違約風險敞口的準確性，並通過抽樣檢查評估了確定關鍵假設所依賴的交易對手外部信用評級或所處行業信息的準確性；
- 在內部評估專家的協助下，
 - (1) 評估了管理層使用的計量模型的合理性；
 - (2) 評估了管理層針對不同外部信用評級和不同行業的交易對手所使用的違約概率和違約損失率的合理性；



審計報告



普華永道

普華永道中天審字(2025)第15003號
(第四頁，共八頁)

三、關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

我們在審計中如何應對關鍵審計事項

(一) 應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量(續)

由於應收賬款及長期應收款的金額重大，且其預期信用損失的計量涉及重大會計估計和判斷，因此我們將其作為關鍵審計事項。

我們針對應收賬款及長期應收款預期信用損失的計量所執行的審計程序主要包括：(續)

- 在內部評估專家的協助下，(續)
- (3) 參考行業及外部宏觀經濟數據、資產組合與經濟指標的相關性，檢查了管理層經濟指標的選取以評估管理層對前瞻性信息評估的適當性；
- (4) 對管理層在前瞻性信息評估中採用的假設執行了敏感性分析以評估相關關鍵假設在發生合理且可能的變動時對預期信用損失的潛在影響是否重大；
- 重新計算了預期信用損失金額以評估管理層計算的準確性；
- 評估了在企業會計準則的相關規定下與應收賬款及長期應收款的預期信用損失相關披露的充分性。

根據上述已執行的審計程序，管理層在計量應收賬款及長期應收款的預期信用損失時所採用的重大會計估計和判斷能夠被我們獲取的審計證據所支持。



審計報告

三、關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

(二) 存貨可變現淨值的評估

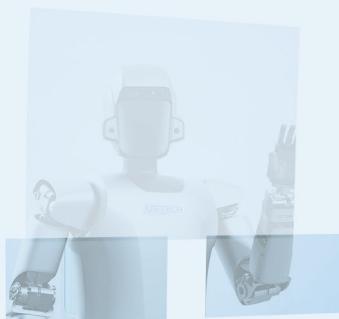
請參見財務報表附註二(10)、附註二(27)及附註四(6)。

於2024年12月31日，優必選公司的存貨賬面餘額為人民幣466,684千元，跌價準備為人民幣6,184千元，賬面價值為人民幣460,500千元，約佔合併資產總額的9.0%。

我們在審計中如何應對關鍵審計事項

我們針對存貨可變現淨值的評估所執行的審計程序主要包括：

- 了解了與存貨可變現淨值評估相關的內部控制和管理層評估流程，並通過考慮估計不確定性的程度和其他固有風險因素如複雜性、主觀性、變化以及管理層偏向和其他舞弊風險因素的水平，評估了重大錯報的固有風險；
- 了解並評估了管理層對存貨可變現淨值所採用的評估方法的適當性；
- 通過將上年末的可變現淨值的評估結果與本年實際銷售情況進行比較，評估了以前期間對存貨可變現淨值的評估結果，以評價是否存在管理層偏向的跡象；
- 了解並評估了管理層採用的與存貨可變現淨值評估相關的重大會計估計和判斷的合理性，包括存貨的估計售價、至完工時預計發生的總成本、估計的合同履約成本、估計的銷售費用及相關稅費，並執行了抽樣測試，具體為：



審計報告



普華永道

普華永道中天審字(2025)第15003號
(第五頁，共八頁)

三、關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

我們在審計中如何應對關鍵審計事項

(二) 存貨可變現淨值的評估(續)

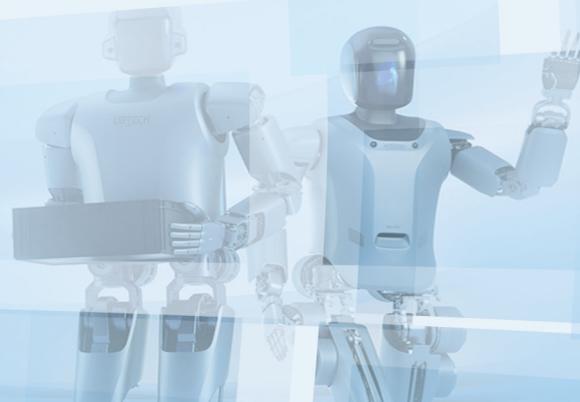
優必選公司的存貨主要包含原材料、在產品、庫存商品、發出商品以及合同履約成本，採用成本與可變現淨值孰低計量。可變現淨值根據存貨的估計售價減去至完工時將要發生的成本、估計的合同履約成本、估計的銷售費用和相關的稅費後的金額確定。關於估計售價，有合同或訂單約定價格的，按照合同或訂單約定價格；對於沒有約定的，按照現行市場價格估計其估計售價。

由於存貨的金額重大且其可變現淨值的評估涉及重大會計估計及判斷，因此我們將其作為關鍵審計事項。

我們針對存貨可變現淨值的評估所執行的審計程序主要包括：(續)

- (1) 將存貨的估計售價與優必選公司已簽訂的銷售合同或訂單售價、近期同類型或相似類型產品的售價進行比較；
- (2) 將至完工時預計發生的總成本和估計的合同履約成本，與近期同類型或相似類型已銷售產品的總成本進行比較；
- (3) 將估計的銷售費用及相關稅費與同類型或相似類型已銷售產品的實際銷售費用及相關稅費進行比較；
 - 重新計算了存貨可變現淨值，以評估管理層計算結果的準確性；
 - 評估了在企業會計準則的相關規定下存貨的可變現淨值相關會計估計披露的充分性。

根據上述已執行的審計程序，管理層在存貨可變現淨值的評估中所採用的重大會計估計和判斷能夠被我們獲取的審計證據所支持。



審計報告



普華永道

普華永道中天審字(2025)第15003號
(第六頁，共八頁)

四、其他信息

優必選公司管理層對其他信息負責。其他信息包括優必選公司2024年年度報告中涵蓋的信息，但不包括財務報表和我們的審計報告。

我們對財務報表發表的審計意見不涵蓋其他信息，我們也不對其他信息發表任何形式的鑒證結論。

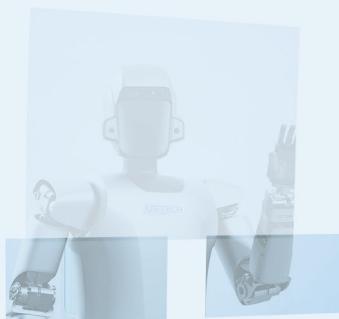
結合我們對財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與財務報表或我們在審計過程中了解到的情況存在重大不一致或者似乎存在重大錯報。基於我們已經執行的工作，如果我們確定其他信息存在重大錯報，我們應當報告該事實。在這方面，我們無任何事項需要報告。

五、管理層和審計委員會對財務報表的責任

優必選公司管理層負責按照企業會計準則的規定編製財務報表，使其實現公允反映，並設計、執行和維護必要的內部控制，以使財務報表不存在由於舞弊或錯誤導致的重大錯報。

在編製財務報表時，管理層負責評估優必選公司的持續經營能力，披露與持續經營相關的事項(如適用)，並運用持續經營假設，除非管理層計劃清算優必選公司、終止運營或別無其他現實的選擇。

審計委員會負責監督優必選公司的財務報告過程。



審計報告



普華永道

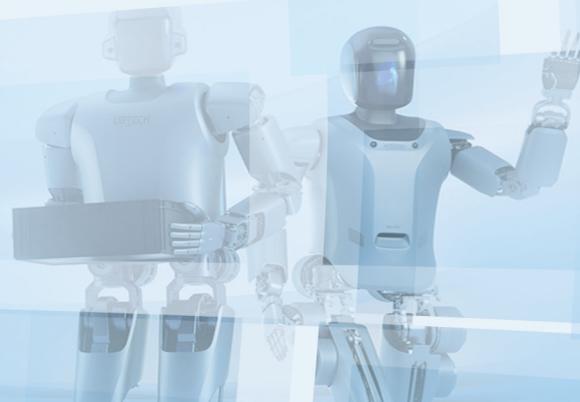
普華永道中天審字(2025)第15003號
(第七頁，共八頁)

六、註冊會計師對財務報表審計的責任

我們的目標是對財務報表整體是否不存在由於舞弊或錯誤導致的重大錯報獲取合理保證，並出具包含審計意見的審計報告。合理保證是高水平的保證，但並不能保證按照審計準則執行的審計在某一重大錯報存在時總能發現。錯報可能由於舞弊或錯誤導致，如果合理預期錯報單獨或匯總起來可能影響財務報表使用者依據財務報表作出的經濟決策，則通常認為錯報是重大的。

在按照審計準則執行審計工作的過程中，我們運用職業判斷，並保持職業懷疑。同時，我們也執行以下工作：

- (一) 識別和評估由於舞弊或錯誤導致的財務報表重大錯報風險；設計和實施審計程序以應對這些風險，並獲取充分、適當的審計證據，作為發表審計意見的基礎。由於舞弊可能涉及串通、偽造、故意遺漏、虛假陳述或凌駕於內部控制之上，未能發現由於舞弊導致的重大錯報的風險高於未能發現由於錯誤導致的重大錯報的風險。
- (二) 了解與審計相關的內部控制，以設計恰當的審計程序，但目的並非對內部控制的有效性發表意見。
- (三) 評價管理層選用會計政策的恰當性和作出會計估計及相關披露的合理性。
- (四) 對管理層使用持續經營假設的恰當性得出結論。同時，根據獲取的審計證據，就可能導致對優必選公司持續經營能力產生重大疑慮的事項或情況是否存在重大不確定性得出結論。如果我們得出結論認為存在重大不確定性，審計準則要求我們在審計報告中提請報表使用者注意財務報表中的相關披露；如果披露不充分，我們應當發表非無保留意見。我們的結論基於截至審計報告日可獲得的信息。然而，未來的事項或情況可能導致優必選公司不能持續經營。
- (五) 評價財務報表的總體列報(包括披露)、結構和內容，並評價財務報表是否公允反映相關交易和事項。



審計報告



普華永道

普華永道中天審字(2025)第15003號
(第八頁，共八頁)

六、註冊會計師對財務報表審計的責任(續)

(六) 就優必選公司中實體或業務活動的財務信息獲取充分、適當的審計證據，以對財務報表發表審計意見。我們負責指導、監督和執行集團審計，並對審計意見承擔全部責任。

我們與審計委員會就計劃的審計範圍、時間安排和重大審計發現等事項進行溝通，包括溝通我們在審計中識別出的值得關注的內部控制缺陷。

我們還就已遵守與獨立性相關的職業道德要求向審計委員會提供聲明，並與審計委員會溝通可能被合理認為影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及相關的防範措施(如適用)。

從與審計委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期財務報表審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在審計報告中描述這些事項，除非法律法規禁止公開披露這些事項，或在極少數情形下，如果合理預期在審計報告中溝通某事項造成的負面後果超過在公眾利益方面產生的益處，我們確定不應在審計報告中溝通該事項。

普華永道中天
會計師事務所(特殊普通合夥)

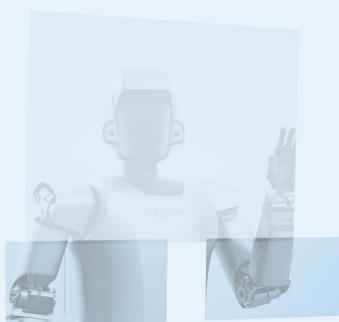
註冊會計師

王殷明(項目合夥人)

中國·上海市
2025年3月30日

註冊會計師

皇甫昕



合併及公司資產負債表

2024年12月31日
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

資產	附註	2024年 12月31日 合併	2023年 12月31日 合併	2024年 12月31日 公司	2023年 12月31日 公司
流動資產					
貨幣資金	四(1)	1,223,715	541,402	904,968	212,648
交易性金融資產		15,008	–	15,008	–
應收票據	四(2)	36,819	6,641	5,760	–
應收賬款	四(3)、十三(1)	913,498	833,673	557,197	389,099
預付款項	四(4)、十三(2)	117,801	120,408	191,327	160,351
其他應收款	四(5)、十三(3)	26,435	869,456	672,714	1,637,547
存貨	四(6)	460,500	416,024	288,482	245,066
其他流動資產	四(7)	112,417	129,633	1,165	18,456
流動資產合計		2,906,193	2,917,237	2,636,621	2,663,167
非流動資產					
長期應收款	四(8)	140,351	–	53,130	–
長期股權投資	四(9)、十三(4)	23,352	19,929	3,070,019	3,138,909
其他權益工具投資	四(10)	49,795	6,073	45,000	1,278
固定資產	四(11)	139,035	141,830	31,417	33,014
在建工程	四(12)	1,308,779	1,010,999	–	–
使用權資產	四(13)	58,063	65,719	27,743	18,757
無形資產	四(14)	447,448	439,245	10,897	8,733
商譽	四(15)	10,351	52,221	–	–
長期待攤費用	四(16)	28,635	26,741	7,352	7,427
其他非流動資產	四(17)	21,523	85,641	2,894	4,378
非流動資產合計		2,227,332	1,848,398	3,248,452	3,212,496
資產總計		5,133,525	4,765,635	5,885,073	5,875,663

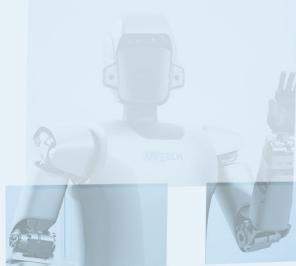


合併及公司資產負債表

2024年12月31日

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

負債和股東權益	附註	2024年 12月31日 合併	2023年 12月31日 合併	2024年 12月31日 公司	2023年 12月31日 公司
流動負債					
短期借款	四(19)	793,365	777,223	648,670	682,199
應付票據		-	3,964	50,000	50,000
應付賬款	四(20)	547,808	412,534	849,620	701,733
合同負債	四(21)	61,425	58,945	196,436	134,321
應付職工薪酬	四(22)	124,344	152,319	90,993	94,990
應交稅費	四(23)	82,498	73,620	29,113	18,097
其他應付款	四(24)	391,094	382,829	1,975,409	2,172,709
一年內到期的非流動負債	四(25)	70,982	62,771	10,174	8,633
其他流動負債	四(26)	21,031	27,900	7,819	9,262
流動負債合計		2,092,547	1,952,105	3,858,234	3,871,944
非流動負債					
長期借款	四(27)	708,630	648,989	-	-
租賃負債	四(28)	36,553	41,514	18,234	10,597
遞延收益	四(29)	47,961	32,889	41,831	27,556
遞延所得稅負債	四(30)	302	1,255	-	-
非流動負債合計		793,446	724,647	60,065	38,153
負債合計		2,885,993	2,676,752	3,918,299	3,910,097
股東權益					
股本	四(31)	431,623	417,851	431,623	417,851
資本公積	四(32)、十三(5)	8,477,261	7,212,784	8,154,098	6,943,102
其他綜合收益/(虧損)	四(33)	5,518	8,985	(8,000)	(6,722)
累計虧損		(6,802,797)	(5,679,207)	(6,610,947)	(5,388,665)



合併及公司資產負債表

2024年12月31日
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

負債和股東權益	附註	2024年 12月31日 合併	2023年 12月31日 合併	2024年 12月31日 公司	2023年 12月31日 公司
歸屬於母公司股東權益合計		2,111,605	1,960,413		
少數股東權益		135,927	128,470		
股東權益合計		2,247,532	2,088,883	1,966,774	1,965,566
負債和股東權益總計		5,133,525	4,765,635	5,885,073	5,875,663

後附財務報表附註為財務報表的組成部分。

企業負責人：
周劍

主管會計工作負責人：
張鉅

會計機構負責人：
陳道成

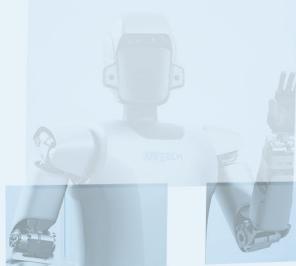


合併及公司利潤表

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

項目	附註	2024年度 合併	2023年度 合併	2024年度 公司	2023年度 公司
一、營業收入	四(34)、十三(6)	1,305,361	1,055,698	685,650	602,926
減：營業成本	四(34)、四(39)、 十三(6)	(931,352)	(722,880)	(619,673)	(562,154)
税金及附加	四(35)	(9,891)	(8,593)	(1,614)	(1,315)
銷售費用	四(36)、四(39)	(523,930)	(506,113)	(253,933)	(287,793)
管理費用	四(37)、四(39)	(370,006)	(399,706)	(293,839)	(335,596)
研發費用	四(38)、四(39)	(478,108)	(490,502)	(325,060)	(309,195)
財務費用	四(40)	5,983	(9,011)	(6,195)	(17,928)
其中：利息費用		(26,976)	(14,949)	(21,736)	(21,736)
利息收入		15,946	8,078	3,829	3,829
加：其他收益	四(41)	37,635	27,220	10,548	17,489
投資收益／(損失)	四(42)、十三(7)	20,381	(71)	(4,529)	-
其中：對聯營企業和合營企 業的投資損失		(5,818)	(71)	-	-
公允價值變動損益		8	-	8	-
信用減值損失	四(43)	(156,014)	(144,995)	(98,242)	(55,748)
資產減值損失	四(44)	(43,219)	(26,376)	(249,534)	(176,272)
資產處置收益／(損失)		40	(2,307)	-	(411)
二、營業虧損		(1,143,112)	(1,227,636)	(1,156,413)	(1,125,997)
加：營業外收入		2,297	1,037	407	600
減：營業外支出		(8,444)	(630)	(66,276)	(563)
三、虧損總額		(1,149,259)	(1,227,229)	(1,222,282)	(1,125,960)
減：所得稅費用	四(45)	(10,665)	(37,361)	-	-
四、淨虧損		(1,159,924)	(1,264,590)	(1,222,282)	(1,125,960)



合併及公司利潤表

2024年度
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

項目	附註	2024年度 合併	2023年度 合併	2024年度 公司	2023年度 公司
按經營持續性分類					
持續經營淨虧損		(1,159,924)	(1,264,590)	(1,222,282)	(1,125,960)
按所有權歸屬分類					
歸屬於母公司股東的淨虧損		(1,123,590)	(1,234,048)		
少數股東損益		(36,334)	(30,542)		
五、其他綜合虧損的稅後淨額					
不能重分類進損益的其他綜合收益					
其他權益工具投資公允價值變動	四(33)	(1,278)	500	(1,278)	76
將重分類進損益的其他綜合收益					
外幣財務報表折算差額	四(33)	(2,189)	13,096		
六、綜合虧損總額		(1,163,391)	(1,250,994)	(1,223,560)	(1,125,884)
歸屬於母公司股東的綜合虧損總額		(1,127,057)	(1,220,452)		
歸屬於少數股東的綜合虧損總額		(36,334)	(30,542)		
七、每股虧損					
基本及稀釋每股虧損(人民幣元)	四(46)	(2.67)	(3.05)		

後附財務報表附註為財務報表的組成部分。

企業負責人：
周劍

主管會計工作負責人：
張鉅

會計機構負責人：
陳道成

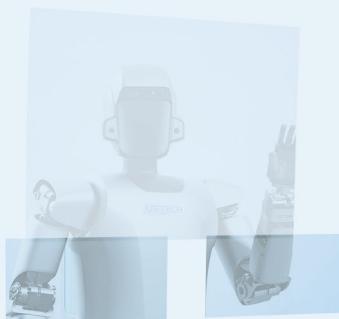


合併及公司現金流量表

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

	附註	2024年度 合併	2023年度 合併	2024年度 公司	2023年度 公司
一、經營活動使用的現金流量					
銷售商品、提供勞務收到的現金		853,795	812,662	503,702	457,089
收到的稅費返還		91,181	12,206	28,707	-
收到其他與經營活動有關的現金	四(48)	79,121	50,430	26,041	25,887
經營活動現金流入小計		1,024,097	875,298	558,450	482,976
購買商品、接受勞務支付的現金		(803,516)	(833,172)	(673,448)	(480,215)
支付給職工以及為職工支付的現金		(718,167)	(653,001)	(452,031)	(426,098)
支付的各项稅費		(31,013)	(101,853)	(1,614)	(21,824)
支付其他與經營活動有關的現金	四(48)	(355,037)	(287,574)	(218,956)	(207,074)
經營活動現金流出小計		(1,907,733)	(1,875,600)	(1,346,049)	(1,135,211)
經營活動使用的現金流量淨額	四(48)	(883,636)	(1,000,302)	(787,599)	(652,235)
二、投資活動使用的現金流量					
處置固定資產、無形資產和其他長期資產收回的現金淨額		9,585	46,071	8,465	7,071
取得投資收益所收到的現金		1,688	-	1,676	-
投資活動現金流入小計		11,273	46,071	10,141	7,071
購建固定資產、無形資產和其他長期資產支付的現金		(226,968)	(531,669)	(30,691)	(25,612)
投資支付的現金		(60,000)	-	(60,000)	-
取得子公司及其他營業單位支付的現金淨額		-	(20,000)	(139,720)	(1,192,659)
投資活動現金流出小計		(286,968)	(551,669)	(230,411)	(1,218,271)



合併及公司現金流量表

2024年度
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

	附註	2024年度 合併	2023年度 合併	2024年度 公司	2023年度 公司
投資活動使用的現金流量淨額		(275,695)	(505,598)	(220,270)	(1,211,200)
三、籌資活動產生的現金流量					
吸收投資收到的現金		1,865,869	1,117,047	1,802,369	912,366
其中：子公司吸收少數股東投資收到的現金		63,500	204,680	-	-
取得借款收到的現金		1,096,190	1,380,280	825,348	850,650
收到其他與籌資活動有關的現金		-	29,000	65,471	717,701
籌資活動現金流入小計		2,962,059	2,526,327	2,693,188	2,480,717
償還債務支付的現金		(1,012,823)	(552,360)	(833,391)	(402,700)
分配股利、利潤或償付利息支付的現金		(91,867)	(56,456)	(39,983)	(18,102)
支付其他與籌資活動有關的現金		(31,300)	(37,206)	(131,112)	(45,549)
籌資活動現金流出小計		(1,135,990)	(646,022)	(1,004,486)	(466,351)
籌資活動產生的現金流量淨額		1,826,069	1,880,305	1,688,702	2,014,366
四、匯率變動對現金及現金等價物的影響		3,320	1,099	1,528	34
五、現金及現金等價物淨增加額	四(48)	670,058	375,504	682,361	150,965
加：年初現金及現金等價物餘額		520,902	145,398	204,058	53,093
六、年末現金及現金等價物餘額	四(48)	1,190,960	520,902	886,419	204,058

後附財務報表附註為財務報表的組成部分。

企業負責人：
周劍

主管會計工作負責人：
張鉅

會計機構負責人：
陳道成



合併股東權益變動表

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

項目	附註	歸屬於母公司股東權益					少數股東 權益	股東權益 合計
		股本	資本公積	其他綜合 收益	累計虧損			
2023年1月1日年初餘額		396,173	5,014,876	(4,611)	(4,445,159)	92,645	1,053,924	
2023年度增減變動金額								
綜合收益總額								
淨虧損		-	-	-	(1,234,048)	(30,542)	(1,264,590)	
其他綜合虧損	四(33)	-	-	13,596	-	-	13,596	
綜合虧損總額合計		-	-	13,596	(1,234,048)	(30,542)	(1,250,994)	
所有者投入和減少資本								
所有者投入的普通股	四(31)	21,678	1,675,756	-	-	-	1,697,434	
股份支付計入股東權益的 金額	六	-	381,707	-	-	2,132	383,839	
與少數股東交易	四(32)	-	140,445	-	-	64,235	204,680	
2023年12月31日年末餘額		417,851	7,212,784	8,985	(5,679,207)	128,470	2,088,883	
2024年1月1日年初餘額		417,851	7,212,784	8,985	(5,679,207)	128,470	2,088,883	
2024年度增減變動金額								
綜合收益總額								
淨虧損		-	-	-	(1,123,590)	(36,334)	(1,159,924)	
其他綜合虧損	四(33)	-	-	(3,467)	-	-	(3,467)	
綜合虧損總額合計		-	-	(3,467)	(1,123,590)	(36,334)	(1,163,391)	
所有者投入和減少資本								
所有者投入的普通股	四(31)	13,772	999,442	-	-	-	1,013,214	
股份支付計入股東權益的 金額	六	-	245,326	-	-	-	245,326	
與少數股東交易	四(32)	-	19,709	-	-	43,791	63,500	
2024年12月31日年末餘額		431,623	8,477,261	5,518	(6,802,797)	135,927	2,247,532	

後附財務報表附註為財務報表的組成部分。

企業負責人：
周劍

主管會計工作負責人：
張鉅

會計機構負責人：
陳道成



公司股東權益變動表

2024年度
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

項目	附註	股東權益				股東權益 合計
		股本	資本公積	其他綜合 收益	累計虧損	
2023年1月1日年初餘額		396,173	4,973,815	(6,798)	(4,262,705)	1,100,485
2023年度增減變動金額						
綜合虧損總額						
淨虧損		-	-	-	(1,125,960)	(1,125,960)
其他綜合收益		-	-	76	-	76
綜合收益總額合計		-	-	76	(1,125,960)	(1,125,884)
所有者投入和減少資本						
所有者投入的普通股	十三(5)	21,678	1,675,756	-	-	1,697,434
股份支付計入股東權益的金額	六	-	293,531	-	-	293,531
2023年12月31日年末餘額		417,851	6,943,102	(6,722)	(5,388,665)	1,965,566
2024年1月1日年初餘額		417,851	6,943,102	(6,722)	(5,388,665)	1,965,566
2024年度增減變動金額						
綜合虧損總額						
淨虧損		-	-	-	(1,222,282)	(1,222,282)
其他綜合收益		-	-	(1,278)	-	(1,278)
綜合收益總額合計		-	-	(1,278)	(1,222,282)	(1,223,560)
所有者投入和減少資本						
所有者投入的普通股	十三(5)	13,772	999,442	-	-	1,013,214
股份支付計入股東權益的金額	六	-	211,554	-	-	211,554
2024年12月31日年末餘額		431,623	8,154,098	(8,000)	(6,610,947)	1,966,774

後附財務報表附註為財務報表的組成部分。

企業負責人：
周劍

主管會計工作負責人：
張鉅

會計機構負責人：
陳道成

財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

一 公司基本情況

深圳市優必選科技股份有限公司(以下簡稱「本公司」)為一家於2012年3月31日在中華人民共和國(以下簡稱「中國」)成立的股份有限公司。本公司註冊地及總部地址為中國廣東省深圳市。本公司股票於2023年12月29日在香港聯合交易所主板掛牌上市交易。於2024年12月31日，本公司的總股本為431,622,824元，每股面值1元。本公司的主要股東為周劍先生，其於2024年12月31日直接及通過若干合夥企業間接共計持有本公司27.37%的股權。鑒於2024年12月29日之前，周劍先生通過若干合夥企業間接持有本公司的權益，且周劍先生已與本公司若干股東訂立協議，該等股東同意委託周劍先生或遵循其決定行使該部分股東的投票權，周劍先生被視為本公司的最終控股股東。於2024年12月29日，周劍先生分別與若干股東簽署協議，終止了該等股東投票權的授予，自此，本公司無最終控股股東。

本公司和子公司(以下合稱「本集團」)主要從事機器人的研發、設計、生產及銷售以及提供配套服務及解決方案等。

本財務報表由本公司董事會於2025年3月30日批准報出。

二 主要會計政策和會計估計

本集團根據生產經營特點確定具體會計政策和會計估計，主要體現在應收款項的預期信用損失的計量(附註二(9))、存貨的計價方法(附註二(10))、固定資產折舊、無形資產和使用權資產攤銷(附註二(12)、(14)、(24))、收入的確認和計量(附註二(22))等。

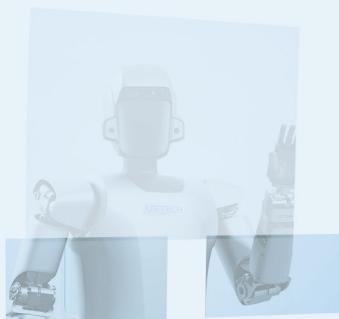
本集團在確定重要的會計政策時所運用的關鍵判斷、重要會計估計及其關鍵假設詳見附註二(27)。

(1) 財務報表的編製基礎

本財務報表按照財政部於2006年2月15日及以後期間頒佈的《企業會計準則—基本準則》、各項具體會計準則及相關規定(以下合稱「企業會計準則」)編製。

本財務報表以持續經營為基礎編製。

本財務報表的若干相關事項已根據香港地區《公司條例》的披露要求進行披露。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(2) 遵循企業會計準則的聲明

本公司2024年度財務報表符合企業會計準則的要求，真實、完整地反映了本公司2024年12月31日的合併及公司財務狀況以及2024年度的合併及公司經營成果和現金流量等有關信息。

(3) 會計年度

會計年度為公曆1月1日起至12月31日止。

(4) 記賬本位幣

本公司的記賬本位幣為人民幣。本公司下屬子公司根據其經營所處的主要經濟環境確定其記賬本位幣，本公司下屬香港子公司的記賬本位幣為港幣，美國子公司的記賬本位幣為美元。本財務報表以人民幣列示。

(5) 企業合併

非同一控制下的企業合併

本集團發生的合併成本及在合併中取得的可辨認淨資產按購買日的公允價值計量。合併成本大於合併中取得的被購買方於購買日可辨認淨資產公允價值份額的差額，確認為商譽；合併成本小於合併中取得的被購買方可辨認淨資產公允價值份額的差額，計入當期損益。為進行企業合併發生的直接相關費用於發生時計入當期損益。為企業合併而發行權益性證券或債務性證券的交易費用，計入權益性證券或債務性證券的初始確認金額。

(6) 合併財務報表的編製方法

編製合併財務報表時，合併範圍包括本公司及全部子公司。

從取得子公司的實際控制權之日起，本集團開始將其納入合併範圍；從喪失實際控制權之日起停止納入合併範圍。對於同一控制下企業合併取得的子公司，自其與本公司同受最終控制方控制之日起納入本公司合併範圍，並將其於合併日前實現的淨利潤在合併利潤表中單列項目反映。

在編製合併財務報表時，子公司與本公司採用的會計政策或會計期間不一致的，按照本公司的會計政策和會計期間對子公司財務報表進行必要的調整。對於非同一控制下企業合併取得的子公司，以購買日可辨認淨資產公允價值為基礎對其財務報表進行調整。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(6) 合併財務報表的編製方法(續)

集團內所有重大往來餘額、交易及未實現利潤在合併財務報表編製時予以抵銷。子公司的股東權益、當期淨損益及綜合收益中不屬於本公司所擁有的部分分別作為少數股東權益、少數股東損益及歸屬於少數股東的綜合收益總額在合併財務報表中股東權益、淨利潤及綜合收益總額項下單獨列示。本公司向子公司出售資產所發生的未實現內部交易損益，全額抵銷歸屬於母公司股東的淨利潤；子公司向本公司出售資產所發生的未實現內部交易損益，按本公司對該子公司的分配比例在歸屬於母公司股東的淨利潤和少數股東損益之間分配抵銷。子公司之間出售資產所發生的未實現內部交易損益，按照母公司對出售方子公司的分配比例在歸屬於母公司股東的淨利潤和少數股東損益之間分配抵銷。如果以本集團為會計主體與以本公司或子公司為會計主體對同一交易的認定不同時，從本集團的角度對該交易予以調整。

(7) 現金及現金等價物

現金及現金等價物是指庫存現金，可隨時用於支付的存款，以及持有的期限短、流動性強、易於轉換為已知金額現金、價值變動風險很小的投資。

(8) 外幣折算

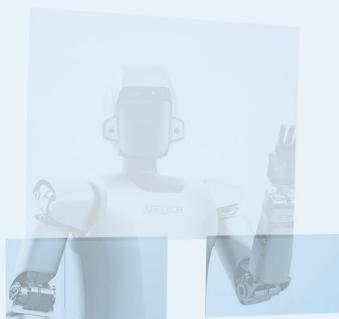
(a) 外幣交易

外幣交易按交易發生日的即期匯率的近似匯率將外幣金額折算為記賬本位幣入賬。即期匯率是中國人民銀行公佈的外匯牌價。即期匯率的近似匯率是按照系統合理的方法確定的，與交易發生日即期匯率近似的加權平均匯率。

於資產負債表日，外幣貨幣性項目採用資產負債表日的即期匯率折算為人民幣。為購建符合借款費用資本化條件的資產而借入的外幣專門借款產生的匯兌差額在資本化期間內予以資本化；其他匯兌差額直接計入當期損益。以歷史成本計量的外幣非貨幣性項目，於資產負債表日採用交易發生日的即期匯率折算。匯率變動對現金的影響額在現金流量表中單獨列示。

(b) 外幣財務報表的折算

境外經營的資產負債表中的資產和負債項目，採用資產負債表日的即期匯率折算，股東權益中除未分配利潤項目外，其他項目採用發生時的即期匯率折算。境外經營的利潤表中的收入與費用項目，採用交易發生日的即期匯率的近似匯率折算。上述折算產生的外幣報表折算差額，計入其他綜合收益。境外經營的現金流量項目，採用現金流量發生日的即期匯率折算。匯率變動對現金的影響額，在現金流量表中單獨列示。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(9) 金融工具

金融工具，是指形成一方的金融資產並形成其他方的金融負債或權益工具的合同。當本集團成為金融工具合同的一方時，確認相關的金融資產、金融負債或權益工具。

(a) 金融資產

(i) 分類和計量

本集團根據管理金融資產的業務模式和金融資產的合同現金流量特徵，將金融資產劃分為：(1)以攤餘成本計量的金融資產；(2)以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的金融資產；(3)以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產。

金融資產在初始確認時以公允價值計量。對於以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產，相關交易費用直接計入當期損益；對於其他類別的金融資產，相關交易費用計入初始確認金額。因銷售產品或提供勞務而產生的、未包含或不考慮重大融資成分的應收賬款或應收票據，本集團按照預期有權收取的對價金額作為初始確認金額。

債務工具

本集團持有的債務工具是指從發行方角度分析符合金融負債定義的工具，分別採用以下三種方式進行計量：

以攤餘成本計量：

本集團管理此類金融資產的業務模式為以收取合同現金流量為目標，且此類金融資產的合同現金流量特徵與基本借貸安排相一致，即在特定日期產生的現金流量，僅為對本金和以未償付本金金額為基礎的利息的支付。本集團對於此類金融資產按照實際利率法確認利息收入。此類金融資產主要包括貨幣資金、應收票據、應收賬款、其他應收款和長期應收款。

以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益：

本集團管理此類金融資產的業務模式為既以收取合同現金流量為目標又以出售為目標，且此類金融資產的合同現金流量特徵與基本借貸安排相一致。此類金融資產按照公允價值計量且其變動計入其他綜合收益，但減值損失或利得、匯兌損益和按照實際利率法計算的利息收入計入當期損益。此類金融資產主要包括其他權益工具投資。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(9) 金融工具(續)

(a) 金融資產(續)

(i) 分類和計量(續)

以公允價值計量且其變動計入當期損益：

本集團將持有的未劃分為以攤餘成本計量和以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的債務工具，以公允價值計量且其變動計入當期損益。自資產負債表日起超過一年到期且預期持有超過一年的，列示為其他非流動金融資產，其餘列示為交易性金融資產。

權益工具

本集團將對其沒有控制、共同控制和重大影響的權益工具投資按照公允價值計量且其變動計入當期損益，列示為交易性金融資產；自資產負債表日起預期持有超過一年的，列示為其他非流動金融資產。

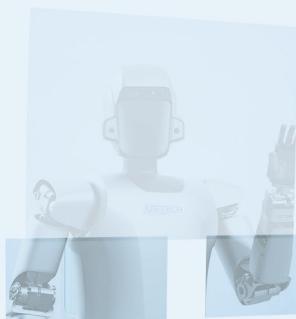
此外，本集團將部分非交易性權益工具投資於初始確認時指定為以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的金融資產，列示為其他權益工具投資。該類金融資產的相關股利收入計入當期損益。

(ii) 減值

本集團對於以攤餘成本計量的金融資產、以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的債務工具投資和合同資產等，以預期信用損失為基礎確認損失準備。

本集團考慮在資產負債表日無須付出不必要的額外成本和努力即可獲得的有關過去事項、當前狀況以及對未來經濟狀況的預測等合理且有依據的信息，以發生違約的風險為權重，計算合同應收的現金流量與預期能收到的現金流量之間差額的現值的概率加權金額，確認預期信用損失。

對於因銷售商品、提供勞務等日常經營活動形成的應收票據、應收賬款和長期應收款，無論是否存在重大融資成分，本集團均按照整個存續期的預期信用損失計量損失準備。對於信用風險特徵顯著不同的應收賬款和應收票據，按照單項計算預期信用損失的各類金融資產。當單項金融資產無法以合理成本評估預期信用損失的信息時，本集團依據信用風險特徵將應收款項劃分為若干組合，在組合基礎上計算預期信用損失，確定組合的依據如下：



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(9) 金融工具(續)

(a) 金融資產(續)

(ii) 減值(續)

應收賬款組合1	政府及國有企業客戶，逾期賬齡的起算時點為信用期到期時點
應收賬款組合2	非政府及非國有企業客戶，逾期賬齡的起算時點為信用期到期時點
應收賬款組合3	集團外部關聯方，逾期賬齡的起算時點為信用期到期時點
應收賬款組合4	集團內部關聯方，逾期賬齡的起算時點為信用期到期時點
應收票據組合1	應收商業承兌票據
應收票據組合2	應收銀行承兌票據
長期應收款組合1	政府及國有企業客戶，逾期賬齡的起算時點為信用期到期時點
長期應收款組合2	非政府及非國有企業客戶，逾期賬齡的起算時點為信用期到期時點

對於單項評估預期信用損失的應收賬款，按照該單項應收賬款的賬面價值與預期收取的所有現金流量現值之間的差額計算考慮前瞻性信息調整前的預期信用損失。

對於組合評估預期信用損失的應收賬款、長期應收款和因銷售商品、提供服務等日常經營活動形成的應收票據，本集團基於交易對手外部信用評級及所處行業等信息確定違約概率和違約損失率，結合違約風險敞口計算前瞻性信息調整前預期信用損失。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(9) 金融工具(續)

(a) 金融資產(續)

(ii) 減值(續)

除上述應收票據、應收賬款和長期應收款外，於每個資產負債表日，本集團對處於不同階段的金融工具的預期信用損失分別進行計量。金融工具自初始確認後信用風險未顯著增加的，處於第一階段，本集團按照未來12個月內的預期信用損失計量損失準備；金融工具自初始確認後信用風險已顯著增加但尚未發生信用減值的，處於第二階段，本集團按照該工具整個存續期的預期信用損失計量損失準備；金融工具自初始確認後已經發生信用減值的，處於第三階段，本集團按照該工具整個存續期的預期信用損失計量損失準備。

對於在資產負債表日具有較低信用風險的金融工具，本集團假設其信用風險自初始確認後並未顯著增加，按照未來12個月內的預期信用損失計量損失準備。

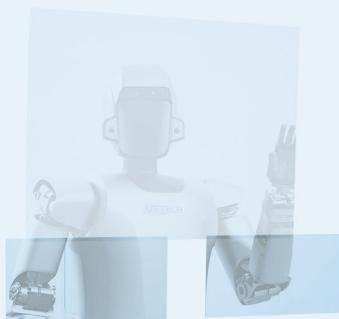
本集團對於處於第一階段和第二階段的金融工具，按照其未扣除減值準備的賬面餘額和實際利率計算利息收入。對於處於第三階段的金融工具，按照其賬面餘額減已計提減值準備後的攤餘成本和實際利率計算利息收入。

本集團將計提或轉回的損失準備計入當期損益。對於持有的以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的債務工具，本集團在將減值損失或利得計入當期損益的同時調整其他綜合收益。

(iii) 終止確認

金融資產滿足下列條件之一的，予以終止確認：(1)收取該金融資產現金流量的合同權利終止；(2)該金融資產已轉移，且本集團將金融資產所有權上幾乎所有的風險和報酬轉移給轉入方；(3)該金融資產已轉移，雖然本集團既沒有轉移也沒有保留金融資產所有權上幾乎所有的風險和報酬，但是放棄了對該金融資產控制。

其他權益工具投資終止確認時，其賬面價值與收到的對價以及原直接計入其他綜合收益的公允價值變動累計額之和的差額，計入留存收益；其餘金融資產終止確認時，其賬面價值與收到的對價以及原直接計入其他綜合收益的公允價值變動累計額之和的差額，計入當期損益。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(9) 金融工具(續)

(b) 金融負債

金融負債於初始確認時分類為以攤餘成本計量的金融負債、以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債以及衍生金融負債。

本集團的金融負債主要為以攤餘成本計量的金融負債，包括應付票據及應付賬款、其他應付款、長期應付款和借款等。該類金融負債按其公允價值扣除交易費用後的金額進行初始計量，並採用實際利率法進行後續計量。期限在一年以下(含一年)的，列示為流動負債；期限在一年以上但自資產負債表日起一年內(含一年)到期的，列示為一年內到期的非流動負債；其餘列示為非流動負債。

當金融負債的現時義務全部或部分已經解除時，本集團終止確認該金融負債或義務已解除的部分。終止確認部分的賬面價值與支付的對價之間的差額，計入當期損益。

(c) 權益工具

權益工具，是指能證明擁有某一方在扣除所有負債後的資產中的剩餘權益的合同。

(d) 金融工具的公允價值確定

存在活躍市場的金融工具，以活躍市場中的報價確定其公允價值。不存在活躍市場的金融工具，採用估值技術確定其公允價值。在估值時，本集團採用在當前情況下適用並且有足夠可利用數據和其他信息支持的估值技術，選擇與市場參與者在相關資產或負債的交易中所考慮的資產或負債特徵相一致的輸入值，並盡可能優先使用相關可觀察輸入值。在相關可觀察輸入值無法取得或取得不切實可行的情況下，使用不可觀察輸入值。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(10) 存貨

(a) 分類

存貨包括原材料、在產品、庫存商品、發出商品及合同履約成本等，按成本與可變現淨值孰低計量。

(b) 發出存貨的計價方法

存貨發出時的成本按月末一次加權平均法核算。

(c) 存貨可變現淨值的確定依據及存貨跌價準備的計提方法

存貨跌價準備按存貨成本高於其可變現淨值的差額計提。可變現淨值根據存貨的估計售價減去至完工時將要發生的成本、估計的合同履約成本、估計的銷售費用和相關稅費後的金額確定。關於估計售價，有合同或訂單約定價格的，按照合同或訂單約定價格；對於沒有約定的，按照現行市場價格估計其估計售價。

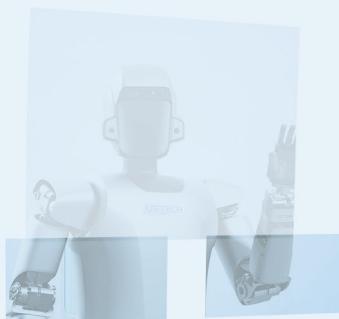
(d) 本集團的存貨盤存制度採用永續盤存制。

(11) 長期股權投資

長期股權投資包括：本公司對子公司的長期股權投資；本集團對合營企業和聯營企業的長期股權投資。

子公司為本公司能夠對其實施控制的被投資單位。合營企業為本集團通過單獨主體達成，能夠與其他方實施共同控制，且基於法律形式、合同條款及其他事實與情況僅對其淨資產享有權利的合營安排。聯營企業為本集團能夠對其財務和經營決策具有重大影響的被投資單位。

對子公司的投資，在公司財務報表中按照成本法確定的金額列示，在編製合併財務報表時按權益法調整後進行合併；對合營企業和聯營企業投資採用權益法核算。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(11) 長期股權投資(續)

(a) 投資成本確定

非同一控制下企業合併形成的長期股權投資，按照合併成本作為長期股權投資的投資成本。

對於以企業合併以外的其他方式取得的長期股權投資，以支付現金取得的長期股權投資，按照實際支付的購買價款作為初始投資成本；以發行權益性證券取得的長期股權投資，按發行權益性證券的公允價值確認為初始投資成本。

(b) 後續計量及損益確認方法

採用成本法核算的長期股權投資，按照初始投資成本計量，被投資單位宣告分派的現金股利或利潤，確認為投資收益計入當期損益。

採用權益法核算的長期股權投資，初始投資成本大於投資時應享有被投資單位可辨認淨資產公允價值份額的，以初始投資成本作為長期股權投資成本；初始投資成本小於投資時應享有被投資單位可辨認淨資產公允價值份額的，其差額計入當期損益，並相應調增長期股權投資成本。

採用權益法核算的長期股權投資，本集團按應享有或應分擔的被投資單位的淨損益份額確認當期投資損益。確認被投資單位發生的淨虧損，以長期股權投資的賬面價值以及其他實質上構成對被投資單位淨投資的長期權益減記至零為限，但本集團負有承擔額外損失義務且符合預計負債確認條件的，繼續確認預計將承擔的損失金額。被投資單位除淨損益、其他綜合收益和利潤分配以外所有者權益的其他變動，調整長期股權投資的賬面價值並計入資本公積。被投資單位分派的利潤或現金股利於宣告分派時按照本集團應分得的部分，相應減少長期股權投資的賬面價值。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(11) 長期股權投資(續)

(b) 後續計量及損益確認方法(續)

本集團與被投資單位之間未實現的內部交易損益按照持股比例計算歸屬於本集團的部分，予以抵銷，在此基礎上確認本公司財務報表的投資損益。在編製合併財務報表時，對於本集團向被投資單位投出或出售資產的順流交易而產生的未實現內部交易損益中歸屬於本集團的部分，本集團在本公司財務報表抵銷的基礎上，對有關未實現的收入和成本或資產處置損益等中歸屬於本集團的部分予以抵銷，並相應調整投資收益；對於被投資單位向本集團投出或出售資產的逆流交易而產生的未實現內部交易損益中歸屬於本集團的部分，本集團在本公司財務報表抵銷的基礎上，對有關資產賬面價值中包含的未實現內部交易損益中歸屬於本集團的部分予以抵銷，並相應調整長期股權投資的賬面價值。本集團與被投資單位發生的內部交易損失，其中屬於資產減值損失的部分，相應的未實現損失不予抵銷。

(c) 確定對被投資單位具有控制、共同控制和重大影響的依據

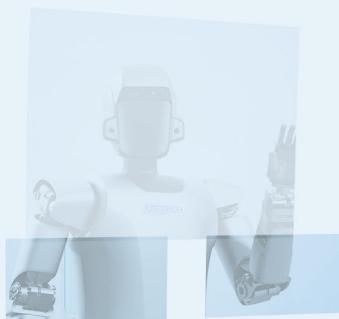
控制是指擁有對被投資單位的權力，通過參與被投資單位的相關活動而享有可變回報，並且有能力運用對被投資單位的權力影響其回報金額。

共同控制是指按照相關約定對某項安排所共有的控制，並且該安排的相關活動必須經過本集團及分享控制權的其他參與方一致同意後才能決策。

重大影響是指對被投資單位的財務和經營政策有參與決策的權力，但並不能夠控制或者與其他方一起共同控制這些政策的制定。

(d) 長期股權投資減值

對子公司、合營企業、聯營企業的長期股權投資，當其可收回金額低於其賬面價值時，賬面價值減記至可收回金額(附註二(16))。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(12) 固定資產

固定資產包括房屋及建築物、機器設備、運輸工具及辦公設備。固定資產在與其有關的經濟利益很可能流入本集團、且其成本能夠可靠計量時予以確認。購置或新建的固定資產按取得時的成本進行初始計量。

與固定資產有關的後續支出，在相關的經濟利益很可能流入本集團且其成本能夠可靠的計量時，計入固定資產成本；對於被替換的部分，終止確認其賬面價值；所有其他後續支出於發生時計入當期損益。

固定資產折舊採用年限平均法並按其入賬價值減去預計淨殘值後在預計使用壽命內計提。對計提了減值準備的固定資產，則在未來期間按扣除減值準備後的賬面價值及依據尚可使用年限確定折舊額。

固定資產的預計使用壽命、淨殘值率及年折舊率列示如下：

	預計使用壽命	預計淨殘值率	年折舊率
房屋及建築物	50年	5%	1.9%
機器設備	2-10年	5%	9.50%-47.50%
運輸工具	3-10年	5%	9.50%-31.67%
辦公設備	3-5年	5%	19.00%-31.67%

對固定資產的預計使用壽命、預計淨殘值和折舊方法於每年年度終了進行覆核並作適當調整。當固定資產的可收回金額低於其賬面價值時，賬面價值減記至可收回金額(附註二(16))。

當固定資產被處置、或者預期通過使用或處置不能產生經濟利益時，終止確認該固定資產。固定資產出售、轉讓、報廢或毀損的處置收入扣除其賬面價值和相關稅費後的金額計入當期損益。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(13) 在建工程

在建工程按實際發生的成本計量。實際成本包括建造成本、安裝成本、符合資本化條件的借款費用以及其他為使在建工程達到預定可使用狀態所發生的必要支出。在建工程在達到預定可使用狀態時，轉入固定資產並自次月起開始計提折舊。當在建工程的可收回金額低於其賬面價值時，賬面價值減記至可收回金額(附註二(16))。

(14) 無形資產

無形資產包括土地使用權、客戶合同、商標及軟件等，以成本計量。

(a) 土地使用權

土地使用權按使用年限30-50年平均攤銷。

(b) 軟件

軟件按使用的期限3年至5年平均攤銷。

(c) 客戶合同

在企業合併中獲得的客戶合同按收購日的公允值確認。客戶合同按3年至6年平均攤銷。

(d) 商標

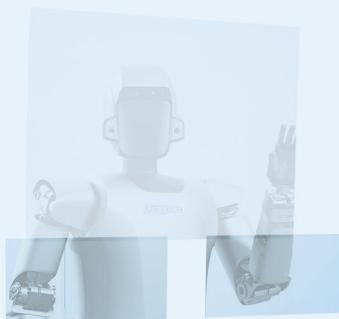
在企業合併中收購的商標按收購日的公允值確認。商標按10年平均攤銷。

(e) 定期覆核使用壽命和攤銷方法

對使用壽命有限的無形資產的預計使用壽命及攤銷方法於每年年度終了進行覆核並作適當調整。

(f) 研究與開發

本集團的研究開發支出主要包括本集團實施研究和開發活動而耗用的材料、研發部門職工薪酬、研發使用的設備及軟件等資產的折舊攤銷、研發測試、研發技術服務費及授權許可費等支出。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(14) 無形資產(續)

(f) 研究與開發(續)

為研究生產工藝而進行的有計劃的調查、評價和選擇階段的支出為研究階段的支出，於發生時計入當期損益；大規模生產之前，針對生產工藝最終應用的相關設計、測試階段的支出為開發階段的支出，同時滿足下列條件的，予以資本化。

- 生產工藝的開發已經技術團隊進行充分論證；
- 管理層已批准生產工藝開發的預算；
- 前期市場調研的研究分析說明生產工藝所生產的產品具有市場推廣能力；
- 有足夠的技術和資金支持，以進行生產工藝的開發活動及後續的大規模生產；以及
- 生產工藝開發的支出能夠可靠地歸集。

不滿足上述條件的開發階段的支出，於發生時計入當期損益。以前期間已計入損益的開發支出不以後期間重新確認為資產。已資本化的開發階段的支出在資產負債表上列示為開發支出，自該項目達到預定用途之日起轉為無形資產。

(g) 無形資產減值

當無形資產的可收回金額低於其賬面價值時，賬面價值減記至可收回金額(附註二(16))。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(15) 長期待攤費用

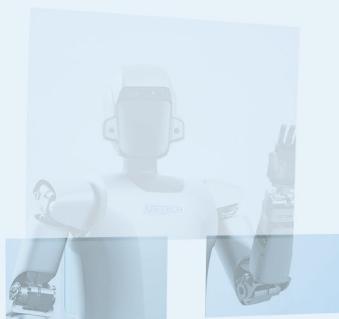
長期待攤費用包括使用權資產改良及其他已經發生但應由本期和以後各期負擔的、分攤期限在一年以上的各項費用，按預計受益期間分期平均攤銷，並以實際支出減去累計攤銷後的淨額列示。

(16) 長期資產減值

固定資產、在建工程、使用壽命有限的無形資產及對聯營企業與合營企業的長期股權投資等，於資產負債表日存在減值跡象的，進行減值測試；尚未達到可使用狀態及使用壽命不確定的無形資產，無論是否存在減值跡象，至少每年進行減值測試。減值測試結果表明資產的可收回金額低於其賬面價值的，按其差額計提減值準備並計入資產減值損失。可收回金額為資產的公允價值減去處置費用後的淨額與資產預計未來現金流量的現值兩者之間的較高者。資產減值準備按單項資產為基礎計算並確認，如果難以對單項資產的可收回金額進行估計的，以該資產所屬的資產組確定資產組的可收回金額。資產組是能夠獨立產生現金流入的最小資產組合。

在財務報表中單獨列示的商譽，無論是否存在減值跡象，至少每年進行減值測試。減值測試時，商譽的賬面價值分攤至預期從企業合併的協同效應中受益的資產組或資產組組合。測試結果表明包含分攤的商譽的資產組或資產組組合的可收回金額低於其賬面價值的，確認相應的減值損失。減值損失金額先抵減分攤至該資產組或資產組組合的商譽的賬面價值，再根據資產組或資產組組合中除商譽以外的其他各項資產的賬面價值所佔比重，按比例抵減其他各項資產的賬面價值。

上述資產減值損失一經確認，以後期間不予轉回價值得以恢復的部分。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(17) 借款費用

發生的可直接歸屬於需要經過相當長時間的購建活動才能達到預定可使用狀態之資產的購建的借款費用，在資產支出及借款費用已經發生、為使資產達到預定可使用狀態所必要的購建活動已經開始時，開始資本化並計入該資產的成本。當購建的資產達到預定可使用狀態時停止資本化，其後發生的借款費用計入當期損益。如果資產的購建活動發生非正常中斷，並且中斷時間連續超過3個月，暫停借款費用的資本化，直至資產的購建活動重新開始。

對於為購建符合資本化條件的資產而借入的專門借款，以專門借款當期實際發生的利息費用減去尚未動用的借款資金存入銀行取得的利息收入或進行暫時性投資取得的投資收益後的金額確定專門借款借款費用的資本化金額。

對於為購建符合資本化條件的資產而佔用的一般借款，按照累計資產支出超過專門借款部分的資本支出加權平均數乘以所佔用一般借款的加權平均實際利率計算確定一般借款借款費用的資本化金額。實際利率為將借款在預期存續期間或適用的更短期間內的未來現金流量折現為該借款初始確認金額所使用的利率。

(18) 職工薪酬

職工薪酬是本集團為獲得職工提供的服務或解除勞動關係而給予的各種形式的報酬或補償，包括短期薪酬、離職後福利、辭退福利和其他長期職工福利等。

(a) 短期薪酬

短期薪酬包括工資、獎金、津貼和補貼、職工福利費、醫療保險費、工傷保險費、生育保險費、住房公積金、工會和教育經費、短期帶薪缺勤等。本集團在職工提供服務的會計期間，將實際發生的短期薪酬確認為負債，並計入當期損益或相關資產成本。其中，非貨幣性福利按照公允價值計量。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(18) 職工薪酬(續)

(b) 離職後福利

本集團將離職後福利計劃分類為設定提存計劃和設定受益義務。設定提存計劃是本集團向獨立的基金繳存固定費用後，不再承擔進一步支付義務的離職後福利計劃；設定受益義務是除設定提存計劃以外的離職後福利計劃。

於報告期內，本集團的離職後福利主要是為員工繳納的基本養老保險和失業保險。

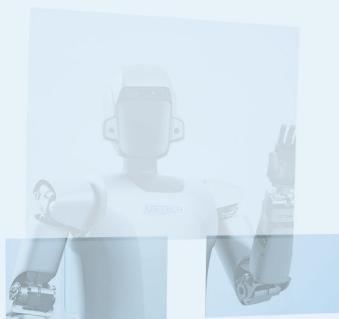
基本養老保險

本集團職工參加了由當地勞動和社會保障部門組織實施的社會基本養老保險。本集團以當地規定的社會基本養老保險繳納基數和比例，按月向當地社會基本養老保險經辦機構繳納養老保險費。職工退休後，當地勞動及社會保障部門有責任向已退休員工支付社會基本養老金。本集團在職工提供服務的會計期間，將根據上述社保規定計算應繳納的金額確認為負債，並計入當期損益或相關資產成本。

(c) 辭退福利

本集團在職工勞動合同到期之前解除與職工的勞動關係、或者為鼓勵職工自願接受裁減而提出給予補償，在本集團不能單方面撤回解除勞動關係計劃或裁減建議時和確認與涉及支付辭退福利的重組相關的成本費用時兩者孰早日，確認因解除與職工的勞動關係給予補償而產生的負債，同時計入當期損益。

預期在資產負債表日起一年內需支付的辭退福利，列示為應付職工薪酬。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(19) 股利分配

現金股利於股東大會批准的當期，確認為負債。

(20) 預計負債

本集團的產品質量保證期為1年以內，因產品質量保證形成的現時義務，當履行該義務很可能導致經濟利益的流出，且其金額能夠可靠計量時，確認為預計負債。

預計負債按照履行相關現時義務所需支出的最佳估計數進行初始計量，並綜合考慮與或有事項有關的風險、不確定性和貨幣時間價值等因素。貨幣時間價值影響重大的，通過對相關未來現金流出進行折現後確定最佳估計數；因隨著時間推移所進行的折現還原而導致的預計負債賬面價值的增加金額，確認為利息費用。

於資產負債表日，對預計負債的賬面價值進行覆核並作適當調整，以反映當前的最佳估計數。

預期在資產負債表日起一年內需支付的預計負債，列報為流動負債。

(21) 遞延所得稅資產和遞延所得稅負債

遞延所得稅資產和遞延所得稅負債根據資產和負債的計稅基礎與其賬面價值的差額(暫時性差異)計算確認。對於按照稅法規定能夠於以後年度抵減應納稅所得額的可抵扣虧損，確認相應的遞延所得稅資產。對於商譽的初始確認產生的暫時性差異，不確認相應的遞延所得稅負債。對於既不影響會計利潤也不影響應納稅所得額(或可抵扣虧損)，且初始確認的資產和負債未導致產生等額應納稅暫時性差異和可抵扣暫時性差異的非企業合併交易中產生的資產或負債的初始確認形成的暫時性差異，不確認相應的遞延所得稅資產和遞延所得稅負債。於資產負債表日，遞延所得稅資產和遞延所得稅負債，按照預期收回該資產或清償該負債期間的適用稅率計量。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(21) 遞延所得稅資產和遞延所得稅負債(續)

遞延所得稅資產的確認以很可能取得用來抵扣可抵扣暫時性差異、可抵扣虧損和稅款抵減的應納稅所得額為限。

對與聯營公司及子公司投資相關的應納稅暫時性差異，確認遞延所得稅負債，除非本集團能夠控制該暫時性差異轉回的時間且該暫時性差異在可預見的未來很可能不會轉回。對與聯營公司及子公司投資相關的可抵扣暫時性差異，當該暫時性差異在可預見的未來很可能轉回且未來很可能獲得用來抵扣可抵扣暫時性差異的應納稅所得額時，確認遞延所得稅資產。

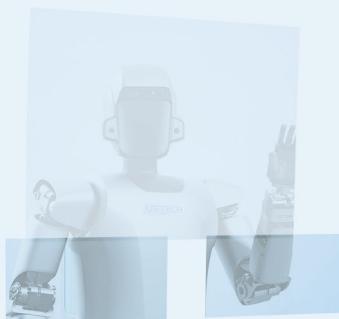
同時滿足下列條件的遞延所得稅資產和遞延所得稅負債以抵銷後的淨額列示：

遞延所得稅資產和遞延所得稅負債與同一稅收征管部門對本集團內同一納稅主體徵收的所得稅相關；本集團內該納稅主體擁有以淨額結算當期所得稅資產及當期所得稅負債的法定權利。

(22) 收入確認

本集團的收入主要來自向客戶銷售商品及提供配套服務。本集團在客戶取得相關商品或服務的控制權時，按有權很可能收取的對價金額確認收入。

當本集團與客戶之間的合同同時滿足下列條件時，本集團在客戶取得相關商品控制權時確認收入：(一)合同各方已批准該合同並承諾將履行各自義務；(二)該合同明確了合同各方與所轉讓商品或提供勞務相關的權利和義務；(三)該合同有明確的與所轉讓商品相關的支付條款；(四)該合同具有商業實質，即履行該合同將改變企業未來現金流量的風險、時間分佈或金額；(五)企業因向客戶轉讓商品而有權取得的對價很可能收回。如在在合同開始日本集團與客戶之前簽署的合同不滿足該五個條件，本集團在後續對其進行持續評估，並在該五個條件同時滿足時按照收入準則進行收入確認。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(22) 收入確認(續)

滿足下列條件之一的，屬於在某一時段內履行履約義務；否則，屬於在某一時點履行履約義務：

- (i) 客戶在本集團履約的同時即取得並消耗本集團履約所帶來的經濟利益。
- (ii) 客戶能夠控制本集團履約過程中在建的商品。
- (iii) 本集團履約過程中所產出的商品具有不可替代用途，且本集團在整個合同期間內有權就累計至今已完成的履約部分收取款項。

對於在某一時段內履行的履約義務，本集團在該段時間內按照履約進度確認收入。

當履約進度不能合理確定時，本集團已經發生的成本預計能夠得到補償的，應當按照已經發生的成本金額確認收入，直到履約進度能夠合理確定為止。

對於在某一時點履行的履約義務，本集團在客戶取得相關商品控制權時，按有權很可能收取的對價金額確認收入。

合同成本包括合同履約成本和合同取得成本。本集團為履行當前或者預期取得的銷售合同或者勞務合同而發生的成本，且該成本增加了本集團未來用於履行履約義務的資源及成本預期能夠收回時確認為合同履約成本，並在確認收入時，按照履約義務履行的時點或者進度結轉計入主營業務成本。本集團將為獲取合同而發生的增量成本，確認為合同取得成本，對於攤銷期限不超過一年的合同取得成本，在其發生時計入當期損益；對於攤銷期限在一年以上的合同取得成本，本集團按照相關合同項下與確認收入相同的基礎攤銷計入損益。如果合同成本的賬面價值高於因提供該勞務預期能夠取得的剩餘對價減去估計將要發生的成本，本集團對超出的部分計提減值準備，並確認為資產減值損失。於資產負債表日，本集團對於合同履約成本根據其初始確認時攤銷期限是否超過一年，以減去相關資產減值準備後的淨額，分別列示為存貨和其他非流動資產；對於初始確認時攤銷期限超過一年的合同取得成本，以減去相關資產減值準備後的淨額，列示為其他非流動資產。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(22) 收入確認(續)

對於合同中存在重大融資成分的，本集團按照假定客戶在取得商品或服務控制權時即以現金支付的應付金額確定交易價格，使用將合同對價的名義金額折現為商品或服務現銷價格的折現率，將確定的交易價格與合同承諾的對價金額之間的差額在合同期間內採用實際利率法攤銷。對於預計客戶取得商品控制權與客戶支付價款間隔未超過一年的，本集團未考慮合同中存在的重大融資成分。

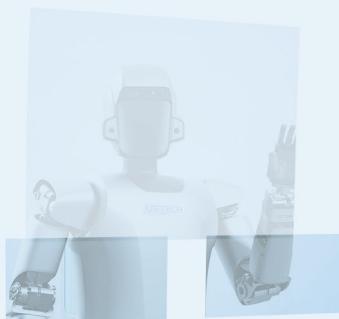
合同開始日，集團對合同進行評估，識別該合同所包含的各單項履約義務，並確定各單項履約義務是在某一時段內履行，還是在某一時點履行，並在履行了各單項履約義務時分別確認收入。本集團對於包含不同履約義務的合同，按照各履約義務單獨售價的相對比例，將合同取得的價款在不同履約義務之間進行分配。當本集團在類似情況下向類似客戶單獨銷售時，本集團一般基於向客戶收取的價格確定獨立售價。如獨立售價不能直接觀察，則使用預期成本加預期利潤或經調整市場評估法估計，視是否取得可觀察資料而定。本集團在估計各項不同履約義務的相對售價時作出假設的及估計變動時，可能會影響本集團確認的收入金額。

提供配套服務的收入

針對本集團銷售的商品，本集團也提供培訓等配套服務。由於本集團的客戶在本集團提供配套服務履約的同時即取得並消耗本集團履約所帶來的經濟利益，因此相關收入在提供服務的客戶合約期內確認。

銷售商品收入

當向客戶銷售商品時，本集團在客戶取得相關商品或服務的控制權時，按預期有權收取的對價金額確認銷售商品的收入。銷售商品的收入是根據銷售合約訂明的價格計算，並在無條件收款的權利確認時確認應收賬款，否則本集團在確認收入時確認合同資產。在部分合約中，本集團的客戶獲授予7天或14天內的退貨權。本集團利用累積的經驗用於估計銷售時售出商品退回的可能性並作出銷售退貨的撥備。本集團將預期因銷售退回而將退還的金額確認為應付退貨款，列示為其他流動負債；同時，按照預期將退回產品於銷售時的賬面價值，扣除收回該產品預計發生的成本後的餘額，確認為應收退貨成本，列示為其他流動資產。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(23) 政府補助

政府補助為本集團從政府無償取得的貨幣性資產或非貨幣性資產，包括稅費返還、財政補貼等。

政府補助在本集團能夠滿足其所附的條件並且能夠收到時，予以確認。政府補助為貨幣性資產的，按照收到或應收的金額計量。政府補助為非貨幣性資產的，按照公允價值計量；公允價值不能可靠取得的，按照名義金額計量。

與資產相關的政府補助，是指本集團取得的、用於購建或以其他方式形成長期資產的政府補助。與收益相關的政府補助是指除與資產相關的政府補助之外的政府補助。

本集團將與資產相關的政府補助確認為遞延收益並在相關資產使用壽命內按照合理、系統的方法分攤計入損益。

對於與收益相關的政府補助，若用於補償以後期間的相關成本費用或損失的，確認為遞延收益，並在確認相關成本費用或損失的期間，計入當期損益；若用於補償已發生的相關成本費用或損失的，直接計入當期損益。

本集團對同類政府補助採用相同的列報方式。與日常活動相關的政府補助納入營業利潤，與日常活動無關的政府補助計入營業外收支。

(24) 租賃

租賃，是指在一定期間內，出租人將資產的使用權讓與承租人以獲取對價的合同。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(24) 租賃(續)

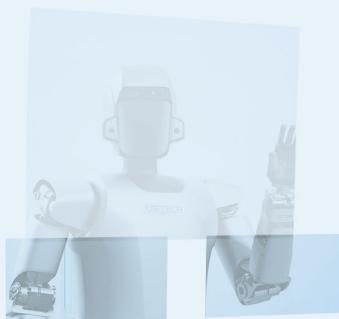
本集團作為承租人

本集團於租賃期開始日確認使用權資產，並按尚未支付的租賃付款額的現值確認租賃負債。租賃付款額包括固定付款額，以及在合理確定將行使購買選擇權或終止租賃選擇權的情況下需支付的款項等。按銷售額的一定比例確定的可變租金不納入租賃付款額，在實際發生時計入當期損益。本集團將自資產負債表日起一年內(含一年)支付的租賃負債，列示為一年內到期的非流動負債。

本集團的使用權資產包括租入的堆場、廠房及設備等。使用權資產按照成本進行初始計量，該成本包括租賃負債的初始計量金額、租賃期開始日或之前已支付的租賃付款額、初始直接費用等，並扣除已收到的租賃激勵。本集團能夠合理確定租賃期屆滿時取得租賃資產所有權的，在租賃資產剩餘使用壽命內計提折舊；若無法合理確定租賃期屆滿時是否能夠取得租賃資產所有權，則在租賃期與租賃資產剩餘使用壽命兩者孰短的期間內計提折舊。當可收回金額低於使用權資產的賬面價值時，本集團將其賬面價值減記至可收回金額。

對於租賃期不超過12個月的短期租賃和單項資產全新時價值較低的低價值資產租賃，本集團選擇不確認使用權資產和租賃負債，將相關租金支出在租賃期內各個期間按照直線法計入當期損益或相關資產成本。

租賃發生變更且同時符合下列條件時，本集團將其作為一項單獨租賃進行會計處理：(1)該租賃變更通過增加一項或多項租賃資產的使用權而擴大了租賃範圍；(2)增加的對價與租賃範圍擴大部分的單獨價格按該合同情況調整後的金額相當。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(24) 租賃(續)

本集團作為承租人(續)

當租賃變更未作為一項單獨租賃進行會計處理時，除財政部規定的可以採用的簡化方法的合同變更外，本集團在租賃變更生效日重新確定租賃期，並採用修訂後的折現率對變更後的租賃付款額進行折現，重新計量租賃負債。租賃變更導致租賃範圍縮小或租賃期縮短的，本集團相應調減使用權資產的賬面價值，並將部分終止或完全終止租賃的相關利得或損失計入當期損益。其他租賃變更導致租賃負債重新計量的，本集團相應調整使用權資產的賬面價值。

本集團作為出租人

實質上轉移了與租賃資產所有權有關的幾乎全部風險和報酬的租賃為融資租賃。其他的租賃為經營租賃。本集團經營租出自有的房屋建築物時，經營租賃的租金收入在租賃期內按照直線法確認。

(25) 分部信息

本集團以內部組織結構、管理要求、內部報告制度為依據確定經營分部，以經營分部為基礎確定報告分部並披露分部信息。

經營分部是指本集團內同時滿足下列條件的組成部分：(1)該組成部分能夠在日常活動中產生收入、發生費用；(2)本集團管理層能夠定期評價該組成部分的經營成果，以決定向其配置資源、評價其業績；(3)本集團能夠取得該組成部分的財務狀況、經營成果和現金流量等有關會計信息。如果兩個或多個經營分部具有相似的經濟特徵，並且滿足一定條件的，則合併為一個經營分部。本集團管理層認為本集團只有一個經營分部，因此本集團未披露分部信息。

於2024年度，本集團超過90%的非流動資產(不包括金融工具及遞延稅項資產)位於中國內地。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

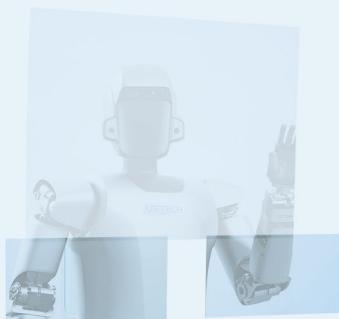
(26) 股份支付

股份支付分為以權益結算的股份支付和以現金結算的股份支付。本集團實施的限制性股票計劃及期權計劃均作為以權益結算的股份支付進行核算。

以權益結算的股份支付換取職工提供服務的，以授予職工權益工具的公允價值計量。授予後立即可行權的，在授予日按照公允價值計入當期損益，相應增加資本公積；完成等待期內的服務或達到規定業績條件才可行權的，在等待期內每個資產負債表日，本集團根據最新取得的可行權職工人數變動、是否達到規定業績條件等後續信息對可行權權益工具數量作出最佳估計，並以此為基礎，按照授予日的公允價值，將當期取得的服務計入當期損益。

對於最終未能達到可行權條件的股份支付，本集團不確認成本或費用，除非該可行權條件是市場條件或非可行權條件，此時無論是否滿足市場條件或非可行權條件，只要滿足所有可行權條件中的非市場條件，即視為可行權。

本集團修改股份支付計劃條款時，如果修改增加了所授予權益工具的公允價值，本集團根據修改前後的權益工具在修改日公允價值之間的差額相應確認取得服務的增加。如果本集團按照有利於職工的方式修改可行權條件，本集團按照修改後的可行權條件核算；如果本集團以不利於職工的方式修改可行權條件，核算時不予以考慮，除非本集團取消了部分或全部已授予的權益工具。如果本集團取消了所授予的權益工具，則於取消日作為加速行權處理，將原本應在剩餘等待期內確認的金額立即計入當期損益，同時確認資本公積。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(27) 重要會計估計及判斷

本集團根據歷史經驗和其他因素，包括對未來事項的合理預期，對所採用的重要會計估計和關鍵判斷進行持續的評價。

(a) 採用會計政策的關鍵判斷

(i) 信用風險顯著增加和已發生信用減值的判斷

本集團在區分金融工具所處的不同階段時，對信用風險顯著增加和已發生信用減值的判斷如下：

本集團判斷信用風險顯著增加的主要標準為以下一個或多個指標發生顯著變化：債務人所處的經營環境、內外部信用評級、實際或預期經營成果的顯著變化、擔保物價值或擔保方信用評級的顯著下降從而影響違約概率等。

本集團判斷已發生信用減值的主要標準為符合以下一個或多個條件：債務人發生重大財務困難，進行其他債務重組或很可能破產等。

下列重要會計估計及關鍵假設存在會導致下一會計年度資產和負債的賬面價值出現重大調整的重要風險：

(b) 重要會計估計及其關鍵假設

(i) 來自多項履約義務客戶合同的收入

本集團對於包含不同履約義務的合同，按照各履約義務單獨售價的相對比例，將交易價格在不同履約義務之間進行分配。本集團根據本集團在類似情況下向類似客戶單獨銷售各項履約義務時，向客戶收取的價格確定相關履約義務的單獨售價。如單獨售價不能直接觀察，則使用成本加成或經調整市場評估法估計，具體使用哪種方法視能夠取得的可觀察資料而定。當本集團估計各項不同履約義務的相對售價時作出的假設及估計變動時，本集團確認的收入金額可能會收到影響。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(27) 重要會計估計及判斷(續)

(b) 重要會計估計及其關鍵假設(續)

(ii) 存貨跌價準備的會計估計

本集團的存貨以按成本與可變現淨值孰低計量。本集團管理層作出重大估計，以確定存貨的可變現淨值。於確定存貨的可變現淨值時，本集團評估已簽訂的銷售合同及訂單、近期同類型或相似產類型產品的售價、存貨至完工時將要發生的成本和合同履約成本、估計的銷售費用以及相關稅費。如影響存貨可變現淨值的狀況惡化，則可能需要作出額外跌價準備。

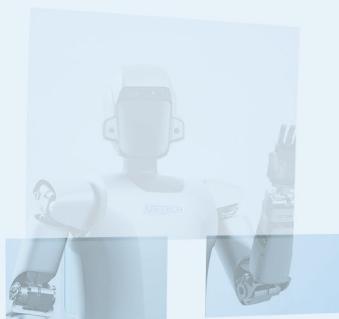
(iii) 股份支付

為確定歸屬期內以股份支付費用金額，本集團須估計本公司股份成功進行首次公開發售的日期及於歸屬期末將繼續受僱於本集團的被授予人數目。該等估計及假設的變動可能對確定歸屬限制性股票的時間及金額產生重大影響，從而可能對各年度確認的股份支付費用產生重大影響。

(iv) 預期信用損失的計量

本集團通過違約風險敞口和預期信用損失率計算預期信用損失，並基於違約概率和違約損失率確定預期信用損失率，結合當前及未來經濟狀況評估前瞻性信息調整係數並對歷史數據進行調整。

在考慮前瞻性信息時，本集團考慮了不同的宏觀經濟情景。2024年度，「基準」、「不利」及「有利」這三種經濟情景的權重分別是60%、20%和20%(2023年度：60%、20%和20%)。本集團定期監控並覆核與預期信用損失計算相關的重要宏觀經濟假設和參數，包括經濟下滑的風險、外部市場環境、技術環境、客戶情況的變化、國內生產總值和消費者物價指數等。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(27) 重要會計估計及判斷(續)

(b) 重要會計估計及其關鍵假設(續)

(v) 長期股權投資及固定資產減值準備的會計估計

本集團對存在減值跡象的長期股權投資及固定資產進行減值測試，當減值測試結果表明相關資產的可收回金額低於其賬面價值的，按其差額計提減值準備並計入資產減值損失。可收回金額為資產的公允價值減去處置費用後的淨額與資產預計未來現金流量的現值兩者之間的較高者，其確定需要採用會計估計。

當本集團採用預計未來現金流量的現值確定可收回金額時，由於相關地區所處的經濟環境的發展存在不確定性，預計未來現金流量的現值計算中所採用的收入增長率、毛利率及稅前折現率亦存在不確定性。如果管理層對相關資產組未來現金流量計算中採用的增長率進行修訂，當修訂後的增長率低於目前採用的增長率時，本集團需對相關資產增加計提減值準備。如果管理層對相關資產組未來現金流量計算中採用的毛利率進行修訂，當修訂後的毛利率低於目前採用的毛利率時，本集團需對相關資產增加計提減值準備。如果管理層對應用於現金流量折現的稅前折現率進行修訂，當修訂後的稅前折現率高於目前採用的折現率時，本集團需對相關資產增加計提減值準備。當實際增長率和毛利率高於管理層的估計或實際稅前折現率低於管理層的估計時，本集團不能轉回原已計提的相關資產減值損失。

(vi) 商譽減值

本集團至少每年對商譽進行減值測試。包含商譽的資產組或資產組組合的可收回金額為資產組或資產組組合的公允價值減去處置費用後的淨額與其預計未來現金流量的現值兩者之間的較高者，其確定需要採用會計估計。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(27) 重要會計估計及判斷(續)

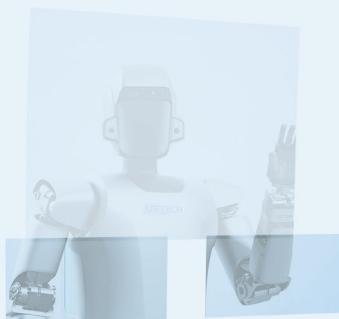
(b) 重要會計估計及其關鍵假設(續)

(vi) 商譽減值(續)

當本集團採用預計未來現金流量的現值確定可收回金額時，由於相關地區所處的經濟環境的發展存在不確定性，預計未來現金流量的現值計算中所採用的收入增長率、毛利率及稅前折現率亦存在不確定性。如果管理層對資產組或資產組組合未來現金流量計算中採用的增長率進行修訂，當修訂後的增長率低於目前採用的增長率時，本集團需對商譽增加計提減值準備。如果管理層對資產組或資產組組合未來現金流量計算中採用的毛利率進行修訂，當修訂後的毛利率低於目前採用的毛利率時，本集團需對商譽增加計提減值準備。如果管理層對應用於現金流量折現的稅前折現率進行修訂，當修訂後的稅前折現率高於目前採用的折現率時，本集團需對商譽增加計提減值準備。如果實際增長率和毛利率高於管理層的估計或實際稅前折現率低於管理層的估計，本集團不能轉回原已計提的商譽減值損失。

(vii) 所得稅及遞延所得稅

本集團在多個地區繳納企業所得稅。在正常的經營活動中，部分交易和事項的最終稅務處理存在不確定性。在計提各個地區的所得稅費用時，本集團需要作出重大判斷。如果這些稅務事項的最終認定結果與最初入賬的金額存在差異，該差異將對作出上述最終認定期間的所得稅費用和遞延所得稅的金額產生影響。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

二 主要會計政策和會計估計(續)

(27) 重要會計估計及判斷(續)

(b) 重要會計估計及其關鍵假設(續)

(vii) 所得稅及遞延所得稅(續)

如附註三所述，本集團部分子公司為高新技術企業。高新技術企業資質的有效期為三年，到期後需向相關政府部門重新提交高新技術企業認定申請。根據以往年度高新技術企業到期後重新認定的歷史經驗以及該等子公司的實際情況，本集團認為該等子公司於未來年度能夠持續取得高新技術企業認定，進而按照15%的優惠稅率計算其相應的遞延所得稅。倘若未來部分子公司於高新技術企業資質到期後未能取得重新認定，則需按照25%的法定稅率計算所得稅，進而將影響已確認的遞延所得稅資產、遞延所得稅負債及所得稅費用。

對於能夠結轉以後年度的可抵扣虧損，本集團以未來期間很可能獲得用來抵扣可抵扣虧損的應納稅所得額為限，確認相應的遞延所得稅資產。未來期間取得的應納稅所得額包括本集團通過正常的生產經營活動能夠實現的應納稅所得額，以及以前期間產生的應納稅暫時性差異在未來期間轉回時將增加的應納稅所得額。本集團在確定未來期間應納稅所得額取得的时间和金額時，需要運用估計和判斷。如果實際情況與估計存在差異，可能導致對遞延所得稅資產的賬面價值進行調整。

(28) 重要會計政策變更

財政部分別於2023年和2024年發佈了《企業會計準則解釋第17號》(以下簡稱「解釋17號」)和《企業會計準則解釋第18號》(以下簡稱「解釋18號」)，本集團已採用解釋17號和解釋18號編製2024年度財務報表，上述解釋對本集團及本公司的財務報表沒有重大影響。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

三 稅項

稅種	計稅依據	稅率
企業所得稅(a)	應納稅所得額	5%、15%、16.5%、 25%、29.84%
增值稅(b)	應納稅增值額(應納稅額按應納稅銷售額乘以適用稅率扣除 當期允許抵扣的進項稅後的餘額計算)	6%、9%、13%
城市維護建設稅	繳納的增值稅稅額	5%或7%
教育費附加	繳納的增值稅稅額	3%
地方教育費附加	繳納的增值稅稅額	2%
土地使用稅	實際佔用的土地面積	適用的差別稅額
城鎮土地使用稅	實際佔用的土地面積	適用的差別稅額

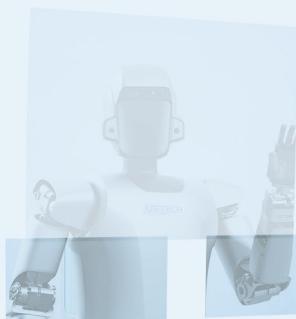
- (a) 根據《中華人民共和國企業所得稅》以及企業所得稅實施條例，本公司設立於中國大陸的子公司除少數由於獲得高新技術企業認證享受15%優惠稅率外，其餘子公司主要適用所得稅稅率為25%。於2024年，本公司、上海優必傑教育科技有限公司及無錫優奇智能科技有限公司取得《高新技術企業證書》，於2023年，優必選軟件技術(深圳)有限公司取得《高新技術企業證書》，該證書的有效期為3年。於2024年度及2023年度，本公司、上海優必傑教育科技有限公司及優必選軟件技術(深圳)有限公司適用的企業所得稅稅率均為15%。於2024年度，無錫優奇智能科技有限公司適用的企業所得稅稅率為15%，2023年度適用的稅率為25%。

本集團部分子公司屬於小型微利企業，根據《財政部、稅務總局關於實施小微企業和個體工商戶所得稅優惠政策的公告》(公告2023年第6號)和《國家稅務總局關於落實支持小型微利企業和個體工商戶發展所得稅優惠政策有關事項的公告》(總局公告2021年第8號)規定，該部分子公司適用5%的所得稅率。

本公司設立於香港地區的子公司適用16.5%所得稅稅率。

本公司設立於北美地區的子公司適用聯邦所得稅稅率21%及州所得稅稅率8.84%共計29.84%。

- (b) 根據財政部、國家稅務總局、海關總署頒佈的《關於深化增值稅改革有關政策的公告》(財政部稅務總局海關總署公告2019年第39號)及相關規定，自2019年4月1日起，本集團的銷售貨物適用的增值稅的稅率為13%，服務費收入適用的增值稅的稅率為6%。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註

(1) 貨幣資金

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
庫存現金	79	77
銀行存款	1,192,369	509,034
其他貨幣資金	31,267	32,291
	1,223,715	541,402

2024年12月31日，本集團受限資金為人民幣32,755,000元(2023年12月31日：人民幣20,500,000元)，主要為保證金、定期存款及受監管賬戶資金等。其他貨幣資金除受限資金外，主要為本集團存放於第三方支付平台的資金。

(2) 應收票據

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
商業承兌匯票	9,018	494
銀行承兌匯票	27,801	6,147
	36,819	6,641

- (a) 於2024年12月31日，本集團並無已經質押的應收票據。
- (b) 2024年度本集團無已背書和貼現的銀行承兌匯票且其所有權上幾乎所有的風險和報酬已轉移給其他方。

於2024年12月31日，本集團列示於應收票據的已背書或已貼現但尚未到期的應收票據如下：

	已終止確認	未終止確認
銀行承兌匯票	-	17,364



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(2) 應收票據(續)

(c) 壞賬準備

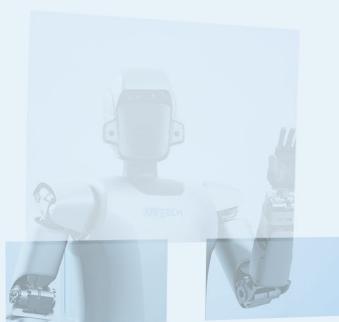
本集團的應收票據均因銷售商品、提供勞務等日常經營活動產生，無論是否存在重大融資成分，均按照整個存續期的預期信用損失計量損失準備。於2024年12月31日及2023年12月31日，本集團經評估後認為應收票據的預期信用損失不重大。

(3) 應收賬款

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
應收賬款	1,311,563	1,068,734
減：壞賬準備	(398,065)	(235,061)
	913,498	833,673

(a) 應收賬款按其入賬日期的賬齡分析如下：

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
六個月內	613,709	618,188
六個月以上一年以內	102,805	67,318
一到二年	251,584	291,208
二到三年	262,588	59,991
三年以上	80,877	32,029
	1,311,563	1,068,734



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(3) 應收賬款(續)

(b) 壞賬準備

本集團對於應收賬款，無論是否存在重大融資成分，均按照整個存續期的預期信用損失計量損失準備。

應收賬款的壞賬準備按類別分析如下：

	2024年12月31日				2023年12月31日			
	賬面餘額		壞賬準備		賬面餘額		壞賬準備	
	金額	佔總額比例	金額	計提比例	金額	佔總額比例	金額	計提比例
單項計提(i)	497,805	37.96%	(380,131)	76.36%	445,303	41.67%	(216,529)	48.63%
按組合計提(ii)	813,758	62.04%	(17,934)	2.20%	623,431	58.33%	(18,532)	2.97%
	1,311,563	100%	(398,065)	30.35%	1,068,734	100%	(235,061)	21.99%

(i) 單項計提壞賬準備的應收賬款分析如下：

2024年12月31日，本集團已逾期一年以上的應收賬款約為434,069,000元(2023年12月31日：187,627,000元)，由於其信用風險特徵顯著不同，本集團單項計提預期信用損失。本集團評估了不同場景下預計可能回收的現金流量，並根據其與合同應收的現金流量之間差額的現值計提壞賬準備，相關金額為380,131,000元(2023年12月31日：216,529,000元)，計入當期損益163,602,000元(2023年度：142,141,000元)。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(3) 應收賬款(續)

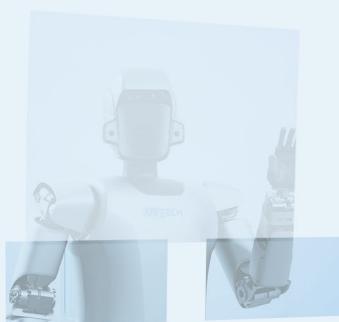
(b) 壞賬準備(續)

(ii) 組合計提壞賬準備的應收賬款分析如下：

組合一政府及國有企業客戶：

	2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備	
	金額	整個存續期預期 信用損失率	金額
未逾期	159,431	0.41%	(658)
逾期1-90日	15,019	1.70%	(256)
逾期91-180日	34,467	1.37%	(471)
逾期181-360日	3,027	2.08%	(63)
	211,944		(1,448)

	2023年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備	
	金額	整個存續期預期 信用損失率	金額
未逾期	155,035	1.45%	(2,244)
逾期1-90日	298	3.02%	(9)
逾期91-180日	54	3.70%	(2)
逾期181-360日	145	3.45%	(5)
	155,532		(2,260)



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(3) 應收賬款(續)

(b) 壞賬準備(續)

(ii) 組合計提壞賬準備的應收賬款分析如下：(續)

組合二非政府及非國有企業客戶：

	2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備	
	金額	整個存續期預期 信用損失率	金額
未逾期	353,252	1.19%	(4,210)
逾期1-90日	4,319	1.46%	(63)
逾期91-180日	10,838	3.14%	(340)
逾期181-360日	19,733	4.59%	(906)
	388,142		(5,519)

	2023年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備	
	金額	整個存續期預期 信用損失率	金額
未逾期	185,295	1.01%	(1,865)
逾期1-90日	1,755	2.85%	(50)
逾期91-180日	12,960	6.77%	(877)
逾期181-360日	2,330	10.90%	(254)
	202,340		(3,046)

財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(3) 應收賬款(續)

(b) 壞賬準備(續)

(ii) 組合計提壞賬準備的應收賬款分析如下：(續)

組合三本集團外部關聯方：

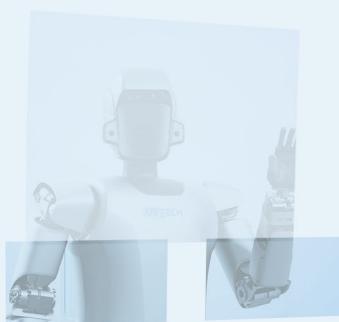
	2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備	
	金額	整個存續期預期 信用損失率	金額
未逾期	213,672	5.13%	(10,967)

	2023年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備	
	金額	整個存續期預期 信用損失率	金額
未逾期	265,559	4.98%	13,226

(iii) 本年度計提的壞賬準備金額為人民幣176,199,000元，其中收回或轉回的壞賬準備金額為人民幣13,195,000元，相應的賬面餘額為人民幣46,396,000元。

(c) 本年度無核銷的應收賬款。

(d) 於2024年12月31日，無質押給銀行作為擔保的應收賬款。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(4) 預付款項

	2024年12月31日		2023年12月31日	
	金額	佔總額比例	金額	佔總額比例
一年以內	94,476	80.20%	114,954	95.47%
一到二年	18,368	15.59%	2,423	2.01%
二到三年	2,922	2.48%	2,531	2.10%
三年以上	2,035	1.73%	500	0.42%
	117,801	100%	120,408	100%

於2024年12月31日，賬齡超過一年的預付款項為23,325,000元(2023年12月31日：5,454,000元)，主要為預付供應商款項，由於對方尚未交貨，客戶未完成驗收，該款項尚未結清。

(5) 其他應收款

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
應收有關上市發售募集的款項(a)	—	828,142
應收押金和保證金(b)	8,859	36,134
應收與資產處置有關的款項	3,500	7,000
應收員工備用金	2,298	2,696
應收股權轉讓款(附註四(9))	10,783	—
其他	10,299	12,136
	35,739	886,108
減：壞賬準備	(9,304)	(16,652)
	26,435	869,456



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

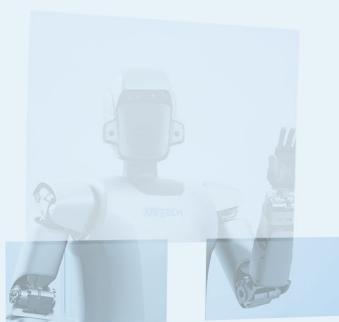
(5) 其他應收款(續)

- (a) 於2023年12月29日，本公司股票在香港聯合交易所主板掛牌上市，於上市日國際配售部分募集資金共計913,842,000港元(約等於人民幣828,142,000元)，該等募集資金於2024年1月3日由本公司承銷商在扣除本公司應付承銷商相關費用後已轉入本公司在香港的募集資金賬戶。
- (b) 2024年12月31日及2023年12月31日，本集團應收押金和保證金主要為本集團支付的質量保證金、在建工程及租賃押金等。

本集團不存在因資金集中管理而將款項歸集於其他方並列報於其他應收款的情況。

- (c) 其他應收款賬齡分析如下：

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
一年以內	19,471	848,571
一到二年	5,777	4,203
二到三年	2,038	24,054
三年以上	8,453	9,280
	35,739	886,108



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(5) 其他應收款(續)

(d) 損失準備及其賬面餘額變動表

其他應收款的壞賬準備按階段分析如下：

	2024年12月31日				2023年12月31日			
	賬面餘額		壞賬準備		賬面餘額		壞賬準備	
	金額	佔總額比例	金額	計提比例	金額	佔總額比例	金額	計提比例
第一階段	26,786	74.95%	(351)	1.31%	875,122	98.76%	(5,666)	0.65%
第三階段	8,953	25.05%	(8,953)	100%	10,986	1.24%	(10,986)	100%
	35,739	100%	(9,304)	26.03%	886,108	100%	(16,652)	1.88%

	第一階段		第三階段		合計
	賬面餘額	壞賬準備	賬面餘額	壞賬準備	壞賬準備
2023年12月31日	875,122	(5,666)	10,986	(10,986)	(16,652)
本年轉入第三階段	(427)	8	427	(8)	-
本年淨變化	(847,909)	5,307	(2,460)	2,041	7,348
2024年12月31日	26,786	(351)	8,953	(8,953)	(9,304)

於2024年度及2023年度，第一、第三階段間互相轉換引起的壞賬準備變動不重大，因預期信用損失時所採用的參數數據發生變化引起的壞賬準備變動亦不重大。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(5) 其他應收款(續)

(d) 損失準備及其賬面餘額變動表(續)

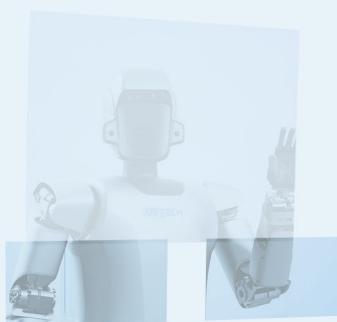
於2024年12月31日及2023年12月31日，本集團不存在處於第二階段的其他應收款。處於第一階段和第三階段的其他應收款分析如下：

(i) 於2024年12月31日，單項計提壞賬準備的其他應收款分析如下：

第三階段	賬面餘額	整個存續期預期信用損失率	壞賬準備	理由
應收押金和保證金	4,093	100%	(4,093)	逾期超過一年
其他	4,860	100%	(4,860)	逾期超過一年
	8,953		(8,953)	

(ii) 於2023年12月31日，單項計提壞賬準備的其他應收款分析如下：

第三階段	賬面餘額	整個存續期預期信用損失率	壞賬準備	理由
應收押金和保證金	6,366	100%	(6,366)	逾期超過一年
其他	4,620	100%	(4,620)	逾期超過一年
	10,986		(10,986)	



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(5) 其他應收款(續)

(d) 損失準備及其賬面餘額變動表(續)

(iii) 於2024年12月31日及2023年12月31日，組合計提壞賬準備的其他應收款均處於第一階段，分析如下：

	2024年12月31日			2023年12月31日		
	賬面餘額 金額	損失準備 金額	計提比例	賬面餘額 金額	損失準備 金額	計提比例
應收押金和保證金	4,766	(108)	2.27%	29,768	(660)	2.22%
應收員工備用金	2,298	(20)	0.87%	2,696	(21)	0.78%
應收有關上市發售募 集的款項	-	-	-	828,142	(4,728)	0.57%
其他	19,722	(223)	1.13%	14,516	(257)	1.77%
	26,786	(351)	1.31%	875,122	(5,666)	0.65%

本年度單項和組合計提的信用減值損失金額為692,000元，轉回信用減值損失金額為8,040,000元，其中第三階段因收回款項而轉回的損失準備金額為2,501,000元，相應的賬面餘額為2,501,000元。收回的款項主要為本集團收回了以前年度已全額計提損失準備多筆押金及保證金。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

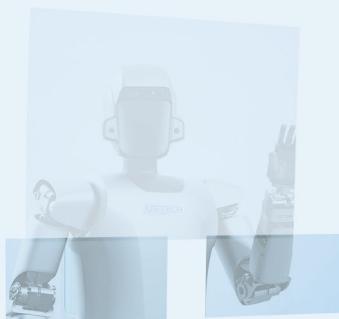
四 合併財務報表項目附註(續)

(6) 存貨

(a) 存貨分類如下：

	2024年12月31日			2023年12月31日		
	賬面餘額	存貨跌價準備	賬面價值	賬面餘額	存貨跌價準備	賬面價值
原材料	57,049	(111)	56,938	68,577	(1,239)	67,338
在產品	70,090	(90)	70,000	39,144	(196)	38,948
庫存商品	247,877	(5,983)	241,894	178,293	(10,026)	168,267
合同履約成本(i)	28,133	-	28,133	35,093	-	35,093
發出商品(ii)	63,535	-	63,535	106,378	-	106,378
	466,684	(6,184)	460,500	427,485	(11,461)	416,024

- (i) 合同履約成本的賬面餘額主要為本集團為履行物流項目合同所發生的、因控制權尚未轉移至客戶為未結轉至營業成本的直接支出和間接支出。2024年度，合同履約成本攤銷計入營業成本的總額為222,414,000元(2023年度：374,779,000元)。
- (ii) 發出商品主要為本集團為了獲得相關項目的業務機會與業務夥伴簽訂合同，後將部分商品提前發往當地業務夥伴的倉庫，由於該部分控制權尚未轉移至最終客戶，因此將該部分商品列示為發出商品核算。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(6) 存貨(續)

(b) 存貨跌價準備減值準備分析如下：

	2023年	本年增加	本年減少		2024年
	12月31日	計提	報廢轉銷	銷售轉銷	12月31日
原材料	1,239	4	(1,121)	(11)	111
在產品	196	28	(132)	(2)	90
庫存商品	10,026	1,317	(2,485)	(2,875)	5,983
	11,461	1,349	(3,738)	(2,888)	6,184

(c) 存貨跌價準備情況如下：

	確定可變現淨值的具體依據	本年轉回或轉銷存貨跌價準備的原因
原材料	成本與可變現淨值孰低計量	報廢
在產品	成本與可變現淨值孰低計量	報廢
產成品	成本與可變現淨值孰低計量	報廢或出售
合同履約成本	成本與可變現淨值孰低計量	不適用
發出商品	成本與可變現淨值孰低計量	不適用



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(7) 其他流動資產

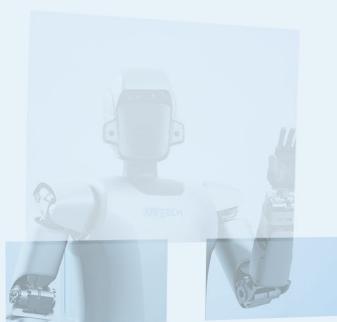
	2024年 12月31日	2023年 12月31日
待抵扣進項稅額	91,330	107,427
預交稅費	16,101	12,005
應收退貨成本	4,986	10,201
	112,417	129,633

(8) 長期應收款

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
分期收款銷售商品	140,709	-
減：壞賬準備	(358)	-
	140,351	-

長期應收款的壞賬準備按類別分析如下：

	2024年12月31日				2023年12月31日			
	賬面餘額		壞賬準備		賬面餘額		壞賬準備	
	金額	佔總額比例	金額	計提比例	金額	佔總額比例	金額	計提比例
按組合計提	140,709	100%	(358)	0.25%	-	-	-	-
	140,709	100%	(358)	0.25%	-	-	-	-



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(8) 長期應收款(續)

組合計提壞賬準備的應收賬款分析如下：

組合一政府及國有企業客戶：

	2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備	金額
	金額	整個存續期預期 信用損失率	
未逾期	123,770	0.11%	(134)

組合二非政府及非國有企業客戶：

	2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備	金額
	金額	整個存續期預期 信用損失率	
未逾期	16,939	1.32%	(224)

本年度計提的壞賬準備金額為人民幣358,000元，無收回或轉回的壞賬準備金額。

(9) 長期股權投資

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
聯營企業—非上市公司投資	81,796	78,373
減：減值準備	(58,444)	(58,444)
	23,352	19,929



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(9) 長期股權投資(續)

	2023年 12月31日	按權益法調 整的淨損益	其他	2024年 12月31日	減值準備
四川優必選城市體育產業發展有限 責任公司	52,222	-	-	52,222	(52,222)
深圳市易二三科技有限公司	3,222	-	-	3,222	(3,222)
四川山原體育產業發展有限公司	3,000	-	-	3,000	(3,000)
北京人形機器人創新中心有限公司	19,929	(5,818)	-	14,111	-
FUTRONICS(NA)CORPORATION(a)	-	-	9,241	9,241	-
	78,373	(5,818)	9,241	81,796	(58,444)

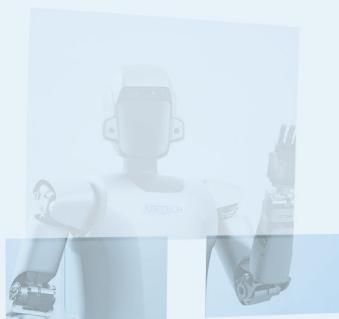
本集團對上述股權投資均採用權益法核算，本公司董事經評估後認為上述聯營公司均對本集團財務報表影響不重大。

- (a) 於2024年12月，本集團以150萬美元(約為人民幣10,783,000元)的對價，將所持全資子公司FUTRONICS(NA)CORPORATION 53.85%的股權，轉讓予一位自然人，因此本公司喪失對該公司的控制權，按照公允價值重新計量持有該公司剩餘的46.15%股權列示為對聯營公司的投資。該交易產生的投資收益為人民幣18,991,000元。

(10) 其他權益工具投資

其他權益工具投資為本集團以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的非上市公司股權投資，其公允價值計量屬於第三階段，下表為其公允價值的變動：

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
年初餘額	6,073	5,573
本年增加(a)	45,000	-
計入其他綜合收益的公允價值變動	(1,278)	500
年末餘額	49,795	6,073



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(10) 其他權益工具投資(續)

於2024年12月31日，其他權益工具投資的公允價值全部參考近期交易。

於2024年度，即使本集團所持有的以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的金融資產分別上升或下降10%，其他因素保持不變，對本集團的其他綜合收益的影響不重大。

於2024年度，本集團無公允價值層級分類在第一層級、第二層級及第三層級之間的轉換。

(a) 本集團新增對深圳優海機器人科技有限公司的其他權益工具投資，持股比例為15%。本集團並未向該公司派駐董事，亦未參與其經營決策。

(11) 固定資產

	房屋及建築物	機器設備	辦公設備及 運輸工具	合計
原價				
2023年12月31日	84,014	173,144	47,946	305,104
本年增加				
購置	—	29,359	4,942	34,301
本年減少				
處置及其他減少	—	(19,106)	(3,441)	(22,547)
2024年12月31日	84,014	183,397	49,447	316,858
累計折舊				
2023年12月31日	1,602	123,334	38,338	163,274
本年增加				
計提	1,613	19,588	6,350	27,551
本年減少				
處置及其他減少	—	(10,598)	(2,404)	(13,002)
2024年12月31日	3,215	132,324	42,284	177,823
賬面價值				
2024年12月31日	80,799	51,073	7,163	139,035
2023年12月31日	82,412	49,810	9,608	141,830

財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

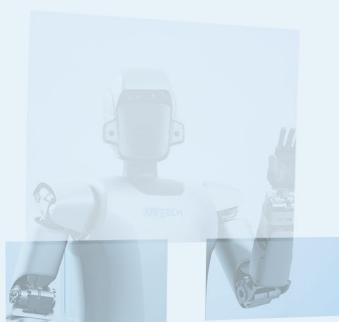
四 合併財務報表項目附註(續)

(11) 固定資產(續)

2024年度固定資產計提的折舊金額27,551,000元(2023年度：30,835,000元)，其中計入營業成本、銷售費用、管理費用及研發費用的折舊費用分別為人民幣9,334,000元、1,305,000元、10,319,000元及人民幣6,593,000元(2023年度：14,333,000元、1,184,000元、8,796,000元及人民幣6,522,000元)。

(12) 在建工程

工程名稱	2023年		2024年		借款費用資 其中：本年		
	12月31日	本年增加	12月31日	本化累計 金額	借款費用資 本化金額	本年借款費 用資本化率	資金來源
深圳總部大廈	824,650	197,978	1,022,628	115,623	55,601	5.90%	借款/自籌
杭州第二總部大廈	115,509	29,612	145,121	9,819	6,029	5.90%	借款/自籌
昆明產業園	29,116	17,110	46,226	4,701	3,283	5.90%	借款/自籌
杭州臨安基建項目	39,550	22,809	62,359	1,383	142	5.90%	借款/自籌
其他	2,174	30,271	32,445	3,761	3,656	5.90%	借款/自籌
	1,010,999	297,780	1,308,779	135,287	68,711		



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(13) 使用權資產

	房屋及建築物
原價	
2023年12月31日	160,337
本年增加	
新增租賃合同	24,459
提前終止租賃	(1,818)
2024年12月31日	182,978
累計折舊	
2023年12月31日	94,618
計提	30,802
提前終止租賃	(505)
2024年12月31日	124,915
賬面價值	
2024年12月31日	58,063
2023年12月31日	65,719



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

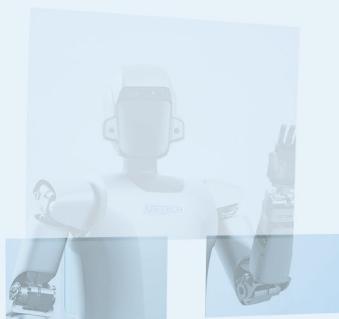
四 合併財務報表項目附註(續)

(14) 無形資產

	土地使用權	客戶合同	辦公軟件	商標	合計
原價					
2023年12月31日	500,091	8,654	22,092	1,474	532,311
本年增加					
購置	23,477	-	8,421	-	31,898
2024年12月31日	523,568	8,654	30,513	1,474	564,209
累計攤銷					
2023年12月31日	76,605	4,212	11,612	637	93,066
本年增加					
計提	15,367	1,602	6,590	147	23,706
其他	-	-	(11)	-	(11)
2024年12月31日	91,972	5,814	18,191	784	116,761
賬面淨額					
2024年12月31日	431,596	2,840	12,322	690	447,448
2023年12月31日	423,486	4,442	10,480	837	439,245

本年度計入在建工程、銷售費用、管理費用和研發費用的無形資產的攤銷金額分別約為人民幣15,367,000元、3,163,000元、4,841,000元以及335,000元(2023年度：13,320,000元、3,463,000元、人民幣3,365,000元以及174,000元)。

於2024年12月31日，賬面價值279,965,000元(原值357,410,000元)的土地使用權(2023年12月31日：賬面價值291,879,000元(原值357,410,000元))作為人民幣138,188,000元的短期借款(2023年12月31日：人民幣72,146,000元)(附註四(19))、人民幣744,273,000元的長期借款(2023年12月31日：人民幣676,311,000元)(附註四(27))的抵押物。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(15) 商譽

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
商譽—		
上海優必傑教育科技有限公司(簡稱「上海優必傑」)	14,622	14,622
江蘇天慧科技開發有限公司(簡稱「江蘇天慧」)	60,965	60,965
	75,587	75,587
減：減值準備—		
上海優必傑	(11,272)	(6,956)
江蘇天慧	(53,964)	(16,410)
	10,351	52,221

商譽主要是因2022年度收購子公司而產生。本集團在上海優必傑及江蘇天慧層面監控商譽，因此在進行減值測試時，分別在上海優必傑及江蘇天慧層面進行與之相關的商譽的減值測試。管理層根據使用價值計算確定上海優必傑現金產生單位及江蘇天慧現金產生單位的可收回金額。

在進行商譽減值測試時，本集團將相關資產或資產組組合(含商譽)的賬面價值與其可收回金額進行比較，如果可收回金額低於賬面價值，相關差額計入當期資產減值損失。包含商譽的資產組或資產組組合的可收回金額為資產組或資產組組合的公允價值減去處置費用後的淨額與其預計未來現金流量的現值兩者之間的較高者。

本集團根據歷史經驗及對市場發展的預測確定收入增長率和毛利率，預測期增長率基於經批准的五年期預算，穩定期增長率為預測期後所採用的增長率，與權威行業報告所載的預測數據一致，不超過各產品的長期平均增長率，折現率為反映相關資產組或資產組組合的特定風險的稅前折現率。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(15) 商譽(續)

本集團採用未來現金流量折現方法的主要假設如下：

	2024年度		2023年度	
	上海優必傑	江蘇天慧	上海優必傑	江蘇天慧
預測期收入增長率	5.0%-14.8%	0.0%-5.7%	2.2%-20.0%	3.7%-228.0%
穩定期收入增長率	2.0%	2.0%	2.2%	2.2%
預測期毛利率	44.5%-44.6%	16.9%-20.4%	46.5%	15.2%-23.4%
稅前折現率	18.1%	26.3%	15.7%	21.9%

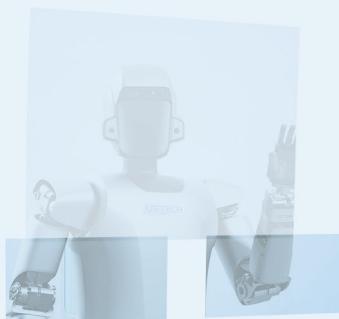
於2024年12月31日，由於上海優必傑及江蘇天慧在收購後業績不達預期，本公司管理層經評估後合計計提了商譽減值41,870,000元。

(16) 長期待攤費用

	2023年		2024年	
	12月31日	本年增加	本年攤銷	12月31日
使用權資產改良	26,741	20,349	(18,455)	28,635

(17) 其他非流動資產

	2024年	2023年
	12月31日	12月31日
預付在建工程及其他固定資產款項	7,136	16,810
待抵扣進項稅額	14,387	68,831
	21,523	85,641



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(18) 資產減值及損失準備

	2023年		本年減少		2024年
	12月31日	本年增加	轉回	轉銷	12月31日
應收賬款壞賬準備	(235,061)	(176,199)	13,195	—	(398,065)
其中：單項計提	(216,529)	(170,121)	6,519	—	(380,131)
組合計提	(18,532)	(6,078)	6,676	—	(17,934)
其他應收款壞賬準備	(16,652)	(692)	8,040	—	(9,304)
長期應收款壞賬準備	—	(358)	—	—	(358)
存貨跌價準備	(11,461)	(1,349)	—	6,626	(6,184)
長期股權投資減值	(58,444)	—	—	—	(58,444)
商譽減值準備	(23,366)	(41,870)	—	—	(65,236)
	(344,984)	(220,468)	21,235	6,626	(537,591)

(19) 短期借款

	2024年	2023年
	12月31日	12月31日
抵押、質押及保證借款(a)	138,188	72,146
質押借款(b)	25,083	2,000
保證借款(c)	580,094	643,063
信用借款	50,000	60,014
	793,365	777,223

- (a) 於2024年12月31日，銀行抵押、質押及保證借款138,188,000元(2023年12月31日：72,146,000元)系由本集團部分土地使用權資產(附註四(14))作為抵押物，以及子公司深圳市優必選科技實業有限公司100%股權和本集團自行研發形成的16項專利權作為質押物，並由本公司以及周劍先生提供保證擔保。於2024年2月6日，周劍先生解除該保證擔保。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(19) 短期借款(續)

- (b) 於2024年12月31日，銀行質押借款25,083,000元系由(2023年12月31日：2,000,000元)本集團自行研發形成的專利權作為質押而取得的短期借款。
- (c) 於2024年12月31日，銀行保證借款580,094,000元(2023年12月31日：643,063,000元)系本集團內子公司取得的由母公司和其他子公司提供擔保的借款。

於2024年12月31日，本集團不存在逾期短期借款，利率區間為3.25%至5.96%(2023年12月31日：4.00%至5.66%)。

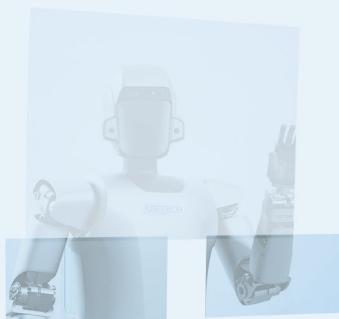
(20) 應付賬款

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
應付材料款	408,405	260,408
應付外包勞務款	138,396	148,351
其他	1,007	3,775
	547,808	412,534

應付賬款按其入賬日期的賬齡分析如下：

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
六個月以內	424,338	323,456
六個月到一年	46,310	24,766
一年到兩年	62,814	37,616
兩年以上	14,346	26,696
	547,808	412,534

於2024年12月31日，賬齡超過一年的應付賬款為77,160,000元(2023年2023年12月31日：64,312,000元)，主要為應付外包項目款，由於外包項目工期較長，部分款項需完成驗收後再進行最後結算。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(21) 合同負債

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
預收貨款及服務款	61,425	58,945

包括在2023年12月31日賬面價值中的38,713,000元合同負債已於2024年度轉入營業收入。

(22) 應付職工薪酬

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
應付短期薪酬(a)	112,652	140,351
應付設定提存計劃(b)	11,600	11,742
應付辭退福利(c)	92	226
	124,344	152,319

(a) 短期薪酬

	2023年 12月31日	本年增加	本年減少	2024年 12月31日
工資、獎金、津貼和補貼	126,490	537,548	(565,073)	98,965
職工福利費	–	10,314	(10,314)	–
社會保險費	6,022	27,238	(27,390)	5,870
其中：醫療保險費	5,461	23,015	(23,164)	5,312
工傷保險費	144	1,377	(1,380)	141
生育保險費	417	2,846	(2,846)	417
住房公積金	7,839	35,042	(35,064)	7,817
工會經費和職工教育經費	–	635	(635)	–
	140,351	610,777	(638,476)	112,652



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(22) 應付職工薪酬(續)

(b) 設定提存計劃

	2023年 12月31日	本年增加	本年減少	2024年 12月31日
基本養老保險	11,628	60,416	(60,554)	11,490
失業保險費	114	3,095	(3,099)	110
	11,742	63,511	(63,653)	11,600

本集團以當地勞動和社會保障部門規定的繳納基數和比例，按月向相關經辦機構繳納養老保險費及失業保險費，且繳納後不可用於抵減本集團未來期間應為員工交存的款項。

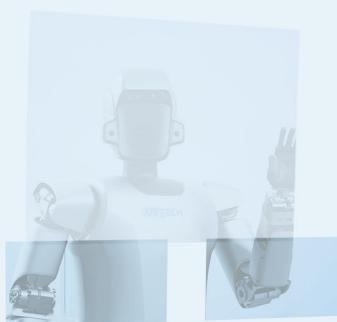
(c) 應付辭退福利

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
其他辭退福利(i)	92	226

(i) 2024年度，本集團因解除勞動關係所提供的其他辭退福利為19,385,000元(2023年度：8,885,000元)。

(23) 應交稅費

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
應交企業所得稅	39,825	38,053
應交增值稅	34,046	32,362
應交個人所得稅	8,261	3,116
應交其他稅費	366	89
	82,498	73,620



財務報表附註

2024年度
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(24) 其他應付款

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
預提費用(a)	98,163	152,513
就以下各項的應付款項		
— 已收取政府補助(b)	118,523	118,523
— 應付固定資產採購款	154,212	91,191
— 應付收購土地使用權款項	3,800	3,800
其他	16,396	16,802
	391,094	382,829

(a) 該款項主要指預提專業服務費、廣告及推廣開支等費用。

(b) 該款項指本集團收到的政府補助，而就該等補助附帶的條件尚未滿足，因此作為其他應付款核算。

(c) 於2024年12月31日，賬齡超過一年的其他應付款為36,374,000元(2023年12月31日：16,007,000元)，主要為應付裝修款項，由於裝修工期較長，該款項尚未結清。

(25) 一年內到期的非流動負債

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
一年內到期的長期借款(附註四(27))	35,643	27,322
一年內到期的租賃負債(附註四(28))	35,339	35,449
	70,982	62,771



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(26) 其他流動負債

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
應付退貨款	7,996	14,697
質保金－服務維修撥備	13,035	13,203
	21,031	27,900

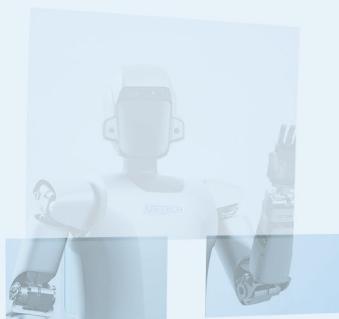
(27) 長期借款

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
抵押、質押及保證借款	744,273	676,311
減：一年內到期的長期借款(附註四(25))	(35,643)	(27,322)
	708,630	648,989

於2024年12月31日，銀行抵押、質押及保證借款744,273,000元(2023年12月31日：676,311,000元)系由本集團部分土地使用權資產(附註四(14))作為抵押物，以及深圳市優必選科技實業有限公司100%股權和本集團16項專利權作為質押物，並由本公司以及周劍先生提供保證擔保。每3月支付一次利息，本金應於2031年6月18日前全部償還。於2024年2月6日，周劍先生解除該保證擔保。

(28) 租賃負債

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
租賃負債	71,892	76,963
減：一年內到期的租賃負債	(35,339)	(35,449)
	36,553	41,514



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(28) 租賃負債(續)

於2024年12月31日，本集團未納入租賃負債，但將導致未來潛在現金流出的事項為簡化處理的短期租賃和低價值資產租賃合同的未來最低應支付租金為人民幣208,000元(2023年12月31日：人民幣339,000元)，均為一年內支付。

於2024年12月31日，本集團無已簽訂但尚未開始執行的租賃合同。

(29) 遞延收益

	2023年 12月31日	本年增加	本年計入 其他收益	2024年 12月31日
與資產相關的政府補助	10,963	3,187	(3,970)	10,180
與收益相關的政府補助	21,926	16,162	(307)	37,781
	32,889	19,349	(4,277)	47,961

(30) 遞延所得稅資產和負債

(a) 本集團未確認遞延所得稅資產的可抵扣暫時性差異及可抵扣虧損分析如下：

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
可抵扣暫時性差異	1,009,176	942,276
可抵扣虧損	6,235,353	5,141,252
	7,244,529	6,083,528

財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(30) 遞延所得稅資產和負債(續)

(b) 未確認遞延所得稅資產的可抵扣虧損將於以下年度到期：

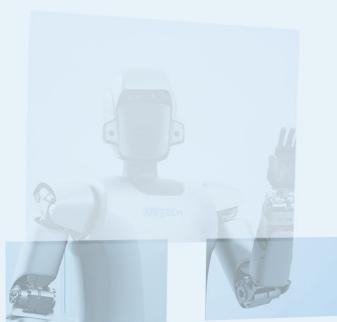
	2024年 12月31日	2023年 12月31日
2024年	-	32,418
2025年	30,545	100,233
2026年	192,801	194,817
2027年	395,396	395,849
2028年	392,400	405,714
2029年及以後	5,224,211	4,012,221
	6,235,353	5,141,252

(c) 於2024年12月31日及2023年12月31日，本集團確認的遞延所得稅負債為企業合併的評估增值產生。

(31) 股本

	2023年 12月31日	本年 發行新股	2024年 12月31日
股本(a)	417,851	13,772	431,623

	2022年 12月31日	本年 發行新股	2023年 12月31日
股本(b)	396,173	21,678	417,851



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(31) 股本(續)

- (a) 於2024年1月，本公司按每股港幣90.00元的價格向投資者非公開發行合共292,150股，籌集資金合計人民幣22,953,000元，其中人民幣292,000元計入股本，人民幣22,661,000元計入股本溢價。

於2024年8月，本公司按每股港幣92.00元的價格向承配人非公開配售合共1,420,000股，籌集資金合計人民幣112,094,000元，其中人民幣1,420,000元計入股本，人民幣110,674,000元計入股本溢價。

於2024年10月，本公司按每股港幣86.18元的價格向承配人非公開配售合共5,060,000股，籌集資金合計人民幣373,215,000元，其中人民幣5,060,000元計入股本，人民幣368,155,000元計入股本溢價。

於2024年11月，本公司按每股港幣83.88元的價格向承配人非公開配售合共7,000,000股，籌集資金合計人民幣504,952,000元，其中人民幣7,000,000元計入股本，人民幣497,952,000元計入股本溢價。

- (b) 於2023年2月，本公司按每股人民幣78.88元的價格向投資者非公開發行合共10,395,538股，籌集資金合計人民幣820,000,000元，其中人民幣10,396,000元計入股本，人民幣809,604,000元計入股本溢價。於2023年12月29日，本公司股票在香港聯合交易所主板掛牌上市，並按每股港幣90.00元的價格公開發行合共11,282,000股，共籌集資金合計港幣1,015,380,000元(折合人民幣920,508,000元)，扣除資本化的發行費用人民幣43,074,000元後，人民幣11,282,000元計入股本，人民幣866,152,000元計入股本溢價。國際配售部分募集資金共計913,842,000港元(如附註四(5)所述，共計828,142,000元)於2023年12月31日暫存在本公司承銷商賬戶，並於2024年1月3日轉入本公司在香港的募集資金賬。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(32) 資本公積

	2023年			2024年
	12月31日	本年增加	本年減少	12月31日
股本溢價(附註四(31))	6,063,791	999,442	—	7,063,233
股份支付	918,945	245,326	—	1,164,271
其他	38,877	—	—	38,877
少數股東投入資本(a)	191,171	19,709	—	210,880
	7,212,784	1,264,477	—	8,477,261

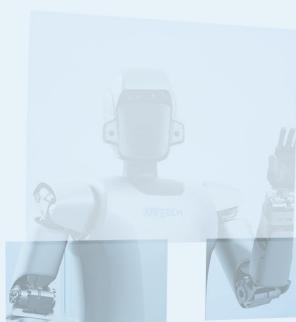
	2022年			2023年
	12月31日	本年增加	本年減少	12月31日
股本溢價(附註四(31)、(b))	4,397,700	1,675,756	(9,665)	6,063,791
股份支付	537,238	381,707	—	918,945
其他	38,877	—	—	38,877
少數股東投入資本	41,061	150,110	—	191,171
	5,014,876	2,207,573	(9,665)	7,212,784

(a) 於2024年1至6月，少數股東向子公司優邸健康科技(深圳)有限公司注資人民幣2,500,000元，本集團確認少數股東權益增加人民幣2,500,000元。

於2024年6月，優必選(鄭州)智能科技有限公司由本公司及鄭州中原產業發展投資有限公司註冊成立，分別擁有90%及10%股權，少數股東向子公司注資人民幣5,000,000元，本集團確認少數股東權益增加人民幣5,000,000元。

於2024年7月，少數股東無錫經開尚賢新興產業股權投資基金(有限合夥)向子公司無錫優奇智能科技有限公司注資人民幣50,000,000元，本集團確認資本公積增加人民幣19,709,000元，少數股東權益增加人民幣30,291,000元。

於2024年12月，宜興市優必興教育科技有限公司由優必選教育(深圳)有限公司及宜興市大數據發展有限公司註冊成立，分別擁有60%及40%股份，少數股東向子公司注資人民幣6,000,000元，本集團確認少數股東權益增加人民幣6,000,000元。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(32) 資本公積(續)

(b) 於2023年3月，少數股東向子公司潮州市優必選教育科技有限公司注資人民幣3,000,000元，本集團確認少數股東權益增加人民幣3,000,000元。

於2023年1至3月，本公司向子公司無錫優奇智能科技有限公司注資人民幣20,000,000元，以取得其1.56%的股權，本集團確認資本公積減少人民幣9,623,000元及少數股東權益增加人民幣9,623,000元。

於2023年7至11月，一名第三方向子公司優邸健康科技(深圳)有限公司注資人民幣1,500,000元，本集團確認少數股東權益增加人民幣1,500,000元。

於2023年4至12月，本公司及一名第三方分別向子公司深圳市優世界機器人有限公司注資人民幣1,350,000元及180,000元，本集團確認資本公積增加人民幣67,000元及少數股東權益增加人民幣113,000元。

於2023年5至9月，一名第三方向子公司優必康(青島)科技有限公司注資人民幣200,000,000元以取得其20%股權，本集團持股比例從100%降低至80%，確認資本公積增加人民幣150,001,000元及少數股東權益增加人民幣49,999,000元。

(33) 其他綜合收益

	資產負債表中其他綜合收益		2024年度利潤表中其他綜合收益			
	2023年 12月31日	稅後歸屬於 母公司	2024年 12月31日	所得稅前發 生額	稅後歸屬於 母公司	稅後歸屬於 少數股東
不重分類進損益的其他綜合收益						
其他權益工具投資公允價值變動	(4,927)	(1,278)	(6,205)	(1,278)	(1,278)	-
將重分類進損益的其他綜合收益						
外幣財務報表折算差額	13,912	(2,189)	11,723	(2,189)	(2,189)	-
其他綜合收益合計	8,985	(3,467)	5,518	(3,467)	(3,467)	-



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

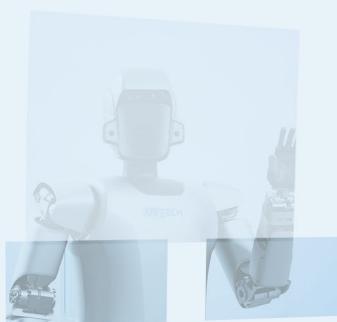
四 合併財務報表項目附註(續)

(33) 其他綜合收益(續)

	資產負債表中其他綜合收益			2023年度利潤表中其他綜合收益		
	2022年 12月31日	稅後歸屬於 母公司	2023年 12月31日	所得稅前發 生額	稅後歸屬於 母公司	稅後歸屬於 少數股東
不重分類進損益的其他綜合收益						
其他權益工具投資公允價值變動	(5,427)	500	(4,927)	500	500	-
將重分類進損益的其他綜合收益外幣財務報表折算差額	816	13,096	13,912	13,096	13,096	-
其他綜合收益合計	(4,611)	13,596	8,985	13,596	13,596	-

(34) 營業收入和營業成本

	2024年度		2023年度	
	主營業務收入	主營業務成本	主營業務收入	主營業務成本
銷售商品	1,247,606	890,994	964,273	691,439
提供服務	57,755	40,358	91,425	31,441
	1,305,361	931,352	1,055,698	722,880



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(34) 營業收入和營業成本(續)

本集團分區域及按產品及服務轉讓時間分解的營業收入及營業成本信息列示如下：

	2024年度 中國內地	2024年度 中國香港及海外	2024年度 合計
主營業務收入			
其中：在某一時點確認	820,442	427,164	1,247,606
在某一時段內確認	57,033	722	57,755
	877,475	427,886	1,305,361
	2023年度 中國內地	2023年度 中國香港及海外	2023年度 合計
主營業務收入			
其中：在某一時點確認	735,481	228,792	964,273
在某一時段內確認	89,540	1,885	91,425
	825,021	230,677	1,055,698

於2024年12月31日，本集團已簽訂合同但尚未履行完畢的履約義務所對應的預計收入金額為人民幣546,213,000元(2023年12月31日：750,970,000元)，其中，本集團預計人民幣511,210,000元將於2025年度確認收入，人民幣35,003,000元將於2026及以後年度確認收入。

於2024年度，本集團兩個客戶貢獻的營業收入佔本集團營業收入的比重均超過10%，合計金額為人民幣436,945,000元，佔本集團營業收入的33%。

於2023年度，本集團兩個客戶貢獻的營業收入佔本集團營業收入的比重均超過10%，合計金額為人民幣422,822,000元，佔本集團營業收入的40%。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

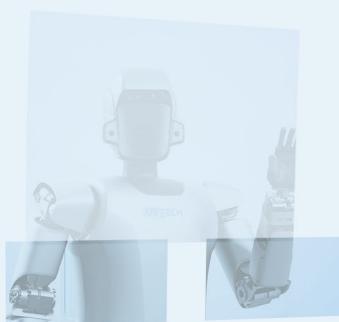
四 合併財務報表項目附註(續)

(35) 税金及附加

	2024年度	2023年度
城市維護建設稅	2,466	2,828
印花稅	3,806	2,506
教育費附加	1,237	1,273
其他	2,382	1,986
	9,891	8,593

(36) 銷售費用

	2024年度	2023年度
職工薪酬費用	181,773	165,823
廣告及市場推廣費	135,445	90,932
股份支付	55,759	135,592
銷售佣金	42,572	26,305
差旅費	27,091	21,315
折舊與攤銷	20,656	18,123
業務招待費	14,889	17,401
辦公費	14,694	7,215
人力外包費	12,313	11,031
售後維修服務費	10,588	6,633
其他	8,150	5,743
	523,930	506,113



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(37) 管理費用

	2024年度	2023年度
職工薪酬費用	137,546	122,544
股份支付	116,761	124,143
折舊與攤銷	35,007	30,867
辦公費	11,838	8,338
業務招待費	11,330	7,876
專業服務費	10,728	6,278
差旅費	6,418	5,244
存貨報廢	5,813	4,760
人力外包費	5,241	3,814
上市費用	-	63,749
審計師費用	5,933	7,470
— 審計服務	5,520	6,100
— 非審計服務	413	1,370
其他	23,391	14,623
	370,006	399,706

(38) 研發費用

	2024年度	2023年度
職工薪酬	334,627	286,919
股份支付	71,700	120,615
耗用材料	23,409	29,048
軟件工具及消耗品	15,262	18,885
折舊及攤銷	11,462	14,035
人力外包費	11,324	6,494
差旅費	7,686	7,008
辦公費	1,313	1,889
其他	1,325	5,609
	478,108	490,502

財務報表附註

2024年度

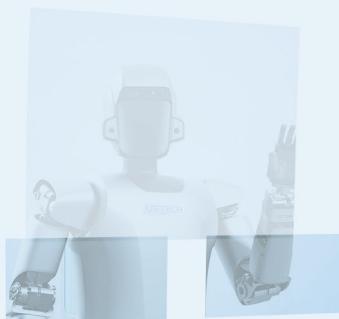
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(39) 費用按性質分類

利潤表中的營業成本、銷售費用、管理費用和研發費用按照性質分類，列示如下：

	2024年度	2023年度
耗用的原材料和低值易耗品等	791,903	654,352
職工薪酬費用	695,335	622,970
股份支付	245,326	383,839
廣告及市場推廣費	135,445	90,932
折舊與攤銷	85,147	85,945
運輸費	67,192	35,321
產成品、在產品、發出商品及合同履約成本變動	(54,566)	(71,611)
銷售佣金	42,572	26,305
差旅費	41,976	37,867
分包費	37,390	22,010
人力外包費	34,309	23,839
倉儲費	32,978	17,932
辦公費	29,622	19,215
業務招待費	26,219	25,277
軟件工具及消耗品	15,262	18,885
專業服務費	10,728	6,278
售後維修服務費	10,588	6,633
安裝費	7,752	10,259
存貨報廢	5,813	4,760
上市費用	-	63,749
審計師費用	5,933	7,470
— 審計服務	5,520	6,100
— 非審計服務	413	1,370
其他	36,472	26,974
	2,303,396	2,119,201



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(40) 財務費用

	2024年度	2023年度
借款利息支出	92,605	59,408
加：租賃負債利息支出	3,082	2,847
減：資本化利息	(68,711)	(47,306)
利息費用	26,976	14,949
減：利息收入	(15,946)	(8,078)
匯兌損益	(22,248)	(696)
其他	5,235	2,836
	(5,983)	9,011

(41) 其他收益

	2024年度	2023年度
政府補助(a)		
— 與資產相關	3,970	10,559
— 與收益相關	19,609	10,286
增值稅及其他稅費返還	14,056	6,375
	37,635	27,220

(a) 政府補助包括與資產和收益有關的補助。與收益有關的補助主要包括政府就發明專利及多個專注於先進科技研發的政府補助項目提供的資金以及政府對社會保障成本的退款。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(42) 投資收益

	2024年度	2023年度
權益法核算的長期股權投資(附註四(9))	(5,818)	(71)
交易性金融資產持有期間損益變動	1,688	-
處置長期股權投資產生的投資收益(附註四(9))	24,511	-
	20,381	(71)

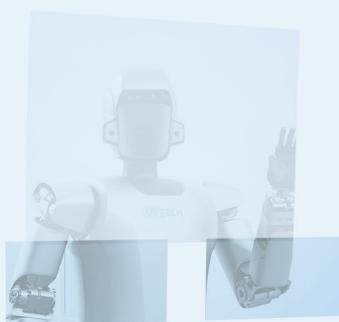
本集團不存在投資收益匯回的重大限制。

(43) 信用減值損失

	2024年度	2023年度
應收賬款壞賬損失	163,004	145,432
其他應收款壞賬轉回	(7,348)	(437)
長期應收款壞賬損失	358	-
	156,014	144,995

(44) 資產減值損失

	2024年度	2023年度
存貨跌價損失	1,349	3,010
商譽減值損失	41,870	23,366
	43,219	26,376



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

四 合併財務報表項目附註(續)

(45) 所得稅費用

	2024年度	2023年度
按稅法及相關規定計算的當期所得稅	11,618	37,361
遞延所得稅	(953)	—
	10,665	37,361

將基於合併利潤表的虧損採用適用稅率計算的所得稅調節為所得稅費用如下：

	2024年度	2023年度
虧損總額	(1,149,259)	(1,227,229)
按中國法定稅率25%計算的所得稅	(287,315)	(306,807)
集團主體內適用不同稅率的影響	157,944	102,096
研發費用加計扣除	(47,770)	(45,815)
按權益法確認的投資虧損	291	2
不得扣除的成本、費用和損失	3,135	4,113
股份支付	38,001	66,129
使用前期未確認遞延所得稅資產的可抵扣暫時性差異	(28,624)	(20,948)
使用前期未確認遞延所得稅資產的可抵扣虧損	(13,316)	(6,135)
當期末確認遞延所得稅資產的可抵扣暫時性差異	23,244	87,970
當期末確認遞延所得稅資產的可抵扣虧損	165,075	156,756
	10,665	37,361



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(46) 每股虧損

基本每股虧損以歸屬於母公司普通股股東的合併淨虧損除以本公司發行在外普通股的加權平均數計算：

	2024年度	2023年度
歸屬於母公司普通股股東的合併淨虧損(人民幣元)	1,123,590	1,234,048
本公司發行在外普通股的加權平均數(股)	421,322	405,149
基本每股虧損(人民幣元)	2.67	3.05

於2024及2023年度，由於本集團並無稀釋性潛在普通股，因此，每股稀釋虧損與每股基本虧損相同。

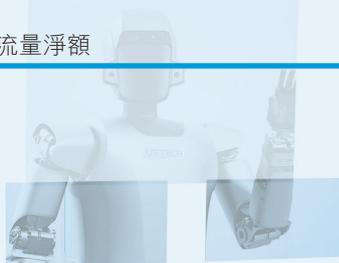
(47) 股利

於2025年3月30日，本公司董事會不建議分派2024年度股利。

(48) 現金流量表補充資料

(a) 將淨虧損調節為經營活動現金流量

	2024年度	2023年度
淨虧損	(1,159,924)	(1,264,590)
加：資產減值損失	43,219	26,376
信用減值損失	156,014	144,995
固定資產折舊	27,551	30,835
使用權資產折舊	30,802	32,039
無形資產攤銷	8,339	7,002
長期待攤費用攤銷	18,455	16,069
遞延收益攤銷	(4,277)	(20,845)
資產處置(收益)/損失	(40)	2,307
財務費用	4,728	14,253
投資(收益)/虧損	(20,381)	71
股份支付(附註六)	245,326	383,839
存貨的增加	(39,199)	(28,548)
遞延所得稅負債減少	(953)	-
經營性應收項目的(增加)/減少	(383,924)	82,635
經營性應付項目的增加/(減少)	190,628	(426,740)
經營活動使用的現金流量淨額	(883,636)	(1,000,302)



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

(48) 現金流量表補充資料(續)

(b) 現金及現金等價物淨變動情況

	2024年度	2023年度
貨幣資金年末餘額	1,223,715	541,402
減：受限資金	(32,755)	(20,500)
現金及現金等價物年末餘額	1,190,960	520,902
減：現金及現金等價物的年初餘額	(520,902)	(145,398)
現金及現金等價物增加	670,058	375,504

(c) 收到其他與經營活動有關的現金

	2024年度	2023年度
押金和保證金	22,227	9,564
銀行利息收入	15,946	8,078
政府補助	38,651	12,570
其他	2,297	20,218
	79,121	50,430

(d) 支付其他與經營活動有關的現金

	2024年度	2023年度
廣告及推廣費	93,681	66,469
差旅費及業務招待費	69,657	47,179
銷售佣金	42,572	26,305
上市費用	29,850	24,098
人力外包費	28,878	21,339
軟件工具及消耗品	15,262	18,885
其他	75,137	83,299
	355,037	287,574

財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

四 合併財務報表項目附註(續)

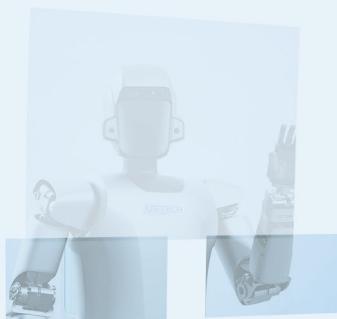
(48) 現金流量表補充資料(續)

- (e) 於2024年度，本集團支付的與租賃相關的總現金流出為31,508,000元(2023年度：34,907,000元)，其中計入籌資活動償付租賃負債支付的金額為31,300,000元(2023年度：34,568,000元)，其餘現金流出均計入經營活動。

(49) 外幣貨幣性項目

	2024年12月31日		
	外幣餘額	折算匯率	人民幣餘額
貨幣資金-			
美元	8,461	7.1884	60,821
歐元	179	7.5257	1,347
港幣	180,516	0.9260	167,158
新加坡元	19	5.3214	101
英鎊	24	9.0765	218
日元	9,059	0.0462	419
			230,064
應收賬款-			
港幣	30,044	0.9260	27,821
			27,821
其他應收款-			
港幣	12,162	0.9260	11,262
			11,262

上述外幣貨幣性項目中的外幣是指除人民幣之外的所有貨幣。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益

(1) 在子公司中的權益

(a) 企業集團的構成

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		
					直接	間接	取得方式
UBTECH ROBOTICS LIMITED	中國，香港	中國，香港	31,058.4港幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選教育(深圳)有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	100萬人民幣	提供機器人配套服務	100%	-	設立
優必選娛樂(深圳)有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	7,100萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
上海優必傑教育科技有限公司(上海優必傑)	中國，上海市	中國，上海市	724.3502萬人民幣	提供機器人輔助服務	87.53%	-	非同一控制下企業合併
昆明市優必選科技投資有限公司	中國，昆明市	中國，昆明市	3,650萬人民幣	生產機器人	-	100%	設立
優必選科技(昆明)有限公司	中國，昆明市	中國，昆明市	1,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
深圳市優必選科技實業有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	39,300萬人民幣	未營業	100%	-	設立
優必選軟件技術(深圳)有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	500萬人民幣	機器人軟件開發及銷售	100%	-	設立
四川優必選控股有限責任公司	中國，成都市	中國，成都市	10,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(重慶)科技有限公司	中國，重慶市	中國，重慶市	2,000萬人民幣	開發、設計及銷售機器人	100%	-	設立
成都優選睿智股權投資基金管理有限責任公司	中國，成都市	中國，成都市	1,000萬元人民幣	未營業	-	100%	設立



財務報表附註

2024年度

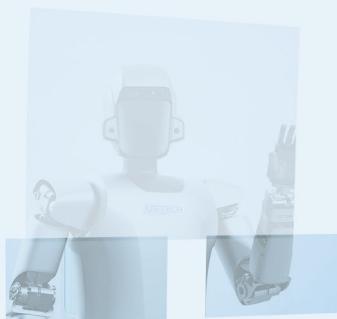
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		
					直接	間接	取得方式
UBTECH North America Research and Development Center Corp	美國	美國	1,000萬美元	開展研發服務	100%	-	設立
江蘇天慧科技開發有限公司(i) (「江蘇天慧」)	中國，無錫市	中國，無錫市	1,000萬人民幣	提供機器人輔助 服務	-	42.60%	非同一控制下 企業合併
杭州優必選實業有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	2,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(杭州)科技有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	2,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
貴州優必選科技有限公司	中國，貴陽市	中國，貴陽市	2,000萬人民幣	生產及銷售機器人	100%	-	設立
優必選(福建)科技有限公司	中國，福州市	中國，福州市	3,000萬人民幣	未營業	100%	-	設立
優必選(江蘇)智能機器人有限 公司	中國，南京市	中國，南京市	20,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
山東優必泰克科技有限公司	中國，濰坊市	中國，濰坊市	10,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(蘇州)科技有限公司	中國，蘇州市	中國，蘇州市	3,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(深圳)科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	1,000萬人民幣	生產機器人	100%	-	設立
優必選(廈門)智能科技有限公司	中國，廈門市	中國，廈門市	5,000萬人民幣	開發、設計、生產 及銷售機器人	100%	-	設立



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
優必傑(杭州)科技服務有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	100萬人民幣	提供機器人輔助服務	-	87.53%	非同一控制下企業合併
優必選(杭州)智能機器人有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	10,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選恩澤(杭州)科技有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	3,000萬人民幣	未營業	51%	-	設立
優必傑(廈門)教育科技有限公司	中國，廈門市	中國，廈門市	500萬人民幣	提供機器人輔助服務	-	87.53%	非同一控制下企業合併
鄂州優必選科技有限公司	中國，鄂州市	中國，鄂州市	2,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
無錫優奇智能科技有限公司(i) (「無錫優奇」)	中國，無錫市	中國，無錫市	3,051.9825萬人民幣	生產、生產及銷售智能物流	42.60%	-	設立
優必選(湖州)科技有限公司	中國，湖州市	中國，湖州市	2,000萬人民幣	開發、設計、生產及銷售機器人	100%	-	設立
優必選(威海)科技有限公司	中國，威海市	中國，威海市	2,500萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
Futronics(Hong Kong)Limited	中國，香港	中國，香港	1,500萬美元	投資控股	-	100%	設立
優必選(汕頭)科技有限公司	中國，汕頭市	中國，汕頭市	2,600萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立



財務報表附註

2024年度

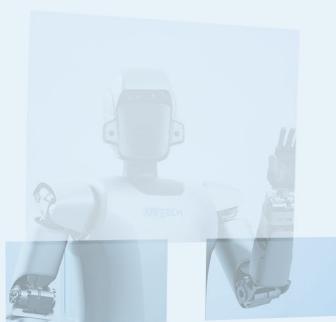
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
優必選(太原)智能機器人有限公司	中國，太原市	中國，太原市	100萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選物流(昆明)有限公司	中國，昆明市	中國，昆明市	1,000萬人民幣	未營業	-	100%	設立
優必選山湖(杭州)科技有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	2,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選山湖(杭州)實業有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	2,000萬人民幣	生產機器人	-	75%	設立
深圳市優必行科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	5,000萬人民幣	開發、設計及銷售 機器人	100%	-	設立
深圳市優紀元科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	5,000萬人民幣	銷售智能硬件	100%	-	設立
優必選(揚州)科技有限公司	中國，揚州市	中國，揚州市	2,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(湖州)實業有限公司	中國，湖州市	中國，湖州市	2,000萬人民幣	銷售機器人	-	100%	設立
U&ME Innovation Technology Company Limited	中國，香港	中國，香港	3,891.55萬港幣	研發服務	-	100%	設立
上海優必選智慧健康科技發展有限公司	中國，上海市	中國，上海市	2,000萬人民幣	銷售機器人	-	80%	設立



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
上海優嘉傑教育科技有限公司	中國，上海市	中國，上海市	100萬人民幣	提供機器人輔助服務	-	87.53%	非同一控制下企業合併
優必選(河北)科技有限公司	中國，石家莊市	中國，石家莊市	2,000萬人民幣	生產及銷售機器人	100%	-	設立
優必選(湖北)科技有限公司	中國，武漢市	中國，武漢市	7,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
昆明優奇智能科技有限公司(i) (「昆明優奇」)	中國，昆明市	中國，昆明市	1,000萬人民幣	生產機器人	-	42.60%	設立
深圳市優智學教育科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	1,000萬人民幣	提供機器人輔助服務	100%	-	設立
邵陽優必選科技有限公司	中國，邵陽市	中國，邵陽市	3,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
深圳優奇智行科技有限公司(i) (「深圳優奇」)	中國，深圳市	中國，深圳市	2,000萬元人民幣	開發機器人	-	42.60%	設立
四川優必選智慧科技有限公司	中國，成都市	中國，成都市	1,000萬人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
九江優必行科技有限公司	中國，九江市	中國，九江市	21,000萬元人民幣	開發、設計、生產及銷售機器人	100%	-	設立



財務報表附註

2024年度

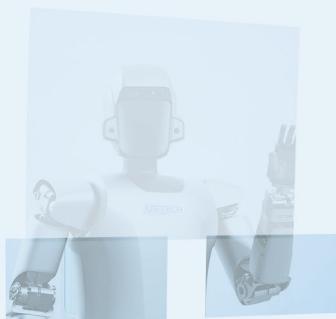
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
柳州優必選智能科技有限公司	中國，柳州市	中國，柳州市	20,000萬元人民幣	開發、設計、生產 及銷售機器人	100%	-	設立
深圳市優世界機器人有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	666萬元人民幣	未營業	95.69%	-	設立
優必康(青島)科技有限公司	中國，青島市	中國，青島市	6,250萬元人民幣	銷售機器人	80%	-	設立
優必選(濮陽)科技有限公司	中國，濮陽市	中國，濮陽市	17,600萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(瀋陽)科技有限公司	中國，瀋陽市	中國，瀋陽市	10,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
九江優耶科技有限公司	中國，九江市	中國，九江市	2,000萬元人民幣	未營業	-	100%	設立
UBot Innovation Technology Limited	中國，香港	中國，香港	1萬港幣	未營業	-	100%	設立
潮州市優必選教育科技有限公司 (即「潮州優必選」)	中國，潮州市	中國，潮州市	1,680萬元	開發、設計、生產 及銷售機器人	-	44.64%	設立
柳州優學科技有限公司	中國，柳州市	中國，柳州市	20,000萬元人民幣	開發、設計、生產 及銷售機器人	100%	-	設立
柳州優必選科技產業有限公司	中國，柳州市	中國，柳州市	20,000萬元人民幣	開發、設計、生產 及銷售機器人	100%	-	設立



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
柳州優必選智能實業有限公司	中國，柳州市	中國，柳州市	60,000萬元人民幣	開發、設計、生產 及銷售機器人	-	100%	設立
深圳市優選智顧養老服務有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	2,000萬元人民幣	未營業	-	80%	設立
深圳市優靈境科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	500萬元人民幣	未營業	51%	-	設立
優邸健康科技(深圳)有限公司(i) (「優邸健康」)	中國，深圳市	中國，深圳市	1,000萬元人民幣	開發、設計及銷售 機器人	50.62%	-	設立
深圳市選優科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	2,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
深圳市優必服科技有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	2,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
贛州優必選智能科技有限公司	中國，贛州市	中國，贛州市	2,000萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
深圳市優必選醫療機器人有限公司	中國，深圳市	中國，深圳市	500萬元人民幣	開發、設計、生產 及銷售機器人	100%	-	設立
北京優必選智能機器人有限公司	中國，北京市	中國，北京市	5,000萬元人民幣	開發、設計、生產 及銷售機器人	100%	-	設立



財務報表附註

2024年度

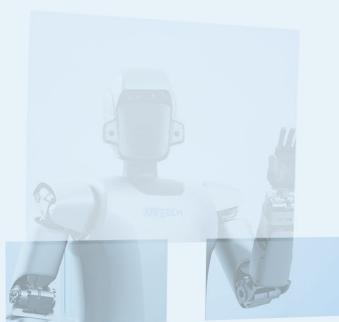
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		
					直接	間接	取得方式
廣州優必選智慧健康產業有限公司	中國·廣州市	中國·廣州市	2,000萬元人民幣	銷售機器人	-	80%	設立
優必選(河津)科技有限公司	中國·連城市	中國·連城市	5,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
河北優必選智能科技有限公司	中國·唐山市	中國·唐山市	2,000萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(宿州)科技有限公司	中國·宿州市	中國·宿州市	2,000萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(鶴壁)科技有限公司	中國·鶴壁市	中國·鶴壁市	2,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
優必選(鄭州)智慧農業科技有限公司	中國·鄭州市	中國·鄭州市	8,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
優必選(廈門)軟件技術有限公司	中國·廈門市	中國·廈門市	2,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
UBHOME TECHNOLOGY COMPANY LIMITED	中國·香港	中國·香港	10萬港幣	銷售機器人	100%	-	設立
銅仁優必選智慧健康發展有限公司	中國·銅仁市	中國·銅仁市	2,000萬元人民幣	銷售機器人	-	80%	設立
優必選(鹽城)科技有限公司	中國·鹽城市	中國·鹽城市	2,000萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(瀋陽)創新科技有限公司	中國·瀋陽市	中國·瀋陽市	10,000萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		
					直接	間接	取得方式
上海優選慧頤養老服務有限公司	中國，上海市	中國，上海市	100萬人民幣	未營業	-	80%	設立
杭州優必選智能科技產業有限公司	中國，杭州市	中國，杭州市	10,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
武漢優必選智慧科技有限公司	中國，武漢市	中國，武漢市	200萬人民幣	未營業	-	80%	設立
柳州優創智能科技有限公司	中國，柳州市	中國，柳州市	1,000萬人民幣	未營業	-	100%	設立
優必選(鄭州)智能科技有限公司	中國，鄭州市	中國，鄭州市	5,000萬人民幣	銷售機器人	90%	-	設立
成都市優必選健康科技有限公司	中國，成都市	中國，成都市	1,000萬人民幣	未營業	-	80%	設立
南江優選智能科技有限公司	中國，南江市	中國，南江市	2,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
優必行(濟源)科技有限公司	中國，濟源市	中國，濟源市	2,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
優必選(南充)機器人科技有限公司	中國，南充市	中國，南充市	5,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立
優必智行(青島)軟件有限公司	中國，青島市	中國，青島市	500萬人民幣	未營業	100%	-	設立
自貢市優必智能科技有限公司	中國，自貢市	中國，自貢市	5,000萬元人民幣	未營業	100%	-	設立



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

五 在其他主體中的權益(續)

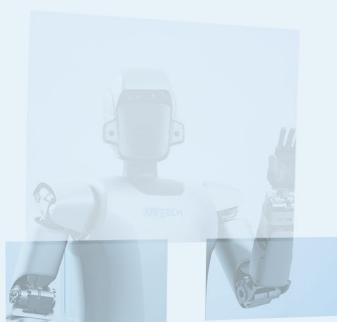
(1) 在子公司中的權益(續)

(a) 企業集團的構成(續)

子公司名稱	主要經營地	註冊地	註冊資本	業務性質	持股比例		取得方式
					直接	間接	
宜興市優必興教育科技有限公司	中國·宜興市	中國·宜興市	3,000萬人民幣	未營業	-	60%	設立
惠州市優必選智能科技有限公司	中國·惠州市	中國·惠州市	3,000萬元人民幣	銷售機器人	100%	-	設立
優必選(保定)科技有限公司	中國·保定市	中國·保定市	2,000萬人民幣	未營業	-	100%	設立

集團境內附屬公司均根據中國法律註冊為有限公司。

- (i) 江蘇天慧、昆明優奇及深圳優奇是無錫優奇的全資子公司，由於無錫優奇及優邸健康的其他股東(分別各自持有28.73%及19%的投票權)同意遵循本公司的投票決定，因此本公司可擁有無錫優奇及其子公司、優邸健康超過50%的投票權，並控制該等子公司。
- (ii) 上海優必傑持有潮州優必選51%投票權，本集團間接控制潮州優必選。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

六 股份支付

(1) 限制性股票激勵計劃

自2015年起，周劍先生設立股份激勵計劃，通過其控制的持股平台，將其控制的股份授予本集團員工及指定人士受限制股份單位(「股權激勵計劃」)，以吸引及挽留合適的員工，從而加強本集團的發展。

根據股權激勵計劃，相關被授予人於授予日成為若干已成立的由周劍先生控制的有限合夥企業(「持股平台」)的有限合夥人。於2024年12月31日，該等持股平台持有本公司103,586,040股普通股。

周劍先生可全權酌情邀請任何符合資格人士以周劍先生確定的價格認購持股平台的份額或自周劍先生(或其指定人士)處受讓取得持股平台的權益權益，加入股權激勵計劃。若被授予對象在歸屬期內離職，周劍先生或其指定人士(該指定人士不會是本公司或者本公司的任一子公司)應按原認購/或者實現約定的轉讓價購回已授權益份額。

已授出權益份額將於不同日期歸屬。根據持股平台的當前所有權架構，持股平台一份份額相當於約1.3743股本公司股份。因此，每一單位的持股平台的權益份額的公允價值介乎人民幣108.41元至人民幣113.18元。

授予員工的的權益單位於授出日期的公允價值乃主要考慮本公司近期融資的定價，由獨立估值師以插值法確定。本公司的實際控制人周劍先生將其控制的股份間接授予本公司員工構成權益結算的股份支付，本集團在確認股份支付費用的同時貸記股東對本公司的捐贈，作為資本公積。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

六 股份支付(續)

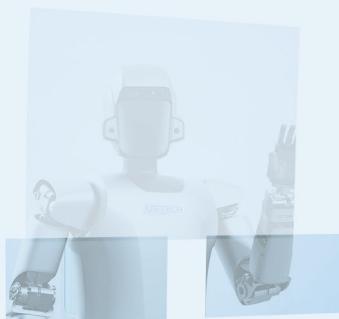
(1) 限制性股票激勵計劃(續)

年度內限制性股票變動情況表

	於以下時間歸屬				合計
	2022年	2023年	2024年	於首次公開發售後兩年結束前歸屬	
2023年					
年初尚未歸屬的持股平台權益份額	-	931,095	16,400	8,066,750	9,014,245
本年作廢的持股平台權益份額	-	(119,350)	(4,400)	(155,000)	(278,750)
年末尚未歸屬的持股平台權益份額	-	811,745	12,000	7,911,750	8,735,495
2024年					
年初尚未歸屬的持股平台權益份額	-	811,745	12,000	7,911,750	8,735,495
本年授予的限制性股票	-	-	62,500	-	62,500
本年作廢的持股平台權益份額	-	-	-	(479,300)	(479,300)
本年解鎖的限制性股票	-	(811,745)	(74,500)	-	(886,245)
年末尚未歸屬的持股平台權益份額	-	-	-	7,432,450	7,432,450

(2) 股票期權計劃

根據2022年12月27日優必選2022年第四次臨時股東大會審議通過《關於制定並實施〈深圳市優必選科技股份有限公司2022年期權激勵計劃(草案)〉的議案》，本公司實控人周劍先生向符合條件的公司員工實施股票期權激勵計劃，共授予激勵對象2,132,900份股票期權，當股票期權成熟滿足行權條件時，該等激勵對象將有權利按照1元/權益份額的價格認購周劍先生控制的持股平台的份額，從而間接享有1.3743股本公司股份。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

六 股份支付(續)

(2) 股票期權計劃(續)

已授出股票期權按照僱員簽訂的期權激勵計劃可於不同日期行權，本期權激勵計劃有效期自期權份額授予日起至激勵對象獲授的期權份額全部行權、作廢或註銷之日且持股平台清算分配完畢之日止。

2024年度內股票期權變動情況表

	於以下時間歸屬				合計
	2022年	2023年	2024年	2025年	
年初發行在外的股票期權	-	812,700	1,005,200	196,500	2,014,400
本年授予的股票期權	-	-	-	-	-
本年作廢的股票期權	-	-	(118,900)	(5,500)	(124,400)
年末發行在外的股票期權	-	812,700	886,300	191,000	1,890,000
其中：年末已達到可行權條件的股票期權	-	812,700	886,300		1,699,000



財務報表附註

2024年度

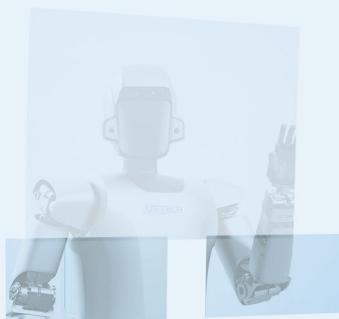
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

六 股份支付(續)

(2) 股票期權計劃(續)

2023年度內股票期權變動情況表

	於以下時間歸屬				合計
	2022年	2023年	2024年	2025年	
年初發行在外的股票期權	-	-	-	-	-
本年授予的股票期權	-	860,450	1,064,450	208,000	2,132,900
本年作廢的股票期權	-	(47,750)	(59,250)	(11,500)	(118,500)
年末發行在外的股票期權	-	812,700	1,005,200	196,500	2,014,400
其中：年末已達到可行權 條件的股票期權	-	812,700			812,700



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

六 股份支付(續)

(2) 股票期權計劃(續)

2023年度內股票期權變動情況表(續)

(a) 年末發行在外的股票期權行權價格均為1元/期權。

(b) 當年未有行權的股票期權。

(3) 本集團2024年度確認的股份支付費用合計為人民幣245,326,000元(2023年：人民幣383,839,000元)。

七 關聯方關係及交易

(1) 如附註一所述，本公司無最終控股股東。

(2) 子公司的基本情況及相關信息見附註五(1)(a)。

(3) 其他主要關聯方情況

	與本集團的關係
天奇自動化工程股份有限公司(「天奇自動化」)及其子公司	重要子公司的少數股東
深圳市易二三科技有限公司	聯營企業
四川優必選城市體育產業發展有限責任公司	聯營企業
北京人形機器人創新中心有限公司	聯營企業

(4) 重大關聯交易

(a) 定價政策

本集團向關聯方採購的商品以及自關聯方接受勞務或向關聯方提供勞務的價格以市場價格作為定價基礎。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

七 關聯方關係及交易(續)

(4) 重大關聯交易(續)

(b) 採購商品或接受勞務

		2024年度	2023年度
天奇自動化及其子公司	採購商品或接受勞務	915	1,156
北京人形機器人創新中心有限公司	採購商品	1,836	-
		2,751	1,156

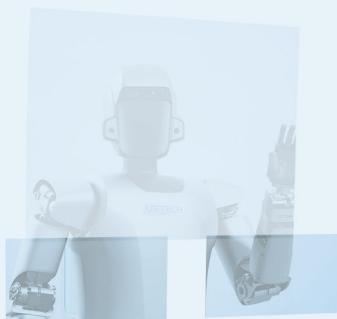
(c) 銷售商品

		2024年度	2023年度
天奇自動化及其子公司	銷售商品或服務	187,614	293,606
北京人形機器人創新中心有限公司	銷售商品	2,507	-
		190,121	293,606

(d) 接受擔保

		2024年度	2023年度
周劍先生	借款擔保	-	758,458

於2024年2月6日，周劍先生解除該借款擔保。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

七 關聯方關係及交易(續)

(4) 重大關聯交易(續)

(e) 董事及監事薪酬

2024年度董事及監事的薪酬如下：

姓名	董事或 監事酬金 酬金	就管理本公司而 支付的酬金				股份支付	合計
		薪金、房屋 津貼、其他 津貼和實物 利益	養老金計劃 供款	酌情獎金			
執行董事							
周劍	-	863	119	-	194	1,176	
王琳	-	553	117	-	6,490	7,160	
熊友軍	-	1,088	50	-	5,811	6,949	
劉明	-	897	50	-	5,710	6,657	
非執行董事							
夏佐全	-	-	-	-	-	-	
周志峰	-	-	-	-	-	-	
陳強	-	-	-	-	-	-	
獨立非執行董事							
趙杰	106	-	-	-	-	106	
熊楚熊	106	-	-	-	-	106	
潘福全	106	-	-	-	-	106	
梁偉民	106	-	-	-	-	106	
監事							
鄧峰	36	2,311	50	-	4,136	6,533	
賁滄桑	36	649	47	-	285	1,017	
王興茹	36	421	-	-	135	592	
	532	6,782	433	-	22,761	30,508	

財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

七 關聯方關係及交易(續)

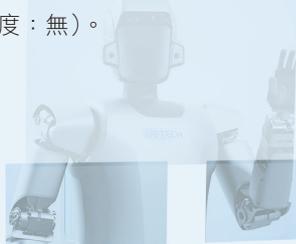
(4) 重大關聯交易(續)

(e) 董事及監事薪酬(續)

2023年度董事及監事的薪酬如下：

姓名	董事或 監事酬金	就管理本公司而 支付的酬金				股份支付	合計
	酬金	薪金、房屋 津貼、其他 津貼和實物 利益	養老金計劃 供款	酌情獎金			
執行董事							
周劍	-	815	111	-	21,644	22,570	
王琳	-	566	113	-	5,439	6,118	
熊友軍	-	1,097	46	-	4,870	6,013	
劉明	-	906	46	69	7,154	8,175	
非執行董事							
夏佐全	-	-	-	-	-	-	
周志峰	-	-	-	-	-	-	
陳強	-	-	-	-	-	-	
獨立非執行董事							
趙杰	106	-	-	-	-	106	
熊楚熊	106	-	-	-	-	106	
潘福全	106	-	-	-	-	106	
梁偉民	91	-	-	-	-	91	
陳丹霞	3	-	-	-	-	3	
監事							
鄧峰	36	842	46	500	6,202	7,626	
賁滄桑	36	619	43	-	1,401	2,099	
王興茹	36	427	-	-	369	832	
	520	5,272	405	569	47,079	53,845	

截至2024年12月31日止年度，本公司並無向董事及監事支付任何作為吸引其加入本公司或作為離職補償的薪酬(2023年度：無)。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

七 關聯方關係及交易(續)

(4) 重大關聯交易(續)

(f) 關鍵管理人員薪酬

	2024年度	2023年度
關鍵管理人員薪酬	89,751	73,769

關鍵管理人員包括本公司執行董事、非執行董事、獨立非執行董事、高管。

(g) 薪酬最高的前五位

	2024年度	2023年度
工資及補貼	4,140	5,396
獎金	-	16,111
養老金計劃供款	117	136
其他社會保障成本、房屋福利及其他僱員福利	139	269
以股份為基礎的薪酬	54,849	85,086
總計	59,245	106,998

2024年度本集團薪酬最高的前五位人士中包括0位董事(2023年度：1位董事)，其薪酬已反映在上表中。

(5) 重大關聯方餘額

(a) 應收賬款

	2024年12月31日		2023年12月31日	
	賬面餘額	壞賬準備	賬面餘額	壞賬準備
深圳市易二三科技有限公司	8,376	(8,376)	8,376	(8,376)
天奇自動化及其子公司	218,757	(17,251)	272,367	(20,034)
北京人形機器人創新中心有限公司	1,200	(1)	-	-
	228,333	(25,628)	280,743	(28,410)



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

七 關聯方關係及交易(續)

(5) 重大關聯方餘額(續)

(b) 應付賬款

	2024年 12月31日 賬面餘額	2023年 12月31日 賬面餘額
天奇自動化及其子公司	3,394	13,774
北京人形機器人創新中心有限公司	479	—
	3,873	13,774

(c) 合同負債

	2024年 12月31日 賬面餘額	2023年 12月31日 賬面餘額
天奇自動化及其子公司	196	4,229

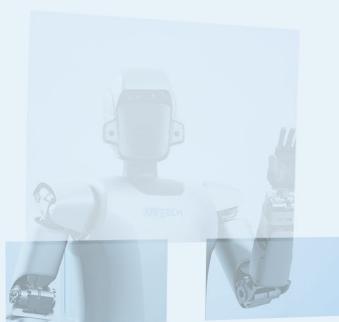
八 承諾事項

資本性支出承諾事項

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
在建工程	956,647	859,731

九 資產負債表日後事項

於2025年2月27日，本公司以每股港幣90元的價格完成合共10,155,099股配售事項，扣除本公司將承擔的或產生的所有相關費用、成本或開支後，收取募集資金淨額為港幣876,320,000元。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十 金融工具及相關風險

本集團的經營活動會面臨各種金融風險：市場風險(主要為利率風險)、信用風險和流動風險。本集團整體的風險管理計劃針對金融市場的不可預見性，力求降低對本集團財務業績的潛在不利影響。

(1) 利率風險

本集團的利率風險主要產生於長期借款及租賃負債等長期帶息債務。浮動利率的金融負債使本集團面臨現金流量利率風險，固定利率的金融負債使本集團面臨公允價值利率風險。本集團根據當時的市場環境來決定固定利率及浮動利率合同的相對比例。於2024年12月31日，本集團浮動利率合同為人民幣計價的，金額為人民幣744,273,000元的長期借款(2023年12月31日：人民幣676,311,000元的浮動利率合同)(附註四(27))。

本集團財務部門持續監控集團利率水平。利率上升會增加新增帶息債務的成本以及本集團尚未付清的以浮動利率計息的帶息債務的利息支出，並對本集團的財務業績產生重大的不利影響，管理層會依據最新的市場狀況及時作出調整，這些調整可能是進行利率互換的安排來降低利率風險。於2024年度及2023年度本集團並無利率互換安排。於2024年12月31日，如果以浮動利率計息的借款利率上升或下降50個基點，其他因素保持不變，則本集團的淨虧損會增加或減少約3,447,000元(2023年12月31日：約2,659,000元)。

(2) 其他價格風險

其他價格風險主要產生於其他權益工具投資，於2024年12月31日，本集團的其他價格風險不重大。

(3) 信用風險

本集團信用風險主要產生於貨幣資金、應收賬款、應收票據、長期應收款及其他應收款等。於資產負債表日，本集團該等金融資產的賬面價值已代表其最大信用風險敞口。

本集團貨幣資金主要為存放於聲譽良好並擁有較高信用評級的國有銀行和其他大中型上市銀行的銀行存款，本集團認為其不存在重大的信用風險，幾乎不會產生因銀行違約而導致的重大損失。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十 金融工具及相關風險(續)

(3) 信用風險(續)

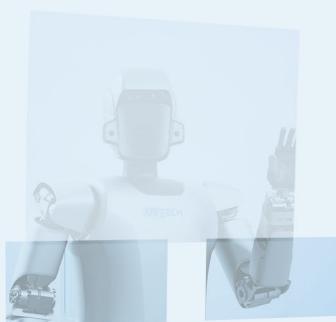
對於應收票據、應收賬款、其他應收款及長期應收款等，本集團設定相關政策以控制信用風險敞口。本集團基於對客戶的財務狀況、從第三方獲取擔保的可能性、信用記錄及其他因素諸如目前市場狀況等評估客戶的信用資質並設置相應信用期。本集團會定期對客戶信用記錄進行監控，對於信用記錄不良的客戶，本集團會採用書面催款、縮短信用期或取消信用期等方式，以確保本集團的整體信用風險在可控的範圍內。於2024年12月31日，本集團無重大的因債務人抵押而持有的擔保物或其他信用增級(2023年12月31日：無)。

(4) 流動性風險

本集團內各子公司負責其自身的現金流量預測。本集團在匯總各子公司現金流量預測的基礎上，在集團層面持續監控短期和長期的資金需求，以確保維持充裕的現金儲備；同時持續監控是否符合借款協議的規定，從主要金融機構獲得提供足夠備用資金的承諾，以滿足短期和長期的資金需求。

(a) 於資產負債表日，本集團各項金融負債以未折現的合同現金流量按到期日列示如下：

	2024年12月31日				
	一年以內	一到二年	二到五年	五年以上	合計
短期借款	805,013	-	-	-	805,013
應付賬款	547,808	-	-	-	547,808
其他應付款	391,094	-	-	-	391,094
長期借款	50,333	139,969	510,538	204,519	905,359
租賃負債	-	15,394	17,992	7,184	40,570
一年內到期的非流動負債	74,977	-	-	-	74,977
	1,869,225	155,363	528,530	211,703	2,764,821



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十 金融工具及相關風險(續)

(4) 流動性風險(續)

(a) 於資產負債表日，本集團各項金融負債以未折現的合同現金流量按到期日列示如下：
(續)

	2023年12月31日				合計
	一年以內	一到二年	二到五年	五年以上	
短期借款	797,063	-	-	-	797,063
應付賬款	412,534	-	-	-	412,534
其他應付款	382,829	-	-	-	382,829
長期借款	46,185	62,870	392,232	321,929	823,216
租賃負債	-	22,263	22,111	-	44,374
一年內到期的非流動負債	66,658	-	-	-	66,658
	1,705,269	85,133	414,343	321,929	2,526,674

(b) 於資產負債表日，本集團無已簽訂但尚未開始執行的租賃合同。

(c) 銀行借款償還期分析如下：

	2024年 12月31日 銀行借款	2023年 12月31日 銀行借款
1年以內	829,007	804,545
1至2年	92,900	30,186
2至5年	421,289	316,948
超過5年	194,441	301,855
	1,537,637	1,453,534



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十一 公允價值估計

公允價值計量結果所屬的層次，由對公允價值計量整體而言具有重要意義的輸入值所屬的最低層次決定：

第一層次： 相同資產或負債在活躍市場上未經調整的報價。

第二層次： 除第一層次輸入值外相關資產或負債直接或間接可觀察的輸入值。

第三層次： 相關資產或負債的不可觀察輸入值。

於2024年12月31日，本集團以公允價值計量的資產僅為其他權益工具投資(附註四(10))，均屬於第三層次。

十二 資本管理

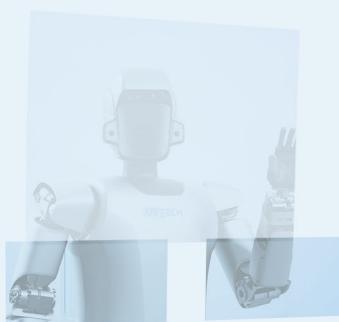
本集團資本管理政策的目標是為了保障本集團能夠持續經營，從而為股東提供回報，並使其他利益相關者獲益，同時維持最佳的資本結構以降低資本成本。

為了維持或調整資本結構，本集團可能會向股東返還資本、發行新股或出售資產以減低債務。

本集團的總資本為合併資產負債表中所列示的股東權益。本集團不受制於外部強制性資本要求，利用資產負債率比率(以總負債除以總資產)監控資本。

2024年12月31日及2023年12月31日，本集團資產負債比率計算如下：

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
資產總額	5,133,525	4,765,635
負債總額	2,885,993	2,676,752
資產負債比率	56%	56%



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註

(1) 應收賬款

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
應收第三方款項	384,483	186,875
應收子公司款項	389,496	310,232
	773,979	497,107
減：壞賬準備	(216,782)	(108,008)
	557,197	389,099

(a) 應收賬款賬齡分析如下：

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
六個月內	380,524	227,554
六個月以上一年以內	83,517	33,111
一到二年	109,060	113,012
二到三年	98,374	79,800
三年以上	102,504	43,630
	773,979	497,107



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(1) 應收賬款(續)

(b) 壞賬準備

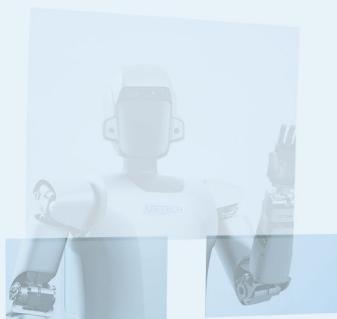
本公司對於應收賬款，無論是否存在重大融資成分，均按照整個存續期的預期信用損失計量損失準備。

應收賬款的壞賬準備按類別分析如下：

	2024年12月31日				2023年12月31日			
	賬面餘額		壞賬準備		賬面餘額		壞賬準備	
	金額	佔總額 比例	金額	計提比例	金額	佔總額 比例	金額	計提比例
單項計提(i)	243,004	31.40%	(208,813)	85.93%	161,930	32.57%	(100,726)	62.20%
按組合計提(ii)	530,975	68.60%	(7,969)	1.50%	335,177	67.43%	(7,282)	2.17%
	773,979	100%	(216,782)	28.01%	497,107	100%	(108,008)	21.73%

(i) 單項計提壞賬準備的應收賬款分析如下：

2024年12月31日，本公司已逾期一年以上的應收賬款約為232,887,000元(2023年12月31日：124,419,000元)，本公司對該等應收賬款單項計提預計信用損失。本公司評估了不同場景下預計可能回收的現金流量，並根據其與合同應收的現金流量之間差額的現值計提壞賬準備，相關金額為208,813,000元(2023年12月31日：100,726,000元)，計入當期損益108,087,000元(2023年度：50,906,000元)。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(1) 應收賬款(續)

(b) 壞賬準備(續)

(ii) 組合計提壞賬準備的應收賬款分析如下：

組合一政府及國有企業客戶：

	2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備	
	金額	整個存續期預期 信用損失率	金額
未逾期	94,352	0.56%	(525)
逾期1-90日	13,421	1.90%	(255)
逾期91-180日	19,657	2.31%	(455)
逾期181-360日	3,017	4.54%	(137)
	130,447		(1,372)

	2023年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備	
	金額	整個存續期預期 信用損失率	金額
未逾期	1,726	0.29%	(5)



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(1) 應收賬款(續)

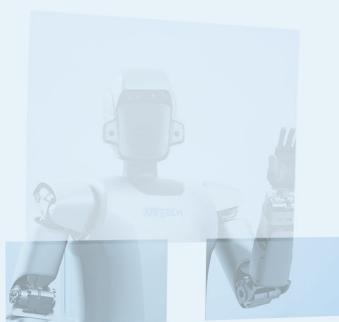
(b) 壞賬準備(續)

(ii) 組合計提壞賬準備的應收賬款分析如下：(續)

組合二非政府及非國有企業客戶：

	2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備	
	金額	整個存續期預期 信用損失率	金額
未逾期	3,656	1.67%	(61)
逾期1-90日	151	1.99%	(3)
逾期91-180日	1,321	3.18%	(42)
逾期181-360日	5,904	4.29%	(253)
	11,032		(359)

	2023年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備	
	金額	整個存續期預期 信用損失率	金額
未逾期	9,118	8.94%	(815)
逾期1-90日	932	3.22%	(30)
逾期91-180日	10,860	11.35%	(1,233)
逾期181-360日	2,309	13.17%	(304)
	23,219		(2,382)



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(1) 應收賬款(續)

(b) 壞賬準備(續)

(ii) 組合計提壞賬準備的應收賬款分析如下：(續)

組合四集團內部關聯方：

	2024年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備	金額
	金額	整個存續期預期 信用損失率	
未逾期	389,496	1.60%	(6,238)

	2023年12月31日		
	賬面餘額	壞賬準備	金額
	金額	整個存續期預期 信用損失率	
未逾期	310,232	1.58%	(4,895)

(2) 預付賬款

	2024年12月31日		2023年12月31日	
	金額	佔總額比例	金額	佔總額比例
一年以內	185,562	96.99%	151,753	94.63%
一到二年	2,335	1.22%	6,086	3.80%
二到三年	1,864	0.97%	2,118	1.32%
三年以上	1,566	0.82%	394	0.25%
	191,327	100%	160,351	100%

於2024年12月31日，賬齡超過一年的預付款項為5,765,000元(2023年：8,598,000元)，主要為預付供應商款項，由於供應商尚未履行完成交貨及服務義務，該款項尚未最終結算。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

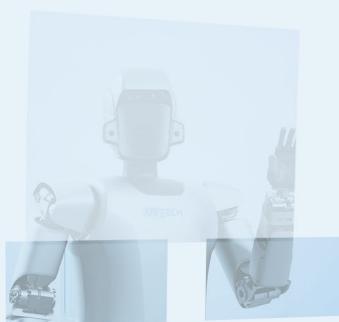
十三公司財務報表附註(續)

(3) 其他應收款

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
應收有關上市發售募集的款項(附註四(5))	-	828,142
應收集團內部關聯方款項	676,301	799,899
應收押金和保證金	2,145	24,891
應收員工備用金	1,828	1,795
其他	5,209	6,181
	685,483	1,660,908
減：壞賬準備	(12,769)	(23,361)
	672,714	1,637,547

(a) 其他應收款賬齡分析如下：

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
一年以內	678,499	1,634,716
一到二年	3,297	459
二到三年	375	22,502
三年以上	3,312	3,231
	685,483	1,660,908



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(3) 其他應收款(續)

(b) 損失準備及其賬面餘額變動表

其他應收款的壞賬準備按階段分析如下：

	2024年12月31日				2023年12月31日			
	賬面餘額		壞賬準備		賬面餘額		壞賬準備	
	金額	佔總額比例	金額	計提比例	金額	佔總額比例	金額	計提比例
第一階段	680,431	99.26%	(7,717)	1.13%	1,655,540	99.68%	(17,993)	1.09%
第三階段	5,052	0.74%	(5,052)	100%	5,368	0.32%	(5,368)	100%
	685,483	100%	(12,769)	1.86%	1,660,908	100%	(23,361)	1.41%

	第一階段		第三階段		合計
	賬面餘額	壞賬準備	賬面餘額	壞賬準備	壞賬準備
2023年12月31日	1,655,540	(17,993)	5,368	(5,368)	(23,361)
本年轉入第三階段	(392)	6	392	(6)	-
本年淨變化	(974,717)	10,270	(708)	322	10,592
2024年12月31日	680,431	(7,717)	5,052	(5,052)	(12,769)

於2024年度及2023年度，第一、第三階段間互相轉換引起的壞賬準備變動不大，且因預期信用損失時所採用的參數數據發生變化引起的壞賬準備變動為不重大。

於2024年12月31日及2023年12月31日，本集團不存在處於第二階段的其他應收款。處於第一階段和第三階段的其他應收款分析如下：



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(3) 其他應收款(續)

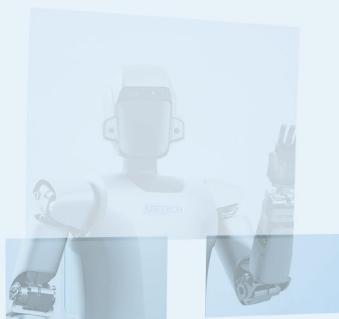
(b) 損失準備及其賬面餘額變動表(續)

(i) 於2024年12月31日，第三階段計提壞賬準備的其他應收款分析如下：

第三階段	賬面餘額	整個存續期預期信用損失率	壞賬準備	理由
應收押金和保證金	566	100%	(566)	逾期超過一年
其他	4,486	100%	(4,486)	逾期超過一年
	5,052		(5,052)	

(ii) 於2023年12月31日，第三階段計提壞賬準備的其他應收款分析如下：

第三階段	賬面餘額	整個存續期預期信用損失率	壞賬準備	理由
應收押金和保證金	1,157	100%	(1,157)	逾期超過一年
其他	4,211	100%	(4,211)	逾期超過一年
	5,368		(5,368)	



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(3) 其他應收款(續)

(b) 損失準備及其賬面餘額變動表(續)

(iii) 於2024年12月31日及2023年12月31日，第一階段計提壞賬準備的其他應收款分析如下：

	2024年12月31日			2023年12月31日		
	賬面餘額 金額	壞賬準備 金額	計提比例	賬面餘額 金額	壞賬準備 金額	計提比例
應收押金和保證金	1,579	(35)	2.22%	23,735	(496)	2.09%
應收員工備用金	1,828	(16)	0.88%	1,795	(14)	0.78%
應收有關上市發售募 集的款項	-	-	0.00%	828,142	(4,728)	0.57%
應收集團內部關聯方	676,301	(7,653)	1.13%	799,899	(12,713)	1.59%
其他	723	(13)	1.80%	1,969	(42)	2.13%
	680,431	(7,717)	1.13%	1,655,540	(17,993)	1.09%

(c) 本年度計提的壞賬準備金額為779,000元，收回或轉回的壞賬準備金額11,371,000元。



財務報表附註

2024年度

(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

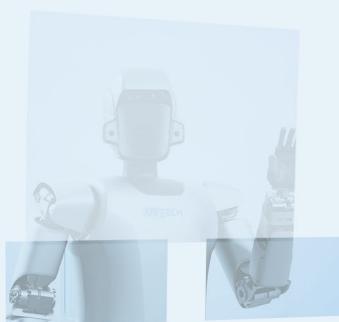
(4) 長期股權投資

	2024年 12月31日	2023年 12月31日
子公司	3,997,829	4,037,102
聯營企業	58,444	58,444
	4,056,273	4,095,546
減：長期股權投資減值準備		
— 子公司(a)	(927,810)	(898,193)
— 聯營企業	(58,444)	(58,444)
	3,070,019	3,138,909

(a) 本公司的子公司名單請參照附註五，由於部分子公司運營表現不佳，本公司相應確認了資產減值準備。

(5) 資本公積

	2023年 12月31日	本年增加	2024年 12月31日
股本溢價(附註四(31))	6,073,456	999,442	7,072,898
股份支付	38,877	211,554	250,431
其他	830,769	—	830,769
	6,943,102	1,210,996	8,154,098



財務報表附註

2024年度
(除特別註明外，金額單位為人民幣千元)

十三公司財務報表附註(續)

(5) 資本公積(續)

	2022年 12月31日	本年增加	2023年 12月31日
股本溢價(附註四(31))	4,397,700	1,675,756	6,073,456
股份支付	38,877	-	38,877
其他	537,238	293,531	830,769
	4,973,815	1,969,287	6,943,102

(6) 營業收入與營業成本

	2024 主營業務收入	年度 主營業務成本	2023 主營業務收入	年度 主營業務成本
銷售商品	648,672	614,368	592,363	555,517
提供服務	36,978	5,305	10,563	6,637
	685,650	619,673	602,926	562,154

(7) 投資收益

	2024年度	2023年度
處置長期股權投資產生的投資收益	(6,205)	-
交易性金融資產持有期間取得的投資收益	1,676	-
	(4,529)	-

